



19/02/2025



MES 9 25 0000170973

გადაწყვეტილება

სსიპ - გორის სახელმწიფო უნივერსიტეტის "საჯარო მმართველობის" საბაკალავრო
საგანმანათლებლო პროგრამის აკრედიტაციის შესახებ

1. გადაწყვეტილების მიღების სამართლებრივი საფუძვლები

1.1. „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის პირველი პუნქტის, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტისა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2011 წლის 4 მაისის №65/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „უმაღლესი საგანმანათლებლო დაწესებულებების საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის დებულების“ 27²-ე მუხლის პირველი პუნქტის მიხედვით, საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო (შემდგომში - საბჭო) სააკრედიტაციო დოკუმენტაციის, აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის, დაწესებულების მიერ აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიციის შესწავლისა და ზეპირი მოსმენის გამართვის საფუძველზე იღებს გადაწყვეტილებას საგანმანათლებლო დაწესებულების საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის თაობაზე. აკრედიტაციის დებულების 27⁵ - ე მუხლის მე-5 პუნქტის თანახმად, საბჭო ვალდებულია დაასაბუთოს მის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება.

1.2. „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და აკრედიტაციის დებულების 27⁵ - ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას საგანმანათლებლო პროგრამისთვის აკრედიტაციის მინიჭების შესახებ, თუ „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის მე-4 პუნქტის, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის მე-8 პუნქტისა და აკრედიტაციის დებულების 27⁶ - ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საგანმანათლებლო პროგრამის პირველი და ყოველი მომდევნო აკრედიტაციის შემთხვევაში, საგანმანათლებლო პროგრამა აკრედიტაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასებისას, ყველა სტანდარტთან მიმართებით საბჭოს მიერ შეფასდა, როგორც „სრულად ან/და მეტწილად შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“.

1.3. „აკრედიტაციის დებულების“ 27⁵-ე მუხლის მე-3 პუნქტის შესაბამისად, აკრედიტაციის მინიჭების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების შემთხვევაში, საბჭო უფლებამოსილია აკრედიტაციის მაძიებელს მისცეს რეკომენდაციები.

1.4. „აკრედიტაციის დებულების“ 27⁶-ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის თანახმად, თუ ყველა სტანდარტთან მიმართებით შეფასდა, როგორც „შესაბამისობაშია სტანდარტის მოთხოვნებთან“, საბჭო იღებს გადაწყვეტილებას აკრედიტაციის შესახებ, რაც აისახება საბჭოს სხდომის ოქმში.

2. აღწერილობითი ნაწილი და დასაბუთება

2.1. ვიზიტის ბრძანება: №973133, 14.08.2024

2.2. საბჭომ შეისწავლა საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციასთან დაკავშირებული დოკუმენტაცია, კერძოდ, თვითშეფასების ანგარიშსა და მასზე თანდართულ დოკუმენტაციაში ასახული ინფორმაცია, ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა, ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე აკრედიტაციის მამიებლის მიერ ცენტრისთვის წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიცია.

2.3 სააკრედიტაციო განაცხადის, აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნისა და ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნის პროექტზე აკრედიტაციის მამიებლის მიერ ცენტრისთვის წარმოდგენილი არგუმენტირებული პოზიციის, ასევე, სხდომაზე დაინტერესებული მხარის ზეპირი პოზიციის მოსმენის საფუძველზე, აკრედიტაციის საბჭომ ნაწილობრივ გაიზიარა ექსპერტთა დასკვნაში ასახული შეფასება და 1.4 კომპონენტში დაამატა რეკომენდაცია, რის შედეგადაც 1.4 კომპონენტი ნაცვლად "შესაბამისია მოთხოვნებთან" შეფასდა როგორც "მეტწილად შესაბამისია მოთხოვნებთან", ასევე 1.5 კომპონენტთან მიმართებით გაცემული რეკომენდაცია საბჭომ არ გაიზიარა, ხოლო ამავე კომპონენტში "საჯარო მმართველობის" საბაკალავრო პროგრამასთან მიმართებით გაცემული რეკომენდაციები გადაიტანა რჩევებში. შედეგად, 1.5 კომპონენტი ნაცვლად "მეტწილად შესაბამისია მოთხოვნებთან", შეფასდა როგორც "შესაბამისია მოთხოვნებთან". 4.1 კომპონენტთან მიმართებით გაცემული კლასტერული რეკომენდაციებიდან საბჭომ ორივე რეკომენდაცია რჩევებში გადაიტანა, ხოლო პროგრამული რეკომენდაციებიდან საბჭომ არცერთი გაიზიარა. შესაბამისად, 4.1 კომპონენტი ნაცვლად "მეტწილად შესაბამისია მოთხოვნებთან", შეფასდა როგორც "შესაბამისია მოთხოვნებთან". ასევე, საბჭომ არ გაიზიარა 4.2 კომპონენტთან მიმართებით გაცემული კლასტერული რეკომენდაცია, რის შედეგადაც 4.2 კომპონენტი ნაცვლად "მეტწილად შესაბამისია მოთხოვნებთან", შეფასდა როგორც "შესაბამისია მოთხოვნებთან". რაც შეეხება 4.5 კომპონენტს, აღნიშნულ კომპონენტთან მიმართებით გაცემული პროგრამული რეკომენდაცია საბჭომ გადაიტანა რჩევაში, რის შედეგადაც, 4.5 კომპონენტი ნაცვლად "მეტწილად შესაბამისია მოთხოვნებთან", შეფასდა როგორც "შესაბამისია მოთხოვნებთან". საბოლოო ჯამში, მე-4 სტანდარტი ნაცვლად "მეტწილად შესაბამისია მოთხოვნებთან", შეფასდა როგორც "შესაბამისია მოთხოვნებთან".

