



ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლის მიერ პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების უფლების მოპოვების შესახებ

ექსპერტთა ჯგუფის წევრები

თავმჯდომარე: ნინო ბეგლარაშვილი

წევრები:

თაბუკა ციმინტია - პროფესიული განათლების ხარისხის უზრუნველყოფის ექსპერტი

თორნიკე თუთარაშვილი - დარგის ექსპერტი

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

1

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

ნაწილი I. შესავალი

I. ინფორმაცია დაწესებულების შესახებ

დაწესებულების სახელწოდება: სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლა
ორგანიზაციულ სამართლებრივი ფორმა: საჯარო სამართლის იურიდიული პირი
საიდენტიფიკაციო კოდი: 204900107

II. ვიზიტის საერთო მიმოხილვა

სსიპ - განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის დირექტორის მოვალეობის შემსრულებლის 2025 წლის 25 ივნისის N750981 ბრძანების საფუძველზე, დაწესებულების პირობების საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2010 წლის 1 ოქტომბრის №99/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო დაწესებულების ავტორიზაციის დებულების“ 31 - ე მუხლის მე - 2 პუნქტის ა) ქვეპუნქტის ა.ა) კომპონენტის, გ) ქვეპუნქტის გ.ა) კომპონენტებთან, დ) ქვეპუნქტის დ.ა) კომპონენტთან და პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ("კომპიუტერული ქსელი და სისტემები") დებულების 31 - ე მუხლის, მე 2 პუნქტის ბ) ქვეპუნქტის ბ.ა); ბ.ბ); ბ.გ) და ბ.დ) კომპონენტებთან შესაბამისობის შეფასების მიზნით, სსიპ

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლაში (მისამართი: ქ. თბილისი, სიმონ ჩიქოვანის ქ. #26). ავტორიზაციის ექსპერტთა ვიზიტი განხორციელდა 2025 წლის 3 ივლისს.

ვიზიტი წარიმართა თანდართული დღის წესრიგის შესაბამისად. ექსპერტთა ჯგუფი გაეცნო დაწესებულების დოკუმენტაციას, გაესაუბრა ადმინისტრაციის წევრებს, პროგრამის ხელმძღვანელსა და განმახორციელებელ პერსონალს.

ექსპერტთა ჯგუფმა დაათვალიერა პროგრამის განხორციელებისთვის საჭირო სასწავლო სივრცეები და მატერიალური რესურსი.

III. საუკეთესო გამოცდილების საერთო მიმოხილვა

გთხოვთ, მოიყვანოთ საუკეთესო გამოცდილების მაგალით(ებ)ი, ასეთის არსებობის შემთხვევაში.

ნაწილი II: სტანდარტებთან შესაბამისობა და რეკომენდაციები

I. ავტორიზაციის სტანდარტებთან/კომპონენტებთან შესაბამისობის ცხრილი

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



სტანდარტი/კომპონენტი	საგანმანათლებლო დაწესებულების შეფასება (მონიშნეთ შესაბამისი უჯრა სტანდარტისა და კომპონენტის შესაბამისად)	ექსპერტთა ჯგუფის შეფასება (მონიშნეთ შესაბამისი უჯრა სტანდარტისა და კომპონენტის შესაბამისად)
1) დაწესებულების მისია და სტრატეგიული განვითარება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
1.1) დაწესებულების მისია	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
1.2) დაწესებულების სტრატეგიული განვითარება	არ ფასდება (შეფასებულია ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვების ადმინისტრაციული წარმოების დროს)	
3) პროფესიული სტუდენტები და მათი მხარდაჭერი ღონისძიებები	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
3.1) პროფესიული სტუდენტების უფლებების დაცვა	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
3.2) პროფესიული სტუდენტების მხარდაჭერის ღონისძიებები	არ ფასდება (შეფასებულია ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვების ადმინისტრაციული წარმოების დროს)	

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

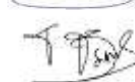




4) ადამიანური რესურსები	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.1) პერსონალის და პროცესების მართვა	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.2) პერსონალის განვითარება	არ ფასდება (შეფასებულია ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვების ადმინისტრაციული წარმოების დროს)	
5) მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსები	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	
5.1) მატერიალური რესურსები და ინფრასტრუქტურა	არ ფასდება (შეფასებულია ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვების ადმინისტრაციული წარმოების დროს)	
5.2) საინფორმაციო რესურსები	არ ფასდება (შეფასებულია ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვების ადმინისტრაციული წარმოების დროს)	
5.3) ფინანსური რესურსები	არ ფასდება (შეფასებულია ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულების სტატუსის მოპოვების ადმინისტრაციული წარმოების დროს)	

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:


პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების დასახელება	საგანმანათლებლო დაწესებულების შეფასება (მონიშნეთ შესაბამისი უჯრა სტანდარტისა და კომპონენტის შესაბამისად)	ექსპერტთა ჯგუფის შეფასება (მონიშნეთ შესაბამისი უჯრა სტანდარტისა და კომპონენტის შესაბამისად)
კომპიუტერული ქსელი და სისტემები	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება

II. პროგრამების ავტორიზაციის მე-2 სტანდარტთან შესაბამისობის ცხრილი

III. გამოვლენილი ხარვეზების შეჯამება

გთხოვთ, ასახოთ ყველა ხარვეზი (სტანდარტის შეუსაბამობა), რომელიც გამოვლინდა ვიზიტის პერიოდში, სტანდარტის ინდიკატორის მითითებით.

IV. სტანდარტებთან შესაბამისობის რეკომენდაციების შეჯამება

- დაწესებულებამ უზრუნველყოს ორგანიზაციის სტრუქტურაში პროფესიული განათლების მიმართულების ინტეგრირებით დაწესებულებების სტრუქტურულ ერთეულებს შორის ფუნქციებისა და პასუხისმგებლობების განაწილება, შესაბამისობის გეგმის მიხედვით, **არაუგვიანეს 2026 წლის მარტის თვისა. ინდიკატორი 4.1.1.2**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:







- დაწესებულებამ უზრუნველყოს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების მატერიალური რესურსის მობილიზება შესაბამისობის გეგმის მიხედვით, **არაუგვიანეს 2025 წლის სექტემბრის თვისა. ინდიკატორი 2.2.1.1**
- დაწესებულებამ უზრუნველყოს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების მდგრადობისთვის საჭირო რაოდენობის ადამიანური რესურსის მობილიზება შესაბამისობის გეგმის მიხედვით, **არაუგვიანეს 2025 წლის ნოემბრის თვისა. ინდიკატორი 2.2.1.2**
- დაწესებულებამ უზრუნველყოს პროფესიული განათლების მასწავლებელთა პროფესიული განვითარება პროფესიულ სტუდენტთათვის შესაბამისი სწავლის შედეგების გამომუშავებისა და შეფასების კომპეტენციის გაძლიერების მიზნით, შესაბამისობის გეგმის მიხედვით, **არაუგვიანეს 2025 წლის ნოემბრის თვისა. ინდიკატორი 2.2.1.3**
- დაწესებულებამ უზრუნველყოს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების საგანმანათლებლო რესურსის მობილიზება შესაბამისობის გეგმის მიხედვით, **არაუგვიანეს 2025 წლის ნოემბრის თვისა. ინდიკატორი 2.2.1.5**

V. განმავითარებელი რეკომენდაციების შეჯამება

VI. ინფორმაცია ექსპერტთა ჯგუფის მიერ არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარების ან არ გაზიარების თაობაზე

სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლის მიერ წარმოდგენილი იქნა არგუმენტირებული პოზიცია, რომელშიც დაწესებულება დაეთანხმა დასკვნის პროექტში მოყვანილ გარემოებებს. შესაბამისად, დასკვნის პროექტში მოცემული გარემოებები დარჩა უცვლელი.

