



14/02/2025



MES 7 25 0000190447

გადაწყვეტილება

**შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის „ადამიანური რესურსების მართვის“ სამაგისტრო
ო საგანმანათლებლო პროგრამის აკრედიტაციის შესახებ**

1. გადაწყვეტილების მიღების სამართლებრივი საფუძვლები

1.1. „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის პირველი პუნქტის, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2011 წლის 4 მაისის №65/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის დებულების“ 27²-ე მუხლის პირველი პუნქტის მიხედვით, საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო (შემდგომში - საბჭო) სააკრედიტაციო დოკუმენტაციის, აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის, დაწესებულების მიერ აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიციის შესწავლისა და ზეპირი მოსმენის გამართვის საფუძველზე იღებს გადაწყვეტილებას საგანმანათლებლო დაწესებულების საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის თაობაზე. აკრედიტაციის დებულების 27⁵- ემუხლის მე-5 პუნქტის თანახმად, საბჭო ვალდებულია დაასაბუთოს მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება.

1.2. „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და აკრედიტაციის დებულების 27⁵ - ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას საგანმანათლებლო პროგრამისთვის აკრედიტაციის მინიჭების შესახებ, თუ „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის მე-4 პუნქტის, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის მე-8 პუნქტისა და აკრედიტაციის დებულების 27⁶ - ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი და ყოველი მომდევნო აკრედიტაციის შემთხვევაში, საგანმანათლებლო პროგრამა აკრედიტაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასებისას, ყველა სტანდარტთან მიმართებით საბჭოს მიერ შეფასდა, როგორც „სრულად ან/და მეტწილად შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“.

1.3. „აკრედიტაციის დებულების“ 27⁵-ე მუხლის მე-3 პუნქტის შესაბამისად, აკრედიტაციის მინიჭების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების შემთხვევაში, საბჭო უფლებამოსილია აკრედიტაციის მაძიებელს მისცეს რეკომენდაციები.

1.4. „აკრედიტაციის დებულების“ 27⁶-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის თანახმად, თუ ყველა სტანდარტთან მიმართებით შეფასდა, როგორც „შესაბამისობაშია სტანდარტის

მოთხოვნებთან“, საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას აკრედიტაციის შესახებ, რაც აისახება საბჭოს სხდომის ოქმში.

1.5. აკრედიტაციის დებულების 27⁵ - ე მუხლის მე-7¹ პუნქტის შესაბამისად, საბჭო უფლებამოსილია, დასაბუთებული არგუმენტაციის შემთხვევაში, განსაზღვროს გადაწყვეტილებების ძალაში შესვლის თარიღი.

2. აღწერილობითი ნაწილი და დასაბუთება

2.1. ვიზიტის ბრძანება (№912257, 26/07/2024).

2.2 საბჭომ შეისწავლა საგანმანათლებლო პროგრამის აკრედიტაციასთან დაკავშირებული დოკუმენტაცია, კერძოდ, თვითშეფასების ანგარიშსა და მასზე თანდართულ დოკუმენტაციაში ასახული ინფორმაცია, ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა, ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე აკრედიტაციის მაძიებლის მიერ ცენტრისთვის წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიცია.

2.3 სააკრედიტაციო განაცხადის, აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნისა და ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე აკრედიტაციის მაძიებლის მიერ ცენტრისთვის წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიციის, ასევე, სხდომაზე დაინტერესებული მხარის ზეპირი პოზიციის მოსმენის საფუძველზე, საბჭომ მეტწილად გაიზიარა ექსპერტთა დასკვნაში დაფიქსირებული შეფასება, კერძოდ:

ა) აკრედიტაციის საბჭომ 1.2 კომპონენტის კლასტერული რეკომენდაცია, "რეკომენდებულია აღიწეროს ყველა საგანმანათლებლო პროგრამის სწავლის შედეგები შემდეგი ქვეკატეგორიების გამოყენებით: "ცოდნა და გაცნობიერება - უნარი - პასუხისმგებლობა და ავტონომიურობა" გადაიტანა რჩევაში, თუმცა აღნიშნულ ცვლილებას არ გამოუწვევია კომპონენტის შეფასების ცვლილება. აკრედიტაციის დებულების თანახმად, პირველი სტანდარტი შეფასდა, როგორც შესაბამისობაშია მოთხოვნებთან;