3. სარეზოლუციო ნაწილი

„უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის 66-ე მუხლის პირველი პუნქტის, მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის, მე-3 და მე-4 პუნქტების, „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 22-ე მუხლის პირველი პუნქტის, მე-2 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის, მე-3 და მე-8 პუნქტების, აკრედიტაციის დებულების 27² -ე მუხლის პირველი პუნქტის, 27⁵ -ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტისა და მე-5 პუნქტის, 27⁶ -ე მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის და საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 53-ე მუხლის შესაბამისად,

გადაწყვეტა:

1. დაკმაყოფილდეს სსიპ - გორის სახელმწიფო უნივერსიტეტის მიერ წარმოდგენილი სააკრედიტაციო განაცხადი და დანართი №1-ით გათვალისწინებულ **"საჯარო მმართველობის" საბაკალავრო** საგანმანათლებლო პროგრამას მიენიჭოს აკრედიტაცია 7 წლის ვადით, 2032 წლის 05 თებერვლამდე.

2. ცნობილ იქნას აკრედიტაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა "საჯარო მმართველობის" საბაკალავრო და სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამების კლასტერის შესახებ ამ გადაწყვეტილების განუყოფელ ნაწილად (დანართი №2).
3. ცნობილ იქნას საბჭოს 2025 წლის 19 თებერვლის №170963 ოქმის №2 ნაწილი ამ გადაწყვეტილების განუყოფელ ნაწილად (დანართი №3).

4. დაწესებულებას საბჭომ შესასრულებლად განუსაზღვრა შემდეგი რეკომენდაციები და რჩევები:

პროგრამის რეკომენდაციები:

კომპონენტი 1.4

რეკომენდებულია საბაკალავრო პროგრამას დაემატოს მარკეტინგის საფუძვლების სავალდებულო კურსი.

კლასტერის რჩევები:

კომპონენტი 1.5

რეკომენდებულია, ინტერნაციონალიზაციის კომპონენტი გაძლიერდეს.

რეკომენდებულია, ლიტერატურის განახლება.

რეკომენდებულია კურსი „ევროპული მმართველობის სისტემები“ გახდეს სავალდებულო.

კომპონენტი 4.1

საჯარო მმართველობის პროგრამის მდგრადობის უზრუნველსაყოფად აუცილებელია:

რეკომენდებულია, საჯარო მმართველობის დარგთან რელევანტური დოქტორის ან მაგისტრის ხარისხის მქონე პერსონალის რაოდენობის გაზრდა.

რეკომენდებულია, გააუმჯობესოთ იმ პერსონალის შემადგენლობა, რომელიც ახორციელებს სასწავლო კურსებს და საჯარო მმართველობასთან დაკავშირებულ კომპონენტებს.

სასურველია, უნივერსიტეტის დონეზე ადმინისტრაციული/დამხმარე პერსონალის გაძლიერება ან დამატება.

სასურველია, პერსონალის კვლევისა და განვითარების ბიუჯეტის გაზრდა რათა მეტი ყურადღება დაეთმოს აკადემიური, სამეცნიერო და მოწვეული პერსონალის სამეცნიერო და კვლევით საქმიანობას.