ნაწილი III. სტანდარტების აღწერა და შეფასება

1. დაწესებულების მისია და სტრატეგიული განვითარება

1.1 საგანმანათლებლო დაწესებულების მისია

1.1.1 დაწესებულებას გააზრებული აქვს საკუთარი ადგილი და როლი საგანმანათლებლო სივრცეში

1. დაწესებულების მისია შეესაბამება პროფესიული განათლების მიზნებს;

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



2. მისიით განსაზღვრულია დაწესებულების საქმიანობის ძირითადი მიმართულებები (პროფილი), მისი მახასიათებლები და როლი განათლების სისტემაში, რომლებიც განსხვავებენ მას სხვა დაწესებულებებისაგან;
3. დაწესებულების მისიიდან გამომდინარე განსაზღვრულია დაწესებულების ხედვა და ღირებულებები;
4. მისია, ხედვა და ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებული მხარეების მიერ და საჯაროდაა ხელმისაწვდომი.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. სკოლის მისიაში იკვეთება, რომ დაწესებულება ზოგადსაგანმანათლებლო პროგრამებთან ერთად ბენეფიციარებს სთავაზობს შრომის ბაზრის მოთხოვნებზე მორგებულ, მრავალფეროვან პროფესიულ საგანმანათლებლო, ასევე პროფესიული მომზადებისა და გადამზადების პროგრამებს, რაც საფუძველს უყრის კონკურენტუნარიანი და კვალიფიციური კადრების ჩამოყალიბებასა და მათ წარმატებულ დასაქმებას. შესაბამისად, ჩანს, რომ სკოლის მისია შეესაბამება პროფესიული განათლების მიზნებს - ორიენტირებულია პროფესიულ სტუდენტთა შესაძლებლობების გამოვლენასა და განვითარებაზე. **ინდიკატორი 1.1.1.1 დაკმაყოფილებულია.**
2. სკოლის მისია ნამდვილად განსაზღვრავს დაწესებულების ძირითად პროფილს. ის არის ზოგადსაგანმანათლებლო დაწესებულება, რომელიც დაინტერესებულ პირებს სთავაზობს პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამას/პროგრამებს. ნათელია, რომ დაწესებულების როლია, ახალგაზრდებისთვის არა მარტო ზოგადი, არამედ პროფესიული განათლების მიღების შესაძლებლობის შექმნა. სასწავლო დაწესებულება ორიენტირებულია ბენეფიციართა კონკურენტუნარიანობის გაზრდაზე, მათი შესაძლებლობების რეალიზების ხელშეწყობითა და შრომის ბაზრის მოთხოვნების გათვალისწინებით. სკოლა არის გერმანიის ფედერაციული რესპუბლიკის საგარეო საქმეთა სამინისტროს ინიციატივის - “სკოლები - მომავლის პარტნიორები” ერთ-ერთი მონაწილე და ასევე გერმანული ენის დიპლომის გამცემი სკოლა, რაც ხელს უწყობს მოსწავლეებს საერთაშორისო საგანმანათლებლო ასპარეზზე გასვლაში. **ინდიკატორი 1.1.1.2 დაკმაყოფილებულია.**
3. დაწესებულების ხედვა და ღირებულებები კორელაციაშია მისიასთან. სკოლის მომავლის ხედვაა, რომ გახდეს მრავალპროფილური, თანამედროვე, ეროვნულ და საერთაშორისო სტანდარტებზე ორიენტირებული საგანმანათლებლო დაწესებულება, რომელიც აერთიანებს ზოგად და შრომის ბაზრის მოთხოვნაზე მორგებულ პროფესიულ განათლებას. სკოლა ორიენტირებულია, შექმნას შესაბამისი პირობები ისეთი თაობის

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



ჩამოყალიბებისთვის, რომელიც ფლობს როგორც აკადემიურ ცოდნას, ასევე პრაქტიკულ უნარებსა და პროფესიულ კომპეტენციებს. სასკოლო საზოგადოების მიერ დეკლარირებული ღირებულებებით (თანასწორობა, სამართლიანობა, პროფესიონალიზმი, ზრუნვა, გამჭვირვალობა, გუნდურობა) სკოლა ქმნის აღნიშნული ხედვის რეალიზების შესაძლებლობებს. **ინდიკატორი 1.1.1.3 დაკმაყოფილებულია.**

4. სკოლის მიერ დამტკიცებული მეთოდოლოგიის შესაბამისად, მისია, ხედვა, ღირებულებები შემუშავებულია სასკოლო საზოგადოების ჩართულობით, დირექტორის ბრძანებით შექმნილი სამუშაო ჯგუფის მიერ. დასტურდება სკოლის მიერ პროფესიული განათლების პროგრამის დამატებასთან დაკავშირებით სკოლის ფილოსოფიის სასკოლო საზოგადოების ჩართულობით გადახედვა და მასში შესაბამისი ცვლილებების შეტანა. საჯაროობის უზრუნველსაყოფად, დაწესებულების ფილოსოფია გაზიარებულია სკოლის ვებგვერდზე. **ინდიკატორი 1.1.1.4 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები შესაბამისი დოკუმენტებისა და ინტერვიუს შედეგების ჩათვლით.

- სკოლის ფილოსოფია და სტრატეგია;
- სკოლის ვებგვერდი;
- ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:

- *გთხოვთ, შესაბამისი გრაფის მონიშვნით, გამოხატოთ საკუთარი პოზიცია დაწესებულების სტანდარტის მოცემულ კომპონენტთან მიმართებით შესაბამისობის შესახებ.*
- *შესაძლებელია მხოლოდ ერთი გრაფის მონიშვნა*

☒ შესაბამეა

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



- ☐ მეტწილად შეესაბამება
- ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება
- ☐ არ შეესაბამება

3. პროფესიული სტუდენტები და მათი მხარდაჭერის ღონისძიებები

3.1 პროფესიული სტუდენტების უფლებების დაცვა

3.1.1 პროფესიული სტუდენტების უფლებები და კანონიერი ინტერესები დაცულია

1. დაწესებულების შიდა რეგულაციებით უზრუნველყოფილია კანონით გათვალისწინებული პროფესიული სტუდენტის უფლებების დაცვა და გარანტიების უზრუნველყოფა;
2. პროფესიული სტუდენტები იცნობენ და იყენებენ მათ უფლებებსა და კანონიერი ინტერესების დაცვის მექანიზმებს;
3. პროფესიული სტუდენტები ინფორმირებულნი არიან შეფასების სისტემის შესახებ და საჭიროების შემთხვევაში, სარგებლობენ შეფასების შედეგების გასაჩივრების მექანიზმით;
4. დაწესებულებასა და პროფესიულ სტუდენტს შორის გაფორმებული ხელშეკრულებით დაცულია პროფესიული სტუდენტის უფლებები და კანონიერი ინტერესები, მათ შორის გათვალისწინებულია არასრულწლოვან პირებთან ხელშეკრულების დადების სპეციფიკა;
5. დაწესებულება ინდივიდუალურ სასწავლო გეგმებს შეიმუშავებს და განახორციელებს შესაბამის პროფესიულ სტუდენტთა ჩართულობითა და მათი ინტერესების გათვალისწინებით, მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლაში შემუშავებულია რეგულაციები და მექანიზმები, რომლებიც ითვალისწინებს პროფესიული სტუდენტების უფლებისა და კანონიერი ინტერესების დაცვასა და გარანტიების უზრუნველყოფას.

დირექტორის ბრძანებით დამტკიცებულია პროფესიული სტუდენტის უფლებები. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება, რომლებშიც გაწერილია პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე ჩარიცხვის პროცესი, აპლიკანტთა შერჩევა, სასწავლო გარემოსთან პროფესიულ სტუდენტთა ადაპტაციისა და მხარდაჭერის ღონისძიებები, ტესტირების ორგანიზების საკითხები, სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე პირთა ჩარიცხვის პროცედურა და შესაბამისი კომისიის შექმნისა და მუშაობის პრინციპები და სხვა. შემუშავებულია სკოლასა და

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

პროფესიულ სტუდენტს შორის დასაღები ხელშეკრულების ფორმა (მათ შორის, არასრულწლოვანი პროფესიული სტუდენტის შემთხვევაში), რომლითაც გარანტირებულია სტუდენტის უფლებების დაცვა. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება ასევე განსაზღვრავს პროფესიული სტუდენტის სტატუსის შეჩერების, შეწყვეტისა და აღდგენის გარემოებებს, რომელთა შინაარსი არ ეწინააღმდეგება კანონმდებლობის მოთხოვნებს.

დებულებაში გაწერილია პროფესიულ სტუდენტთა შიდა და გარე მობილობის პროცედურა, რომელიც შესაბამისობაშია საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის მინისტრის 2019 წლის 20 სექტემბრის №198/ნ ბრძანებით დამტკიცებულ „პროფესიული სტუდენტის მობილობის წესით“ განსაზღვრულ დებულებებთან. დოკუმენტი ასევე არეგულირებს ფორმალური განათლების ფარგლებში მიღწეული სწავლის შედეგების აღიარების საფუძვლებს, ფორმალური განათლების აღიარების ეტაპებსა და ვადებს, ისინი შესაბამისობაშია საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის მინისტრის 2020 წლის 28 დეკემბრის №121/ნ ბრძანებით დამტკიცებულ „ფორმალური განათლების ფარგლებში მიღწეული სწავლის შედეგების აღიარების წესთან.“ პროფესიული სტუდენტის უფლებების მარეგულირებელი დოკუმენტი შეიცავს ინფორმაციას, აგრეთვე, პროფესიული სტუდენტის მიმართ დისციპლინური წარმოების შესახებ, რომელიც დისციპლინური გადაცდომის ზომიერია. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულების კონკრეტული მუხლები განსაზღვრავს კვალფიკაციის მინიჭებისა და დიპლომის გაცემის პროცედურასაც.

პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების დებულებაში განსაზღვრულია სტუდენტთა შეფასების შედეგების ინფორმირების, გასაჩივრებისა და წინაპირობის მქონე მოდულების დადასტურება/არ დადასტურების პირობები, ასევე განმეორებით გამოცდაზე გასვლის პროცედურები, რომლებიც არ არღვევს კანონით გათვალისწინებულ მოთხოვნებს და გონივრული ვადებია განსაზღვრული.