ბ) აკრედიტაციის საბჭომ ამოიღო 2.1 კომპონენტის შემდეგი რეკომენდაცია - "რეკომენდებულია საჯაროდ ხელმისაწვდომი დაშვების წინაპირობების მოთხოვნების დახვეწა, იმის განცხადებით, რომ სასურველია ან სავალდებულო ადამიანური რესურსების მართვის სფეროში გადამოწმებადი პრაქტიკული გამოცდილების არსებობა", ამ ცვლილებამ გამოიწვია 2.1 ქვე-სტანდარტის შეფასების ცვლილება და აღნიშნული კომპონენტი ნაცვლად „მეტწილად შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“ განისაზღვრა როგორც „შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“. შესაბამისად, მე-2 სტანდარტი შეფასდა, როგორც შესაბამისია მოთხოვნებთან.

გ) საბჭომ შეცვალა რეკომენდაცია 3.2 კომპონენტში და ჩამოყალიბდა შემდეგი სახით: "რეკომენდებულია სამაგისტრო პროგრამებში გაძლიერდეს სტუდენტების მიერ სამეცნიერო კვლევის ინსტრუმენტების გამოყენება და აკადემიური წერის უნარები". შესაბამისად, მე-3 სტანდარტი შეფასდა, როგორც შესაბამისობაშია მოთხოვნებთან.

დ) აკრედიტაციის საბჭომ 4.2 კომპონენტის შემდეგი რეკომენდაცია გადაიტანა რჩევაში - "რეკომენდებულია შეფასების განსახორციელებლად წარმოდგენილ იქნას სამეცნიერო ხელმძღვანელების სრული სია კატეგორიების მიხედვით (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, დარგობრივი მიმართულებით დოქტორის ხარისხის მქონე, აფილირებული და ა.შ.) და მიეთითოს პროგრამისთვის კონკრეტული ხელმძღვანელების ვინაობა" აღნიშნულმა ცვლილებამ გამოიწვია 4.2 ქვე-სტანდარტის შეფასების ცვლილება და აღნიშნული კომპონენტი ნაცვლად „შეუსაბამოა სტანდარტის მოთხოვნებთან“ განისაზღვრა როგორც „შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“. შესაბამისად, მე-4 სტანდარტი შეფასდა, როგორც შესაბამისობაშია მოთხოვნებთან.

3. სარეზოლუციო ნაწილი

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის პირველი პუნქტის, მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის, მე-3 და მე-4 პუნქტების, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის,

მე-3 და მე-8 პუნქტების, აკრედიტაციის დებულების 27² -ე მუხლის პირველი პუნქტის, 27⁵ -ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და მე-5 პუნქტის, 27⁶ -ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 53-ე მუხლის შესაბამისად,

გადაწყვეტა:

1. დაკმაყოფილდეს შპს სულხან-საბა ორბელიანის უნივერსიტეტის მიერ წარმოდგენილი სააკრედიტაციო განაცხადი და დანართი №1-ით გათვალისწინებულ „ადამიანური რესურსების მართვის“ სამაგისტროსაგანმანათლებლო პროგრამას მიენიჭოს აკრედიტაცია 7 წლის ვადით 2032 წლის 31 იანვრამდე.
1. ცნობილ იქნას აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა "ბიზნესის ადმინისტრირების" საბაკალავრო, "ბიზნესის ადმინისტრირების" ინგლისურენოვანი საბაკალავრო, "საჯარო მმართველობის" საბაკალავრო, "ბიზნესის ადმინისტრირების" სამაგისტრო, "ადამიანური რესურსების მართვის" სამაგისტრო და "საჯარო მმართველობის" სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამების კლასტერის შესახებ ამ გადაწყვეტილების განუყოფელ ნაწილად (დანართი №2).
1. ცნობილ იქნას საბჭოს 2025 წლის 14 თებერვლის №169823 სხდომის ოქმის № 02 ნაწილი ამ გადაწყვეტილების განუყოფელ ნაწილად (დანართი №3).
4. დაწესებულებას საბჭომ შესასრულებლად განუსაზღვრა შემდეგი რეკომენდაციები და რჩევები:

კლასტერული რეკომენდაციები:

- რეკომენდებულია გამარტივდეს სწავლის შედეგების ფორმულირება და სტრუქტურა, რათა უზრუნველყოფილ იქნას თითოეული სწავლის შედეგის გაზომვადობა და ყოველი სწავლის შედეგი ფოკუსირებული იყოს ერთ ძირითად საკითხზე. (1.2)

ინდივიდუალური რეკომენდაციები:

- რეკომენდებულია სამაგისტრო პროგრამებში გაძლიერდეს სტუდენტების მიერ სამეცნიერო კვლევის ინსტრუმენტების გამოყენება და აკადემიური წერის უნარები; (3.2)

კლასტერული რჩევები პროგრამის განვითარებისთვის:

- სასურველია აღიწეროს ყველა საგანმანათლებლო პროგრამის სწავლის შედეგები შემდეგი ქვეკატეგორიების გამოყენებით: "ცოდნა და გაცნობიერება - უნარი - პასუხისმგებლობა და ავტონომიურობა"; (1.2)
- სასურველია, რომ სწავლის შედეგები ყოველთვის ფოკუსირებული იყოს სტუდენტის მიღწევებზე და არა თავად სწავლის პროცესზე; (1.2)
- მიუხედავად მდიდარი პრაქტიკული გამოცდილებისა, სასურველია, მოწვეული პერსონალის უმრავლესობა ფლობდეს დოქტორის ხარისხს; (4.1)
- ბოლო 5 წლის განმავლობაში განხორციელებული სამეცნიერო აქტივობების რაოდენობრივი მონაცემების მიხედვით, თანაფარდობა აქტივობების სრულ რაოდენობასა და პერსონალის სრულ რაოდენობას შორის აჩვენებს, რომ პერსონალი შეიძლება მეტად იყოს ჩართული სამეცნიერო აქტივობებში (სტატიები, კონფერენციები); (4.1)

- სასურველია, ბიბლიოთეკამ შექმნას სასწავლო მოდული სამეცნიერო ბაზების გამოყენების შესახებ და აქტიურად წაახალისოს მისი გამოყენება სტუდენტებსა და სხვა დაინტერესებულ პირებს შორის, სწავლა-სწავლების ხარისხის მხარდაჭერის მიზნით; (4.4)
- სასურველია, იმ პროგრამებში, სადაც სტუდენტთა რაოდენობა არ არის მაღალი, დაინერგოს მონაცემთა შეგროვების თვისებრივი მიდგომა, რათა ინფორმაცია შეგროვდეს ინტერვიუებისა და ფოკუს ჯგუფების მეშვეობით. (5.3)

ინდივიდუალური რჩევები:

- რეკომენდებულია შეფასების განსახორციელებლად წარმოდგენილ იქნას სამეცნიერო ხელმძღვანელების სრული სია კატეგორიების მიხედვით (პროფესორი, ასოცირებული პროფესორი, დარგობრივი მიმართულებით დოქტორის ხარისხის მქონე, აფილირებული და ა.შ.) და მიეთითოს პროგრამისთვის კონკრეტული ხელმძღვანელების ვინაობა. (4.2)

4. საბჭოს აღნიშნული გადაწყვეტილება ძალაში შევიდეს 2025 წლის 31 იანვარს.

5. საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილება, საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 180-ე მუხლის პირველი ნაწილისა და „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 24¹ მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად, საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ შეიძლება გასაჩივრდეს სააპელაციო საჩივრის სააპელაციო საბჭოში წარდგენის გზით შემდეგ მისამართზე: ქ. თბილისი, მ. ალექსიძის მე-2 შესახვევი №2, ან თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში სარჩელის შეტანის გზით შემდეგ მისამართზე: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი N64, აღნიშნული გადაწყვეტილებისა და მისი დასაბუთებითი ნაწილების (დანართი №1, დანართი №2, დანართი №3) კანონმდებლობის შესაბამისად დაწესებულებისთვის გაცნობის დღიდან, ერთი თვის ვადაში.

საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო
მდივანი
ტეფნაძე დავით

დ. 07.06.23

საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო
საბჭოს თავმჯდომარე
ლომინაძე თამარ

თ. ლომინაძე