სასურველია, ჩამოაყალიბოთ საჯარო მმართველობის კვლევითი ცენტრი აკადემიური ჩართულობისა და ცოდნის გავრცელების კულტურის გასაძლიერებლად. ეს ცენტრი ჩაატარებდა კვლევებს, მოაწყობდა კონფერენციებს და გამოაქვეყნებდა სამეცნიერო ნაშრომებს საჯარო მმართველობის სფეროში. პერსონალის წახალისება, რომ გამოიწერონ შესაბამისი სამეცნიერო ჟურნალები, ასევე გააძლიერებს მათ აღქმას და ხელს შეუწყობს მუდმივ პროფესიულ ზრდას.

სასურველია, გააფართოვოთ აკადემიური პოზიციის რეკლამირება უნივერსიტეტის ვებგვერდისა და ფეისბუქის გვერდის მიღმა, რათა გამოიყენოთ დამატებითი პლატფორმები (მაგ. Jobs.ge) უფრო ფართო აუდიტორიაზე გასასვლელად.

კომპონენტი 4.3

სასურველია პერსონალის სოციალური გარანტიების გაძლიერება: უნივერსიტეტის პერსონალისთვის უზრუნველყოფილი სოციალური გარანტიების გაძლიერება და გაუმჯობესება. ამ გარანტიების გაძლიერება გადამწყვეტია პერსონალის კეთილდღეობის, სამუშაოთი კმაყოფილებისა და სტაბილურობის ხელშეწყობისთვის.

სასურველია რეგულარული და ღია კომუნიკაცია პერსონალთან მათი საჭიროებების გასაგებად და მათი უკუკავშირის ჩართვა სოციალური გარანტიების პოლიტიკის შემუშავებაში, რაც მნიშვნელოვანი ნაბიჯი იქნება. სასურველია, კომპიუტერული პროგრამების რესურსების გაფართოება: სასურველია, უნივერსიტეტმა გააფართოოს კომპიუტერული პროგრამების რესურსები, რათა შეიტანოს დამატებითი ინსტრუმენტები, რომლებიც შეიძლება სტუდენტებს დასჭირდეთ კვლევითი საქმიანობისთვის. ეს დაეხმარება სტუდენტებს, ჰქონდეთ წვდომა საჭირო რესურსებზე, მაღალი ხარისხის კვლევის ჩასატარებლად.

სასურველია, გააძლიეროთ უკუკავშირის ინტეგრაცია: გააძლიერეთ გამოკითხვებისა და სტუდენტთა შეფასების სასწავლო პრაქტიკაში ინტეგრირების პროცედურები. ეს უზრუნველყოფს უკუკავშირის ეფექტურად გამოყენებას სასწავლო პროცესის და სწავლების მეთოდების გასაუმჯობესებლად.

კომპონენტი 4.4

სასურველია, საინფორმაციო და საკომუნიკაციო პლატფორმების გაუმჯობესება: არსებული საინფორმაციო და საკომუნიკაციო პლატფორმების ხარისხის ამაღლება და ბიბლიოთეკის რესურსების გაძლიერების გაგრძელება.

პროგრამის რჩევები:

კომპონენტი 2.2

სასურველია, სტუდენტების პრაქტიკული უნარების ამაღლების მიზნით, გაიზარდოს საჯარო მმართველობასთან დაკავშირებულ საგნებში პრაქტიკული გაკვეთილებისთვის განკუთვნილი საათების რაოდენობა.

კომპონენტი 3.1

სასურველია, მეტი ყურადღება დაეთმოს საგანმანათლებლო პროცესში უცხო ენის დონის ამაღლებას. ბაკალავრიატის სტუდენტებს უჭირთ ინგლისური ენის გაგება და საუბარი.

სასურველია, სტუდენტური კარიერის ცენტრმა გააძლიეროს სტუდენტების დასაქმების მაჩვენებელი.

სასურველია, უნივერსიტეტის წარმატებული კურსდამთავრებულები, რომლებიც მოწინავე თანამდებობებზე მუშაობენ, შეხვდნენ სტუდენტებს და ესაუბრონ წარმატების მიღწევისკენ განვლილ გზაზე. სასურველია, ეს აქტივობა წელიწადში ერთხელ მაინც განხორციელდეს.

დამსაქმებლებმა, სტუდენტებთან შეხვედრისას გაამჟღავნეს, თუ რა უნარები უნდა განვითარონ, რათა შეძლონ მათთან დასაქმება; ეს ინფორმაცია გაეგზავნათ საუნივერსიტეტო პირად ელექტრონულ ფოსტაზე.

