



საჯარო სამართლის იურიდიული პირი-

განათლების ხარისხის განვითარების
ეროვნული ცენტრის დირექტორის
ბრძანება № 403

30 06 2017წ.

ქ. თბილისი

„პროფესიული განათლების განვითარების ხელშეწყობის პროგრამის“ დამტკიცების შესახებ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2017 წლის 27 იანვრის №119 ბრძანების პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით დამტკიცებული „მოდულური საგანმანათლებლო პროგრამის დანერგვის ხელშეწყობის ქვეპროგრამის“ ფარგლებში მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის ექსპერტთა შერჩევის მიზნით კონკურსის გამოცხადების შესახებ

საჯარო სამართლის იურიდიული პირის განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის (შემდგომში - ცენტრი) პროფესიული განათლების ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის, [REDACTED] 2017 წლის 27 ივნისის №749724 სამსახურებრივი ბარათის გათვალისწინებით, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 14 სექტემბრის №89/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის დებულების“ მე-5 მუხლის პირველი პუნქტის „კ“ და „ნ“ ქვეპუნქტების საფუძველზე ვბრძანებ:

1. „პროფესიული განათლების განვითარების ხელშეწყობის პროგრამის“ დამტკიცების შესახებ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2017 წლის 27 იანვრის №119 ბრძანების პირველი პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით დამტკიცებული „მოდულური საგანმანათლებლო პროგრამის დანერგვის ხელშეწყობის ქვეპროგრამის“ (შემდგომში - ქვეპროგრამა) ფარგლებში, 2017 წლის 03 ივლისიდან 2017 წლის 07 ივლისის ჩათვლით, გამოცხადდეს კონკურსი მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის, ექსპერტთა შერჩევის მიზნით.

2. მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის ექსპერტის თანამდებობის მიმართ დადგინდეს შემდეგი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები:

ა) აკადემიური უმაღლესი განათლება;

ბ) პროფესიული საგანმანათლებლო დაწესებულების ფუნქციონირების, მასში მიმდინარე პროცესებისა და სპეციფიკის ცოდნა, მათ შორის, ჩარჩო დოკუმენტების ან მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავების ან/და განხორციელების გამოცდილება;

გ) კომპიუტერული პროგრამების (Ms. Word, Ms. Excel, Ms. Power Point) კარგად ცოდნა;

დ) ეფექტური კომუნიკაციის უნარი;

ე) მონაცემების შეგროვებისა და ანალიზის უნარი;

ვ) სასურველია რომელიმე უცხოური ენის ცოდნა.

3. მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის ექსპერტის თანამდებობაზე კონკურსში მონაწილე კანდიდატს მოეთხოვება პროფესიულ განათლებასთან დაკავშირებული შემდეგი სამართლებრივი აქტების ცოდნა:

ა) „პროფესიული განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

ბ) „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონი;

გ) „საგანმანათლებლო დაწესებულებების ავტორიზაციის დებულებისა და საფასურის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანება;

დ) „პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების კრედიტებით გაანგარიშების წესის დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 10 დეკემბრის №121/ნ ბრძანება;

ე) „ეროვნული საკვალიფიკაციო ჩარჩოს დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 10 დეკემბრის №120/ნ ბრძანება.

ვ) სსიპ განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის დირექტორის 2016 წლის 4 აგვისტოს №733 ბრძანებით დამტკიცებული პროფესიული სტანდარტის, საგანმანათლებლო პროგრამის ჩარჩო დოკუმენტის და მოდულის შემუშავების წესი.

4. მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის ექსპერტთა ფუნქციებია:

ა) მოდულური პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დანერგვაში ჩართული საგანმანათლებლო დაწესებულებებისათვის მეთოდოლოგიური კონსულტაციების გაწევა მოდულური საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებასთან, სასწავლო პროცესის დაგეგმვასა და განხორციელებასთან, ასევე ხარისხის უზრუნველყოფის შიდა მექანიზმების გამოყენებასთან დაკავშირებით;

ბ) მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის საჭიროებების განსაზღვრა;

გ) პროფესიულ საგანმანათლებლო დაწესებულებებში კონსულტირებისა და მხარდაჭერის მიზნით ვიზიტების განხორციელება;

დ) სამუშაო შეხვედრებსა და მხარდაჭერის ღონისძიებების დაგეგმვაში მონაწილეობა;

ე) გაწეული მუშაობის შესახებ ანგარიშის მომზადება.

5. მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის ექსპერტის თანამდებობაზე კონკურსი გამოცხადდეს 4 ადგილზე;

6. მოდულური პროგრამების დანერგვის მხარდაჭერის ექსპერტთა თანამდებობებზე გამოცხადებულ კონკურსში მონაწილე კანდიდატებმა ელექტრონული ფოსტის მისამართზე: hr-jobs@eqe.ge, აუცილებლად უნდა წარმოადგინონ:

ა) განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტი;

ბ) ავტობიოგრაფია (CV) ქართულ ენაზე, სადაც კანდიდატმა აუცილებლად უნდა მიუთითოს 2 რეკომენდატორის ვინაობა (სახელი, გვარი, ელექტრონული ფოსტის მისამართი და ტელეფონის ნომერი);

გ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი.

7. კონკურსი ჩატარდეს 2 ეტაპად:

ა) განცხადებების გადარჩევა;

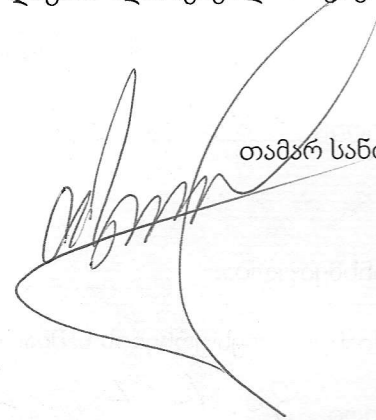
ბ) გასაუბრება.

8. დაევალოს ცენტრის ადამიანური რესურსების სამმართველოს ვებგვერდების – www.jobs.ge და www.ege.ge - მეშვეობით კონკურსის გამოცხადების უზრუნველყოფა.

9. დაევალოს საქმისწარმოების სამმართველოს ამ ბრძანების დაინტერესებულ პირთათვის გაცნობა და ამ ბრძანების ცენტრის ოფიციალურ ვებგვერდზე, www.ege.ge, გამოქვეყნების უზრუნველყოფა.

10. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით ძალაში შესვლიდან ერთი თვის ვადაში ქ. თბილისის საქალაქო სასამართლოში (მის.: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კმ., № 6).

დირექტორი


თამარ სანიკიძე