აღნიშნული მარეგულირებელი დოკუმენტები, ხელშეკრულების ფორმასთან ერთად, ქმნის სამართლებრივად გამართულ და დაცულ გარემოს პროფესიული სტუდენტისთვის. **ინდიკატორი 3.1.1.1 დაკმაყოფილებულია.**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



2. ექსპერტთა ჯგუფი ვიზიტის პერიოდში რეგულაციების შემოწმებითა და პერსონალთან გასაუბრების შედეგებით ხელმძღვანელობდა, რის შედეგადაც დადასტურდა, რომ დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს საშტატო ნუსხა, საკვალიფიკაციო მოთხოვნები და უფლებამოსილებები/უფლებამოვალეობების დოკუმენტი(ებ)ი, რომელთა თანახმადაც პროფესიული სტუდენტების სასწავლო პროცესში ადაპტაციასა და მხარდაჭერაზე პასუხისმგებელია სასწავლო პროცესის კოორდინატორი; ასევე, ექსპერტთა ჯგუფმა შეისწავლა სტუდენტთა უფლებებისა და მოვალეობების შესახებ დამტკიცებული დოკუმენტი და გაესაუბრა სასწავლო პროცესის კოორდინირებაზე პასუხისმგებელ პირებს (სკოლას ორ პირზე აქვს განაწილებული აღნიშნული ფუნქციები), რის საფუძველზეც დასტურდება მზაობა სტუდენტთა უფლებებისა და კანონიერი ინტერესების დაცვასთან დაკავშირებით.

ინტერვიუებით დადგინდა, რომ დაწესებულება გეგმავს, ჩაატაროს დეტალური საინფორმაციო შეხვედრები, რომელთა ფარგლებშიც მოხდება განმარტება სტუდენტების უფლებებისა და დაცვის საშუალებების შესახებ. სწავლის დაწყებისთანავე დაწესებულების დირექტორი, პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ხელმძღვანელი და განმახორციელებლები თავიანთი კომპეტენციის ფარგლებში შეხვედრიან სტუდენტებს და გააცნობენ დაწესებულებაში მოქმედ რეგულაციებს. ამასთან, პროფესიულ სტუდენტს/მის კანონიერ წარმომადგენელსა და დაწესებულებას შორის გაფორმდება ხელშეკრულება, რომელზე ხელმოწერითაც მხარე ადასტურებს, რომ ის იცნობს საკუთარ უფლებებსა და კანონიერი ინტერესების დაცვის მექანიზმებს.

ინდიკატორი 3.1.1.2 დაკმაყოფილებულია.

3. ექსპერტთა ჯგუფის მიერ დადგინდა, რომ დაწესებულების შიდა რეგულაციებში გაწერილი მექანიზმები უზრუნველყოფს პროფესიული სტუდენტის ინფორმირებას, შეფასების პროცედურებსა და შეფასების შედეგების გასაჩივრების შესახებ. რეგულაციის მიხედვით, სტუდენტი/კანონიერი წარმომადგენელი სპეციალურ ფორმაზე ხელმოწერით ადასტურებს, რომ გაეცნო სასწავლო პროცესის მარეგულირებელ წესს, რომელშიც გაწერილია შეფასების პროცედურები და გასაჩივრების მექანიზმების შესახებ დეტალური ინფორმაცია. **ინდიკატორი 3.1.1.3 დაკმაყოფილებულია.**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



4. დაწესებულება პროფესიულ სტუდენტთან/კანონიერ წარმომადგენელთან აფორმებს ხელშეკრულებას, რომლითაც რეგულირდება სკოლისა და პროფესიული სტუდენტის ურთიერთობები. ხელშეკრულება მოიცავს ორივე მხარის უფლება-მოვალეობებს: სკოლა ვალდებულია მისცეს, ხოლო სტუდენტი უფლებამოსილია მიიღოს ხარისხიანი პროფესიული განათლება, რაც ამასთანავე დაწესებულების მხრიდან სტუდენტისთვის უსაფრთხო და სათანადო მატერიალური რესურსებით უზრუნველყოფილი სასწავლო გარემოს შექმნასა და აღჭურვას გულისხმობს. სკოლა ვალდებულია, გააცნოს პროფესიულ სტუდენტს შინაგანაწესი და სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი წესი, სტუდენტის შეფასებასა და გასაჩივრებასთან დაკავშირებული მექანიზმები. სტუდენტი თავის მხრივ, ვალდებულია, დაიცვას სკოლის შინაგანაწესით გათვალისწინებული ნორმები. სკოლაში განსაზღვრულია არასრულწლოვანსა და შშმ პროფესიულ სტუდენტებთან თანამშრომლობის საკითხები, რაც შესაბამისობაშია კანონმდებლობით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან. **ინდიკატორი 3.1.1.4 დაკმაყოფილებულია.**

5. სკოლის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების დებულება ითვალისწინებს პროფესიული სტუდენტისათვის ინდივიდუალური გეგმის შემუშავების მექანიზმს, რომლის თანახმადაც, ინდივიდუალური სასწავლო გეგმა შესაძლოა შედგეს სსსმ პირისთვის, მობილობის წესით გადმოსვლისას, პროფესიული სტუდენტისთვის სტატუსის აღდგენისას, მოდიფიცირებულ/ოპტიმიზებულ პროგრამაზე სტუდენტის გადაყვანისას, სადაც გათვალისწინებულია სტუდენტთა ინტერესები. **ინდიკატორი 3.1.1.5 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები შესაბამისი დოკუმენტებისა და ინტერვიუს შედეგების ჩათვლით.

- პროფესიული სტუდენტის უფლებები და ვალდებულებები;
- პროფესიულ სტუდენტთან გასაფორმებელი ხელშეკრულების ფორმა;
- პროფესიულ სტუდენტთა კარიერული მხარდაჭერის მექანიზმები;

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება;
- ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:

- *გთხოვთ, შესაბამისი გრაფის მონიშვნით, გამოხატოთ საკუთარი პოზიცია დაწესებულების სტანდარტის მოცემულ კომპონენტთან მიმართებით შესაბამისობის შესახებ.*
- *შესაძლებელია მხოლოდ ერთი გრაფის მონიშვნა.*

☒ შესაბამეა

☐ მეტწილად შესაბამეა

☐ ნაწილობრივ შესაბამეა

☐ არ შესაბამეა

4. ადამიანური რესურსები

4.1 პერსონალის და პროცესების მართვა

4.1.1 დაწესებულების ორგანიზაციული სტრუქტურა უზრუნველყოფს დასახული მიზნების მიღწევას

1. დაწესებულებაში მოქმედი სტრუქტურული ერთეულების/პირების ფუნქციები მკაფიოდაა განსაზღვრული;
2. დაწესებულებების სტრუქტურულ ერთეულებს შორის ფუნქციებისა და პასუხისმგებლობების განაწილება ხელს უწყობს დაწესებულების ძირითადი საქმიანობის განხორციელებას;
3. დაწესებულებაში მოქმედი ხარისხის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი სტრუქტურული ერთეულების/პირების ფუნქციები გამორიცხავს ინტერესთა კონფლიქტს.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

1. სკოლის დირექტორის ბრძენებით დამტკიცებულია „პერსონალის სამუშაო აღწერილობები და საკვალიფიკაციო მოთხოვნების“ მარეგულირებელი დოკუმენტი, რომელშიც თანამშრომელთა ფუნქციები და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები მკაფიოდ არის განსაზღვრული. მარეგულირებელი დოკუმენტი ითვალისწინებს ხარისხის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირის, სასწავლო პროცესის ორგანიზებაზე პასუხისმგებელი პირის, პროგრამის ხელმძღვანელის, პროფესიული განათლების მასწავლებლისა და სხვათა ფუნქციებსა და საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს. **ინდიკატორი 4.1.1.1 დაკმაყოფილებულია.**

2. დაწესებულებაში ფუნქციებისა და პასუხისმგებლობების სათანადო განაწილება მიღწეულია პერსონალის მართვისა და განვითარების პოლიტიკის საფუძველზე, რომელიც განსაზღვრავს თითოეული თანამშრომლის როლს, ვალდებულებებსა და უფლებებს. თუმცა, მიუხედავად იმისა, რომ სკოლას შემუშავებული აქვს პერსონალის სამუშაო აღწერილობებისა და საკვალიფიკაციო მოთხოვნების მარეგულირებელი დოკუმენტი, აღნიშნულ დოკუმენტში განსაზღვრული სტრუქტურული ერთეულები სრულად ვერ უზრუნველყოფს ძირითადი საგანმანათლებლო პროცესების სრულყოფილად განხორციელებას, ვინაიდან საჭიროა აღნიშნული ფუნქცია-მოვალეობების განმარტება და შესაბამისი ინფორმირება პერსონალთან. ამასთან, მნიშვნელოვანია, რომ სკოლამ უზრუნველყოს ორგანიზაციის სტრუქტურაში პროფესიული განათლების კომპონენტის განმახორციელებელთა პოზიციების ინტეგრირება. შესაბამისად, დაწესებულება გეგმავს აღნიშნული მიმართულებით გარკვეული აქტივობების განხორციელებას, რისთვისაც სკოლას დირექტორის 2025 წლის 13 ივნისის N2-66 ბრძანებით დამტკიცებული აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, რომელშიც გაწერილია სტანდარტის შესაბამისობის მოყვანაზე პასუხისმგებელი პირები, აქტივობები და თარიღები. **ინდიკატორი 4.1.1.2 ნაწილობრივ დაკმაყოფილებულია.**

3. სკოლაში ხარისხის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირთა ფუნქციები მკაფიოდ არის განსაზღვრული და განაწილებულია როლები ისე, რომ გამორიცხულია ინტერესთა კონფლიქტის წარმოშობის შესაძლებლობა. ეს უზრუნველყოფს ხარისხის სისტემის მიუკერძოებლობას,

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



გამჭვირვალობასა და ობიექტურ შეფასებას, რაც მნიშვნელოვან როლს თამაშობს პროგრამის ეფექტიან მართვასა და სასწავლო პროცესის ხარისხის გაძლიერებაში. **ინდიკატორი 4.1.1.3 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები შესაბამისი დოკუმენტებისა და ინტერვიუს შედეგების ჩათვლით.