სასურველია თანამედროვე სტუდენტური სივრცე, სადაც სტუდენტები (ყველა კურსისა და ფაკულტეტის) შესვენების დროს შეხვდებიან ერთმანეთს, თავისუფალ დროს ისაუბრებენ (ჩაი, ყავა, წყალი). აღნიშნული ადგილი სტუდენტებს შორის მეტ დაახლოებას უზრუნველყოფს და უნივერსიტეტი კიდევ უფრო მიმზიდველი გახდება სტუდენტებისთვის.

კომპონენტი 4.1

სასურველია, დაამატოთ/გააძლიეროთ ადმინისტრაციული/დამხმარე პერსონალი უნივერსიტეტის ღონეზე

სასურველია, წახალისოთ პერსონალის მონაწილეობა საჯარო მმართველობის კონფერენციებში. სასურველია, პერსონალის წახალისება საჯარო მმართველობის კონფერენციებში მონაწილეობის მისაღებად, პროგრამის მიზნებიდან გამომდინარე, მისი მდგრადობისთვის და პერსონალის სამეცნიერო მუშაობის ხელშეწყობის მიზნით; სასურველია შეიქმნას სამეცნიერო კვლევისა და განვითარების ფონდი, რომელიც იქნება სათათბირო ორგანო და განიხილავს პერსონალის ან/და სტუდენტების მიერ წარდგენილ პროექტებს და მიიღებს გადაწყვეტილებას მათ დაფინანსებაზე;

სასურველია უნივერსიტეტის ბიუჯეტში პერსონალის კვლევისა და განვითარების ხარჯების გაზრდა, რომელიც ორიენტირებული იქნება უნივერსიტეტის აკადემიური, სამეცნიერო და მოწვეული პერსონალის სამეცნიერო/კვლევითი საქმიანობის განვითარებაზე.

სასურველია, მოწვეული პერსონალის ტრენინგი აკადემიური გარემოს გაცნობისა და მასთან შეგუების, პროგრამის მიზნებისა და ამოცანების გააზრებისა და გაზიარებისთვის;

სასურველია, შექმნათ სამეცნიერო კვლევისა და განვითარების ფონდი პერსონალის და/ან სტუდენტების მიერ წარმოდგენილი პროექტების მხარდასაჭერად. სასურველია, პერსონალს შორის აკადემიური ჩართულობისა და ცოდნის გავრცელების კულტურის გასაძლიერებლად, უნივერსიტეტმა განიხილოს უშუალოდ საჯარო მმართველობის კვლევითი ცენტრის შექმნა. ეს კვლევითი ცენტრი იმუშავებს როგორც საჯარო მმართველობის სფეროში კვლევის ჩატარების, კონფერენციების ორგანიზებისა და სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნების ჰაბი. ასეთი ცენტრის შექმნით, უნივერსიტეტს შეუძლია უზრუნველყოს პლატფორმა პერსონალისთვის, რათა მათ წვლილი შეიტანონ საჯარო მმართველობის ცოდნის შექმნაში და ინფორმაცია მიაწოდონ ადგილობრივ გადაწყვეტილების მიმღებ პირებს, მტკიცებულებებზე დაფუძნებული კვლევებითა და შეხედულებებით. გარდა ამისა, პერსონალის წახალისება, რომ წაიკითხოთ და გამოიწერონ შესაბამისი სამეცნიერო ჟურნალები კიდევ უფრო გააძლიერებს მათ აღქმას დარგის უახლესი მოვლენების შესახებ და ხელს შეუწყობს მუდმივ სწავლასა და პროფესიულ ზრდას.

კომპონენტი 4.3

სასურველია, ინტერნაციონალიზაციის მხარდაჭერის გაძლიერება: ინტერნაციონალიზაციის სფეროში მიღწეული მნიშვნელოვანი პროგრესის გათვალისწინებით, რეკომენდებულია საერთაშორისო აქტივობების მხარდაჭერა, რომლებიც დაკავშირებულია კვლევასთან, პუბლიკაციებთან და აკადემიურ ღონისძიებებში მონაწილეობასთან, როგორც სასწავლო პერსონალისთვის, ასევე მაგისტრანტებისთვის. ეს მოიცავს მეტი რესურსების და