- პერსონალის სამუშაო აღწერილობები და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები;
- პერსონალის მართვისა და განვითარების პოლიტიკა;
- ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები;
- სტანდარტთან შესაბამისობის გეგმა;
- ინტერვიუს შედეგები.

4.1.2 დაწესებულების პერსონალის მართვის პოლიტიკა უზრუნველყოფს ორგანიზაციის განვითარებას

1. დაწესებულებაში პერსონალის მართვის პროცესები ხორციელდება მოქმედი კანონმდებლობისა და დაწესებულების მიერ დადგენილი პირობების, მათ შორის შინაგანაწესის, შესაბამისად;
2. დაწესებულების პერსონალის შერჩევის პოლიტიკა და პროცედურები უზრუნველყოფს პოზიციის შესაბამისი კვალიფიკაციის კადრების მოზიდვასა და დასაქმებას ობიექტურობის და გამჭვირვალობის პრინციპის დაცვით;
3. პერსონალის კვალიფიკაცია შეესაბამება დაკავებულ თანამდებობას;
4. დაწესებულების პერსონალის მართვის პოლიტიკა და ორგანიზაციული კულტურა ეფუძნება მონაწილეობითი და გუნდური მუშაობის პრინციპებს.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. **სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლაში** პერსონალის მართვის პროცესები ეფუძნება საქართველოს მოქმედ კანონმდებლობას, მათ შორის, ორგანულ კანონს „საქართველოს შრომის კოდექსი“, ასევე სკოლის შინაგანაწესს. სკოლას შემუშავებული და დამტკიცებული აქვს შესაბამისი შიდა

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



რეგულაცია, კერძოდ, პერსონალის მართვისა და განვითარების პოლიტიკა, რომლითაც დარეგულირებულია პერსონალის მართვასთან დაკავშირებული საკითხები. **ინდიკატორი 4.1.2.1. დაკმაყოფილებულია.**

2. **სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლაში** დამტკიცებული დოკუმენტაციის მიხედვით, პერსონალის შერჩევის პროცესი ორგანიზებულია ობიექტურობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვით. შიდა რეგულაციით განსაზღვრულია, რომ კვალიფიციური კადრების მოზიდვა და შერჩევა ხდება ვაკანტური პოზიციებისათვის სამუშაოს აღწერისა და პოზიციის მოთხოვნების საფუძველზე. საჭიროების შემთხვევაში, სკოლის ადმინისტრაცია აცხადებს ღია კონკურსს, რომელიც საჯაროდ ქვეყნდება. **ინდიკატორი 4.1.2.2. დაკმაყოფილებულია.**

3. **სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლაში** პერსონალის შერჩევისა და დანიშვნის პროცესში მნიშვნელოვანი პრიორიტეტია კანდიდატის კვალიფიკაციის თანხვედრა კონკრეტული თანამდებობის მოთხოვნებთან. აღნიშნული უზრუნველყოფილია როგორც შერჩევის პროცესის დაწყებამდე პოზიციისთვის კონკრეტული სამუშაო აღწერილობის განსაზღვრით, ასევე შერჩევის ეტაპზე კანდიდატების პროფესიული კომპეტენციებისა და განათლების დოკუმენტური დადასტურებით.

პერსონალის მართვისა და განვითარების პოლიტიკის მიხედვით, სკოლის ადმინისტრაცია იხელმძღვანელებს იმ კრიტერიუმებით, რომლებიც ასახავს თანამდებობისთვის საჭირო ცოდნას, გამოცდილებას, უნარებსა და პიროვნულ მახასიათებლებს. შერჩევისას პრიორიტეტულად განიხილება სპეციალობით შესაბამისი უმაღლესი განათლება, სამუშაო გამოცდილება და პროფესიული კომპეტენციები.

ამ ეტაპზე, წინასახელშეკრულებო ურთიერთობით შერჩეული პერსონალი შეესაბამება დაკავებული პოზიციისთვის სკოლის მიერ დადგენილ მოთხოვნებს. **ინდიკატორი 4.1.2.3 დაკმაყოფილებულია.**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



4. **სსიპ ქალაქ თბილისის N195 საჯარო სკოლაში** პერსონალის მართვის პოლიტიკა და ორგანიზაციული კულტურა დაფუძნებულია მონაწილეობით და გუნდური მუშაობის პრინციპებზე. პერსონალის მართვისა და განვითარების პოლიტიკის შესაბამისად, სკოლის ხელმძღვანელობას აქვს მზაობა, უზრუნველყოს პერსონალის ჩართულობა გადაწყვეტილებების მიღების, შეფასებისა და მათ განვითარებაზე ორიენტირებულ პროცესებში. პოლიტიკა ეფუძნება ისეთ ღირებულებებს, როგორებიცაა: თანამშრომელთა ჩართულობა, სამართლიანობა, თანაბარი შესაძლებლობები და პროფესიული განვითარება. დოკუმენტში განსაზღვრულია, რომ სკოლა უზრუნველყოფს შესრულებული სამუშაოს შეფასების პროცესში პერსონალის სრულ ჩართულობას, რაც გამოკვეთილად მიუთითებს მონაწილეობით მენეჯმენტზე. ორგანიზაციული კულტურა ხელს უწყობს ღია კომუნიკაციას, თანამშრომლობის წახალისებას და პერსონალის მხარდაჭერას. აღნიშნული მიდგომა ქმნის სამუშაო გარემოს, რომელიც მოტივაციასა და თანამშრომელთა თვითრეალიზაციას უწყობს ხელს, რაც დადებითად აისახება სასწავლო პროცესისა და დაწესებულების საერთო საქმიანობის ხარისხზე. **ინდიკატორი 4.1.2.4 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები შესაბამისი დოკუმენტებისა და ინტერვიუს შედეგების ჩათვლით.

- პერსონალის სამუშაო აღწერილობები და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები;
- პერსონალის მართვისა და განვითარების პოლიტიკა;
- შინაგანაწესი;
- ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:

- *გთხოვთ, შესაბამისი გრაფის მონიშვნით, გამოხატოთ საკუთარი პოზიცია დაწესებულების სტანდარტის მოცემულ კომპონენტთან მიმართებით შესაბამისობის შესახებ.*
- *შესაძლებელია მხოლოდ ერთი გრაფის მონიშვნა.*

☐ შესაბამეა

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



- ☐ მეტწილად შეესაბამება
☒ ნაწილობრივ შეესაბამება
☐ არ შეესაბამება

ნაწილი IV. ინფორმაცია პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის შესახებ

I. ზოგადი ინფორმაცია

ცხრილი ივსება ცალ-ცალკე თითოეული პროგრამისა და ასევე, პროგრამის განხორციელების ადგილის და ენის მიხედვით (ინდივიდუალურ პროგრამებზე განიხილება განხორციელების ადგილისა და სწავლების ენის მიხედვით განსხვავებული პროგრამები. მაქსიმუმ 15 პროგრამა).

პროგრამის სახელწოდება	კომპიუტერული ქსელი და სისტემები
პროფესიული განათლების დონე	მეოთხე
მისანიჭებელი კვალიფიკაცია	საშუალო პროფესიული კვალიფიკაცია კომპიუტერულ ქსელსა და სისტემებში
სწავლის დეტალური სფეროს კოდი	0612
პროგრამის დამტკიცების აქტის რეკვიზიტები	ბრძანება #2-68, 13.06.2025
პროგრამის განხორციელების ენა	ქართული
პროგრამის განხორციელების მისამართ(ებ)ი	ქ. თბილისი, სიმონ ჩიქოვანის ქ. N26

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





პროგრამის განხორციელების ფორმა (რეალურ სამუშაო გარემოში/იმიტირებულ სამუშაო გარემოში)	იმიტირებულ სამუშაო გარემოში
რეალურ სამუშაო გარემოში სწავლების ფორმა (კოოპერაციული/დუალური)	
პროგრამაზე მოთხოვნილი პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობა სწავლების ფორმის მიხედვით	30 იმიტირებული
მოთხოვნილი სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობიდან პროფესიული სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობა იმ სასწავლო გეგმაზე, რომელიც მოიცავს ინტეგრირებულ ზოგად მოდულებს სწავლების ფორმის მიხედვით (არსებობის შემთხვევაში)	30 იმიტირებული
კრედიტების რაოდენობა ინტეგრირებული სასწავლო გეგმის შემთხვევაში ქართულენოვანი სტუდენტებისთვის	117
კრედიტების რაოდენობა არაინტეგრირებული სასწავლო გეგმის შემთხვევაში ქართულენოვანი სტუდენტებისთვის	87
კრედიტების რაოდენობა ინტეგრირებული სასწავლო გეგმის შემთხვევაში არაქართულენოვანი სტუდენტებისთვის	147
კრედიტების რაოდენობა არაინტეგრირებული სასწავლო გეგმის შემთხვევაში არაქართულენოვანი სტუდენტებისთვის	117

II. ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასაბუთება პროგრამაზე მოთხოვნილი პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის შესახებ

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:







ექსპერტთა ჯგუფი ეთანხმება ☒

ექსპერტთა ჯგუფი არ ეთანხმება ☐

იმ შემთხვევაში, თუ არ ეთანხმებით დაწესებულების მიერ მოთხოვნილ პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრულ რაოდენობას, გთხოვთ, დაასაბუთოთ:

III. პროგრამის ავტორიზაციის მე-2 სტანდარტთან შესაბამისობის ცხრილი

ცხრილი ივსება თითოეული პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის ცალ-ცალკე.

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

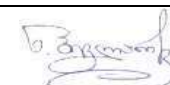
21

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

სტანდარტი/კომპონენტი	საგანმანათლებლო დაწესებულების შეფასება (მონიშნეთ შესაბამისი უჯრა სტანდარტისა და კომპონენტის შესაბამისად)	ექსპერტთა ჯგუფის შეფასება (მონიშნეთ შესაბამისი უჯრა სტანდარტისა და კომპონენტის შესაბამისად)
2) საგანმანათლებლო პროგრამები	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.1) საგანმანათლებლო პროგრამის დაგეგმვა და შემუშავება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.2) საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების რესურსი	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.3) საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება და განვითარება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.4) სასწავლო პროცესის ორგანიზება და პროფესიულ სტუდენტთა შეფასება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





	☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
--	--	--

IV. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ავტორიზაციის მე-2 სტანდარტთან შესაბამისობის შეფასება
ავტორიზაციის მე-2 სტანდარტის შეფასება ხორციელდება თითოეული პროგრამისთვის ცალ-ცალკე.

2. საგანმანათლებლო პროგრამები

2.1 საგანმანათლებლო პროგრამის დაგეგმვა და შემუშავება

2.1.1 პროგრამა შემუშავებულია დაწესებულებაში დანერგილი საგანმანათლებლო პროგრამების დაგეგმვის და შემუშავების მეთოდოლოგიის შესაბამისად.

1. დაწესებულების გადაწყვეტილება საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების შესახებ ეფუძნება შესაბამის დასაბუთებას და შეესაბამება დაწესებულების მისიას და სტრატეგიული განვითარების გეგმას;
2. საგანმანათლებლო პროგრამაზე დაშვების წინაპირობები და პროცედურები უზრუნველყოფს პროგრამაზე ისეთ პირთა დაშვებას, რომელთა წინარე ცოდნა, უნარები ან/და გამოცდილება უზრუნველყოფს პროგრამის განხორციელების ვადაში პროგრამით განსაზღვრული სწავლის შედეგების მიღწევას;
3. დაწესებულება საგანმანათლებლო პროგრამისთვის პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრულ ოდენობას განსაზღვრავს შესაბამისი მეთოდოლოგიის მიხედვით;
4. საგანმანათლებლო პროგრამით გათვალისწინებული რესურსები, მათ შორის საგანმანათლებლო რესურსი, უზრუნველყოფს პროფესიული სტუდენტის მიერ პროგრამით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების მიღწევას;
5. საგანმანათლებლო პროგრამის არჩევითი მოდულები, მათი არსებობის შემთხვევაში, ლოგიკურ კავშირშია მისანიჭებელ კვალიფიკაციასთან ან/და პროფესიული სტუდენტის მომავალ საქმიანობასთან;
6. საგანმანათლებლო პროგრამა დამტკიცებულია დაწესებულების უფლებამოსილი პირის/ორგანოს მიერ;
7. პროგრამის სახელწოდება შეესაბამება პროგრამის შინაარსს/პროგრამით გათვალისწინებულ მისაღწევ სწავლის შედეგებს და არ არის შეცდომაში შემყვანი;
8. დაწესებულების საგანმანათლებლო პროგრამა შეესაბამება საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავებასთან დაკავშირებულ, კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს.

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. საჯარო სკოლის დირექტორთან გასაუბრებით დადგინდა, რომ პროგრამის დამატების ინიციატივა დაეფუძნა სასკოლო საზოგადოების მოთხოვნას. ჩატარდა მოსწავლეთა და მშობელთა გამოკითხვა, რომლის შედეგადაც გამოიკვეთა ინტერესი კომპიუტერული ქსელისა და სისტემების პროგრამასთან დაკავშირებით. როგორც შრომის ბაზარზე ერთ-ერთი მოთხოვნადი და მაღალანაზღაურებადი პროფესიის მიმართ. დირექტორის განმარტებით, აღნიშნული პროფესიული პროგრამით დაინტერესება გამოითქვა მეზობელი სკოლების მე-10 კლასის მოსწავლეებთან, ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრის დროსაც. სკოლის ხედვა, მისია და სტრატეგიაც შესაბამისობაშია აღნიშნული პროგრამის დამატებასთან, რადგან სკოლის ფილოსოფიაში აქცენტირებულია შრომის ბაზრის მოთხოვნათა შესაბამისი პროფესიული განათლების მიღების შესაძლებლობების შექმნა დაინტერესებული პირებისათვის. **ინდიკატორი 2.1.1.1 დაკმაყოფილებულია.**

2. პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა ინტეგრირებული სასწავლო გეგმით სწავლების შემთხვევაში არის საბაზო განათლება, ხოლო არაინტეგრირებული სასწავლო გეგმით სწავლებისას - სრული ზოგადი განათლება. პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა და მიღების პროცედურები უზრუნველყოფს ისეთ პირთა დაშვებას, რომლებიც პროგრამის განხორციელების ვადაში შეძლებენ პროგრამით განსაზღვრული სწავლის შედეგების მიღწევას. დაწესებულებას რაიმე სპეციფიკური მოთხოვნა დაშვების წინაპირობებთან დაკავშირებით არ გააჩნია. **ინდიკატორი 2.1.1.2 დაკმაყოფილებულია.**

3. სკოლის დირექტორის მიერ დამტკიცებულია პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესი, რაც თავის მხრივ ითვალისწინებს პროგრამების სპეციფიკას, მატერიალური რესურსის რაოდენობას და მათი სასწავლო პროცესში გამოყენების ინტენსივობას.

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



„კომპიუტერული ქსელი და სისტემების“ პროფესიული პროგრამის სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის დასაბუთება დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს სწორედ ამ წესის შესაბამისად. სკოლის მიერ პროგრამაზე „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ მოთხოვნილი პროფესიულ სტუდენტთა რაოდენობა შეადგენს ერთ ჯგუფში მაქსიმუმ **15 პროფესიულ სტუდენტს**. ვინაიდან სწავლა აღნიშნულ პროგრამაზე განხორციელდება ცვლებში (პირველ და მეორე მიღებაზე განაწილებით), საერთო მოთხოვნილი რაოდენობაა **30 პროფესიული სტუდენტი**.

ინდიკატორი 2.1.1.3 დაკმაყოფილებულია.

4. სკოლის დირექტორის მიერ დამტკიცებულ საგანმანათლებლო პროგრამის პაკეტს თან ერთვის საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელებისათვის საჭირო მატერიალური და საგანმანათლებლო რესურსის ჩამონათვალი, რომელიც უზრუნველყოფს პროფესიული სტუდენტის მიერ პროგრამით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების მიღწევას. **ინდიკატორი 2.1.1.4 დაკმაყოფილებულია.**

5. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ მოიცავს ზოგად და პროფესიულ მოდულებს და არ ითვალისწინებს არჩევით მოდულებს. **ინდიკატორი 2.1.1.5 დაკმაყოფილებულია.**

6. სკოლის „პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების“ დებულების თანახმად, პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ დამტკიცებულია დირექტორის 2025 წლის 13 ივნისის N2-68 ბრძანებით. **ინდიკატორი 2.1.1.6 დაკმაყოფილებულია.**

7. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ შემუშავებულია იმავე სახელწოდების პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე, სახელწოდება შეესაბამება პროგრამის შინაარსსა და პროგრამით გათვალისწინებულ მისაღწევ სწავლის შედეგებს, ასახავს საქმიანობის სფეროს და არ არის შეცდომაში შემყვანი. **ინდიკატორი 2.1.1.7 დაკმაყოფილებულია.**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



8. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ შეესაბამება საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავებასთან დაკავშირებულ, კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს. სკოლის დირექტორის მიერ დამტკიცებული პროგრამით განსაზღვრულია პროგრამის სახელწოდება, მიზნები, მისანიჭებელი კვალიფიკაცია, პროგრამაზე დაშვების წინაპირობები, მისაღწევი სწავლის შედეგები, შეფასების მიმართულებები, კვალიფიკაციის მინიჭების პირობები, პროგრამის მოცულობა, პროგრამის სავარაუდო ხანგრძლივობა, ინფორმაცია სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების (სსსმ) და შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე (შშმ) სტუდენტების სწავლების შესახებ. დაწესებულების მიერ წარმოგენილ დამტკიცებულ საგანმანათლებლო პროგრამის პაკეტში განთავსებულია პროგრამის ძირითადი დოკუმენტები: მოდულები, სასწავლო გეგმა, ინფორმაცია ადამიანური და მატერიალური რესურსების შესახებ. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა შექმნილია პროფესიული საგანმანათლებლო სტანდარტის საფუძველზე შექმნილი და აქვს თანმიმდევრული სტრუქტურა. სასწავლო გეგმაში დაცულია პროგრამის კომპონენტების ლოგიკური თანმიმდევრობა და გათვალისწინებულია შესაძლო სწავლის შედეგების აღდგენა-ჩაბარებისთვის ვადა. **ინდიკატორი 2.1.1.8 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება
- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ (დამტკიცებულია სკოლის დირექტორის 2025 წლის 13 ივნისის N2-68 ბრძანებით);
- პროფესიულ სტუდენტთა ადგილების ზღვრული რაოდენობის დასაბუთება;
- ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:

☒ შეესაბამება

☐ მეტწილად შეესაბამება

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





- ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება
☐ არ შეესაბამება

2.2 საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების რესურსი

2.2.1 პროგრამა უზრუნველყოფილია პროგრამის განსახორციელებლად საჭირო რესურსებით

1. პროგრამით გათვალისწინებული სწავლის შედეგების მიღწევა უზრუნველყოფილია დაწესებულების/სასწავლო საწარმოს/პრაქტიკის ობიექტის მფლობელობაში არსებული მატერიალური რესურსით, პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის გათვალისწინებით;
2. პროგრამისთვის განსაზღვრული პროფესიული განათლების მასწავლებელთა რაოდენობა და დატვირთვა უზრუნველყოფს საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების მდგრადობას;
3. პროგრამისთვის განსაზღვრულ პროფესიული განათლების მასწავლებელს აქვს პროფესიულ სტუდენტთათვის შესაბამისი სწავლის შედეგების გამომუშავების და შეფასების კომპეტენცია;
4. საგანმანათლებლო პროგრამას ჰყავს პსდ-ს მიერ განსაზღვრული, შესაბამისი დარგობრივი კომპეტენციის მქონე ხელმძღვანელი;
5. საგანმანათლებლო პროგრამაში მითითებული საგანმანათლებლო რესურსი ხელმისაწვდომია ელექტრონული სახით ან დაწესებულების ბიბლიოთეკაში მატერიალური სახით და გამოიყენება სასწავლო პროცესში;
6. სსსმ პირებს წვდომა აქვთ პროგრამით გათვალისწინებულ ან ინდივიდუალური სასწავლო გეგმით გათვალისწინებულ სასწავლო რესურსებთან, რომლებიც ადაპტირებულია სსსმ პირების საჭიროებებისა და მოთხოვნილებების შესაბამისად;
7. პსდ-ს ფინანსური რესურსით უზრუნველყოფილია საგანმანათლებლო პროგრამის განხორციელების მდგრადობა.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. „პროფესიულ სტუდენტთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესის“ თანახმად, „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ფარგლებში პროფესიული სტუდენტების ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრისთვის მხედველობაში მიიღება სკოლაში არსებული რესურსი A,B,C გარემო პროფესიული სტუდენტებისთვის გამოყოფილი ადგილების რაოდენობით. აღნიშნული პროგრამის სწავლის შედეგების მისაღწევად, განკუთვნილია ABC გარემო. ამ გარემოში განხორციელდება პროფესიული, ნაწილი ინტეგრირებული და დარგობრივი მოდულებისა. დაწესებულებას აქვს საშუალება მიიღოს ჯგუფში **15, ხოლო ორ ცვლაში 30** პროფესიული სტუდენტი. გარემო სრულად აღიჭურვება პროგრამის სპეციფიკით გათვალისწინებული მატერიალური-რესურსებითა და ინვენტარით. აღნიშნული აქტივობა გაწერილია სკოლის დირექტორის

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

მიერ დამტკიცებულ სტანდარტთან შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში. პროგრამის განხორციელებისათვის სკოლა ასევე გამოიყენებს დარგობრივ კაბინეტებს/ლაბორატორიებს და სპორტულ და სარეკრეაციო სივრცეებს. სკოლა სასწავლო ცხრილს დაგეგმავს ისე, რომ ხელი არ შეეშალოს სასკოლო პროგრამების განხორციელებას. ვინაიდან პროფესიულ სტუდენტები ამ სასწავლო გარემოში გაივლიან პროგრამის ფარგლებში როგორც პრაქტიკულ, ისე თეორიულ კომპონენტს, სკოლას საშუალება ექნება შეუფერხებლად განახორციელოს სწავლება ორ ცვლაში, თუმცა პროგრამისთვის გამოყოფილი სივრცეები არ არის აღჭურვილი შესაბამისი რესურსით. სკოლას დამტკიცებული აქვს შესაბამისობის გეგმა, რომლითაც განსაზღვრულია პროგრამით გათვალისწინებული მატერიალური რესურსის მობილიზება არაუგვიანეს 2025 წლის სექტემბრის თვისა. ინდიკატორი 2.2.1.1 მეტწილად დაკმაყოფილებულია.

2. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“, განხორციელების მიზნით, სკოლას განსაზღვრული ჰყავს შესაბამისი კვალიფიკაციის მქონე როგორც ზოგადი და ინტეგრირებული, ასევე პროფესიული მოდულის პროფესიული განათლების მასწავლებლები, სულ პროგრამას ახორციელებს 14 პროფესიული განათლების მასწავლებელი. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის სასწავლო გეგმა ისეა აგებული, რომ მასწავლებელთა საათობრივი დატვირთვა იძლევა პროგრამის განხორციელების შესაძლებლობას. პროფესიული პროგრამისთვის განსაზღვრული პროფესიული განათლების მასწავლებელთა დატვირთვა არ ეწინააღმდეგება „საქართველოს შრომის კოდექსს“ და არ აღემატება კვირაში 40 საათს. ვიზიტის მიმდინარეობისას ექსპერტები გაესაუბრნენ განმახორციელებელ პირებს. პერსონალთან გაფორმებულია წინარე ხელშეკრულებები. პერსონალის დოკუმენტაციის შემოწმებით დადგინდა, რომ პერსონალის სამუშაო აღწერილობები და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები შესაბამისაა შიდა რეგულაციით განსაზღვრულ კვალიფიკაციასა და/ან სამუშაო გამოცდილებებს. თუმცა წარმოდგენილი მასალებით დგინდება, რომ დაწესებულებას უმეტეს მოდულზე ჰყავს განსაზღვრული მხოლოდ ერთი განმახორციელებელი. დაწესებულებას შესაბამისობის გეგმით გათვალისწინებული აქვს პერსონალის მობილიზების საკითხის მოგვარება არაუგვიანეს 2025 წლის ნოემბრის თვისა. ინდიკატორი 2.2.1.2. მეტწილად დაკმაყოფილებულია.

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



3.ექსპერტთა ჯგუფის მიერ შემოწმდა პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ პროფესიული განათლების მასწავლებლების პირადი საქმეები (კვალიფიკაციის, სწავლების ან/და სამუშაო გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტაცია). შემოწმების შედეგად დადასტურდა, რომ პროგრამის განმახორციელებელი პროფესიული განათლების მასწავლებლების კვალიფიკაცია და/ან სამუშაო გამოცდილება შეესაბამება დაწესებულების მიერ დადგენილ საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს. თუმცა, მიუხედავად ამისა, გასაუბრებით გამოიკვეთა, რომ პერსონალს სჭირდება პროფესიული განვითარება პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების სპეციფიკის კუთხით. დაწესებულებას შესაბამისობის გეგმით გათვალისწინებული აქვს პერსონალის პროფესიული განვითარების უზრუნველყოფა **არაუგვიანეს 2025 წლის ნოემბრის** თვისა. **ინდიკატორი 2.2.1.3. მეტწილად დაკმაყოფილებულია.**

4. პერსონალის სამუშაო აღწერილობებისა და საკვალიფიკაციო მოთხოვნების წესში განსაზღვრულია პროგრამის ხელმძღვანელის როლი, ფუნქციები და საჭირო უნარები. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ ხელმძღვანელად დანიშნული პირი აკმაყოფილებს დადგენილ მოთხოვნებს და აქვს შესაბამისი დარგობრივი კომპეტენცია და გამოცდილება. **ინდიკატორი 2.2.1.4. დაკმაყოფილებულია.**