შესაძლებლობების უზრუნველყოფას საერთაშორისო თანამშრომლობისა და ჩართულობისთვის. სასურველია, საჯარო მმართველობის კვლევითი ცენტრის შექმნა: აკადემიური ჩართულობისა და ცოდნის გავრცელების კულტურის გასაძლიერებლად, უნივერსიტეტმა უნდა განიხილოს უშუალოდ საჯარო ადმინისტრირების კვლევითი ცენტრის შექმნა. ეს კვლევითი ცენტრი იმუშავებს როგორც საჯარო მმართველობის სფეროში კვლევის ჩატარების, კონფერენციების ორგანიზებისა და სამეცნიერო ნაშრომების გამოქვეყნების ჰაბი და ამგვარად ხელს შეუწყობს პერსონალისა და სტუდენტების თანამედროვე კვლევებში ჩართულობას. ეს ყველაფერი ორიენტირებული იქნება აკადემიური და მოწვეული პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებაზე.

სასურველია, პროექტებში მონაწილეობის გაზრდა: წახალისეთ აკადემიური და მოწვეული პერსონალის მეტი ჩართულობა ადგილობრივ და საერთაშორისო პროექტებში, მათი გამოცდილების და ხილვადობის გასაუმჯობესებლად, რითაც გაძლიერდება პროგრამა.

სასურველია, წახალისოთ კონფერენციაში მონაწილეობა: აქტიურად წახალისეთ პერსონალი, მონაწილეობა მიიღონ საჯარო მმართველობის კონფერენციებში, რათა ინფორმაცია მიიღონ უახლესი მოვლენების შესახებ და გაიუმჯობესონ აკადემიური და პროფესიული ქსელები.

სასურველია, სოციალური გარანტიების გაძლიერება: უნივერსიტეტის პერსონალისთვის უზრუნველყოფილი სოციალური გარანტიების გაძლიერება და გაუმჯობესება. ეს გადამწყვეტია პერსონალის საერთო კეთილდღეობის, სამუშაოთი კმაყოფილებისა და სტაბილურობის ხელშეწყობისთვის. ჩაერთეთ ღია და რეგულარულ კომუნიკაციაში პერსონალთან, რათა გაიგოთ მათი საჭიროებები და გაითვალისწინოთ მათი უკუკავშირი სოციალური გარანტიების პოლიტიკაში.

კომპონენტი 4.4

სასურველია, კომპიუტერული სადგურების გაზრდა: სასურველია, კომპიუტერული სადგურების რაოდენობის გაზრდა უნივერსიტეტის შენობაში და კონკრეტულად საჯარო მმართველობის ფაკულტეტზე.

სასურველია, წიგნების კოლექციის გაზრდა როგორც ფიზიკურ, ასევე ელექტრონულ ფორმატში.

კომპონენტი 4.5

სასურველია დამატებითი დაფინანსება: მოიძიეთ დამატებითი დაფინანსების შესაძლებლობები საერთაშორისო და ეროვნული განვითარებისა და კვლევითი გრანტებიდან.

რეკომენდებულია, კვლევისა და ინტერნაციონალიზაციის ბიუჯეტის გაზრდა: დამატებითი თანხების გამოყოფა სამეცნიერო/კვლევითი საქმიანობის გასაძლიერებლად და ინტერნაციონალიზაციის ძალისხმევის მხარდასაჭერად

5. საბჭოს აღნიშნული გადაწყვეტილება ძალაში შევიდეს 2025 წლის 05 თებერვალს.

6. საბჭოს მიერ მიღებული გადაწყვეტილება, საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 180-ე მუხლის პირველი ნაწილისა და „განათლების ხარისხის განვითარების შესახებ“ საქართველოს კანონის 24¹ მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად, საგანმანათლებლო დაწესებულების მიერ შეიძლება გასაჩივრდეს სააპელაციო საჩივრის სააპელაციო საბჭოში წარდგენის გზით შემდეგ მისამართზე: ქ. თბილისი, მ. ალექსიძის მე-2 შესახვევი №2, ან თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში სარჩელის შეტანის

გზით შემდეგ მისამართზე: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი N64, აღნიშნული გადაწყვეტილებისა და მისი დასაბუთებითი ნაწილების (დანართი №1, დანართი №2, დანართი №3) დაწესებულების ინფორმირების დღიდან, ერთი თვის ვადაში.

საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო
მდივანი
ტეფნაძე დავით

დ. ციციშვილი

საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის საბჭო
საბჭოს თავმჯდომარე
ლომინაძე თამარ

თ. ლომინაძე