5.სკოლას აქვს მზაობა უზრუნველყოს საგანმანათლებლო პროგრამაში „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ მითითებული საგანმანათლებლო რესურსების ხელმისაწვდომობა როგორც მატერიალური, ასევე ელექტრონული სახით. ამისათვის დაწესებულებას აქვს შესაბამისად მოწყობილი ბიბლიოთეკაც, თუმცა ამ ეტაპზე სკოლას რესურსების მობილიზება გათვალისწინებული აქვს შესაბამისობის გეგმით, **არაუგვიანეს 2025 წლის ნოემბრის** თვისა. **ინდიკატორი 2.2.1.5 მეტწილად დაკმაყოფილებულია.**

6.დაწესებულებას აქვს მზაობა უზრუნველყოს სსსმ პირებისათვის ინიციატივით სარგებლობის საჭიროებებზე ორიენტირებული მომსახურება, მათ შორის საგანმანათლებლო რესურსების ხელმისაწვდომობა. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულებაში განსაზღვრულია

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



ინდივიდუალური სასწავლო გეგმების შემუშავების პროცედურები, რომლითაც რეგულირდება სსსმ პროფესიული სტუდენტებისთვის, მათი საჭიროებების გათვალისწინებით, დამატებითი მომსახურების გაწევის მექანიზმები. ინდივიდუალური სასწავლო გეგმით განსაზღვრულია მოდულის მოდიფიკაცია ან/და აკომოდაცია, რითაც მოხდება სსსმ პირისთვის საჭირო დამატებითი საგანმანათლებლო მომსახურების დაზუსტება. საჭიროების შემთხვევაში მოხდება საგანმანათლებლო რესურსის ადაპტირება, რომელიც მორგებული იქნება სსსმ პირზე. სკოლას აქვს სკოლის ფარგლებში სსსმ მოსწავლეებთან მუშაობის გამოცდილება. **ინდიკატორი 2.2.1.6 დაკმაყოფილებულია.**

7. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა ფინანსდება სახელმწიფოსგან, ვაუჩერული წესით. საპროგნოზო ბიუჯეტი ითვალისწინებს შემდეგ კრიტერიუმებს: პროფესიული განათლების მასწავლებლების ანაზღაურება, პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის ადმინისტრირება, მასალა და ნედლეული, სხვა მიმდინარე ხარჯი. **ინდიკატორი 2.2.1.7 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ (დამტკიცებულია დირექტორის 2025 წლის 13 ივნისის N2-68 ბრძანებით);
- პერსონალის სამუშაო აღწერილობების და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები;
- პროფესიული განათლების მასწავლებლის ხელშეკრულება;
- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება;
- სკოლის პერსონალის სამუშაო აღწერილობები და საკვალიფიკაციო მოთხოვნები;
- ინტერვიუს შედეგები;
- ვიზუალური დათვალიერებით.

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





შეფასება:

- ☐ შეესაბამება
- ☒ მეტწილად შეესაბამება
- ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება
- ☐ არ შეესაბამება

2.3 საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასება და განვითარება

2.3.1 პროგრამის განვითარება უზრუნველყოფილია პროგრამების შეფასებისა და განვითარების ზსდ-ში მოქმედი მექანიზმით

1. პროგრამის შეფასების მექანიზმი ითვალისწინებს შრომის ბაზრის მოთხოვნებს, უკუკავშირს დაინტერესებული მხარეებისგან, საუკეთესო ადგილობრივ ან/და საერთაშორისო პრაქტიკას და სხვ.;
2. სკოლა აანალიზებს პროგრამის განხორციელების ხარისხის შეფასების შედეგებს და საჭიროების შემთხვევაში ახორციელებს ცვლილებებს საგანმანათლებლო პროგრამაში/მოდულებში მის მიერ განსაზღვრული წესებისა და პროცედურების შესაბამისად.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. დაწესებულებას შემუშავებული და დამტკიცებული ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები, რომელიც ითვალისწინებს საგანმანათლებლო პროგრამების შეფასებას. სკოლის პროგრამის შეფასებას ახდენს ხარისხის მართვის მენეჯერი. პროგრამის შეფასება ხდება სხვადასხვა კომპონენტისა და ინდიკატორების საფუძველზე. პროგრამის შეფასების შედეგად ხარისხის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირი შეიმუშავებს კონკრეტულ რეკომენდაციებს პროგრამის განხორციელებისა და სწავლის შედეგების მიღწევის შემდგომი სრულყოფის მიზნით. პროგრამის შეფასებაში სპეციალური კითხვარების შევსების მეთოდით მონაწილეობენ პროფესიული სტუდენტები, პროფესიული განათლების მასწავლებლები და კურსდამთავრებულები. **ინდიკატორი 2.3.1.1. დაკმაყოფილებულია.**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



- პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამაში ცვლილებების შეტანა შესაძლებელია პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის შეფასების მოქმედი სისტემით გათვალისწინებული ღონისძიებების შედეგების ანალიზის, პროფესიულ სტანდარტში შეტანილი ცვლილებების ან სხვა გარემოებების საფუძველზე. პროგრამების განვითარების კუთხით პროფესიულ სტუდენტთა შეფასების შედეგების ანალიზის საფუძველზე შესაძლოა განხორციელდეს ცვლილება, კერძოდ, შეიცვალოს მოდულების რიგითობა, სწავლების მეთოდები ან საგანმანათლებლო რესურსები და სხვა. იმის გათვალისწინებით, რომ დაწესებულებას ჯერ არ აქვს პროგრამის განხორციელების უფლება მოპოვებული, მისი შეფასება ჯერ არ განხორციელებულა. **ინდიკატორი 2.3.1.2. დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

- ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები;
- სკოლის პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება;
- ინტერვიუს შედეგები

შეფასება:

- ☒ შეესაბამება
- ☐ მეტწილად შეესაბამება
- ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება
- ☐ არ შეესაბამება

2.4 სასწავლო პროცესის ორგანიზება და პროფესიულ სტუდენტთა შეფასება

2.4.1 სასწავლო პროცესი უზრუნველყოფს სასწავლო მიზნების მიღწევას

- პროგრამა ხორციელდება სასწავლო გეგმის/გეგმების შესაბამისად;
- ზსდ უზრუნველყოფს სასწავლო პროცესის ორგანიზებას პროფესიულ სტუდენტთა ინტერესების გათვალისწინებით და მოქნილად რეაგირებს შემხვედრ საჭიროებებზე;
- სასწავლო პროცესი ითვალისწინებს სწავლების თანამედროვე მეთოდებისა და დარგის შესაბამისი ტექნოლოგიების გამოყენებას;
- პროგრამით განსაზღვრული სწავლის შედეგების მიღწევისას გათვალისწინებულია პროფესიულ სტუდენტთა ინდივიდუალური საჭიროებები;

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

5. ზსდ-ს თანამშრომლობა პრაქტიკის კომპონენტის განმახორციელებელ პარტნიორთან/სასწავლო საწარმოსთან/თანაგანმახორციელებელ დაწესებულებასთან დასტურდება შესაბამისი ხელშეკრულებით/ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმით;
6. სასწავლო პროცესი მიმდინარეობს უსაფრთხო სასწავლო/სამუშაო გარემოში, პროგრამის სპეციფიკის გათვალისწინებით.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამისთვის „**კომპიუტერული ქსელი და სისტემები**“ შედგენილია სასწავლო გეგმა, მოდულებში განსაზღვრული საათების გათვალისწინებით. სასწავლო გეგმა იძლევა ცხად სურათს პროგრამის თანმიმდევრულად განხორციელების შესახებ და დაცულია მოდულების განხორციელების ლოგიკური თანმიმდევრობა. ვინაიდან პროგრამას ჯერ არ აქვს ავტორიზებული სტატუსი, მისი სასწავლო გეგმით მიმდინარეობის პროცესი ვერ შეფასდა. დაწესებულების სასწავლო პროცესზე პასუხისმგებელ პირებთან გასაუბრებით დადგინდა, რომ საჭიროების შემთხვევაში შესაძლოა შევიდეს ცვლილება სასწავლო გეგმაში, რაც დირექტორის ბრძანებით მტკიცდება. **ინდიკატორი 2.4.1.1 დაკმაყოფილებულია.**

2. სკოლის მარეგულირებელი აქტებით და სკოლის შინაგანაწესით გაწერილია სასწავლო პროცესის ორგანიზების პროცედურები, რომელიც მორგებულია პროფესიულ სტუდენტთა ინტერესებზე და ითვალისწინებს რეაგირებას შემხვედრ საჭიროებებზე. დოკუმენტები არეგულირებენ პროფესიული სტუდენტის სტატუსის მოპოვების, შეჩერების, შეწყვეტის, მობილობის, მიღებული განათლების აღიარების პროცედურებს, პროგრამის შეცვლის ან გაუქმების შემთხვევაში პროფესიული სტუდენტის შემდგომი განათლებით უზრუნველყოფის, პროფესიულ სტუდენტთა შეფასების, აპელაციის, კვალიფიკაციის მინიჭების, ინდივიდუალური გეგმის, სწავლების დამატებითი პერიოდის, სასწავლო პროცესში სსმ პირების ჩართვის, პრაქტიკის დაგეგმვის, განხორციელებისა და შეფასების მექანიზმებს, ასევე სასწავლო პროცესთან დაკავშირებულ სხვა საკითხებს. დაწესებულება მაქსიმალურ მხარდაჭერას გამოუცხადებს პროფესიულ სტუდენტებს ისეთი საკითხების გადაჭრაში, როგორებიცაა: ინდივიდუალური სასწავლო გეგმის შემუშავება, დამატებითი მეცადინეობის ან/და კონსულტაციის ჩატარება, განმეორებითი შეფასება და სხვა. სკოლა უზრუნველყოფს სასწავლო პროცესის ორგანიზებას პროფესიულ სტუდენტთა ინტერესების გათვალისწინებით და საჭიროების შემთხვევაში დაარეგულირებს მეცადინეობათა განხორციელების განრიგს.

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:



აღნიშნული მზაობა დადასტურდა სკოლის ადმინისტრაციასა და პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან გასაუბრების დროს. **ინდიკატორი 2.4.1.2 დაკმაყოფილებულია.**

3. სკოლა მზად არის აქტიურად უზრუნველყოს სწავლების თანამედროვე მეთოდებისა და დარგისთვის შესაბამისი ტექნოლოგიების ინტეგრირება სასწავლო პროცესში. აღნიშნულის დასადასტურებლად შეფასების პროცესში განხილული იქნა სხვადასხვა კომპონენტი, ჩატარდა გასაუბრებები პროგრამის ხელმძღვანელთან, პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან. აღნიშნულზე დაყრდნობით დასტურდება, რომ სწავლების პროცესში აქტიურად გამოიყენებენ ციფრულ ტექნოლოგიებს. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა ითვალისწინებს სწავლებისა და შეფასების თანამედროვე მეთოდებს (ინტერაქციული ლექცია, პრაქტიკული დავალება, პრაქტიკული დავალება დაკვირვებით, როლური თამაში, სიმულაციები და სხვა). **ინდიკატორი 2.4.1.3 დაკმაყოფილებულია.**

4. დაწესებულების რეგულაციებით გაწერილია სასწავლო პროცესის ორგანიზების პროცედურები, რომელიც მორგებულია პროფესიულ სტუდენტთა ინტერესებზე და ითვალისწინებს რეაგირებას შემხვედრ საჭიროებებზე. დოკუმენტით განსაზღვრულია ინდივიდუალური სასწავლო გეგმების შემუშავების პროცედურები. სკოლა ინდივიდუალურ სასწავლო გეგმებს შეიმუშავებს და განხორციელებს შესაბამის პროფესიულ სტუდენტთა/წარმომადგენლების ჩართულობითა და მათი ინტერესების გათვალისწინებით, მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად. ინდივიდუალურ საჭიროებად განიხილება ყველა შემთხვევა, როდესაც პროფესიული სტუდენტის ან პროფესიულ სტუდენტთა ჯგუფის სწავლება ძირითადი სასწავლო გეგმით ვერ განხორციელდება. გასაუბრების საფუძველზე, დადასტურდა სკოლის მზაობა აღნიშნული მიმართულებით. **ინდიკატორი 2.4.1.4 დაკმაყოფილებულია.**

5. პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ განხორციელდება იმიტირებული გარემოში და არ საჭიროებს პრაქტიკის კომპონენტის გავლას პრაქტიკის ობიექტებზე. **ინდიკატორი 2.4.1.5 დაკმაყოფილებულია.**

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





6. საჯარო სკოლა ზრუნავს მოსწავლეთა უსაფრთხოებაზე, რაც სკოლის შენობის დათვალიერებითა და ინტერვიუს შედეგებით დასტურდება. დაწესებულებას აქვს მზაობა, შექმნას უსაფრთხო სასწავლო/სამუშაო გარემო პროფესიული სტუდენტებისთვისაც „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამის სპეციფიკის გათვალისწინებით. **ინდიკატორი 2.4.1.6 დაკმაყოფილებულია.**

დასტურდება (მტკიცებულებები):

- ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები;
- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა „კომპიუტერული ქსელი და სისტემები“ (დამტკიცებულია დირექტორის 2025 წლის 13 ივნისის N2-68 ბრძანებით);
- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება;
- ფაქტობრივი გარემოება და ინტერვიუების შედეგები პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან, ადმინისტრაციის წარმომადგენლებთან.

2.4.2 შეფასების სისტემა უზრუნველყოფს პროგრამის სწავლის შედეგების დადასტურებას

1. პროგრამის მიზნებისთვის გამოყენებული შეფასების სისტემა არის ვალიდური, სანდო, გამჭვირვალე, სამართლიანი, ობიექტური;
2. პროფესიულ სტუდენტთა შეფასების სისტემა ითვალისწინებს ვერიფიკაციის მექანიზმს;
3. პსდ უზრუნველყოფს შეფასებასთან დაკავშირებული მონაცემების/ინფორმაციის/მტკიცებულებების სათანადო აღრიცხვასა და შენახვას შეფასების უწყისის გაფორმებიდან 3 წლის ვადით;
4. პროფესიულ სტუდენტთა შეფასების შედეგები გამოყენებულია მათი შემდგომი განვითარებისათვის.

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერითი მიმოხილვა და ანალიზი:

1. დაწესებულებას დამტკიცებული აქვს პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება, რომელშიც გაწერილია პროფესიული სტუდენტის შეფასების მექანიზმები - შედეგების დადასტურების, გასაჩივრების, განმეორებით შეფასებაზე გასვლის, შუალედური შეფასებისა და საკვალიფიკაციო გამოცდის ჩაბარების პროცედურების გათვალისწინებით. სასწავლო პროცესზე პასუხისმგებელი პირი და პროფესიული განათლების მასწავლებელი ვალდებული არიან, გააცნონ პროფესიულ სტუდენტს შეფასების სისტემა. აღნიშნული პროცედურული დოკუმენტის

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:

მოთხოვნათა დაკმაყოფილება დაწესებულებას საშუალებას მისცემს პროგრამის მიზნებისთვის გამოყენებული შეფასების სისტემა იყოს ვალიდური, სანდო, გამჭვირვალე, სამართლიანი, ობიექტური. **ინდიკატორი 2.4.2.1 დაკმაყოფილებულია.**

2. სკოლას დამტკიცებული აქვს ვერიფიკაციის მექანიზმი, რომლის თანახმადაც ხარისხის უზრუნველყოფაზე პასუხისმგებელი პირი ახდენს შეფასების პროცესის ვერიფიკაციას. ვერიფიკაცია ტარდება შერჩევითობის პრინციპით, ვერიფიკაციის პროცესის შედეგები აისახება დასკვნაში. საჭიროების შემთხვევაში გაიცემა რეკომენდაციები. ვინაიდან „კომპიუტერული ქსელი და სისტემების“ პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამა ამ ეტაპზე ავტორიზაციის მოპოვების პროცესშია, ვერიფიკაციის პროცესი ვერ შეფასდა. **ინდიკატორი 2.4.2.2 დაკმაყოფილებულია.**

3. სკოლის რეგულაციებითა და წარმოდგენილი დოკუმენტებით დგინდება, რომ დადასტურებული შეფასების ინსტრუმენტები და პრაქტიკული კომპონენტის შეფასების მტკიცებულებები შეინახება მატერიალური სახით. სასწავლო წლის განმავლობაში პროფესიულ სტუდენტთა განმსაზღვრელი შეფასებისთვის განკუთვნილი მტკიცებულებები, შეინახება სასწავლო პროცესის მენეჯერთან შეფასების უწყისის გაფორმებიდან 3 წლის განმავლობაში, შემდგომ იქმნება კომისია და ექვემდებარება განადგურებას. **ინდიკატორი 2.4.2.3 დაკმაყოფილებულია.**

4. სკოლის პროფესიული განათლების მასწავლებლებთან გასაუბრებით დადასტურდა, რომ პროგრამის ამოქმედების შემდეგ პერიოდულად განიხილავენ განმავითარებელი და განმსაზღვრელი შეფასების შედეგებს ინდივიდუალურ რეჟიმში პროფესიულ სტუდენტებთან, რაც გამოყენებული იქნება მათი შემდგომი განვითარებისათვის, პროფესიული სტუდენტები მიიღებენ უკუკავშირის მათ მიერ შესრულებულ სამუშაოსთან დაკავშირებით. უკუკავშირის დროს დაცული იქნება პერსონალური მონაცემები. **ინდიკატორი 2.4.2.4 დაკმაყოფილებულია.**

2.4.2.4 სტანდარტი შესაბამისობაშია.

დასტურდება (მტკიცებულებები):

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები:





- ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმები;
- ვერიფიკაციის მექანიზმები;
- პროფესიული საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების დებულება;
- ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:

- ☒ შეესაბამება
☐ მეტწილად შეესაბამება
☐ ნაწილობრივ შეესაბამება
☐ არ შეესაბამება

ნაწილი VI. თანდართული დოკუმენტაცია

დანართი 1. ვიზიტის დღის წესრიგი

თარიღი

24.07.2025

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარის ხელმოწერა:

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრების ხელმოწერები: