



ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების
სტატუსის მაძიებლის შესახებ ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა
კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანება
კასპის მუნიციპალიტეტის ქ. კასპის N 3 საბავშვო ბაგა-ბაღი

ექსპერტთა ჯგუფის წევრები

თავმჯდომარე:

ხარისხის ექსპერტი: მიმოზა ლოლიჯაშვილი

წევრები:

კურიკულუმის ექსპერტი: ქეთევან ბერუაშვილი

კვების დარგში ექსპერტი: თამარ ქრისტესაშვილი

სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების ექსპერტი: ხათუნა ქიტიაშვილი



ნაწილი I. ზოგადი ინფორმაცია

1. ინფორმაცია ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის შესახებ	
სამართლებრივი ფორმა	არასამეწარმეო (არაკომერციული) იურიდიული პირი
საფირმო სახელწოდება	კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანება
საიდენტიფიკაციო ნომერი	232559781
პროგრამ(ებ)ის განხორციელების ადგილის სახელწოდება (არსებობის შემთხვევაში)	კასპის მუნიციპალიტეტის ქ. კასპის N 3 საბავშვო ბაგა-ბაღი
სახელწოდება ინგლისურ ენაზე (არსებობის შემთხვევაში)	
სექტორი	საჯარო
ინფორმაცია მოთხოვნილი სტატუსის შესახებ	სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსი
2. საკონტაქტო ინფორმაცია ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის შესახებ	
იურიდიული მისამართი (მუნიციპალიტეტი, ქალაქი/დაბა/სოფელი/ქუჩა და N)	კასპის მუნიციპალიტეტი, ქალაქი კასპი, ქუჩა გიორგი სააკაძე N68
პროგრამ(ებ)ის განხორციელების ფაქტობრივი მისამართი (მუნიციპალიტეტი, ქალაქი/დაბა/სოფელი/ქუჩა და N)	კასპის მუნიციპალიტეტი, ქალაქი კასპი, ქუჩა ქუთათელაძის N2



დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის ვებ-გვერდი (არსებობის შემთხვევაში)	
3. ინფორმაცია დაწესებულების ავტორიზაციის შესახებ	
დაწესებულების ავტორიზაცია (პირველადი) ☒	დაწესებულების ავტორიზაცია (განმეორებითი) ☐
4. ინფორმაცია ვიზიტის შესახებ	
ვიზიტის საფუძველი (ვიზიტის ბრძანების ნომერი და თარიღი)	15/08/2025 ბრძანება MES 0 25 0000989967
ვიზიტის პერიოდი (თარიღი)	02.09.2025-03.09.2025
5. ინფორმაცია ბავშვების შესახებ (ცხრილი არ ივსება პირველად ავტორიზაციაზე)	
წინა ავტორიზაციის ფარგლებში საბჭოს მიერ განსაზღვრული ბავშვების ადგილების ზღვრული რაოდენობა	ჩარიცხული ბავშვების რაოდენობა
6. ინფორმაცია ადრეული აღზრდისა და განათლების დაწესებულების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის პროგრამ(ებ)ის შესახებ	
საქართველოს მთავრობის 2023 წლის 21 თებერვლის №76 დადგენილების დანართი №1-ის სახით დამტკიცებული "ადრეული აღზრდისა და განათლების დაწესებულების მიერ ავტორიზაციის გავლის, აგრეთვე დაწესებულების ავტორიზაციის შეჩერებისა და შეწყვეტის დროებითი წესი"-ს მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, გთხოვთ, ასახოთ იმ პროგრამის სახე/სახეები, რომლის განხორციელებაც სურს დაწესებულების სტატუსის მაძიებელს.	

N	პროგრამის სახე ¹	კურიკულუმ(ებ)ის დასახელება	პროგრამის განხორციელების ენა	პროგრამის განხორციელების მიდგომა (არსებობის შემთხვევაში) (ბილინგვური/ მულტილინგვური)	თვითშეფასების მიხედვით პროგრამაზე მოთხოვნილი ზავშვების ადგილების ზღვრული რაოდენობა
1	სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების პროგრამა	1.ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“, 2. სასკოლო მზაობის პროგრამა „თამაში“	ქართული		75 ექსპერტთა ჯგუფი ეთანხმება ☒ არ ეთანხმება ☐

7. ვიზიტის პროცესის საერთო მიმოხილვა

მოკლედ აღწერეთ დაწესებულების სტატუსის მაძიებელში ვიზიტთან დაკავშირებული ძირითადი საკითხები

2025 წლის 2 და 3 სექტემბერს განხორციელდა ვიზიტი კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების ქ. კასპის № 3 საბავშვო ბაგა-ბაღში (საიდენტიფიკაციო ნომერი: 232559781). დაწესებულებაში ვიზიტი წარიმართა კარგად ორგანიზებულ და კეთილგანწყობილ გარემოში, რაც ხელს უწყობდა კონსტრუქციულ დიალოგსა და პროცესის ეფექტიან წარმართვას. დაწესებულებაში ვიზიტის დროს ექსპერტთა ჯგუფმა შეისწავლა ფიზიკურ გარემო, ადმინისტრაციული და საგანმანათლებლო პროცესები, ასევე დოკუმენტაციის წარმოება და დღის წერიგით გათვალისწინებული ყველა საკითხი. გამოიკვეთა როგორც ძლიერი მხარეები, ასევე გარკვეული საკითხები, რომლებიც საჭიროებს გაუმჯობესებას.

შეფასებისას განსხვავებული ხედვები დაფიქსირდა რამდენიმე კომპონენტში/სტანდარტში, სადაც დაწესებულების თვითშეფასება და ექსპერტთა შეფასება არ დაემთხვა ერთმანეთს. კერძოდ:

ავტორიზაციის II სტანდარტი:

¹ აისახოს მხოლოდ ის პროგრამა/პროგრამები, რომელიც მითითებულია დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის თვითშეფასებაში. პროგრამის სახის სპეციფიკის/რაოდენობის გათვალისწინებით შესაძლებელია დაემატოს ველები.

2.2. კურიკულუმის განხორციელება: დაწესებულების თვითშეფასებით შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება. კერძოდ: 2.2.1 -ის 1 და 2.2.1 -ის 6, 2.2.2 -ის 2 და 2.2.3 -ის 1, 2 კომპონენტებში;

ავტორიზაციის III სტანდარტი:

3.2 დაწესებულების თვითშეფასებით შეფასდა მეტწილად შესაბამისი, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება: კერძოდ: 3.2.1 - 1 შეფასდა, როგორც შეუსაბამო და 3.2.4 , როგორც შესაბამისი , რომელიც დაწესებულებას შეფასებული აქვს მეტწილ შესაბამისად;

ავტორიზაციის IV სტანდარტი:

4. საადმინისტრაციო და საგანმანათლებლო პროცესის მხარდაჭერა: დაწესებულების თვითშეფასებით მეტწილად შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება. კერძოდ:

4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება დაწესებულების თვითშეფასებით შეფასდა მეტწილად შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება. კერძოდ: 4.1.1. -ის კომპონენტი 1, 2, 3; 4.1.2. -ის კომპონენტი 2;

4.2. პროცესების მართვა დაწესებულების თვითშეფასებით შეფასდა მეტწილად შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება. კერძოდ: 4.2.1. კომპონენტი 3, 4;

4.3. მატერიალური რესურსი დაწესებულების თვითშეფასებით შეფასდა ნაწილობრივ შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება.

4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი შეფასება დაწესებულების თვითშეფასებით მეტწილად შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება.

4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების შეფასება: დაწესებულების თვითშეფასებით შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება.

4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება დაწესებულების თვითშეფასებით შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება. კერძოდ: 4.6.1. -ის კომპონენტი 2 , 3; 4.6.2. -ის კომპონენტი 2 , 5;

4.7. ფინანსური რესურსი დაწესებულების თვითშეფასებით შეფასდა მეტწილად შეესაბამება, ხოლო ექსპერტთა ჯგუფის შეფასებით არ შეესაბამება. კერძოდ: 4.7.1. -ის კომპონენტი 2, 3;



.....

.....

.....

.....

.....

8. საუკეთესო გამოცდილების საერთო მიმოხილვა

გთხოვთ, ასახოთ საკითხები, რომლებიც დაწესებულების სტატუსის მადიებლის გამორჩეულ პრაქტიკაზე მეტყველებს (ასეთის არსებობის შემთხვევაში)

.....

.....

.....

.....

.....

9. წინა ვიზიტის ფარგლებში გაცემული რეკომენდაციების შესრულების შეფასება და აღწერა

(ასეთის არსებობის შემთხვევაში)

.....

.....

.....

.....



ნაწილი II: ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასება

10. ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასების სქემა		
სტანდარტი/კომპონენტი	დაწესებულების თვითშეფასება	ექსპერტთა ჯგუფის შეფასება
ავტორიზაციის I სტანდარტის შეფასების სქემა		
1. დაწესებულების მისია და სტრატეგიული განვითარება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
1.1. დაწესებულების მისია	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
1.2. სტრატეგიული განვითარება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
ავტორიზაციის II სტანდარტის შეფასების სქემა² <i>(პროგრამის სახე)</i> „სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების პროგრამა“ <i>(კურიკულუმის დასახელება)</i> 1.ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“; 2. სასკოლო მზაობის პროგრამა „თამაში“.		
2. კურიკულუმი	☒ შეესაბამება	☐ შეესაბამება

² ცხრილი ივსება თითოეული პროგრამისთვის ცალ-ცალკე



	☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.2. კურიკულუმის განხორციელება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება



ავტორიზაციის III სტანდარტის შეფასების სქემა		
3. ოჯახისა და თემის ჩართულობა	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
ავტორიზაციის IV სტანდარტის შეფასების სქემა		
4. სააღმზრდელო და საგანმანათლებლო პროცესის მხარდაჭერა	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.2. პროცესების მართვა	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება



4.3. მატერიალური რესურსი	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☒ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები	☒ შეესაბამება ☐ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება
4.7. ფინანსური რესურსი	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება	☐ შეესაბამება ☒ მეტწილად შეესაბამება ☐ ნაწილობრივ შეესაბამება ☐ არ შეესაბამება



ნაწილი III. ავტორიზაციის I, II, III და IV სტანდარტთან შესაბამისობის აღწერა, ხარვეზები, რეკომენდაციები და რჩევები

სარჩევი

- 1.1. დაწესებულების მისია
- 1.2. სტრატეგიული განვითარება
- 2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა
- 2.2. კურიკულუმის განხორციელება
- 2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება
- 3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა
- 3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება
- 4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება
- 4.2. პროცესების მართვა
- 4.3. მატერიალური რესურსი
- 4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი
- 4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები
- 4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება
- 4.7. ფინანსური რესურსი

1. დაწესებულების მისია და სტრატეგიული განვითარება

1.1. დაწესებულების მისია

1.1.1. დაწესებულებას გააზრებული აქვს საკუთარი ადგილი და როლი საგანმანათლებლო სივრცეში და საზოგადოებაში

1. დაწესებულების მისია ეხმიანება ბავშვის საუკეთესო ინტერესების დაცვას და განსაზღვრავს საკუთარ როლს, როგორც ბავშვის კეთილდღეობაზე ორიენტირებულ სივრცეს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას მისია წარმოდგენილი აქვს დოკუმენტით: ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა. ორგანიზაციის მისია ჟღერს შემდეგნაირად: „თითოეული ბავშვის უფლებებსა და ინტერესებზე ორიენტირებული გარემო პირობებში ხარისხიანი სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო მომსახურების მიწოდება, ბავშვის უნიკალური შესაძლებლობების და საჭიროებების გამოვლენა. ბავშვის კეთილდღეობაზე ჰარმონიულ და მრავალმხრივ განვითარებაზე.“ წარმოდგენილ მისიაში იკვეთება ბავშვის საუკეთესო ინტერესების დაცვაზე აქცენტი, წარმოდგენილ მისიაში გამოკვეთილია დაწესებულების როლი, როგორც ბავშვის კეთილდღეობაზე ორიენტირებული სივრცე.

ამრიგად, ქ. კასპის №3 საბავშვო ბაგა-ბაღის მისია ეხმიანება ბავშვის საუკეთესო ინტერესებს და მკაფიოდ განსაზღვრავს საკუთარ როლს, როგორც კეთილდღეობაზე ორიენტირებულ საგანმანათლებლო სივრცეს.“

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: მართალია მისიის ტექსტი შინაარსობრივად თანხვედრაშია სტანდარტის ინდიკატორების მოთხოვნებთან, თუმცა სტილისტურად გამართული მისია მარტივად აღქმადი იქნება ყველა დაინტერესებული პირისთვის.



არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. დაწესებულების მისიიდან გამომდინარე განსაზღვრულია დაწესებულების ხედვა და ღირებულებები

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს ხედვა და ღირებულებები და წარმოდგენილია დოკუმენტით: ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა.

დაწესებულების ხედვა: „მომავალი 10 წლის განმავლობაში საბავშვო ბაღებში ხარისხიანი ინკლუზიური განათლებით უზრუნველყოფა. თანამედროვე მეთოდების დანერგვა. თითოეული აღსაზრდელის მრავალმხრივი განვითარებისათვის. საგანმანათლებლო პერსონალის ეფექტურად მუშაობა და ოჯახთან უწყვეტი თანამშრომლობა“.

დაწესებულების ღირებულებებია:

- 1) ბავშვის უფლებებისა და ინტერესების დაცვა,
- 2) თანამშრომელთა პროფესიონალიზმი,
- 3) სკოლამდელი განათლების დაწესებულებებში პოზიტიური და სამართლიანი გარემოს უზრუნველყოფა,
- 4) მშობლებთან თანამშრომლობა.

დაწესებულების ხედვა გამომდინარეობს მისიიდან, ასევე დაწესებულების ღირებულებები გამომდინარეობს მისიიდან. მკაფიოდ ჩანს, რომ ხედვა და ღირებულებები უზრუნველყოფს ხარისხიან, ინკლუზიურ და ბავშვზე ორიენტირებულ საგანმანათლებლო გარემოს, თანამედროვე მეთოდების დანერგვას, პერსონალის ეფექტურ მუშაობასა და მშობლების აქტიურ ჩართულობას.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **დაკმაყოფილებულია**.

რეკომენდაცია

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: მართალია ხედვა შინაარსობრივად თანხვედრაშია სტანდარტის ინდიკატორების მოთხოვნებთან, თუმცა სტილისტურად გამართული ხედვა მარტივად აღქმადი იქნება ყველა დაინტერესებული პირისთვის;

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია დაინტერესებული მხარეების ჩართულობით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მისია, ხედვა და ღირებულებების შემუშავების პროცესის ამსახველ დოკუმენტში: „ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა“, განსაზღვრულია დაინტერესებული მხარეები და გათვალისწინებულია მათი ჩართულობა. დაწესებულების მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია დაინტერესებული მხარეების ჩართულობით, რაც დასტურდება შემდეგი მტკიცებულებებით: მისია, ხედვის და ღირებულებების შემუშავებისათვის სტანდარტების მოთხოვნების შესაბამისად შექმნილია სამუშაო ჯგუფი, (2025 წლის 26 ივნისის ბრძანება № 93) რომლის შემადგენლობაში შედიან გაერთიანების აპარატის სპეციალისტები, საბავშვო ბაღის გამგეები, საბავშვო ბარის მეთოდისტები, ფსიქოლოგები;

ამრიგად, მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია დაინტერესებული მხარეების ჩართულობით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია

რეკომენდაცია

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: მისიის , ხედვის და ღირებულებების შემუშავების პროცესში მონაწილეობდნენ მშობლებიც, როგორც საბავშვო ბაღის მნიშვნელოვანი რგოლი, რათა დოკუმენტები სრულად ასახავდეს საზოგადოების საჭიროებებს, უზრუნველყოს თანამშრომლობისა და ურთიერთპასუხისმგებლობის კულტურა და გააძლიეროს ბაღსა და ოჯახს შორის პარტნიორობა.



არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4. მისია, ხედვა და ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებულ მხარეებთან და საჯაროდაა ხელმისაწვდომი

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მისია, ხედვა და ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებულ მხარეებთან, რაც დასტურდება იმით, რომ: მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია სამუშაო ჯგუფის მიერ (2025 წლის 26 ივნისის № 93 ბრძანება), რაც გულისხმობს მის გაზიარებას ჯგუფის წევრებს შორის. ასევე გასაუბრების შედეგად დადსტურდა, რომ დაწესებულების მისია, ხედვა და ღირებულება გაზიარებული იქნა ბაღის პერსონალთან, კერძოდ გაიმართა შეხვედრები, მოხდა აზრთა გაცვლა-გამოცვლა.

მისია, ხედვა და ღირებულებები საჯაროდაა ხელმისაწვდომი, რაც დასტურდება იმით, რომ გამოკრულია ბაგა-ბაღში თვალსაჩინო ადგილზე.

ამრიგად, მისია, ხედვა ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებულ მხარეებთან და საჯაროდაა ხელმისაწვდომი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: მისიის, ხედვისა და ღირებულებების ფართო გავრცელება/გაზიარება სხვადასხვა გზების საშუალებით, რაც გაზრდის დოკუმენტების საჯარო ხელმისაწვდომობას ყველა დაინტერესებული მხარისთვის და უზრუნველყოფს გამჭვირვალობასა და საზოგადოების (დაინტერესებული მხარეების) მაქსიმალურ ინფორმირებულობას.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების „სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა“- დამტკიცებული კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 24 ივლისის №122 ბრძანებით;
2. კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 26 ივნისის ბრძანება №93 საბავშვო ბაღებისთვის მისა, ხედვა, ღირებულებების შემუშავების მიზნით სამუშაო ჯგუფის შექმნის შესახებ;
3. მისიის ამსახველი დოკუმენტი, რომელიც გამოკრულია თვალსაჩინოდ.
4. ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:			
1.1. დაწესებულების მისია			
შეესაბამება ☒	მეტწილად შეესაბამება ☐	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

1.2. სტრატეგიული განვითარება

1.2.1. დაწესებულებაში მოქმედებს დაგეგმვის პრაქტიკა

1. დაწესებულებას აქვს სტრატეგიული დაგეგმარების მეთოდოლოგია, რომელიც მოიცავს სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმის მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმს და ითვალისწინებს დაგეგმვის პროცესში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს დოკუმენტი: „ა(ა)პ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა“, რომელიც წარმოდგენილია სტატუსის მადიებლის თვითშეფასების ფორმის დანართად და დასტურდება გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 24 ივლისის № 122 ბრძანებით. დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი მეთოდოლოგია ამ ეტაპზე მოიცავს სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმის მონიტორინგისა და შეფასების მხოლოდ ზოგად მექანიზმს, თუმცა აღნიშნული ხარვეზი დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის გეგმაში, სადაც იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრული აქვს დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები, კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის მექანიზმის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი). მეთოდოლოგია ითვალისწინებს დაგეგმვის პროცესში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობას: საგანმანათლებლო პერსონალი, მშობლები, თანამშრომლები და სხვა დაინტერესებულ მხარეები. მეთოდოლოგია მოიცავს სიტუაციის ანალიზს, კერძოდ კი დაწესებულების ძლიერი და სუსტი მხარეების, შესაძლებლობების და საფრთხეების აღწერას SWOT ანალიზის გამოყენებით. მეთოდოლოგია ასევე მოიცავს სტრატეგიული დაგეგმვის პროცესს.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება, გეგმით განსაზღვრულ ვადებში, კერძოდ: მეთოდოლოგიაში დეტალურად გაწეროს სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის მექანიზმები, სადაც წარმოდგენილი იქნება პროცესის ეტაპები, პასუხისმგებელი პირები, მონიტორინგის სიხშირე და შეფასების კრიტერიუმები, რათა ხელი შეუწყოს დაგეგმილი აქტივობების დროულ და ეფექტიან განხორციელებას, ხარვეზების დროულ იდენტიფიცირებას და მათი აღმოფხვრის გზების განსაზღვრას;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. სტრატეგიული გეგმა არის არანაკლებ ხუთწლიანი, ციკლური და შესაბამისობაშია დაწესებულების მისიასთან, ხედვასთან და ღირებულებებთან. ის შეიცავს მისიასთან თავსებად მიზნებს და მიზნების შესაბამის ამოცანებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას დოკუმენტში „ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა“ შემუშავებული და დამტკიცებული აქვს (კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის № 118 ბრძანება) სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდი და სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია, რომელიც მოიცავს 5 წელს (2025-2030 წწ), სტრატეგიული გეგმა ციკლურია და შესაბამისია მისიასთან, ხედვასთან და ღირებულებებთან. კერძოდ: განსაზღვრული აქვს 3 სტრატეგიული მიზანი და SWOT-ანალიზზე დაყრდნობით, შეიმუშავებულია სტრატეგიული მიზნების შესაბამისი ამოცანები. კერძოდ:

1. საბავშვო ბაგა-ბაღების ინფრასტრუქტურისა და მატერიალური რესურსების გაძლიერება ხარისხიანი საგანმანათლებლო პროცესის, ბავშვთა უსაფრთხოებისა და ინკლუზიური გარემოს უზრუნველსაყოფად:
 - საბავშვო ბაგა-ბაღების შენობა-ნაგებობების, შიდა და გარე სივრცეების/ეზოების გამართვა სტანდარტებთან შესაბამისობაში ამოცანა 1.2 შენობის შიდა სივრცეების სტანდარტების მიხედვით მოწყობა და საჭირო რესურსებით აღჭურვა
 - ამოცანა 1.3 საბავშვო ბაგა-ბაღებში ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოების გაძლიერება
 - ამოცანა 1.4 ინკლუზიურობის უზრუნველყოფა - ყველა ბავშვისთვის ხელმისაწვდომი გარემოს შექმნა
2. ადამიანური რესურსების მართვისა და განვითარების სისტემის გაძლიერება პერსონალის პროფესიული კვალიფიკაციის ამაღლებისა და მაღალხარისხიანი საგანმანათლებლო პროცესის უზრუნველსაყოფად:
 - ამოცანა 2.1 საგანმანათლებლო პერსონალის პროფესიული კვალიფიკაციების ამაღლება ტრენინგების, სწავლებისა და მენტორინგის გზით
 - ამოცანა 2.2 საბავშვო ბაგა-ბაღების და გაერთიანების პერსონალის ტრენინგ საჭიროებების იდენტიფიცირების სისტემის დანერგვა
 - ამოცანა 2.3 საბავშვო ბაგა-ბაღების და გაერთიანების პერსონალის შეფასების და განვითარების სისტემის დანერგვა

3. **ოჯახისა და თემის ჩართულობის გაძლიერება სააღმზრდელო/საგანმანათლებლო პროცესის ჰარმონიულობის უზრუნველსაყოფად და ბავშვთა განვითარების ხელშეწყობისთვის:**
ამოცანა 3.1 ოჯახისა და თემის ინფორმირებულობის ამაღლება სკოლამდელი აღზრდის და ჩართულობის მნიშვნელოვნების შესახებ;
ამოცანა 3.2 ოჯახთან/თემთან საკომუნიკაციო გეგმის შემუშავება და იმპლემენტაცია.
ამოცანა 3.3 ოჯახთან/თემთან კომუნიკაციის შეფასების მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა

ამრიგად, დაწესებულებას სტრატეგიული გეგმა არის არანაკლებ ხუთწლიანი, ციკლური და შესაბამისობაშია დაწესებულების მისიასთან, ხედვასთან და ღირებულებებთან. ის შეიცავს მისიასთან თავსებად მიზნებს და მიზნების შესაბამის ამოცანებს;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია:

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: მიუხედავად იმისა, რომ სტრატეგიული გეგმა უკვე შემუშავებულია და ეფუძნება SWOT-ანალიზს, სასურველია დაწესებულებამ შეიმუშაოს მისთვის მისაღები ფორმა და მოახდინოს ამოცანების კონკრეტიზაცია – თითოეულ სტრატეგიულ მიზანთან გაწეროს შესრულების მკაფიო ინდიკატორები, პასუხისმგებელი პირები, თითოეული ამოცანის შესასრულებლად გაწერილი ფინანსური, მატერიალურ-ტექნიკური და ადამიანური რესურსები და შესრულების ვადები, რაც გაამარტივებს სამოქმედო გეგმის შემუშავებას, რომელიც უნდა გამომდინარეობდეს სტრატეგიული გეგმიდან.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. **სამოქმედო გეგმა არის ერთწლიანი. ის ეფუძნება სტრატეგიულ გეგმას და დაწესებულების ყოველწლიურ თვითშეფასებას**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ამ ეტაპისთვის დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული სამოქმედო გეგმა, რაც ასახულია შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესრულების ვადად განსაზღვრული 12 თვე -მეტწილი შესაბამისობა. შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები , კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება, გეგმით განსაზღვრულ ვადებში, კერძოდ: შეიმუშაოს სამოქმედო გეგმა სტანდარტთან მიმართებით, რომელიც იქნება ერთწლიანი, სტრატეგიულ გეგმაზე დაფუძნებული და თვითშეფასების შედეგებზე ორიენტირებული. გეგმა უნდა მოიცავდეს: მკაფიოდ ჩამოყალიბებულ მიზნებსა და ამოცანებს, აქტივობების დეტალურ აღწერას, შესრულების ვადებსა და ეტაპებს, პასუხისმგებელ პირებს, საჭირო რესურსებს.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4. სამოქმედო გეგმაში განსაზღვრულია სტრატეგიული მიზნებისა და ამოცანების შესაბამისი აქტივობები, შესრულების გაზომვადი ინდიკატორები, რეალისტური ვადები, პასუხისმგებელი პირები/სტრუქტურული ერთეულები და შესაბამისი რესურსები, რომელთა უზრუნველყოფაც რეალისტურია

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ამ ეტაპისთვის დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული სამოქმედო გეგმა, რაც ასახულია შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესრულების ვადად განსაზღვრულია 12 თვე-მეტწილი შესაბამისობა. შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო ადამიანური რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება, გეგმით განსაზღვრულ ვადებში, კერძოდ: შეიმუშაოს სამოქმედო გეგმა, სამოქმედო გეგმაში განსაზღვროს სტრატეგიული მიზნები, ამოცანა/ამოცანები, აქტივობები, შესრულების გაზომვადი ინდიკატორები, რეალისტური ვადები, პასუხისმგებელი პირები და შესაბამისი რესურსები საჭიროებების გათვალისწინებით;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

5. მეთოდოლოგიის შესაბამისად დაწესებულება ახორციელებს სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგსა და შეფასებას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ამ ეტაპისთვის სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების წესი არ არის შემუშავებული და დამტკიცებული, მიმდინარეობს მუშაობა, რაც ასახულია შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესარულების ვადად განსაზღვრულია 12 თვე- მეტწილი შესაბამისობა. შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები - კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის მექანიზმის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება, გეგმით განსაზღვრულ ვადებში, კერძოდ: დაწესებულებამ შეიმუშაოს სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების სისტემა. დოკუმენტში განსაზღვროს სამოქმედო და სტრატეგიული გეგმის მონიტორინგის პერიოდულობა და შეფასების ფორმა.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

6. სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების შესრულების შედეგები საჯაროდაა ხელმისაწვდომი და გამოიყენება დაწესებულების შემდგომი განვითარებისთვის

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას, იქედან გამომდინარე, რომ სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების წესი ამ ეტაპზე არ აქვს შემუშავებული, შესაბამისად სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების შესრულების შედეგები არაა წარმოდგენილი, თუმცა დაგეგმილია შესაბამისობის გეგმაში წესის შემუშავების, მონიტორინგის და შეფასების პროცესის დასრულების შემდეგ, დაწესებულების მიერ შედეგების საჯაროდ ხელმისაწვდომობა.

შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები, კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **სტრატეგიული განვითარებისა და სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის მექანიზმის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება გეგმით განსაზღვრულ ვადებში, კერძოდ: მონიტორინგის და შეფასების პროცესის დასრულების შემდეგ, დაწესებულებამ შეიმუშაოს და უზრუნველყოს შედეგების საჯაროდ ხელმისაწვდომობა და ხელმისაწვდომობის ფორმები;

რჩევა



არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. „ა(ა)იკ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია და 2025-2030 წლების სტრატეგიული გეგმა“ დამტკიცებული კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 24 ივლისის №122 ბრძანებით;
2. სტრატეგიული განვითარების მეთოდოლოგიის შემუშავების და დამტკიცების შესახებ მეთოდოლოგიური ჯგუფის 2025 წლის 25 ივლისის №1 სხდომის ოქმი;
3. ინტერვიუს შედეგები;
4. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა.

შეფასება:			
1.2. სტრატეგიული განვითარება			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

2. კურიკულუმი ³

³ მეორე სტანდარტის „კურიკულუმის“ ყველა ველი ივსება თითოეული პროგრამისათვის ცალ-ცალკე.

პროგრამის სახე

„სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების პროგრამა“;

კურიკულუმის დასახელება

1. ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“;

2. სასკოლო მზაობის პროგრამა „თამაში“.

2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა

2.1.1. დაწესებულებაში მოქმედებს კურიკულუმის დაგეგმვის პრაქტიკა

1. პროგრამის განხორციელებისას დაწესებულება ხელმძღვანელობს წინასწარ შერჩეული/შემუშავებული კურიკულუმით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №85 ბრძანებით დამტკიცებული „კურიკულუმის შერჩევის მარეგულირებელი წესი“. აღნიშნული დოკუმენტი ადასტურებს, რომ დაწესებულება ათვითცნობიერებს კურიკულუმის დამტკიცებისათვის მისი შერჩევა-შემუშავების პროცესის ორგანიზების მნიშვნელობას. ამავე ბრძანების მე-2 მუხლის მიხედვით დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს კურიკულუმის დამტკიცების პროცედურები:

ა) კურიკულუმის შერჩევაზე პასუხისმგებელი ჯგუფის შექმნა (დაწესებულებამ წარმოადგინა 2025 წლის 23 ივნისის ჯგუფის შექმნის № 90 ბრძანება);

ბ) ჯგუფის მიერ არსებული კურიკულუმების გაცნობა;

გ) კურიკულუმის/კურიკულუმების შერჩევა (წარმოდგენილია პროცესის ამსახველი ფოტომასალა);

დ) კურიკულუმის/კურიკულუმების დამტკიცება;

დაწესებულებამ ასევე წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის №118 ბრძანებით დამტკიცებული კურიკულუმები „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“ და „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ დამტკიცების შესახებ.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

.....

.....



რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

2. დაწესებულების მიერ შერჩეული/შემუშავებული კურიკულუმი ხელს უწყობს ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების სახელმწიფო სტანდარტებით დადგენილი შედეგების მიღწევას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი წინასწარ შერჩეული და დამტკიცებული კურიკულუმები უზრუნველყოფს ბავშვების ჩართულობას სამი თემატური მიმართულებით (ხელოვნება, წიგნიერება და მეცნიერება). კურიკულუმი ხელს უწყობს შესაბამისი თემატური მიმართულების ფარგლებში აღსაზრდელებისთვის მრავალფეროვანი თამაშების შეთავაზებას და მასში ინტერესით მონაწილეობას. აღნიშნული აქტივობები უზრუნველყოფს ბავშვის შესაძლებლობებისა და უნარების განვითარებას შემდეგ სფეროებში: შემეცნებითი, მეტყველების, სოციალური, ემოციური და ფიზიკური, ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების სახელმწიფო სტანდარტებით დადგენილი შედეგების მიღწევას;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

.....

.....

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



3. კურიკულუმი ეფუძნება თამაშს და ითვალისწინებს ბავშვს, როგორც აქტიურ მონაწილეს საკუთარი სწავლისა და განვითარების პროცესში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმები, მისივე მიზნებიდან გამომდინარე ეფუძნება თამაშს და ითვალისწინებს ბავშვს, როგორც აქტიურ მონაწილეს საკუთარი სწავლისა და განვითარების პროცესში, რაც დასტურდება დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი კურიკულუმებით „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ და „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“. დაწესებულებას ასევე აქვს წარმოდგენილი კურიკულუმის შესაბამისი დღის განრიგი, სადაც ნათლად ჩანს თამაშისათვის გამოყოფილი დრო/ხანგრძლივობა, რომელიც მოიცავს დღის უმეტეს ნაწილს.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4. კურიკულუმი ითვალისწინებს ოჯახთან/თემთან თანამშრომლობას და მათ ჩართულობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი კურიკულუმები ითვალისწინებს ოჯახთან/თემთან თანამშრომლობას და მათ ჩართულობას, რაც დასტურდება დაწესებულების მიერ შემოთავაზებული კურიკულუმებით „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ და „ადრეული განათლების

კურიკულუმი თამაში“. იგი მიზნად ისახავს ოჯახთან/თემთან აქტიურ თანამშრომლობას, ბაღის საგანმანათლებლო საქმიანობაში მონაწილეობას, ბავშვის სწავლასა და განვითარებაში მშობლის უწყვეტ ჩართულობას, მშობელთა უწყვეტ განათლებას ბავშვის განვითარებასთან დაკავშირებულ საკითხებზე.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

5. კურიკულუმი ითვალისწინებს მრავალფეროვან, ასაკისა და განვითარების შესაბამის საქმიანობებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმი ითვალისწინებს მრავალფეროვან, ასაკისა და განვითარების შესაბამის საქმიანობას, რაც დასტურდება დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი კურიკულუმებით: „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ და „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“. აღნიშნული კურიკულუმი ითვალისწინებს აღსაზრდელების მრავალფეროვან გამოცდილებებში მონაწილეობის შესაძლებლობას: საუბრის, აზრის გამოთქმის, შექმნის, გამოგონების, კვლევის, მოსმენის, წიგნებთან ურთიერთობის, ფიზიკური აქტივობის, რისკიანი თამაშებისა და მრავალფეროვანი მასალის გამოყენებას. აღნიშნული აქტივობებში ჩართვისას ხდება ბავშვის ასაკობრივი თავისებურებების გათვალისწინება.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია



რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

6. კურიკულუმი გაზიარებულია დაწესებულების პერსონალთან და მშობლებთან/კანონიერ წარმომადგენლებთან

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა კურიკულუმის შერჩევის მარეგულირებელი წესი, რომელიც დამტკიცებულია ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 85 ბრძანებით. ამავე წესის მე-3 მუხლის მიხედვით, კურიკულუმს უზიარებს მშობლებს/კანონიერ წარმომადგენლებს. ამის დასტურად დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს მშობლებთან შეხვედრის დასწრების ფორმა „კურიკულუმის გაზიარების შესახებ“.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნას დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 85 ბრძანებით დამტკიცებული „კურიკულუმის შერჩევის მარეგულირებელი წესის“;
2. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის № 118 ბრძანებით დამტკიცებული „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“ და „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“;
3. მშობლებთან კურიკულუმის გაცნობა/გაზიარების დასწრების ფურცელი.
4. „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“ და „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“.
5. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 90 ბრძანება კურიკულუმის შერჩევაზე პასუხისმგებელი ჯგუფის შექმნის შესახებ.

შეფასება:			
2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა			
შეესაბამება ☒	მეტწილად შეესაბამება ☐	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

2.2. კურიკულუმის განხორციელება

2.2.1. დაწესებულებაში მოქმედებს საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის პრაქტიკა

1. საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა შეესაბამება კურიკულუმით განსაზღვრულ პერიოდულობას და ხანგრძლივობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. აღნიშნული წესის მე-3 მუხლში გაწერილია, რომ დაწესებულება აყალიბებს მათ მიერ დამტკიცებული კურიკულუმის შესაბამის გრძელვადიან და მოკლევადიან გეგმებს.

გრძელვადიანი გეგმები - იქმნება კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანებით შექმნილი სამუშაო ჯგუფის მიერ, რომლის შემადგენლობაში შედიან საგანმანათლებლო პერსონალი, მეთოდისტი და საბავშვო ბაღის ხელმძღვანელი. აღნიშნულ გეგმებს ბრძანებით ამტკიცებს კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების

დირექტორი. აღსანიშნავია, რომ ადგილზე წარმოდგენილი გრძელვადიანი გეგმის ფორმა არ არის დამტკიცებული პროცედურულად აღნიშნული წესის მიხედვით.

მოკლევადიანი გეგმა იქმნება თითოეული ჯგუფის ყველა იმ საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ, რომელიც უშუალოდ მუშაობს ბავშვთან. მოკლევადიანი გეგმის შემუშავების პროცესის ზოგად მეთვალყურეობას ახდენს საგანმანათლებლო პროგრამების კოორდინატორი/მეთოდისტი. დაწესებულებამ წარმოადგინა მოკლევადიანი (ყოველკვირეული) გეგმის ნიმუშები, რომელიც თავისი კომპონენტებით იძლევა კურიკულუმით განსაზღვრულ პეროდულობისა და ხანგრძლივობის შესაბამისობის დადგენისა და გაზომვადობის საშუალებას. იგი მოიცავს მიზანს, მიზნის შესაბამის აქტივობებს, ინდივიდუალიზაციისა და ტრანზიციის კომპონენტებს. აღნიშნული ფორმა იძლევა მასში ცვლილების განხორციელებას, ბავშვის ინტერესისა და საჭიროებისამებრ. მოკლევადიანი გეგმის ფორმაც ანალოგიურად არ არის დამტკიცებული პროცედურულად აღნიშნული წესის მიხედვით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნას არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისათვის დაწესებულებამ უზრუნველყოს გრძელვადიანი და მოკლევადიანი გეგმის ფორმების დამტკიცება, მის მიერ წარმოდგენილი ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის“ მიხედვით;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 6 თვე. შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

2. კურიკულუმის შესაბამისი გეგმა/გეგმების შემუშავება თანამონაწილეობითი პროცესია და ხორციელდება ჯგუფის საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ



ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. აღნიშნული დოკუმენტის მე-3 მუხლში - საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა, დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს შემდეგნაირად:

1. გრძელვადიანი გეგმა იქმნება კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანებით შექმნილი სამუშაო ჯგუფის მიერ, რომლის შემადგენლობაში შედიან საგანმანათლებლო პერსონალი, მეთოდისტი და საბავშვო ბაღის ხელმძღვანელი.
2. მოკლევადიანი გეგმა იქმნება თითოეული ჯგუფის ყველა იმ საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ, რომელიც უშუალოდ მუშაობს ბავშვთან. მოკლევადიანი გეგმის შემუშავების პროცესის ზოგად მეთვალყურეობას ახდენს საგანმანათლებლო პროგრამების კოორდინატორი/მეთოდისტი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში შექმნილი დოკუმენტაცია ასახავს ჯგუფის საჭიროებებსა და ინტერესებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად

უზრუნველყოფის წესი“ აღნიშნული დოკუმენტის მე-3 მუხლის მე-5 პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის მიხედვით გრძელვადიანი და მოკლევადიანი გეგმების შემუშავებისას გათვალისწინებულია ჯგუფის საჭიროებები და ინტერესები. ამავე წესში წარმოდგენილი ბავშვის შეფასების ფორმა (დანართი N1) ითვალისწინებს ჯგუფის საჭიროებების გამოვლენას საგანმანათლებლო პერსონალის რეფლექსური ჩანაწერების დღიურით. დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი მოკლევადიანი გეგმა იძლევა, ჯგუფის დონეზე ინდივიდუალიზაციისა და რეფლექსური ჩანაწერის საშუალებას.

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი გრძელვადიანი და მოკლევადიანი გეგმის ფორმა არ არის დამტკიცებული ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის მიერ, საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის, მე-3 მუხლის მე-5 პუნქტის მიხედვით.
აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულებამ უზრუნველყოს, ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის მიერ, საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის, მე-3 მუხლის მე-5 პუნქტის მიხედვით, მათ მიერ შემუშავებული/წარმოდგენილი მოკლევადიანი და გრძელვადიანი გეგმების დამტკიცება.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 6 თვე. შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

4. საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში შექმნილი დოკუმენტაცია ასახავს ბავშვის ინდივიდუალურ საჭიროებებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით უზრუნველყოფის წესი“ აღნიშნული დოკუმენტის მე-3-ე მუხლის მე-5 ე პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის მიხედვით განსაზღვრულია შემდეგი, რომ გრძელვადიანი და მოკლევადიანი

გეგმების შემუშავებისას გათვალისწინებულია ბავშვის ინდივიდუალური საჭიროებები. ამავე წესში წარმოდგენილი ბავშვის შეფასების ფორმა (დანართი N1) ითვალისწინებს ბავშვის ინდივიდუალური საჭიროებების გამოვლენას:

- აღზრდელი/აღზრდელ-პედაგოგის ჩანაწერები/ჩანიშვნები;
- გეგმებზე მინაწერები(ინდივიდუალიზაციის ჩანაწერი);
- შეფასების შევსებული ინსტრუმენტები.

ამ ეტაპზე ინდიკატორის შესაბამისობის შემოწმება შესაძლებელია დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი მოკლევადიანი გეგმის ფორმით, რომელიც ითვალისწინებს, ინდივიდუალიზაციის ჩანაწერს, რომელიც არ არის დამტკიცებული(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის მიერ, საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის, მე-3 მუხლის მე-5 პუნქტის მიხედვით. ასევე არ არის დამტკიცებული დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი ბავშვის ინდივიდუალური შეფასების ინსტრუმენტები.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.

რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულებამ უზრუნველყოს, ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის მიერ, საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით უზრუნველყოფის წესის, მე-3 მუხლის მე-5 პუნქტის აღსრულება, მათ მიერ შემუშავებული/წარმოდგენილი მოკლევადიანი და გრძელვადიანი გეგმების დამტკიცება. ასევე უზრუნველყოს ბავშვის ინდივიდუალური შეფასების ინსტრუმენტების დამტკიცება.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 6 თვე.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

5. თამაში/თამაშის ელემენტები საგანმანათლებლო პროცესის, მათ შორის ტრანზიციის წარმართვის ძირითადი ხერხია

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

გასაუბრების შედეგებითა და დღის განრიგით დასტურდება, რომ აღმზრდელები იყენებენ თამაშს/თამაშის ელემენტებს საგანმანათლებლო პროცესში და ასევე ის ტრანზიციის წარმართვის ძირითადი ხერხია. ძირითადად გამოიყენება, ცეკვით, მუსიკით და ვიზუალური მინიშნებებით აქტივობიდან აქტივობაზე გადასვლა. აღნიშნული ინდიკატორი ასევე დასტურდება სააღმზრდელო გარემოს შიდა და გარე სივრცეების მოწყობის თავისებურებებით, სივრცე, შესაბამისი რესურსები, როგორც ბუნებრივი, ასევე მეორადი, რაც ბავშვებს აძლევს საშუალებას იყვნენ შემოქმედებითი, თავისუფლები არჩევანში და გადაინაცვლონ სხვა რეალობაში. თამაშის ძირითადი ელემენტების ამოკითხვა ასევე შესაძლებელია დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ მოკლევადიანი გეგმის ფორმაში ტრანზიციის/სტრატეგიების ნაწილში, თუმცა აღნიშნული გეგმის ფორმა არ არის დამტკიცებული.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულებამ უზრუნველყოს: ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების ხელმძღვანელის მიერ, საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით უზრუნველყოფის წესის, მე-3 მუხლის მე-5 პუნქტის შესრულება, მათ მიერ შემუშავებული/წარმოდგენილი მოკლევადიანი და გრძელვადიანი გეგმების დამტკიცება.

რჩევა

სასურველია დაწესებულებას შემუშავებული ჰქონდეს ტრანზიციის გეგმა.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 6 თვე.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

6. დღის განმავლობაში თითოეულ ბავშვს აქვს სხვადასხვა ტიპის თამაშში ჩართვის საშუალება როგორც ინდივიდუალურად, ისე ჯგუფურად როგორც შენობაში, ისე მის გარეთ

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შემუშავებულ ყოველკვირეულ გეგმებში არსებული კომპონენტები და დღის განრიგით წარმოდგენილი თამაშისათვის განკუთვნილი დრო ითვალისწინებს ბავშვების ჩართულობას სხვადასხვა ტიპის თამაშებში შემდეგი მიმართულებებით: დრამატული და წარმოსახვითი, სამაგიდო და კონსტრუქციული, სენსორული, კვლევითი, შემოქმედებითი, მოძრავი და რისკიანი თამაშები.

შიდა სივრცე მოწყობილია კურიკულუმის განხორციელებისათვის საჭირო თემატურ ცენტრებად: დრამატული, კონსტრუქციული, სამაგიდო, სენსორული, კვლევითი, შემოქმედებითი და მოძრავი თამაშებისათვის განკუთვნილ სივრცეებად, როგორც ჯგუფურ ოთახში, ასევე სააქტო და სპორტულ დარბაზში. სივრცეები აღჭურვილია შესაბამისი საგანმანათლებლო რესურსით, არსებული რესურსი ხელმისაწვდომია და მონიშნულია შესაბამისი ნახატებით/სიმბოლოებით, რაც ადასტურებს კურიკულუმის შესაბამისი სხვადასხვა თამაშის დაგეგმვის შესაძლებლობას.

გარე სივრცის მოწყობა იძლევა, როგორც ჯგუფური, ასევე ინდივიდუალური თამაშის საშუალებას. ეზოში გამოყოფილია დრამატული, სამაგიდო/საგნებით, კვლევის და შემოქმედებითი თამაშებისათვის სივრცეები, ასევე არის განმარტებისათვის სივრცე. რაც შეეხება რისკიან თამაშებს, ეზოში არის ბარიერის გადალახვისათვის საჭირო აღჭურვილობა, გასადრომები, ბალანსის აღჭურვილობა. დაწესებულებაში ასევე არის სასრიალო და საქანელა, რომელიც არ არის უსაფრთხო, რადგან ის აღმართულია ბავშვებისათვის საფრთხის შემცველ ზედაპირზე (პემზის კენჭებიანი ზედაპირი), იგი ესაზღვრება სივრცის შემოსაზღვრისათვის ჩადგმულ ბეტონს, რაც ასევე საფრთხის შემცველია. ეზოში აღმართულია რკინის საცოცი საშუალება, რომელიც ასევე არ არის უსაფრთხო ზედაპირზე და არის საკმაოდ მაღალი, ბავშვმა ვარდნისას შესაძლოა მიიღოს დაზიანება. გარე სივრცეში არ არის მზის/წვიმისგან დამცავი საჩრდილობელი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

.....
.....
.

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა უზრუნველყოს ასაკის შესაბამისი უსაფრთხო საცოცი საშუალებების კეთილმოწყობა და ფიზიკური თამაშებისათვის ზემოთ აღნიშნული კონკრეტული სივრცის (კონკრეტულად საქანელებისა და საცოცი აღჭურვილობის სივრცე) კეთილმოწყობა ბავშვებისათვის უსაფრთხო ზედაპირზე, ასევე საჩრდილობლის მოწყობა გარე სივრცეში.

.....
.....
.....

რჩევა

.....
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 24 თვე.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.



2.2.2. დაწესებულების საგანმანათლებლო რესურსი უზრუნველყოფს კურიკულუმით გათვალისწინებული მიზნების მიღწევას

1. დაწესებულებაში მოქმედებს საგანმანათლებლო პროცესის რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის მექანიზმი

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. აღნიშნული წესის მე-5 მუხლი ითვალისწინებს საგანმანათლებლო პროცესის უზრუნველსაყოფად რესურსების განსაზღვრას, აღნიშნული მუხლის მიხედვით დაწესებულება რესურსების განსაზღვრისას ითვალისწინებს მათ მიერ დამტკიცებული კურიკულუმების მიზნების შესაბამისად მრავალფეროვანი რესურსების შერჩევას/შეგროვებას და ითვალისწინებს ჰოლისტურ მიდგომას. ამავე მუხლის მიხედვით დაწესებულებაში მოქმედებს მინიმალური რესურსების ნუსხა, რომელსაც ამტკიცებს კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების დირექტორი. ამ წესის მე-6 მუხლი, საგანმანათლებლო პროცესის რესურსით უზრუნველყოფის ორგანიზება, მოიცავს რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის სქემას, რომლის მიხედვითაც, დაწესებულება წინასწარ აკეთებს ინვენტარიზაციას, ასევე ითვალისწინებს ბავშვების ინდივიდუალურ საჭიროებებს, საჭირო რესურსის ნუსხას და შესაბამისად ხდება მოთხოვნილი რესურსების შესყიდვა/განახლება.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. დაწესებულებას აქვს კურიკულუმის შესაბამისი საგანმანათლებლო რესურსი ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის გათვალისწინებით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილია ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. აღნიშნული წესის მე-6 მუხლი ითვალისწინებს საგანმანათლებლო პროცესში რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფას სხვადასხვა გზებით (დონაცია, მეორადი რესურსების შეგროვება, დამზადება და შესყიდვა). ამავე მექანიზმის მიხედვით დაწესებულებას გაწერილი აქვს რესურსების საჭიროების განსაზღვრის, მათი შესყიდვის და მიწოდების სქემა. სქემის მიხედვით დაწესებულებამ წარმოადგინა ბიუჯეტი, რესურსების შესყიდვის დამადასტურებელი მტკიცებულებები (ხელშეკრულებები, მიღება-ჩაბარების აქტები) და გაერთიანებაში შემავალი ბაღების, მათ შორის მე-3 საბავშვო ბაგა-ბაღისათვის განკუთვნილი რესურსების გადაცემის დამადასტურებელი დოკუმენტი, თუმცა რესურსების საჭიროების განსაზღვრის, მათი შესყიდვის და მიწოდების სქემის მიხედვით დაწესებულებას უნდა ჰქონდეს რესურსების საჭიროების მოკვლევის დამადასტურებელი მტკიცებულება და არსებული რესურსის ინვენტარიზაცია.

სააღმზრდელო პერსონალთან გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ პერიოდულად ჯგუფისა და ბავშვების ინდივიდუალური საჭიროებიდან გამომდინარე ხდება რესურსების დამატებითი მოთხოვნა, აღმზრდელი მოკლე ჩანაწერის სახით რესურსების ჩამონათვალს გაივლის მეთოდისტთან და შემდეგ მიეწოდება მენეჯერს, რის საფუძველზეც ხდება შესყიდვა გაერთიანებაში არსებული თავისუფალი განკარგვის ბიუჯეტიდან. ამ წესის მე-5 მუხლის მე-6 პუნქტის მიხედვით კი დაწესებულებას უნდა ჰქონდეს მინიმალური საგანმანათლებლო რესურსების ნუსხა რომელიც მტკიცდება კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების დირექტორის ბრძანებით, რაც ვერ იქნა წარმოდგენილი, რის გარეშეც ვერ დადგინდება რესურსების კურიკულუმთან შესაბამისობა, ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის გათვალისწინებით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დასაკმაყოფილებლად დაწესებულებამ უზრუნველყოს მინიმალური საგანმანათლებლო რესურსების ნუსხის დამტკიცება ბავშვთა ზღვრული რაოდენობისა და მათ მიერ შერჩეული კურიკულუმის განხორციელების მიზნებთან შესაბამისობაში.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 12 თვე.
შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

2.2.3. დაწესებულების შიდა და გარე სივრცეების მოწყობა უზრუნველყოფს კურიკულუმით გათვალისწინებული მიზნების მიღწევას

1. ჯგუფური ოთახის და გარე სივრცის ფიზიკური გარემოს მოწყობა განსახორციელებელი კურიკულუმის შესაბამისია

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების შიდა და გარე სივრცე მოწყობილია დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმის შესაბამისად:

შიდა სივრცე - მოწყობილია კურიკულუმის შესაბამის შემდეგ თემატურ ცენტრებად: დრამატული, სამაგიდო თამაშების, მეცნიერების, წიგნიერების, ფიზიკური და სენსორული. გამოყოფილია დილის წრისთვის და განმარტოებისათვის განკუთვნილი სივრცეები. სივრცეებთან არის მინიშნებები ნახატებითა და სიმბოლოებით. აღნიშნული გარემოება ბავშვებს აძლევს არჩევანის საშუალებას, თუ რა ტიპის თამაშში ჩაერთონ და თავისუფლად მოიპოვოს მის მიერ შერჩეული თამაშის შესაბამისი რესურსი, რის შესაძლებლობასაც ასევე იძლევა რესურსის განლაგება, მისი ხელმისაწვდომობა ასაკობრივი ჯგუფების მიხედვით. შიდა სივრცეში არსებული თემატური სივრცეების განლაგება იძლევა ბავშვების თავისუფლად გადაადგილების საშუალებას, მათი ერთმანეთისაგან გამოჯგუნა კი მდებარეობის გარჩევის/განცალკევების საშუალებას. გარემო არის შეცდომებისადმი ტოლერანტული, ინვენტარი, რესურსები არ არის ბავშვებისათვის საფრთხის შემცველი. ჯგუფებში მოქმედებს ვიზუალური განრიგი, რაც ბავშვებს აძლევს საშუალებას ადვილად მიხედნენ მოქმედებების/დღის განრიგის თანმიმდევრობას. პატარა ასაკის ბავშვებისათვის წიგნები მყარი ფურცლებითაა და სამაგიდო რესურსებიც ლამინირებულია. შიდა სივრცის მოწყობა უზრუნველყოფს ბავშვის ჰოლისტურ განვითარებას.

გარე სივრცე - მოწყობილია ფიზიკური აქტივობების, რისკიანი, დრამატული და სამეცნიერო თამაშებისათვის განკუთვნილი სივრცე. აღნიშნული ცენტრებიდან სასრიალო და საცოცი აღჭურვილია საფარით, რომელიც არის საფრთხის შემცველი (პემზის ქვა), რაც ვერ უზრუნველყოფს შეცდომებისადმი ტოლერანტულ გარემოს შექმნას. სივრცეები ერთმანეთისაგან გამოყოფილია და შემოსაზღვრული, ასევე მარტივად ამოსაცნობი. გარე სივრცეში არის განმარტოებისათვის სახლი და სენსორული თამაშებისათვის საქვიშე, რომელიც არ არის ასაკისა და ჯგუფის რაოდენობის მიხედვით მოწყობილი. ეზოში არ არის საჩრდილობელი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **არ არის დაკმაყოფილებული**;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: საცოცი მოწყობილობის, სასრიალოსა და საქანელების უსაფრთხო ადგილას განთავსება, საჩდილობელისა და ბავშვთა ჯგუფური რაოდენობისა და ასაკის გათვალისწინებით საქციშის მოწყობა.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 12 თვე.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

2. დაწესებულების შიდა და გარე სივრცეში საგანმანათლებლო რესურსების ორგანიზება განსახორციელებელი კურიკულუმის შესაბამისია და ბავშვებისთვის ხელმისაწვდომია

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

შიდა და გარე სივრცის ფიზიკური დათვალიერების შედეგად დადგინდა, რომ :

შიდა სივრცეში არსებულ თემატურ ცენტრებში რესურსები ორგანიზებულია კურიკულუმის შესაბამისად: ჯგუფების უმეტეს ნაწილში ხელმისაწვდომია და მარტივად საორიენტაციო შესაბამისი ასაკობრივი ჯგუფების აღსაზრდელებისათვის, თუმცა ზოგიერთ ჯგუფში სამაგიდო და დრამატულ ცენტრებში არსებული თაროები მაღალია და ვერ უზრუნველყოფს ყველასთვის ხელმისაწვდომობას (3-4 წლიანი ასაკობრივი ჯგუფებისათვის). არსებული მასალები დახარისხებულია და ვიზუალურად თვალსაჩინოა ბავშვებისათვის და იძლევა მარტივად გარჩევის საშუალებას.

გარე სივრცეში არსებულ თემატურ ცენტრებში კურიკულუმის განხორციელებისათვის შესაბამისი ინვენტარი და რესურსები, ორგანიზებულია იმგვარად, რომ ხელმისაწვდომია და მარტივად საორიენტაციო შესაბამისი ასაკობრივი ჯგუფის აღსაზრდელებისათვის გარდა რისკიანი თამაშებისათვის განკუთვნილი სივრცისა, სადაც არ არის ასაკის შესაბამისი საცოცი საშუალება , ასევე არ არის ყველა ასაკისა და ჯგუფური რაოდენობის გათვალისწინებით მოწყობილი საქციშე.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნები **არ არის დაკმაყოფილებული**;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უზრუნველყოს: 3-4 წლის ჯგუფის ჩათვლით, ასაკობრივი ჯგუფისათვის შესაბამისი ზომის თაროების მოწყობა, რათა რესურსები იყოს ხელმისაწვდომი, ასევე რისიკიანი თამაშებისათვის საცოცი საშუალების მოწყობა ასაკობრივი განვითარებისა და უსაფრთხოების ზომების გათვალისწინებით. საქვიმის მოწყობა ბავშვთა ასაკობრივი განვითარებისა და ჯგუფური რაოდენობის გათვალისწინებით.

რჩევა

სასურველია რესურსები რომელიც მოთავსებულია გამჭვირვალე ყუთებში და ზედაპირულადაც თვალსაჩინოა ასევე იყოს დახარისხებული ვიზუალური ნახატებით იარაღების სახით.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 12 თვე.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

3. ჯგუფური ოთახები მოწყობილია იმგვარად რომ ბავშვს აქვს აქტიურ და პასიურ, მცირე და დიდ ჯგუფურ აქტივობებში მონაწილეობის, ასევე დასვენებისა და განმარტოების შესაძლებლობა

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესის მიხედვით, ჯგუფური ოთახების სიდიდე შეესაბამება ბავშვების რაოდენობას, არსებული სივრცე მათ აძლევს აქტიურ და პასიურ, მცირე და დიდ ჯგუფურ აქტივობებში ჩართვის საშუალებას. დასვენებისა და განმარტოებისათვის ჯგუფში არსებობს ცალკე მოსასვენებელი/დასაძინებელი ოთახი, ბავშვების შესაბამის რაოდენობაზე გათვლილი საძინებლებით და ჯგუფში არსებული მოსასვენებელი სივრცე/კარავი, რომელიც ხელმისაწვდომია დღის ნებისმიერ დროს.

შიდა სივრცეში ასევე არის როლური, სენსორული, სამაგიდე თამაშებისათვის გამოყოფილი სივრცე, რომელიც იძლევა ბავშვების მცირე და დიდ ჯგუფურ აქტივობებში ჩართვის საშუალებას.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნები **დაკმაყოფილებულია**;



რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2.2.4. დაწესებულებაში მოქმედებს ბავშვზე დაკვირვების და შეფასების პრაქტიკა

1. საგანმანათლებლო პერსონალი თანმიმდევრულად იყენებს ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების მრავალფეროვან მეთოდებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. აღნიშნული მექანიზმის მე-8 მუხლის მე-2 პუნქტის მიხედვით დაწესებულება იყენებს ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების მრავალფეროვან მეთოდებს:

- ა) ობიექტური დაკვირვების ჩანაწერები;
- ბ) მოკლე კითხვარები;
- გ) ჩექლისტები;
- დ) სკალები;
- ე) ცხრილების ან სხვა შეფასების ინსტრუმენტები.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნები დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია



რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. შეფასება ემსახურება თითოეული ბავშვის ინტერესების, საჭიროებების, პროგრესის გამოვლენას განვითარების ყველა სფეროში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. მე-8 მუხლის მე-5 პუნქტის მიხედვით, დაწესებულების მიერ შემუშავებული ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების სისტემა უზრუნველყოფს:

- ა) ბავშვის ინტერესებისა და საჭიროებების გამოვლენას;
- ბ) ბავშვის პროგრესის დანახვას განვითარების ყველა სფეროში;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნები დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



3. შეფასების შედეგები გამოყენებულია საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვისთვის/მოდულიზაციისთვის

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 86 ბრძანებით დამტკიცებული, „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“ რომლის მე-8 მუხლის მე-10 პუნქტის მიხედვით :

ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების შედეგების ანალიზისა და გამოვლენილი საჭიროებებზე რეაგირება ხორციელდება:

ა) მოკლევადიანი გეგმების შედგენა/კორექტირების გზით;

ბ) გრძელვადიანი გეგმების შედგენა/კორექტირების გზით;

დ) საგანმანათლებლო რესურსების განსაზღვრის დროს;

ე) დაწესებულების სამოქმედო გეგმის შედგენის დროს.

აღნიშნული წესის მე-11 მუხლის მიხედვით დაწესებულება უზრუნველყოფს შეფასების შედეგების გამოყენებას/ასახვას საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვასა და მოდიფიცირების პროცესში, რადგან წესი დამტკიცებულია 2025 წლის 23 ივნისს და შეფასების შედეგები ჯერ არ დამდგარა , შესაბამისად ვერ მოხდებოდა მათი გამოყენება საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა/მოდულიზაციისათვის.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნები დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4. ბავშვის შეფასების პროცესი ითვალისწინებს ოჯახის ჩართულობას



ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“. მე-8 მუხლის მე-5 პუნქტის „გ“ ქვეპუნქტის მიხედვით, დაწესებულების მიერ შემუშავებული ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების სისტემა უზრუნველყოფს ოჯახის ჩართულობას ბავშვის შეფასების პროცესში.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **დაკმაყოფილებულია**.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23. 06. № 86 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვისა და შეფასების და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“
2. მოკლევადიანი გეგმის ფორმა;
3. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის ბრძანებით დამტკიცებული N 119 „ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესი“ შესახებ.

შეფასება:

2.2. კურიკულუმის განხორციელება			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☐	ნაწილობრივ შეესაბამება ☒	არ შეესაბამება ☐

2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება

2.3.1. დაწესებულებას აქვს კურიკულუმის შეფასებისა და განვითარების პრაქტიკა

1. დაწესებულებაში მოქმედებს კურიკულუმის შეფასების პრაქტიკა, რომელიც ეფუძნება საგანმანათლებლო პროცესისა და ფიზიკური გარემოს შეფასებას, უკუკავშირს მშობლებისგან/კანონიერი წარმომადგენლისგან და საგანმანათლებლო პერსონალის თვითრეფლექსიას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

რადგან დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმები „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ და „ადრეული განვითარების კურიკულუმი თამაში“ დამტკიცებულია 2025 წლის 15 ივლისის № 118 ბრძანებით, არ დამდგარა მისი შეფასების პერიოდი.

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 85 ბრძანებით დამტკიცებული „კურიკულუმის შერჩევის, გაზიარებისა და განვითარების მარეგულირებელი წესი“, რომლის მე-4 მუხლის მე-4 პუნქტის მიხედვით კურიკულუმის შეფასების მიზანია დაწესებულებამ დაადგინოს, რამდენად ეფექტიანად ინერგება კურიკულუმის სხვადასხვა კომპონენტი და რამდენად მიიღწევა კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნები და პროცესი რაც ეფუძნება ეფუძნება :

ა) საგანმანათლებლო პროცესის შეფასებას;

ბ) ფიზიკური გარემოს შეფასებას;

გ) მშობლების უკუკავშირს;

დ) საგანმანათლებლო პერსონალის თვითრეფლექსიას;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. დაწესებულება ანალიზებს შეფასების შედეგებს და საჭიროების შემთხვევაში, ახორციელებს ცვლილებებს კურიკულუმში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

რადგან დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმები „სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ და „ადრეული განვითარების კურიკულუმში თამაში“ დამტკიცებულია ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის № 118 ბრძანებით, ვინაიდან და რადგანაც არ დამდგარა მისი შეფასების პერიოდი, დაწესებულებას არ აქვს შედეგების ანალიზი და არც ცვლილებები განუხორციელებია.

დაწესებულებამ წარმოადგინა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 85 ბრძანებით დამტკიცებული „კურიკულუმის შერჩევის, გაზიარებისა და განვითარების მარეგულირებელი წესი“, რომლის მე-5 მუხლის პირველი და მე-2 პუნქტების მიხედვით კურიკულუმში ცვლილების განხორციელების საფუძველია კურიკულუმის შეფასების საფუძველზე გაკეთებული მიგნებები ან/და რეკომენდაციები, ასევე კურიკულუმში განხორციელებული ცვლილებები შესაძლებელია იყოს მასშტაბური ხასიათის ან წერტილოვანი. კურიკულუმის შეფასება ხორციელდება 2 წელიწადში ერთხელ;

1. კურიკულუმში წერტილოვანი ცვლილებები შეიძლება უკავშირდებოდეს:

- ა) თემატური მიმართულებების მიხედვით კონკრეტული სამიზნე შინაარსის ცვლილებას;
 - ბ) კურიკულუმის მიზნების დაზუსტებასა და რეფორმულირებას;
 - გ) ბავშვზე დაკვირვების კონკრეტული ინსტრუმენტის შეტანას;
 - გ) საგანმანათლებლო რესურსის შეცვლას/გამრავალფეროვნებას;
 - დ) ფიზიკური გარემოს გადაწყობა /გამრავალფეროვნებას;
 - ე) ცვლილებებს ბავშვების მახასიათებლების გათვალისწინების მიდგომაში;
 - ვ) საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის ხანგრძლივობის შეცვლას;
 - ზ) ცვლილებებს დროით გარემოში (დღის განრიგში);
 - ი) ცვლილებები ოჯახის და თემის ჩართულობის ნაწილში;
 - კ) კურიკულუმის გაზიარების მექანიზმის სრულყოფას;
2. კურიკულუმში წერტილოვანი ცვლილებები შედის დაწესებულების დირექტორის ბრძანებით.



3. კურიკულუმში მასშტაბური ცვლილებები შეიძლება უკავშირდებოდეს:

- ა) კურიკულუმის შეცვლას;
- ბ) შექმნილ კურიკულუმში ახალი კურიკულუმ(ებ)ის დამატებას/ ან ამოღებას .

4. კურიკულუმში მასშტაბური ცვლილებები შედის შემდეგი ეტაპების დაცვით:

- ა) ამ წესით დადგენილი ეტაპების დაცვით ახალი კურიკულუმი შერჩევა/კურიკულუმის ახალი ჩარჩოს შექმნა;
- ბ) ხარისხის უზრუნველყოფის გარე პროცესის პროგრამის დამატების გავლა.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **დაკმაყოფილებულია;**

.....

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის მიერ 2025 წლის 23 ივნისის ბრძანებით № 85 დამტკიცებული „ კურიკულუმის შერჩევის, გაზიარებისა და განვითარების მარეგულირებელი წესი“;
2. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის №118 ბრძანება კურიკულუმების „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“ და „ სასკოლო მზაობის პროგრამა თამაში“ დამტკიცების შესახებ;

შეფასება:

2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება			
შეესაბამება ☒	მეტწილად შეესაბამება ☐	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

3. ოჯახისა და თემის ჩართულობა

3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა

3.1.1. დაწესებულება ღიაა ოჯახთან და თემთან თანამშრომლობისთვის

1. დაწესებულება მშობლებთან/კანონიერ წარმომადგენლებთან და თემთან თანამშრომლობისთვის წინასწარ გეგმავს აქტივობებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის №87 ბრძანებით დამტკიცებული „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი“. აღნიშნულ წესს თან ახლავს (დანართი №1) საკომუნიკაციო გეგმის შაბლონი. აღნიშნული გეგმის შემუშავების პროცესში ამავე წესის მე-3 მუხლის, მე-3 პუნქტის მიხედვით დაწესებულება ითვალისწინებს მშობლებს/კანონიერ წარმომადგენლებსა და თემს. დაწესებულებამ ვერ წარმოადგინა საკომუნიკაციო გეგმა სრული სახით, სადაც ასახული იქნებოდა წინასწარ დაგეგმილი აქტივობები, თუმცა წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, სადაც გეგმის შემუშავების პერიოდი განსაზღვრული აქვს 12 თვე, გეგმაში გაწერილია ყველა მნიშვნელოვანი კომპონენტი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება;**

.....

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება;

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



2. დაწესებულება წახალისებს თემის და მშობლების/კანონიერი წარმომადგენლების ჩართულობას კურიკულუმის ფარგლებში დაწესებულების შიგნით/გარეთ განხორციელებულ ღონისძიებებში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების სააღმზრდელო პერსონალთან გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ დაწესებულება წახალისებს თემის, მშობლების/კანონიერ წარმომადგენლებს სხვადასხვა აქტივობებში ჩართულობით, მეორადი რესურსის შეგროვების, ღონისძიებების ორგანიზების პროცესში, რაც დასტურდება ფოტო მასალითა და დაწესებულების ოფიციალური სოციალური გვერდის facebook პოსტებით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ საკომუნიკაციო წესში კონკრეტულად გაწეროს თემის, მშობელთა/კანონიერ წარმომადგენელთა წახალისების ფორმები და მექანიზმები.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. დაწესებულება მშობლებთან/კანონიერ წარმომადგენლებთან და თემთან ურთიერთობისას იყენებს კომუნიკაციის მრავალფეროვან მეთოდებს და არხებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის ბრძანებით № 87 დამტკიცებული „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი“, ამ წესის პირველი მუხლის, მე-2 პუნქტის მიხედვით სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებებში საკომუნიკაციო გეგმის არსებობა ემსახურება:



- ა) შიდა და გარე სამიზნე აუდიტორიებთან კომუნიკაციას;
ბ) მრავალფეროვანი და უწყვეტი საკომუნიკაციო არხების დანერგვასა და მათ შეფასება-განვითარებას.
ამ წესის მე-4 მუხლის მე-2 ქვეპუნქტის მიხედვით კი დაწესებულების მიერ გამოყენებული საკომუნიკაციო არხებია:
ა) პირისპირ შეხვედრები;
ბ) სატელეფონო ზარები;
გ) სოციალური ქსელი.
აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 87 ბრძანებით დამტკიცებული „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი“;
2. გასაუბრების შედეგები(ინტერვიუება);
3. სოციალური გვერდი (facebook პოსტი).
4. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა.

შეფასება:

3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა

შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐
--------------------------------------	--	---	---

3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება

3.2.1. დაწესებულება მიზნობრივად წარმართავს ოჯახთან და თემთან ურთიერთობას

1. დაწესებულება უზრუნველყოფს მშობელთა/კანონიერ წარმომადგენელთა ცნობიერების ამაღლებას სხვადასხვა საკითხებთან დაკავშირებით, მათ შორის, ბავშვთა უფლებების, ადრეული ასაკის ბავშვების ასაკობრივი თავისებურებებისა და განვითარების სპეციფიკასთან დაკავშირებით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მშობლების/კანონიერი წარმომადგენლებისათვის ჩატარდა შეხვედრა „პოზიტიური მშობლობა“, რომელიც ორგანიზებული იყო ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების მიერ, რაც დასტურდება დაწესებულების სოციალური გვერის facebook პოსტის მეშვეობით. რაც შეეხება ბავშვთა უფლებებსა და ადრეული ასაკის ბავშვების ასაკობრივი განვითარების თავისებურებებს, აღნიშნულ საკითხებზე მშობელთა ინფორმირების დამადასტურებელი სარწმუნო მტკიცებულება ვერ იქნა წარმოდგენილი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.

.....

.....

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დასაკმაყოფილებლად დაწესებულებამ უზრუნველყოს მშობელთა/კანონიერ წარმომადგენელთა ცნობიერების ამაღლება ბავშვთა უფლებებისა და ადრეული ასაკის ბავშვების ასაკობრივი განვითარების საკითხებთან დაკავშირებით;

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ ინდიკატორთან მიმართებით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არგუმენტირებულ პოზიციაზე და აღნიშნული ინდიკატორის შესაბამისობის დასაკმაყოფილებლად განსაზღვრული აქვს აქტივობები, შესრულებაზე პასუხისმგებელი პირები და გონივრული ვადა 12 თვე.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

2. მშობლები/კანონიერი წარმომადგენლები ინფორმირებული არიან ბავშვების შეფასების შედეგების შესახებ

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

საკომუნიკაციო გეგმის შედეგების წესში დაწესებულებას საკომუნიკაციო არხებში გაწერილი აქვს პირისპირ შეხვედრები, გასაუბრებისას აღმზრდელებმა აღნიშნეს, რომ მშობლები/კანონიერი წარმომადგენლები, ინდივიდუალურად ეცნობიან ბავშვის შეფასების შედეგებს, რომელიც ინახება ბავშვების პორტფოლიოში, რაც ასევე დასტურდება ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის მიერ 2025 წლის 26 ივნისის ბრძნებით N86 დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის“ მე-9 მუხლის მიხედვით:

1. დაწესებულება უზრუნველყოფს ბავშვის შეფასების შედეგების მშობლისთვის/კანონიერი წარმომადგენლისთვის გაცნობას;
2. ბავშვის შეფასების შედეგები განხილვა ბავშვის მშობელთან/კანონიერ წარმომადგენელთან ხორციელდება ინდივიდუალურად.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **დაკმაყოფილებულია**.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. დაწესებულება იყენებს თემში არსებულ რესურსებს კურიკულუმით გათვალისწინებული აქტივობების განხორციელებისას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ინდიკატორის დასაკმაყოფილებლად მნიშვნელობანია დაწესებულებამ შეიმუშაოს საკომუნიკაციო გეგმა და გაწეროს შესაბამისი აქტივობები, თემში არსებული რესურსების გათვალისწინებით. დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული საკომუნიკაციო გეგმა, თუმცა წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესასრულებლად აქვს განსაზღვრული 12 თვე.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება.**

რეკომენდაცია

აღნიშნული ინდიკატორის დასაკმაყოფილებლად დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში გაწერილი აქტივობის ჯეროვნად შესრულება.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4. დაწესებულება აფასებს ოჯახთან/თემთან განხორციელებულ აქტივობებს და საჭიროების შემთხვევაში, ახორციელებს შესაბამის ცვლილებებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი ითვალისწინებს, ოჯახთან/თემთან განხორციელებული აქტივობების შეფასებას და საჭიროებისამებრ ცვლილებების შეტანას, მათი გამოკითხვის სხვადასხვა მეთოდებით, რისთვისაც დაწესებულება იყენებს კითხვარებს, შენიშვნების ყუთს, სატელეფონო საუბრებს. დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, სადაც აღნიშნული ინდიკატორის დაკმაყოფილებისათვის გაწერილია აქვს შემდეგი აქტივობა: შეფასების შედეგებზე რეაგირების ამსახველი დოკუმენტების წარმოება, რისთვისაც შესასრულებლად გაწერილი აქვს 12 თვე.

რადგანაც ამ ეტაპისთვის არ დამდგარა ვიზიტის მომენტამდე აღნიშნული აქტივობების საჭიროებისამებრ შეფასების და შესაბამისი ცვლილებების შეტანის საჭიროება, აღნიშნული შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა არ იქნება გათვალისწინებული.



აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. საგანმანათლებლო პერსონალთან გასაუბრების შედეგები;

2. შენიშვნების ყუთი;

3. ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 23 ივნისის № 87 ბრძანებით დამტკიცებული „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი“;

4. ფოტო და ვიდეო მასალა;

5. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა.

შეფასება:			
3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

4. სააღმზრდელო და საგანმანათლებლო პროცესის მხარდაჭერა⁴

4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება

4.1.1. დაწესებულების ორგანიზაციული მოწყობა და პერსონალის კვალიფიკაცია უზრუნველყოფს დასახული მიზნების მიღწევას

1. დაწესებულება დაკომპლექტებულია პერსონალით, რომელიც უზრუნველყოფს დაწესებულების მდგრად ფუნქციონირებას და ითვალისწინებს ბავშვთა ინდივიდუალურ საჭიროებებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტაციისა და ადგილზე არსებული ვითარების, ასევე გასაუბრების გათვალისწინებით იკვეთება, რომ დაწესებულება დაკომპლექტებულია შესაბამისი რაოდენობისა და კვალიფიკაციის მქონე პერსონალით, რაც უზრუნველყოფს ბავშვის მდგრად ფუნქციონირებას. პერსონალის მართვის პროცესები გაწერილია გაერთიანების დირექტორის მიერ დამტკიცებულ დოკუმენტებში, კერძოდ: 2025 წლის 02 ივლისის ბრძანება №105 – „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ და 2025 წლის 02 ივლისის ბრძანება №107 „შინაგანაწესი“, ასევე ორგანიზაციული მოწყობის სტრუქტურული ორგანოგრამა.

კასპის №3 საბავშვო ბაგა-ბაღი ფუნქციონირებს, როგორც გაერთიანების სტრუქტურული ერთეული და საქმიანობას ახორციელებს განსაზღვრული სტრუქტურისა და პასუხისმგებლობების შესაბამისად. ბაღი დაკომპლექტებულია ისეთი რაოდენობისა და პროფილის თანამშრომლებით, რომლებიც უზრუნველყოფენ სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო პროცესის განხორციელებას ავტორიზაციის სტანდარტების მოთხოვნათა შესაბამისობაში.

უნდა აღინიშნოს, რომ პერსონალის მართვის მარეგულირებელ დოკუმენტში არაა გაწერილი უფლებამოსილების გადანაწილების, შეთავსების საკითხები.

დაწესებულებაში 4 ჯგუფია, ჯგუფში ბავშვების რაოდენობის გათვალისწინებით თითოეულ ჯგუფს ყავს ერთ აღმზრდელ-პედაგოგი, ერთი აღმზრდელის თანაშემწე და ერთი ძიძა. გარდა რაოდენობრივი უზრუნველყოფისა, პერსონალი ანგარიშს უწევს ბავშვთა ინდივიდუალურ საჭიროებებს, რაც აღსაზრდელთა განვითარების ხელშეწყობისა და თანაბარი საგანმანათლებლო შესაძლებლობების შექმნისთვის მნიშვნელოვანია. ორგანიზაციული მოწყობა და ფუნქციური განაწილება ქმნის წინაპირობას, რომ დაწესებულების მიზნები იყოს რეალიზებული.

⁴ აღნიშნული სტანდარტის შეფასებისას გათვალისწინეთ დაწესებულების სტატუსის მამიებლის თითოეული პროგრამის სახის/კურიკულუმის სპეციფიკა და დამატებით წარმოდგენილ მათი შეფასების შესახებ ინფორმაცია (ასეთი საჭიროების შემთხვევაში).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: შეიმუშაოს და დოკუმენტში ასახოს პერსონალის უფლებამოსილებებისა და მოვალეობების გადანაწილება, ასევე თანამშრომელთა შორის შეთავსების საკითხები, რითიც უზრუნველყოფს პერსონალის მართვის პროცესების უფრო სრულყოფილ რეგულირებას და ინდიკატორის მოთხოვნებთან სრულ შესაბამისობას;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება პერსონალის მართვის დოკუმენტში უზრუნველყოფს უფლებამოსილებებისა და მოვალეობების, აგრეთვე თანამშრომელთა შორის შეთავსებადობის საკითხების ასახვას. აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია. შესასრულებლად განსაზღვრულია შესაბამისი ფინანსური რესურსი (გაერთიანების ბიუჯეტი), პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი), საჭირო ადამიანური რესურსი(გაერთიანების ხელმძღვანელი, ბაღის ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.05.2026 (6 თვე).

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

2. დაწესებულების სტრუქტურული ერთეულების/პირების ფუნქციები მკაფიოდაა განსაზღვრული

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

სტატუსის მამიებლის მიერ წარმოდგენილია დოკუმენტები: ორგანოგრამა, „შინაგანაწესი“ და მასში წარმოდგენილი ფუნქციები მკაფიოდ არის გამოჩენილი, ასევე სტატუსის მამიებლის მიერ წარმოდგენილი საშტატო ნუსხა აკმაყოფილებს იმ პროცესების შესრულებას, რაც გაწერილი აქვს 4.2. კომპონენტში;

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ „შინაგანაწესში“ გაწერილია პერსონალის ფუნქცია-მოვალეობები, თუმცა დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ ორგანოგრამაში არსებული ყველა პერსონალის, კერძოდ: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, მენეჯერი, არაა გაწერილი ფუნქცია-მოვალეობები.

„ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით (მუხლი 18. საკონსულტაციო საბჭო), საჯარო დაწესებულებებისთვის სავალდებულოდ დადგენილია, რომ დაწესებულებას უნდა ჰყავდეს საკონსულტაციო საბჭო. ამ ეტაპზე დაწესებულებას ჰყავს საკონსულტაციო საბჭო, რომელიც შედგება 4 წევრისგან: მეთოდისტი, ფსიქოლოგი, აღმზრდელი და ბავშვის გამგე. აღნიშნული საბჭოს არსებობის დამადასტურებელ დოკუმენტად აღვიღებ წარმოდგენილ 2025 წლის 25 მაისის აქტი, რომელიც ვერ იქნება მტკიცებულება, რადგან დარღვეულია „ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით განსაზღვრული წესები.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: უზრუნველყოს ორგანოგრამაში გაწერილი ყველა პერსონალის ფუნქცია-მოვალეობების ასახვა „შინაგანაწესში“. ასევე საკონსულტაციო საბჭოს შექმნა „ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული წესების დაცვით (7 წევრი: 5 მშობელი და 2 აღმზრდელ-პედაგოგი).

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოდგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება „შინაგანაწესში“ ასახავს ყველა პოზიციის ფუნქცია მოვალეობებს (მათ შორის დირექტორის, დირექტორის მოადგილის და მენეჯერის), დააკომპლექტებს საკონსულტაციო საბჭოს კანონის შესაბამისად (7 წევრი: 5 მშობელი, 2 აღმზრდელ-პედაგოგი). შესასრულებლად განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური (იურისტი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.05.2026 (6 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

.....

.....

3. პერსონალის კვალიფიკაცია შეესაბამება კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

პერსონალის კვალიფიკაცია შეესაბამება კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს. საგანმანათლებლო პერსონალის უმრავლესობას გავლილი აქვს საქართველოს განათლების, მეცნიერების და ახალგაზრდობის სამინისტროს მიერ შემუშავებული აღმზრდელ-პედაგოგთა პროფესიული განვითარების ტრენინგ მოდული (66 კრედიტიანი), რაც დასტურდება შესაბამისი სერტიფიკატებით, რომელიც ინახება პერსონალის პირად საქმეში. ბაღის პერსონალის კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტები ინახება თანამშრომლის პირად საქმეში.

გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ დაწესებულებას არ აქვს მკაფიოდ განსაზღვრული საკვალიფიკაციო მოთხოვნები პოზიციებზე (მაგ. ბაღის გამგე, მეთოდისტი, მწე და სხვა) და ვერ წარმოადგინა შესაბამისი დოკუმენტი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: მკაფიოდ განსაზღვროს საკვალიფიკაციო მოთხოვნები დაწესებულებაში დასაქმებულ სხვადასხვა პოზიციაზე, თანამდებობაზე დასაკავებელი პოზიციისთვის და უზრუნველყოს მისი შესაბამისობა კანონმდებლობით დადგენილ კრიტერიუმებთან.

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება მკაფიოდ განსაზღვრავს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს დაწესებულებაში დასაქმებულ სხვადასხვა პოზიციისთვის / თანამდებობისთვის და უზრუნველყოფს მის შესაბამისობას კანონმდებლობით დადგენილ კრიტერიუმებთან. შესასრულებლად განსაზღვრულია შესაბამისი ფინანსური (გაერთიანების ბიუჯეტი) და ადამიანური (იურისტი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.05.2026 (6 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.



შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

.....

.....

4. ბავშვთან მომუშავე საგანმანათლებლო პერსონალს აქვს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენცია

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ბავშვთან მომუშავე საგანმანათლებლო პერსონალს არ აქვს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენცია, თუმცა აღნიშნულის შესახებ ასახულია შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესრულების ვადად განსაზღვრულია 24 თვე- ნაწილობრივი შესაბამისობა. შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2027), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები - კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: ბავშვთან მომუშავე საგანმანათლებლო პერსონალს გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის მიმართულებით გადამზადება, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (გაერთიანების ადამიანური და ფინანსური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ შეესაბამება.

.....

.....

რეკომენდაცია

რეკომენდირებულია დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების შესრულება მითითებულ ვადებში, რათა უზრუნველყოს, რომ ბავშვთან მომუშავე საგანმანათლებლო პერსონალმა დაადასტუროს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენცია.

.....

.....

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: საგანმანათლებლო პერსონალის თითოეული წევრისთვის ყოველწლიურად განაახლოს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენციები შესაბამისი სწავლებით, სიმულირებით, ტრენინგებით და სხვა

.....

.....



არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4.1.2. დაწესებულებაში მოქმედებს პერსონალის მართვის მექანიზმი

1. დაწესებულებაში პერსონალის მართვის პროცესები ხორციელდება მოქმედი კანონმდებლობისა და დაწესებულების მიერ დადგენილი წესების, მათ შორის, შინაგანაწესის შესაბამისად

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

სტატუსის მამიებელს წარმოდგენილი აქვს „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ და „შინაგანაწესი“;

„პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ დამტკიცებულია ბაღების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის №105 ბრძანებით. პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი შესაბამისია კანონმდებლობის მოთხოვნებთან. კერძოდ: დოკუმენტში (მუხლი 4.) გაწერილია ადამიანური რესურსების მართვის უწყვეტი ციკლი ერთმანეთთან მონაცვლე ოთხი მიმართულებით:

- 1)ორგანიზება/დაგეგმვა- აერთიანებს ორგანიზაციული განვითარების, საკადრო პოლიტიკის შემუშავებისა და თანამშრომელთათვის პერსონალის სამუშაო აღწერილობის შემუშავება/განახლების პროცესებს;
- 2)ორგანიზაციაში შესვლას- აერთიანებს კადრების მოზიდვის, სერჩევის და ორგანიზაციაში ინტეგრაციის პროცესებს;
- 3) სამუშაოს მართვა- აერთიანებს შესრულებული სამუშაოს შეფასების, პროფესიული განვითარების, დისციპლინარული სასჯელის და წახალისების პროცესებს;
- 4) ორგანიზაციიდან გასვლა- აერთიანებს ხელშეკრულების შეწყვეტის პროცესებს;

დაწესებულებაში პერსონალის მართვის პროცესებთან დაკავშირებული გარკვეული საკითხები რეგულირდება ასევე „შინაგანაწესით“, რომელიც დამტკიცებულია კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის გაერთიანებების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის № 107 ბრძანებით. მაგ: წახალისების სახე, დასაქმებულთა ძირითადი მოვალეობანი, პასუხისმგებლობა შრომის დისციპლინის დარღვევისათვის;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. აღმზრდელ პედაგოგთან/აღმზრდელთან გაფორმებული ხელშეკრულება მოიცავს სამუშაო დროის განმავლობაში ჯგუფთან საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათებს და მათ ფარგლებში განსახორციელებელ საქმიანობებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის გაერთიანებას, კერძოდ ბაღების გაერთიანების დირექტორს, გაფორმებული აქვს ხელშეკრულებები საგანმანათლებლო პერსონალთან. გაფორმებული ხელშეკრულებები არ მოიცავს სამუშაო დროის განმავლობაში ჯგუფთან საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათებს, შესაბამისად გაფორმებული ხელშეკრულებები არ მოიცავს საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათების ფარგლებში განსახორციელებელი საქმიანობების ჩამონათვალს; ასევე ხელშეკრულება არ მოიცავს ანაზრაურების გაცემის წესს, ზეგანაკვეთური სამუშაოს შესრულების საპროცენტო განაკვეთს, რაც ეწინააღმდეგება საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებულ მოთხოვნებს. აქვე აღვნიშნავ, რომ დაწესებულების „შინაგანაწესში“ განსაზღვრულია სამუშაო დროში ხანგრძლივობა და ანაზრაურებადი და ანაზრაურების გარეშე შვებულების ხანგრძლივობა.

აღსანიშნავია, რომ დაწესებულების ყველა პერსონალსა და გაერთიანებას შორის, დადებულია 8 თვის ვადით (01.03.2025-01.10.2025) შრომითი ხელშეკრულება, რომლის წინარე ხელშეკრულების ვადა იყო ერთი თვე (01.02.2025-01.03.2025), ხოლო მისი წინარე შრომითი ხელშეკრულება დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის დადებულია ერთი თვით (01.01.2025-01.02.2025). აღნიშნული გარემოება მიუთითებს იმაზე, რომ დაწესებულებაში შრომითი ხელშეკრულებების განახლება და გაგრძელება ხორციელდება პერიოდულად, მოკლევადიანი ვადებით. ასეთი

პრაქტიკა კი შესაძლოა გარკვეულწილად ზღუდავდეს პერსონალის პროფესიულ სტაბილურობას და გრძელვადიან მოტივაციას. ეს შეიძლება გავლენას ახდენდეს სამუშაო გარემოს მდგრადობაზე, რადგან მუდმივი განახლების რეჟიმი ქმნის გაურკვევლობის რისკს თანამშრომლებისთვის. აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.

რეკომენდაცია

გაერთიანებამ უზრუნველყოს აღმზრდელ პედაგოგებთან/აღმზრდელებთან გაფორმებული ხელშეკრულებები მოიცვანოს კანონთან შესაბამისობაში. კერძოდ: განსაზღვროს შესაბამისი მუხლები საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათების, ასევე ასახოს ანაზღაურების გაცემის წესი, ზეგანაკვეთური სამუშაოს საპროცენტო განაკვეთი და შესაბამისობაში მოიცვანოს სტანდარტთან და საქართველოს შრომის კოდექსთან.

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: ბაღების გაერთიანებამ პერსონალთან შრომითი ურთიერთობები გახადოს გრძელვადიან პერსპექტივაზე ორიენტირებული, რათა კიდევ უფრო გაიზარდოს თანამშრომლების პროფესიული სტაბილურობა, მოტივაცია და სააღმზრდელო პროცესის უწყვეტობის ხარისხი.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება აღმზრდელ პედაგოგებთან/აღმზრდელებთან გაფორმებული ხელშეკრულებებში ასახავს საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათების, ანაზღაურების გაცემის წესს, ზეგანაკვეთური სამუშაოს საპროცენტო განაკვეთს, რითაც შესაბამისობაში მოვიყვანთ სტანდარტთან და საქართველოს შრომის კოდექსთან. შესასრულებლად განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური რესურსი(იურიტი), პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.05.2026 (6 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

3. პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის პროცედურები უზრუნველყოფს პოზიციის შესაბამისი კადრების მოზიდვასა და დასაქმებას ობიექტურობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის პროცედურები დოკუმენტით „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი.“ აღნიშნულ დოკუმენტში (თავი III. ორგანიზაციაში შესვლის პროცესი) გაწერილი პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის დადგენილი პროცედურები უზრუნველყოფს პოზიციის შესაბამისი კადრების მოზიდვას და დასაქმებას. პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის პროცედურები უზრუნველყოფს პროცესის ობიექტურობას . პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის პროცედურები უზრუნველყოფს პროცესის გამჭვირვალობას. დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს, როგორც ღია, ასევე შიდა (დახურული) კონკურსის ჩატარების და პირდაპირი გზით დანიშვნის პროცედურები. უნდა აღინიშნოს, რომ, ბაღების გაერთიანების დირექტორთან გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ ამ ეტაპამდე არ მომხდარა ახალი კადრების აყვანის მიზნით, გაერთიანების მიერ ღია კონკურსის გამოყენების არცერთი შემთხვევა და დაწესებულებაში დასაქმებული ყველა პერსონალი დასაქმებულია პირდაპირი გზით დანიშვნის პროცედურების გავლის შედეგად.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

.....

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: ახალი კადრის დასაქმების შემთხვევაში გამოიყენოს „ პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ ღია კონკურსის წესით გაწერილი პროცედურები, რათა უზრუნველყოს პროცესის ობიექტურობა და გამჭვირვალობა.

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

4. დაწესებულება უზრუნველყოფს ახალი თანამშრომლების ინტეგრაციას სამუშაო გარემოსთან

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

სტატუსის მაძიებელი უზრუნველყოფს ახალი თანამშრომლის სამუშაო გარემოსთან ინტეგრაციას, რაც დასტურდება გასაუბრებით და გაერთიანების მიერ დამტკიცებული „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“. დოკუმენტში შემუშავებული და გაწერილია ახალი თანამშრომლის ადაპტაციის მექანიზმები, კერძოდ:

- ა) ახალი თანამშრომლისთვის ორგანიზაციის მისიის, ღირებულებების, ისტორიის, სტრუქტურის გაცნობა;
 - ბ) ახალი თანამშრომლის გაცნობა გუნდის წევრებთან, ხელმძღვანელებთან და სხვა კოლეგებთან;
 - გ) ტრენინგების / სასწავლო კურსების უზრუნველყოფა;
 - დ) მიზნების, მოლოდინების და შეფასების კრიტერიუმების განსაზღვრა/გარკვევა;
 - ე) საჭირო რესურსებზე, აღჭურვილობაზე, პროგრამულ უზრუნველყოფაზე ახალი თანამშრომლის წვდომის უზრუნველყოფა;
- ამ წესის, შინაგანაწესის, მისი პოზიციისთვის შემუშავებული სამუშაო აღწერილობის, უსაფრთხოების წესების და დაწესებულებაში არსებული სხვა ადმინისტრაციული პროცედურების შესახებ ახალი თანამშრომლის ინფორმირება;
- ზ) მენტორინგის სისტემის არსებობა - გამოცდილი თანამშრომელი უზიარებს ახალ თანამშრომელს საკუთარ ცოდნას და გამოცდილებას და ეხმარება მას სწრაფად ადაპტირდეს დაწესებულებაში;
 - თ) უკუკავშირის კულტურის გაძლიერება.

აღნიშნული დოკუმენტისა და შინაგანაწესის თანახმად, დაწესებულების ადმინისტრაცია ახორციელებს ახალი თანამშრომლის პოზიციისთვის შემუშავებული სამუშაო აღწერილობის, უსაფრთხოების წესების და დაწესებულებაში არსებული სხვა ადმინისტრაციული პროცედურების შესახებ ინფორმირებას.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



5. დაწესებულებაში მოქმედი ორგანიზაციული კულტურა ეფუძნება თანამშრომლობითი და გუნდური მუშაობის პრინციპებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებაში მოქმედებს ორგანიზაციული კულტურა. როგორც ინტერვიუებით დადგინდა, დაწესებულება ფუნქციონირებს გუნდურობისა და თანამშრომლობის პრინციპებზე დაფუძნებით. თანამშრომლებს ერთ გუნდად აქცევს საერთო მიზანი, საერთო მისია. ამის დადასტურებად შეგვიძლია მივიჩნიოთ ის, რომ პროექტებისა თუ ღონისძიებების დაგეგმვისას დაწესებულების კოლექტივი ამუშავებს ერთსულოვნებასა და თანაბარ ჩართულობას. მაგალითად: დაწესებულების მისია, ხედვა და ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებულ მხარეებთან, რაც დასტურდება იმით, რომ: მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია სამუშაო ჯგუფის მიერ (2025 წლის 26 ივნისის № 93 ბრძანება), რაც გულისხმობს მის გაზიარებას ჯგუფის წევრებს შორის. ასევე გასაუბრების შედეგად დადსტურდა, რომ დაწესებულების მისია, ხედვა და ღირებულება გაზიარებული იქნა ბაღის პერსონალთან, კერძოდ გაიმართა შეხვედრები, მოხდა აზრთა გაცვლა-გამოცვლა.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

4.1.3. დაწესებულება ზრუნავს პერსონალის უწყვეტ პროფესიულ განვითარებაზე

1. დაწესებულება უზრუნველყოფს პროფესიული განვითარების მიზნით პერსონალის საქმიანობის შეფასებას და საჭიროებათა მოკვლევას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას „პერსონალის მართვის მარეგულირებელ დოკუმენტში“ მკაფიოდ აქვს გაწერილი პერსონალის საქმიანობის შეფასება (მუხლი 19. შესრულებული სამუშაოს შეფასება). შეფასების სისტემა შესაძლებელია ითვალისწინებდეს შემდეგი ასპექტების შეფასებას: უნარები, დაკისრებული ფუნქციების შეფასების ხარისხი, რესურსები და ინსტრუმენტები, კარიერული განვითარება და სხვა. დოკუმენტში ასევე მკაფიოდაა გაწერილი შეფასების მეთოდები, კერძოდ: კითხვარი, შეფასება უშუალოდ ხელმძღვანელის მიერ, თვითშეფასება და გასაუბრება. ასევე შეფასების/საჭიროების მოკვლევის პროცესის ძირითადი ეტაპებია: დაგეგმვა, შეფასების/საჭიროებათა კვლევის განხორციელება და შედეგების ანალიზი. უნდა აღინიშნოს, რომ ამ ეტაპისთვის პერსონალის საქმიანობის შეფასება ჯერ არ განხორციელებულა;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. პერსონალის განვითარება ხორციელდება დაწესებულების მიერ გამოვლენილი საჭიროებების შესაბამისად შემუშავებული გეგმის მიხედვით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ამ ეტაპისთვის დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული პერსონალის განვითარების გეგმა, თუმცა აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრის შესახებ ასახულია შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესრულების ვადად განსაზღვრულია 24 თვე- ნაწილობრივი შესაბამისობა. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2027),

შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები -კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებას, კერძოდ: პერსონალის განვითარების გეგმის შემუშავება, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი).

უნდა აღინიშნოს, რომ დაწესებულებაში არაფორმალურად მაინც ხდებოდა პერსონალის განვითარების საჭიროებებზე დაყრდნობით მათ განვითარებაზე ზრუნვა, რაც დასტურდება გავლილი ტრენინგებით და პერსონალის პირად საქმეებში არსებული მტკიცებულებებით-სერტიფიკატებით;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ შეესაბამება;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: პერსონალის განვითარების გეგმის ფორმალური შემუშავება და დამტკიცება შესაბამისობის გეგმით გათვალისწინებულ ვადებში, რომელიც ეფუძნება პერსონალის პროფესიულ საჭიროებებს, რაც მნიშვნელოვნად გააძლიერებს პროცესის სისტემურობას და ხარისხის უზრუნველყოფის მექანიზმებს.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. დაწესებულება ხელს უწყობს პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებულ ინიციატივებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

მიუხედავად იმისა, რომ დაწესებულებას ამ ეტაპისთვის არ აქვს შემუშავებული პერსონალის განვითარების გეგმა, გაერთიანება პერიოდულად მაინც ახორციელებს ბაღში პერსონალის განვითარებას. აღმზრდელებმა გაირეს 66 საათიანი ტრენინგი, HASPI-ის დანერგვის ტრენინგები გაიარეს მენეჯერმა, ექთანმა და მზარეულმა. პერიოდულად დაწესებულებას აქვს შემოთავაზება საგანმანათლებლო სფეროში მომუშავე ორგანიზაციებიდან, რომლებიც ატარებენ სხვადასხვა შინაარსის ტრენინგებსა და სწავლებებს. სტატუსის მადიებელი ხელს

უწყობს პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებულ ინიციატივებს. პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებული ინიციატივების არსებობა დადასტურებულია გავლილი ტრენინგებით, სერტიფიკატებით, რომლებიც ინახება პერსონალის პირად საქმეებში, ასევე აღნიშნული დასტურდება პერსონალთან გასაუბრების შედეგად;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. დაწესებულების სტრუქტურა/ორგანოგრამა;
2. პერსონალის პირადი საქმეები;
3. „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ - დამტკიცებული დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის № 105 ბრძანებით;
4. შრომითი ხელშეკრულება;
5. 2025 წლის 23 ივლისის სახელმწიფო შეწყვიდების ხელშეკრულება № 107/07
6. „შინაგანაწესი“- დამტკიცებული დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის №107 ბრძანებით;
7. საშტატო ნუსხა;
8. სერტიფიკატები;
9. პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებული მასალები/აქტივობები;
10. გასაუბრების შედეგები;

11. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა.

შეფასება:			
4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☐	ნაწილობრივ შეესაბამება ☒	არ შეესაბამება ☐

4.2. პროცესების მართვა

4.2.1. დაწესებულების საქმიანობის მართვა ეფუძნება პროცესულ მიდგომას

1. დაწესებულებას იდენტიფიცირებული და აღწერილი აქვს მმართველობითი, ძირითადი და დამხმარე პროცესები

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას ამ ეტაპზე არ აქვს დამტკიცებული დოკუმენტი „პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტი“. დაწესებულებამ სტატუსის მაძიებლის თვითშეფასების ფორმაში აღნიშნა: „ჩვენს დაწესებულებას ამ ეტაპზე არ აქვს დამტკიცებული დოკუმენტი „პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტი“, თუმცა მიმდინარეობს მუშაობა დოკუმენტის შემუშავებაზე და მის დამტკიცებას ვგეგმავთ უახლოეს მომავალში. იდენტიფიცირებული აქვს მმართველობითი, ძირითადი და დამხმარე პროცესები.

მმართველობითი პროცესებია:

- სტრატეგიული დაგეგმვა;
- ხარისხის უზრუნველყოფა.

ძირითადი პროცესებია:

- კურიკულუმის შერჩევა, განხორციელება, შეფასება და განვითარება;
- საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა და განხორციელება;
- ბავშვების რაოდენობის მართვა (რეგისტრაცია, ჩარიცხვა, ამორიცხვა);
- სსსმ ბავშვების მომსახურება;
- ოჯახთან და თემთან ურთიერთობა.

დამხმარე პროცესებია:

- ადამიანური რესურსების მართვა;
- მატერიალური რესურსის მართვა;
- საქმისწარმოება (დოკუმენტობა);
- პერსონალის და ბავშვების ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოების დაცვა;
- ფინანსური რესურსების მართვა;
- სანიტარულ-ჰიგიენური პროცესების მართვა;
- ბავშვთა კვების უზრუნველყოფის პროცესის მართვა;

თუმცა დაწესებულებამ ვერ წარმოადგინა უფლებამოსილი პირის მიერ დამტკიცებული დოკუმენტი ან შესაბამისი ოქმი ზემოთ აღნიშნულის შესახებ;

გასაუბრების შედეგად გამოვლინდა, რომ მიმდინარეობს მუშაობა დოკუმენტის შემუშავებასა და დამტკიცებაზე. აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა გაწერილი აქვთ შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში - 12 თვე (მეტწილად) შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები - კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (გაერთიანების ადამიანური და ფინანსური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შესაბამისობაშია**;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: უზრუნველყოს აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში მითითებულ ვადებში, კერძოდ: შეიმუშაოს და დაამტკიცოს „პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტი“, რომელიც სრულ შესაბამისობაში იქნება სკოლამდელი აღზრდის და განათლების სტანდარტის მოთხოვნებთან;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. პროცესების მართვა ხორციელდება ხარისხის უზრუნველყოფის ციკლის შესაბამისად

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ამ ეტაპისთვის დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული „პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის ციკლის“ ამსახველი დოკუმენტი, მაგრამ აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა გაწერილი აქვთ შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში - 12 თვე (მეტწილი) შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები -კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (გაერთიანების ადამიანური და ფინანსური რესურსი).

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილ შესაბამისობაშია**;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა უზრუნველყოს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში გაწერილი ვადების შესაბამისად და შეიმუშაოს და დამტკიცოს „პროცესების აღმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის ციკლი“ რათა, ხელი შეუწყოს დაწესებულების საქმიანობის გამჭვირვალობას, დაწესებულებაში უწყვეტი ხარისხის გაუმჯობესებას და ეფექტიანი მონიტორინგის პროცესის ჩამოყალიბებას.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: უზრუნველყოს ბავშვის პირადი საქმეების მოწესრიგება-(ყველა სავალდებულო დოკუმენტი) და „ბავშვების ჩარიცხვა ამორიცხვის მარეგულირებელი წესი“-ში გაწერილი ყველა პუნქტის დაცვა. შეიმუშაოს და გააფორმოს დაწესებულებასა და მშობელს/კანონიერ წარმომადგენლებს შორის ხელშეკრულება და უზრუნველყოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობების სრულფასოვანი შესრულება, რაც ხელს შეუწყობს დაწესებულებასა და მშობელს/კანონიერ წარმომადგენელს შორის გამჭვირვალე, სამართლებრივად დაცულ და სანდო თანამშრომლობას;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება მოაწესრიგებს ბავშვების პირად საქმეებს, მასში მოთავსებული იქნება ყველა სავალდებულო დოკუმენტი. „ბავშვების ჩარიცხვა ამორიცხვის მარეგულირებელი წესის“ შესაბამისად შეიმუშავებს და გააფორმოს დაწესებულებასა და მშობელს/კანონიერ წარმომადგენლებს შორის ხელშეკრულებას, რომლებსც მოათავსებს ბავშვების პირად საქმეებში. შესასრულებლად განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური რესურსი(ბადის ხელმძღვანელი, იურისტი), პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.05.2026 (6 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

4. დაწესებულება აწარმოებს ბავშვებისა და პერსონალის პირად საქმეებს დადგენილი წესის შესაბამისად

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება პერსონალის პირად საქმეებს აწარმოებს „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის“, ხოლო ბავშვთა პირად საქმეებს „ბავშვთა ჩარიცხვა-ამორიცხვის მარეგულირებელი წესის“ შესაბამისად. „პერსონალის მართვის მარეგულირებელ დოკუმენტში“ (მუხლი 22. თანამშრომელთა პირადი საქმეები) გაწერილია პერსონალის მიერ წარსადგენი ინფორმაცია და დოკუმენტაცია, რაც უნდა ინახებოდეს თითოეული თანამშრომლის პირად საქმეში. კერძოდ:

- ა) სახელი, გვარი, საკონტაქტო ინფორმაცია - ტელეფონი, ელფოსტის მისამართი, მისამართი;
- ბ) რეზიუმე;
- გ) განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტ(ებ)ის ასლი;
- დ) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი;
- ე) ცნობები/სერტიფიკატები/სხვა დოკუმენტები, რომლებიც ადასტურებენ პირის შესაბამისობას პოზიციისთვის განსაზღვრულ საკვალიფიკაციო მოთხოვნებთან;
- ვ) კანონმდებლობით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან თანხვედრის დამადასტურებელი დოკუმენტები;
- ზ) შრომით ურთიერთობასთან დაკავშირებული ბრძანებებისა და შრომითი ხელშეკრულებების ასლები;
- თ) კვალიფიკაციის ამაღლების დამადასტურებელი დოკუმენტები (მაგ: სერტიფიკატები);
- ი) შინაგანაწესის გაცნობის ხელწერილი.

საგულისხმოა, რომ „სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის თანახმად (მუხლი 181. - დაწესებულების პერსონალისთვის დადგენილი შეზღუდვა) დაწესებულებაში არ შეიძლება დასაქმდეს „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლევი პირი, მიუხედავად ნასამართლობის მოხსნისა ან გაქარწყლებისა“. ასევე აღსანიშნავია, რომ დაწესებულებას დოკუმენტში „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ (მუხლი 17. პერსონალის კვალიფიკაცია, პუნქტი 2) გაწერილი აქვს, რომ დაწესებულებაში არ შეიძლება დასაქმდეს „სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართულ დანაშაულთან ბრძოლის შესახებ“ საქართველოს კანონით გათვალისწინებული სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლევი პირი, მიუხედავად ნასამართლობის მოხსნისა ან გაქარწყლებისა“

აღნიშნული ცნობები უნდა იყოს ყველა თანამშრომლის პირადი საქმის შემადგენელი ნაწილი, რაც არ არის წარმოდგენილი მოცემული დაწესებულების პერსონალის პირად საქმეებში. ასევე პერსონალის პირად საქმეებში არაა „შინაგანაწესის“ გაცნობის ხელწერილი.

რაც შეეხება ბავშვების პირად საქმეებს, რომელსაც არეგულირებს ბავშვის გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის № 106 ბრძანებით დამტკიცებული დოკუმენტი : „ბავშვების ჩარიცხვისა და ამორიცხვის მარეგულირებელი წესი“, სავალდებულო დოკუმენტაციის ჩამონათვალი გაწერილია მარეგულირებელ წესში (მუხლი 4.), კერძოდ:

- ა) მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის განცხადება მშობელსა და საბავშვო ბაღის გამგის სახელზე;
- ბ) ბავშვის დაბადების მოწმობის ასლი;
- გ) ბავშვის რეგისტრაციის ან/და ფაქტობრივი საცხოვრებლის მისამართი;
- დ) ბავშვის ჯანმრთელობის ცნობა;
- ე) ბავშვის ფოტოსურათი;
- ვ) მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის საკონტაქტო ინფორმაცია ტელეფონი/ელექტრონული ფოსტა;
- ზ) მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვა/უარყოფა ბავშვისთვის ფოტო და ვიდეო გადაღებაზე/გამოქვეყნებაზე;
- თ) მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვა/უარყოფა ბავშვის დაწესებულების გარეთ გაყვანაზე (კურიკულუმის ფარგლებში დაგეგმილი აქტივობებისთვის);
- ი) ინფორმაცია ბავშვის ქრონიკული დაავადების შესახებ, ასეთის არსებობის შემთხვევაში;
- კ) ბავშვის სპეციალური საკვებისმიერი ალერგიების ან კვებითი აუტანლობის შესახებ;

ადგილზე დათვალიერებისას ბავშვების პირად საქმეებში არ იყო ყველა ის სავალდებულო დოკუმენტი, რაც დაწესებულებას გაწერილი და დამტკიცებული აქვს მარეგულირებელი წესით.

მარეგულირებელ წესში (მუხლი 4.) ასევე გარკვევით წერია, რომ: „მშობელს/კანონიერ წარმომადგენელსა და დაწესებულებას შორის ფორმდება წერილობითი ხელშეკრულება. ამ მუხლით განსაზღვრული წესით ხელშეკრულების გაფორმების შემდეგ, დაწესებულების დირექტორის/ბავშვის გაერთიანების ხელმძღვანელის მიერ გამოიცემა ბრძანება ბავშვის დაწესებულებაში ჩარიცხვის შესახებ.“ თუმცა ადგილზე დათვალიერებისას აღმოჩნდა, რომ პირად საქმეებში არ არის მშობელსა და დაწესებულებას შორის გაფორმებული ხელშეკრულება;

ორივე შემთხვევაში (ბავშვებისა და პერსონალის) დაწესებულება აწარმოებს პირად საქმეებს, თუმცა არ აქვს შემუშავებული პირადი საქმეების წარმოების წესი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორი არ არის დაკმაყოფილებული.

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: მოიყვანოს წესრიგში პერსონალისა და ბავშვების პირადი საქმეების წარმოების პროცესის სრული შესაბამისობა კანონმდებლობითა და მარეგულირებელი წესით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან. კერძოდ: შეიმუშაოს და დაამტკიცოს „პირადი საქმეების წარმოების წესი“, სადაც დეტალურად განისაზღვრება სავალდებულო დოკუმენტაციის ჩამონათვალი, მათი წარმოდგენისა და განახლების ვადები, ასევე პასუხისმგებელი პირი/პირები;

უზრუნველყოს, რომ პერსონალის ყველა პირადი საქმე შეიცავდეს კანონმდებლობით მოთხოვნილ დოკუმენტებს;

უზრუნველყოს, რომ ყველა ბავშვის პირად საქმეში თანდართული იყოს მარეგულირებელი წესით განსაზღვრული სავალდებულო დოკუმენტები, მათ შორის მშობელსა და დაწესებულებას შორის გაფორმებული ხელშეკრულება და ბავშვის ჩარიცხვის შესახებ დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის ბრძანება;

უზრუნველყოს პერსონალის პირად საქმეებში „შინაგანაწესის“ გაცნობაზე ხელწერილის თანდართვა.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება შეიმუშავებს და დამტკიცებს „პირადი საქმეების წარმოების წესს“, სადაც დეტალურად იქნება განსაზღვრული სავალდებულო დოკუმენტაციის ჩამონათვალი, მათი წარმოდგენისა და განახლების ვადები, ასევე პასუხისმგებელი პირი/პირები; უზრუნველყოფს, რომ პერსონალის ყველა პირადი საქმე შეიცავდეს კანონმდებლობით მოთხოვნილ დოკუმენტებს/ცნობებს და „შინაგანაწესის“ გაცნობაზე ხელწერილს. უზრუნველყოფს, რომ ყველა ბავშვის პირად საქმეში თანდართული იყოს მარეგულირებელი წესით განსაზღვრული სავალდებულო დოკუმენტები, მათ შორის მშობელსა და დაწესებულებას შორის გაფორმებული ხელშეკრულება და ბავშვის ჩარიცხვის შესახებ დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის ბრძანება; შესასრულებლად განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური რესურსი (ბალის ხელმძღვანელი, იურისტი), პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.05.2026 (6 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. „ბავშვების ჩარიცხვისა და ამორიცხვის მარეგულირებელი წესი“- დამტკიცებული დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის №106 ბრძანებით;
2. „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“- დამტკიცებული დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის № 105 ბრძანებით;
3. „შინაგანაწესი“-დამტკიცებული დირექტორის/ბალების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 02 ივლისის №107 ბრძანებით;



4. ბავშვის პირადი საქმეები;
5. პერსონალის პირადი საქმეები;
6. გასაუბრების შედეგები;
7. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა.

შეფასება:			
4.2 პროცესების მართვა			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

4.3. მატერიალური რესურსი

4.3.1. დაწესებულების მატერიალური რესურსი გამოიყენება დაწესებულების მისიით განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად და შეესაბამება არსებულ და/ან დაგეგმილ ბავშვთა რაოდენობას

აღნიშნული კომპონენტის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია დანართში „4.3. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი“.

შეფასება:			
4.3 მატერიალური რესურსი			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☐	ნაწილობრივ შეესაბამება ☒	არ შეესაბამება ☐

4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი

4.4.1. დაწესებულების მიერ შეთავაზებული კვების მომსახურება ხელს უწყობს ბავშვის ჯანმრთელობასა და განვითარებას



აღნიშნული კომპონენტის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია დანართში „4.4. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი“.

შეფასება:			
4.4 კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები

4.5.1 დაწესებულებაში დაცულია სანიტარული და ჰიგიენური ნორმები

აღნიშნული კომპონენტის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია დანართში „4.5. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი“.

შეფასება:			
4.5 სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება

4.6.1. დაწესებულებაში დაცულია პერსონალის და ბავშვების ფიზიკური უსაფრთხოება

1. დაწესებულება უზრუნველყოფს დაწესებულების ტერიტორიაზე პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენას და საგანგებო სიტუაციებში რეაგირებას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება უზრუნველყოფს მის ტერიტორიაზე პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენას, დაწესებულებაში განთავსებულია სამედიცინო ოთახი, რომელიც აღჭურვილია სტანდარტით გათვალისწინებული აღჭურვილობით. ბაღში მომუშავე ორივე ექთანს აღნიშნულის მტკიცებულებად აქვს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის დამადასტურებელი დოკუმენტაცია - სერტიფიკატი. დაწესებულება აწარმოებს სამედიცინო შემთხვევების აღივსის ჟურნალს. სამედიცინო პერსონალს შინაგანწესში გაწერილი ფუნქცია-მოვალეობების მიხედვით არ აქვს მედიკამენტური ჩარევის უფლება. მას აქვს პასუხისმგებლობა დაუყოვნებლივ დაუკავშირდეს სასწრაფო სამედიცინო დახმარებას და მშობელს. იქიდან გამომდინარე, რომ დაწესებულებაში მედიკამენტების გამოყენება დაშვებული არ არის, სამედიცინო სივრცეში მოწყობილია მხოლოდ მოსასვენებელი ფიზიკური გარემო, შესაბამისი აღჭურვილობით.

კასპის № 3 საბავშვო ბაგა-ბაღში არ არის გაწერილი პირველადი გადაუდებელი დახმარების მექანიზმი.

დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული, უფლებამოსილ ორგანოსთან შეთანხმებული და უფლებამოსილი პირის მიერ დამტკიცებული საგანგებო მართვის გეგმა. აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა გაწერილი აქვთ შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში -12 თვე (მეტწილი) შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები - კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **უფლებამოსილ ორგანოსთან/პირთან შეთანხმებული საგანგებო სიტუაციების მართვის გეგმის მიღება ხელშეკრულების საფუძველზე**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი) და საჭირო რესურსი (გაერთიანების ადამიანური რესურსი).

დაწესებულებას საჯარო სივრცეში (ორივე სართულზე) გამოკრული აქვს საევაკუაციო გეგმა, სახანძრო უსაფრთხოების ცეცხლმაქრები, დაწესებულებაში არაა დამონტაჟებული ხანძრის აღმოჩენის ავტომატური სიგნალიზაციის სისტემა.

დაწესებულებას აქვს კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის კასპის მერისადმი 2025 წლის 22 ივლისს მიწერილი წერილი შენობის სახანძრო უსაფრთხოების მოთხოვნების გეგმის დამტკიცების შესახებ - შესაბამისი ორგანოს მიერ;

დაწესებულებას ასევე აქვს 2018 წლის 27 იანვრს გაცემული სახელმწიფო სახანძრო და სამოქალაქო უსაფრთხოების ზედამხედველობის მიწერილობა, სადაც გაწერილია სახანძრო უსაფრთხოების მოთხოვნების დარღვევების აღმოფხვრის შესახებ ჩასატარებელი ღონისძიებები. ინტერვიუს და დათვალიერების შედეგად გაირკვა, რომ დაწესებულებას მოთხოვნილი დარღვევების აღმოფხვრის ღონისძიებების ნაწილი შესრულებული, ხოლო ნაწილი შესასრულებელი აქვს.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.

.....
.....

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება, გეგმით განსაზღვრულ ვადებში, კერძოდ: უზრუნველყოს უფლებამოსილ ორგანოსთან შეთანხმებული და უფლებამოსილი პირის მიერ დამტკიცებული საგანგებო მართვის გეგმა, განსაზღვროს საგანგებო სიტუაციაში პასუხისმგებელი პირი, ქცევის წესები და პროცედურები. გარდა ამისა, დაწესებულებამ უზრუნველყოს გადაუდებელი დახმარების მექანიზმის შემუშავება, სადაც აღწერილი იქნება, თუ ვინ და როგორ არის პასუხისმგებელი პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენისას. ასევე უზრუნველყოს დაწესებულებაში ხანძრის აღმოჩენის ავტომატური სიგნალიზაციის სისტემის მონიტაჟი.

.....

.....

.

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ აღნიშნული გეგმის შემუშავებისას კონსულტაცია გაიაროს საგანგებო სიტუაციების მართვის სამსახურთან. ასევე სასურველია კანონმდებლობით დადგენილი პერიოდულობით განახორციელოს საგანგებო სიტუაციებში რეაგირებისთვის მოსამზადებელი სიმულაციური წვრთნები.

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულებამ უზრუნველყოფს გადაუდებელი დახმარების მექანიზმის შემუშავებას, სადაც აღწერილი იქნება, თუ ვინ და როგორ არის პასუხისმგებელი პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენისას. ასევე უზრუნველყოფს დაწესებულებაში ხანძრის აღმოჩენის ავტომატური სიგნალიზაციის სისტემის მონიტაჟს. განსაზღვრულია შესაბამისი ფინანსური რესურსი (გაერთიანების ბიუჯეტი), პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

.....

.....

2. დაწესებულების ტერიტორიაზე არსებული მცენარეები არ წარმოადგენენ საფრთხეს ბავშვის და პერსონალის ჯანმრთელობისთვის

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კასპის № 3 საბავშვო ბაგა-ბაღში აღწერილი აქვთ მათ ტერიტორიაზე არსებული მცენარეების დასახელება და მათი რაოდენობა. აღწერაში არ ჩანს, მცენარეები არის თუ არა სახიფათო ბავშვების და პერსონალის ჯანმრთელობისთვის. დაწესებულების ეზოში დგას ერთი ვარდის ნერგი, რომლის ტოტობიც ეკლიანია და საფრთხეს წარმოადგებს ბავშვებისთვის. ასევე ეზოს ტერიტორიაზე დგას მაღალი ხეები, რომლის ქვედა ტოტოები არაა გასხლული ისე, რომ ბავშვს არ ჰქონდეს მასზე აძრომის შესაძლებლობა.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

რეკომენდირებულია დაწესებულებამ უზრუნველყოს ბაღის ტერიტორიაზე არსებული მცენარეების აღწერის განხორციელება კომპეტენტური სპეციალისტის მიერ, რაც მოიცავს მათი სახეობისა და ჯანმრთელობისთვის შესაძლო რისკების შეფასებას/აღწერას. ასევე, მიზანშეწონილია ეკლიანი ვარდის ნერგის ბაღის ტერიტორიიდან მთლიანად მოცილება, ეზოში არსებული ხეების ქვედა ტოტოების გასხვლა, რათა ბავშვებისა და პერსონალის ჯანმრთელობისათვის არ იყოს საფრთხის შემცველი.

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება უზრუნველყოფს, რომ ბაღის ეზოში არსებული მცენარეები აღწეროს კომპეტენტურმა პირმა, რათა შეფასდეს არსებობს თუ არა ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების რისკი. განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური (სპეციალისტი)რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (ბაღის ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე). აღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია.

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

3. კურიკულუმის ფარგლებში დაწესებულების ტერიტორიიდან ბავშვების გაყვანისას დაცულია ბავშვების უსაფრთხოება და პროცესი ხორციელდება მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვის საფუძველზე

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

სტატუსის მაძიებელს შემუშავებული აქვს კურიკულუმის ფარგლებში ბავშვების ტერიტორიიდან გაყვანისთვის უსაფრთხოების წესები, რაც დასტურდება იმით, რომ კურიკულუმის ფარგლებში დაწესებულების ტერიტორიიდან ბავშვების გაყვანისას დაცულია ბავშვების უსაფრთხოება და პროცესი ხორციელდება მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვის საფუძველზე. ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისად დაწესებულებას აქვს შემუშავებული მშობლის წერილობითი ნებართვის ფორმა ბავშვის დაწესებულების ტერიტორიიდან გაყვანის თანხმობაზე და ასევე, ბავშვისთვის ფოტო/ვიდეოს გადაღება/გამოქვეყნების ნებართვაზე. აღნიშნული თანხმობის ფორმები ინახება ბავშვის პირად საქმეში. ინტერვიუს შედეგად დადასტურდა, რომ ბავშვის ტერიტორიიდან გაყვანის თაობაზე მშობლის ინფორმირება ხდება წინასწარ, პირადი გასაუბრების ან სატელეფონო ზარის შედეგად. რაც შეეხება ბავშვის ტერიტორიიდან გაყვანის წესებს/პროცედურებს, დაწესებულებას ეს წესი არ აქვს გაწერილი დოკუმენტის სახით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისათვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: შეიმუშაოს და დაამტკიცოს ბავშვის დაწესებულების ტერიტორიიდან გაყვანის წესები/პროცედურები დოკუმენტის სახით, სადაც დეტალურად განისაზღვრება პასუხისმგებელი პირები, თანმიმდევრული მოქმედებები და უსაფრთხოების დამატებითი გარანტიები, რათა უზრუნველყოს პროცესის სტანდარტიზაცია, გამჭვირვალობა და ბავშვთა უსაფრთხოების უფრო მაღალი ხარისხით დაცვა;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება უზრუნველყოფს შეიმუშავოს ბავშვის ტერიტორიიდან გაყვანის წესებს/პროცედურებს. განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური (იურისტი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე).

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.



4.6.2. დაწესებულებაში დაცულია ბავშვების ემოციური უსაფრთხოება

1. დაწესებულების გარემო თითოეული ბავშვისთვის პროგნოზირებადია-ბავშვები იცნობენ დღის განრიგს და აქვთ ინფორმაცია დღის განმავლობაში განსახორციელებელი აქტივობების შესახებ

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კასპის №3 საბავშვო ბაგა-ბაღში უზრუნველყოფილია ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობა, კერძოდ: აღსაზრდელებისთვის შექმნილია პროგნოზირებადი და უსაფრთხო გარემო, სადაც ისინი კომფორტულად გრძნობენ თავს. ვიზუალური დღის განრიგი, რომელიც დასურათებული და საჯაროდ გამოკრულია, ხელს უწყობს ბავშვებისთვის დღის განმავლობაში დაგეგმილი აქტივობების გაგებასა და მონაცვლეობის თვალსაზრისით პროცესის ორგანიზებულობას. დამატებით, სივრცეში განთავსებული ვიზუალური მინიშნებები ამარტივებს გარემოს აღქმას, ხოლო ცვლილებების შესახებ წინასწარი ინფორმირება ამცირებს სტრესს და ამსუბუქებს ტრანზიციის პროცესს. აღნიშნული პრაქტიკა ხელს უწყობს ბავშვების ყოველდღიური ცხოვრების სტაბილურობასა და საგანმანათლებლო პროცესის ეფექტიანობას.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებული;

.....

.....

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

2. დაწესებულების პერსონალი იცნობს ბავშვის უფლებებს და იცავს მათ საქმიანობის წარმართვის პროცესში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებაში პერსონალის მიერ ბავშვის უფლებების ცოდნა და დაცვა რამოდენიმე აღმზრდელის მიერ გავლილი ტრენინგებით ბავშვის უფლებების, ბავშვთა დაცვისა და ადრეული განათლების სფეროში, დადასტურებულია სერტიფიკატებით, რომელიც ინახება მათ პირად საქმეში. ინტერვიუს შედეგად, თვალსაჩინო გახდა, რომ აღმზრდელები ისეთ სასწავლო პროგრამებსა და აქტივობებს ახორციელებენ, რომლებიც ხელს უწყობს ბავშვებში საკუთარი უფლებების გაცნობიერებას და მათ პატივისცემას.

თუმცა გასაუბრების შედეგად ასევე დადგინდა, რომ საბავშვო ბაღის პერსონალი არ იცნობს „ბავშვთა ძალადობის ექვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელ წესს“ და შესაბამის პროცედურებს, რომელიც დამტკიცებულია ბაღების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 23 ივნისის № 88 ბრძანებით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: პერსონალის სრულფასოვანი ინფორმირება და გადამზადება „ბავშვთა ძალადობის ექვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი წესისა“ და შესაბამისი პროცედურების შესახებ. მიზანშეწონილია ჩატარდეს მიზნობრივი ტრენინგები და საინფორმაციო სესიები, რათა პერსონალმა არა მხოლოდ იცოდეს დოკუმენტის შინაარსი, არამედ პრაქტიკულად შეძლოს მისი გამოყენება ბავშვთა უფლებების დაცვასა და უსაფრთხოების უზრუნველყოფის პროცესში;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება უზრუნველყოფს პერსონალის ინფორმირებას და გადამზადებას „ბავშვთა ძალადობის ექვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი წესისა“ და შესაბამისი პროცედურების შესახებ. განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური (მეთოდისტი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (ბაღის ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე).

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად შეესაბამება.

3. დაწესებულებაში განსაზღვრულია პროცედურები ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედებისთვის და იდენტიფიცირებულია რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირი

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს დოკუმენტი: „ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი წესი“, სადაც გაწერილია პროცედურები ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში განსახორციელებელი ქმედებებითვის. აღნიშნული დოკუმენტი დამტკიცებულია სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების დირექტორის/ბაღების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 23 ივნისის № 88 ბრძანებით. სტატუსის მაძიებელს იდენტიფიცირებული ჰყავს რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირი, რომელიც დამტკიცებულია კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის №117 ბრძანება, და რეფერირებაზე პასუხისმგებელ პირად განსაზღვრული ჰყავს საბავშვო ბაღის გამგე. დოკუმენტში მკაფიოდაა განსაზღვრული ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი ნაბიჯები, კერძოდ: რეგულირების სფერო, დაწესებულების როლი ბავშვთა დაცვის მიმართვიანობის (რეფერირების) სისტემაში, ბავშვის მიმართ ძალადობაზე რეაგირების საფუძველი, ბავშვზე ძალადობის ეჭვის გაჩენის შემთხვევაში რეაგირებაზე პასუხისმგებელი პირი და რეაგირების მექანიზმი, ნაპოვნი/მიტოვებული ბავშვის რეფერირება, ინფორმაციის კონფიდენციალურობა და რეფერირებასთან დაკავშირებული პროცედურული წესები და შესაბამისი დანართები.

აღნიშნული წესი შეესაბამება საქართველოს მთავრობის 2016 წლის 12 სექტემბრის N437 დადგენილებით განსაზღვრულ მოთხოვნებს, რომელიც ეხება „ბავშვთა დაცვის მიმართვიანობის (რეფერირების) პროცედურების დამტკიცებას“.

პერსონალთან, საბავშვო ბაღის გამგესთან გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ ამ დრომდე არ ჰქონიათ ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევები და შესაბამისად არ დამდგარა საჭიროება რეფერირების წესის გამოყენების;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

რეკომენდაცია

რჩევა



.....
.....
არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება
.....
.....

4. დაწესებულება ხელს უწყობს ბავშვის გარემოსთან ადაპტაციას და ტრანზიციას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კასპის №3 საბავშვო ბაგა-ბაღში ადაპტაციის და ტრანზიციის დროს გადამწყვეტ როლს თამაშობენ ფსიქოლოგი, ლოგოპედი, აღმზრდელები, მუსიკის მასწავლებელი. დაწესებულების შიდა და გარე სივრცეებში არსებული ცენტრები დასურათებულია, ასევე ბავშვებს აქვთ განმარტოვების შესაძლებლობა, როგორც შიდა, ასევე გარე სივრცეში, რაც ხელს უწყობს მის ადაპტაციას/ შეგუებას სააღმზრდელო გარემოსთან. გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ ტრანზიციით იწყება საბავშვო ბაღში ბავშვის პირველი შეხება ბაღთან, რომელიც მოიცავს ახალ ურთიერთობებს, ასევე ჯგუფიდან ჯგუფში გადასვლას და სკოლაში წასვლას. ასევე არსებობს შიდა ტრანზიციები: თამაშის პროცესიდან სადილის პროცესზე გადასვლა, ჯგუფში აქტივობიდან ეზოში განსახორციელებულ აქტივობაზე გადასვლა და ძილის პერიოდი. საბავშვო ბაგა-ბაღში არსებობს ეფექტური პრაქტიკა ბავშვების ბაღთან ადაპტაციის კუთხის სახით, რომელიც ეხება წინასწარ საორიენტაციო შეხვედრებს მშობლებთან. წლის დასაწყისში ბავშვებს უტარებენ შიდა ექსკურსიას და ათვალიერებინებენ ბაღს, რათა გაუადვილონ უცხო გარემოსთან შეგუება.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია;

.....
.....
რეკომენდაცია
.....
.....

რჩევა
.....
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება
.....
.....

5. დაწესებულება იცავს ბავშვისა და მისი ოჯახის შესახებ ინფორმაციის კონფიდენციალურობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კასპის № 3 საბავშვო ბაგა-ბაღი აწარმოებს და მართავს სხვადასხვა ტიპის ინფორმაციას საბავშვო ბაღის თანამშრომლების, ჩარიცხული ბავშვების და მათი მშობლების შესახებ. დაწესებულება იცავს ბავშვისა და მისი ოჯახის შესახებ ინფორმაციის კონფიდენციალურობას, რაც დასტურდება იმით, რომ დაწესებულებას აქვს მშობლის წერილობითი ნებართვა ფოტო/ვიდეო ჩანაწერზე, სოც.ქსელში განთავსებაზე, რაც ინახება ბავშვის პირად საქმეში.

დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული პერსონალური ინფორმაციის დაცვის პროცედურები.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: დაწესებულებამ შეიმუშაოს „პერსონალური ინფორმაციის დაცვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“, რომელიც მკაფიოდ განსაზღვრავს ბავშვთა, მშობლებისა და პერსონალის შესახებ პერსონალური მონაცემების დაცვის წესებს, ინფორმაციის შეგროვებისა და დამუშავების სამართლებრივ საფუძვლებს, ასევე მონაცემთა შენახვის, გამოყენებისა და მესამე პირთან გაზიარების პირობებს;

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება უზრუნველყოფს შეიმუშაოს „პერსონალური ინფორმაციის დაცვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“, რომელიც მკაფიოდ განსაზღვრავს ბავშვთა, მშობლებისა და პერსონალის შესახებ პერსონალური მონაცემების დაცვის წესებს, ინფორმაციის შეგროვებისა და დამუშავების სამართლებრივ საფუძვლებს, ასევე მონაცემთა შენახვის, გამოყენებისა და მესამე პირთან გაზიარების პირობებს; განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური (იურისტი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე).

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1. პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის დამადასტურებელი დოკუმენტი - ექთნების სერტიფიკატები;
2. მშობლის წერილობითი ნებართვა (დაწესებულების ტერიტორიიდან გაყვანაზე, ფოტო/ვიდეო ჩანაწერზე, სოც. ქსელში განთავსებაზე და სხვ.);
3. დღის განრიგი;
4. „ბავშვზე ძალადობის ექვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი წესი“, დამტკიცებული დირექტორის/ბაღების გაერთიანების ხელმძღვანელის 2025 წლის 06 ივნისის №88 ბრძანებით;
5. ბაღების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 15 ივლისის №117 ბრძანება, რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირის დანიშვნის შესახებ;
6. ბავშვის გარემოსთან ადაპტაციის/ტრანზიციის ამსახველი მასალები/აქტივობები, ფოტოები;
7. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა;
8. გასაუბრების შედეგები

შეფასება:

4.6 ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება

შესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐
-------------------------------------	--	---	---

4.7. ფინანსური რესურსი

4.7.1. დაწესებულება ფინანსურად მდგრადია

1. დაწესებულების ფინანსური რესურსით უზრუნველყოფილია სამოქმედო გეგმის განხორციელება

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კასპის №3 საბავშვო ბაგა-ბაღი წარმოადგენს კასპის სააღმზრდელო დაწესებულებათა გაერთიანების სტრუქტურულ ერთეულს. შესაბამისად ფინანსურად უზრუნველყოფს გაერთიანება. გაერთიანების მიერ გაწერილ ბიუჯეტში არ არის განსაზღვრული ცალკეული სტრუქტურული ერთეულების ცალკე ხარჯი, არამედ ყველა სტრუქტურული ერთეულის ხარჯი შეკრებილია და გაწერილია მთლიანი წლის ბიუჯეტში. ბიუჯეტში განსაზღვრულია შრომის ანაზღაურების ხარჯები, ოფისის ხარჯები, კვების ხარჯები, ტრანსპორტის ხარჯები და სხვა. დაწესებულებას სამოქმედო გეგმაში გაწერილი უნდა ჰქონდეს თითოეული აქტივობის შესაბამისი ფინანსური რესურსი, მაგრამ რადგანაც ამ ეტაპზე დაწესებულებას არ აქვს შემუშავებული და დამტკიცებული სამოქმედო გეგმა, შესაბამისად დაწესებულებამ ვერ წარმოადგინა დოკუმენტი, თუ როგორ უზრუნველყოფს სამოქმედო გეგმის შესრულებას ფინანსური რესურსით. დაწესებულებას ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება და დამტკიცება გაწერილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში და შესრულების ვადად განსაზღვრულია 12 თვე - მეტწილი შესაბამისობა, შესაბამისობის გეგმაში იდენტიფიცირებულია შეუსაბამობის აღწერა, განსაზღვრულია დაწყების და დასრულების დრო (1.08.2025- 30.07.2026), შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა /აქტივობები , კონკრეტული ქმედება, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებისკენ, კერძოდ: **ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის შემუშავება და დამტკიცება**, განსაზღვრული ყავს პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების დირექტორი, მეთოდისტი, ბაგა-ბაღის გამგე) და საჭირო რესურსი (დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ბაგა-ბაღის ადამიანური რესურსი).

დაწესებულებამ წარმოადგინა გაერთიანების საერთო ბიუჯეტი, შესყიდვების ხელშეკრულება, შესყიდვების წლიური გეგმა CPV კოდებით, ბრძანებები შესყიდვების წლიურ გეგმაში CPV კოდზე ასახული თანხის ცვლილებების შესახებ;

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილ შესაბამისობაშია**;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების ჯეროვნად შესრულება, კერძოდ: დაწესებულებამ უნდა შეიმუშაოს სამოქმედო გეგმა, გაწეროს დეტალური ფინანსური გეგმა/საპროგნოზო ბიუჯეტი, ინფორმაცია დაწესებულების შემოსავლებსა და ხარჯების სტრუქტურაზე, რათა შეფასდეს, რამდენად არის მთლიანი სამოქმედო გეგმა ფინანსურად გამყარებული, ასევე მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმები, რომლებიც აჩვენებს, თუ რამდენად ეფექტურად იხარჯება გამოყოფილი თანხები და რამდენად მიიღწევა დასახული მიზნები.

რჩევა

.....

.....

.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

2. დაწესებულების ბიუჯეტში ფინანსური რესურსების განაწილება უზრუნველყოფს კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნების მიღწევას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა „ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების“ 2025 წლის ბიუჯეტი. ასევე მიღება-ჩაბარების დოკუმენტები გაერთიანების მიერ გადაცემული რესურსის შესახებ. წარმოდგენილი დოკუმენტებით იმის დადგენა, თუ რამდენად უზრუნველყოფილია დაწესებულების ბიუჯეტში ფინანსური რესურსების განაწილება კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად, რთულია. არცერთი წარმოდგენილი დოკუმენტი არ შეიცავს დეტალურად გაწერილ ბიუჯეტს. თვალსაჩინოა მხოლოდ ცალკეული მოთხოვნების ღირებულება ან მათთვის გამოყოფილი თანხები (მაგ., საქონელი და მომსახურება 595 900 ლარი, ოფისის ხარჯები 280 000 ლარი და სხვა). სააღმზრდელო პერსონალთან გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ პერიოდულად ჯგუფისა და ბავშვების ინდივიდუალური საჭიროებიდან გამომდინარე ხდება რესურსების დამატებითი მოთხოვნა, აღმზრდელი მოკლე ჩანაწერის სახით რესურსების ჩამონათვალს ათანხმებს მეთოდისტთან და შემდეგ მიეწოდება მენეჯერს, რის საფუძველზეც ხდება შესყიდვა გაერთიანებაში არსებული თავისუფალი განკარგვის ბიუჯეტიდან..

წარმოდგენილ დოკუმენტებში არ იკითხება კონკრეტულად მე-3 საბავშვო ბაგა-ბაღი კურიკულუმით გათვალისწინებული და ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის მიხედვით რესურსების საჭიროებისა და შესაბამისი შესყიდვის შესახებ შინაარსი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: დაწესებულებამ უზრუნველყოს ბიუჯეტის წარმოდგენა, რომელიც მოიცავს ყველა მუხლსა და მიმართულებას დეტალურად გაწერილი სახით. წარმოდგენილ ბიუჯეტში უნდა აისახოს, რა ოდენობის ფინანსური რესურსია გათვალისწინებული უშუალოდ კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნებისათვის, მათ შორის: საგანმანათლებლო რესურსების შესყიდვა, სასწავლო-სააღმზრდელო პროცესის გამართულად განხორციელება, პერსონალის პროფესიული განვითარება და სხვა აუცილებელი, საჭიროებები;



რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება უზრუნველყოფს შეიმუშაოს ბიუჯეტის დოკუმენტი სადაც ასახული იქნება რა ოდენობის ფინანსური რესურსია გათვალისწინებული უშუალოდ კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნებისათვის, მათ შორის: საგანმანათლებლო რესურსების შესყიდვა, სასწავლო-სააღმწერდლო პროცესის გამართულად განხორციელება, პერსონალის პროფესიული განვითარება და სხვა აუცილებელი, საჭიროებები; განსაზღვრულია შესაბამისი ადამიანური (ბალის ხელმძღვანელი, საგანმანათლებლო პერსონალი, ბუღალტერი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე).

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

3. დაწესებულებას აქვს ფინანსური რესურსების მართვის (დაგეგმვის, განკარგვის, მონიტორინგის და ა.შ.) სისტემა

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას თვითშეფასების დოკუმენტში აქვს ჩანაწერი: „ფინანსური რესურსების მართვის (დაგეგმვის, განკარგვის, მონიტორინგის და ა.შ.) პროცესები აღწერილია დაწესებულებების დებულებაში“, თუმცა ეს დოკუმენტი არ იქნა წარმოდგენილი. შესაბამისად ვერ მოხდა შეფასება ექსპერტთა ჯგუფის მიერ.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული;

რეკომენდაცია

ინდიკატორის დაკმაყოფილებისთვის დაწესებულებამ უნდა გაითვალისწინოს: დაწესებულებამ უზრუნველყოს/წარმოადგინოს დებულება/წესი, რომელშიც დეტალურად იქნება გაწერილი ფინანსური რესურსების მართვის პროცესები, მათ შორის: დაგეგმვის, განკარგვის, მონიტორინგისა და ანგარიშგების მექანიზმები. წარმოდგენილი დოკუმენტი უნდა ასახავდეს, როგორ ხდება ბიუჯეტის შედგენა, მისი განაწილება დაწესებულების მიერ განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად და რა წესით ხორციელდება დანახარჯების კონტროლი.

.....

.....

რჩევა

სასურველია დაწესებულებამ გაითვალისწინოს: დაწესებულებამ მოახდინოს პროგრამული ბიუჯეტირების დანერგვა, სადაც ხარჯები დაჯგუფდება არა მხოლოდ ეკონომიკური მუხლებით, არამედ კონკრეტული პროგრამებითა და მიზნებით (მაგ. „კურიკულუმის განვითარების პროგრამა“, „ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესების პროგრამა“).

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა შესაბამისობის გეგმა აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებით. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად, დაწესებულება უზრუნველყოფს შეიმუშავოს ფინანსური რესურსების მართვის მექანიზმი. მათ შორის: დაგეგმვის, განკარგვის, მონიტორინგისა და ანგარიშგების მექანიზმები. წარმოდგენილი დოკუმენტში ასახული იქნას, როგორ ხდება ბიუჯეტის შედგენა, მისი განაწილება დაწესებულების მიერ განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად და რა წესით ხორციელდება დანახარჯების კონტროლი. განსაზღვრულია შესაბამისი ფინანსური (გაერთიანების ბიუჯეტი) რესურსი, პასუხისმგებელი პირები (გაერთიანების ხელმძღვანელი) და ვადა 13.11.2025-13.11.2026 (12 თვე).

.....

.....

შესაბამისად ექსპერტის შეფასება იცვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა **მეტწილად შეესაბამება**.

.....

.....

დასტურდება (მტკიცებულებები):

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

1.კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების 2025 წლის ბიუჯეტი;

- 2.კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების 2025 წლის 11 ივნისის ბრძანება №76 შეყიდვების წლიურ გეგმაში CPV კოდის ასახვის შესახებ;
- 3.კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2025 წლის 27 იანვრის ბრძანება №13 შესყიდვების წლიურ გეგმაში CPV კოდზე ასახული თანხის ცვლილებების შესახებ;
4. სახელმწიფო შეყიდვების შესახებ ხელშეკრულება № 71 (კასპის მუნიციპალიტეტის საბავშვო ბაღებისთვის საბავშვო მხატვრული ლიტერატურის შეძენა);
- 5.ა(ა)იპ კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების მიერ ბაგა-ბაღებისთვის რძის პროდუქტის, კერძოდ :პასტერიზებული რძის შესყიდვის 2025 წლის 01 ივლისის კომისიის სხდომის №1 ოქმი;
- 6.კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების შესყიდვების 2024 წლის 06 ნოემბრის ბრძანება №155, შესყიდვების 2025 წლის წლიურ გეგმასი CPV კოდებზე სავარაუდო თანხების ასახვის შესახებ;
- 7.კასპის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებების გაერთიანების 2025 წლის 19 მაისის ბრძანება № 64, 2025 წლის ბიუჯეტში ცვლილების განხორციელების შესახებ;
8. მიღება-ჩაბარების დოკუმენტი;
9. გასაუბრების შედეგები;
10. შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა;

შეფასება:			
4.7 ფინანსური რესურსი			
შეესაბამება ☐	მეტწილად შეესაბამება ☒	ნაწილობრივ შეესაბამება ☐	არ შეესაბამება ☐

ნაწილი IV. დანართების სახით წარმოსადგენი დოკუმენტების ჩამონათვალი

1. სავალდებულო დანართის დასახელება	
ვიზიტის დღის წესრიგი	
4.3. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი	
4.4. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი	
4.5. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი	
დანართის N	2. სხვა დანართის დასახელება



1	
2	
3	

ხელმოწერი

სახელი გვარი

ხელმოწერა

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარე
ხარისხის ექსპერტი

მიმოზა დოლიჯაშვილი

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრები
კურიკულუმის ექსპერტი:

ქეთევან ბერუაშვილი

კვების დარგში ექსპერტი:

თამარ ქრისტესაშვილი

სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების ექსპერტი:

ხათუნა ქიტიაშვილი

თარიღი 20 /11/ 2025

[illegible]

დანართი №1

[illegible]

2.4. მითითებები სანიტარული კვანძების მოწყობის მიზნით - დაწესებულების გაანგაზი, განიშნულობით განმარტებული სტანდარტების შესაბამისი რაოდენობის მოქმედი ტუალეტის კანონები და ხელსაშაშები ხაგშეხებისთვის და პერსონალისათვის (WASH ინდიკატორი)									
დაწესებულებაში არის არანაკლებ ერთი სასაფეო ზონის ურტატი - ყოველ 15 ხაგშეო	☒	☐	☐	☐	☐	დაწესებულებაში ურტაშების და ხელსაშაშების რაოდენობა შესაბამეა განიშნულობით განმარტებული სტანდარტის მოთხოვნებს. დაწესებულების სასაფეო კვანძებისა და საბრეგბაის ფანერები არ არის განთავსებული ჯეფუფური ითაბის და საბრეგბლი ითაბის ფანერების ქვეშ. სასაფეო კვანძებში არა დაფილი პრივატულობის გეგმაში. დაწესებულებაში არაა განთავსებული თუნდაც ერთი ადატირებული სას.კვანძი/კანინა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ხაგშეხისთვის/მოზარდებისთვის.	რეკომენდირებული დაწესებულება უზრუნველყოს სტანდარტის გათვალისწინებით ხაგშეხის აღმოფერვა შესაბამისობის გეგმაში განმარტული ვადებში, კერძოდ: დაწესებულების მოქმედ სასაფეო კვანძებში პრივატულობის დაფივის მოზნით მოაწესი ტუალეტის კანონები სტანდარტის შესაბამისად ახვედ უზრუნველყოს თუნდაც ერთი სას. კვანძის არსებობა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ხაგშეხისთვის. / ზრდასრული პირებისთვის. დაწესებულებას შესარულებლად გაწერილი აქვს შესაბამისი რესურსი (გართიანების ბიუჯეტი) და ვადა (24 თვე). ზემოთაღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისაა. აქედან გამომდინარე, ესპურტის შეესაბეა იფვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ შესაბამეა.		
დაწესებულებაში არის არანაკლებ ერთი სასაფეო ზონის ხელსაშანი წყარო - ყოველ 20 ხაგშეო	☒	☐	☐	☐	☐				
დაწესებულებაში არის 1 სასაფეო ზონის პისუირი - ყოველ 20 ხიჭუე (არსებობის შემთხვევაში)	☐	☐	☐	☐	☐				
დაწესებულებაში არის 1 სასაფეო ზონის დაბის ქოთანა - ყოველ 10 ხაგშეო (არსებობის შემთხვევაში, გაანგაზი სასაფეო შესაბამისად)	☐	☐	☐	☐	☐				
დაწესებულებაში მოქმედ სასაფეო კვანძებში პრივატულობის დაფივის მოზნით: მოწყობილია ტუალეტის კანონები და ტუალეტის კანონის კარი იღება გარეი. აწველია იატაკის დინიდან და იცეტება შეზიდვან გარეინა გაღების შესაძლებლობით	☐	☐	☒	☐	☐				
დაწესებულების ტერიტორიაზე განთავსებული არანაკლებ ერთი ადატირებული სას.კვანძი/კანინა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ზრდასრული პირებისთვის (ზრდასრულის და ხაგშეხის ერთ სივრეში განთავსების შემთხვევაში უზრუნველყოფილია პრივატულობის დაფეა და ურტაშები გამოყვლი იქნება ერთმანეთისგან კანონებით.) (WASH ინდიკატორი)	☐	☐	☒	☐	☐				
დაწესებულების ტერიტორიაზე განთავსებული არანაკლებ ერთი ადატირებული სას.კვანძი/კანინა შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე ზრდასრული პირებისთვის (ზრდასრულის და ხაგშეხის ერთ სივრეში განთავსების შემთხვევაში უზრუნველყოფილია პრივატულობის დაფეა და ურტაშები გამოყვლი იქნება ერთმანეთისგან კანონებით.) (WASH ინდიკატორი)	☐	☐	☐	☒	☐				
დაწესებულების სანიტარული კვანძებისა და საბრეგბაის ფანერები არ არის განთავსებული ჯეფუფური ითაბის და საბრეგბლი ითაბის ფანერების ქვეშ	☒	☐	☐	☐	☐				
2.5. მითითებები დაწესებულების ეზოს/გარე სივრცისადმი									
დაწესებულებას აქვს ეზო ან/და გარე სივრე	☒	☐	☐	☐	☐	დაწესებულებას აქვს ეზო, რომლის მიზნმალური ფართი ერთ ხაგშეთან მიმართებაში არანაკლებ 3 კვ.მ. ეზო შემოფარეულია ლიბით. კერძოდ: ეზოს გარეკელი ნაწილი (1/4)შემოსაზღვრულია საშენებლი ბლიკით და შესაბამეა სტანდარტით გათვალისწინებულ ნორმებს, ხოლო ეზოს უშეტესი ნაწილი შემოსაზღვრულია რყინის გაზისებით, ზოგან დარღვეული ლიბის მოლიანობა, ლიბეს აქვს წვეტიანი, გამოფერილი ნაწილი, რომელი ხაგშეხისთვის შეიძლება წარმოადგენდეს საფრთხეს. ასევე ეზოს ღიბის სიმაღლე არ აწმაყოფილებს სტანდარტის მოთხოვნებს.	რეკომენდირებული დაწესებულებამ უზრუნველყოს საჭირო აქტივობების განმორეფლა და ხაგშეხის აღმოფერვა, კერძოდ:უზო შემოიღობის სტანდარტით გათვალისწინებული კრიტერიუმების დაფიტი და გათვალისწინებული იყოს ხაგშეხის მსაქმალური უსაფრთხოება.	დაწესებულებამ აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაცმაყოფილებლად დაწესებულება უზრუნველყოფს ბაღის ეზოს შემოიღობას სტანდარტით გათვალისწინებული კრიტერიუმების დაფიტი (მინიმუმ 1.60 მ, უწვეტი ლიბე). დაწესებულების შესარულებლად გაწერილი აქვს შესაბამისი რესურსი (გართიანების ბიუჯეტი) და ვადა (24 თვე). ზემოთაღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისაა. აქედან გამომდინარე, ესპურტის შეესაბეა იფვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ შესაბამეა.	
ეზოს/გარე სივრცის მიზნმალური ფართი ერთ ხაგშეთან მიმართებაში არის არანაკლებ 3 კვ.მ. (აღნიშნული თანაფარდობა დაფილია იმ შემთხვევაში თუ დაწესებულება მდგარტობს სახელმწიფო საფეხლობაში არსებული სარეკრეაციო ზონის ტერიტორიაზე/მომიინედე და იფენეს მას. სარეკრეაციო ზონის კერბი საკუთრებაში არსებობის შემთხვევაში. დაწესებულებას გაფორმებული აქვს შესაბამისი ხელშეკრულება/შემორანდუბი სარეკრეაციო ზონის მფლობელთან ტერიტორიის გამოყენებისთან დაკავშირებით)	☒	☐	☐	☒	☐				
ეზო/გარე საფეუდ შემოფარეულია არანაკლებ 1.6 მ სიმაღლის მგარი შემოზღუდვით/ლიბით. არსებობის შემთხვევაში, კერძოკალური ლიბეები არ აღემატება 0.1 მ-ს. შემოზღუდვის/ლიბეს არ აქვს სახარ. კოდეფი, წვეტიანი, გამოფერილი ნაწილი, რომელი შეიძლება წარმოადგენდეს საფრთხეს მასთან დაჯახების შემთხვევაში.	☐	☐	☐	☒	☐				
გარე სივრედე ზეშობის სახურავის გამოყენების შემთხვევაში, ყველა საფერულიყო ფგარი დაეკულებულია და იფება სახურავის დინეს არანაკლებ 3მ-ის სიმაღლეზე.	☐	☐	☐	☐	☐				
თუ დაწესებულება განთავსებულია ზეშობაში, რომელი პარადულურად გამოიფენება სხვა საექმანიბისთვის, დაწესებულების ეზოში/გარე სივრეცში გამოყოფილია ოზილირებული სივრდე ხაგშეხისთვის	☐	☐	☐	☐	☐				

კიბის უსაფრთხოება											
კიბის უკრედი მოპირკეთებულია გლეჯი, მოცურების საწინააღმდეგო მასალით, რომელიც ინარჩუნებს თავის თვისებებს სველ მდგომარეობაშიც	☐	☐	☒	☐							
თუ იატაკის ზედაპირი განმზღვრებულია დონისა და წარმოქმნის საფეხურს ან/და თუ შენობის მიდამოზე კიბის საფეხურები არ არის ერთნაირი გეომეტრიის (საფეხურის ზომების, სიღრმისა და სიმაღლის მიხედვით), კიბის დასაწყისში და დასასრულს და ასევე განმზღვრულ საფეხურზე, საფეხურის მიღელ სიგანეზე გამოყენებულია თვითნებური ღრტი/კონტრასტული ფერები/განმზღვრული სტრუქტურის მასალა/საფეხურის განთიხები/გარემოცავი გამაფრთხილებელი ნიშნები	☐	☐	☐	☐							
დანქსებულებში კიბის უკრედის სახელურის სიმაღლე ბავშვებისათვის არის 50 (+ - 5 სმ) სმ, უფროსებისათვის კი არანაკლებ – 85 სმ.	☐	☐	☒	☐	დანქსებულებში განთავსებული კიბე, კიბის უკრედი, სახელურის სიმაღლე, ვერტიკალურ დგარებს შორის დამორეზა არ შეესაბამება სტანდარტით განსაზღვრულ მოთხოვნებს. ასევე კიბის უკრედი არაა მოპირკეთებული მოცურების საწინააღმდეგო მასალით.	რეკომენდირებულია დანქსებულებამ უზრუნველყოს აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა, კერძოდ: კიბის, კიბის უკრედიების, სახელურების სტანდარტთან შესაბამისობაში მოყვანა. კიბის უკრედის მოპირკეთება მოცურების საწინააღმდეგო მასალით.				დანქსებულებამ აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაცაყოფილებლად დანქსებულებამ უზრუნველყოფს, რომ კიბე, კიბის უკრედი, სახელურები და მოაჯირის დგარებს შორის დამორეზა იყოს სტანდარტთან შესაბამისობაში. კიბის უკრედი მოპირკეთდება მოცურების საწინააღმდეგო მასალით. დანქსებულებას შესასრულებლად გაწერილი აქვს შესაბამისი რეჟისრი (გართიანების ბიუჯეტი) და შესრულების ვადა (24 თვე). ზემოთაღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია. აქვეან გამომდინარე, ექსპერტის შეფასება იყვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ შეესაბამება.	
შენიშნაში არ არის ხეული კიბეები (არსებობის შემთხვევაში არ გამოიყენება)	☒	☐	☐	☐	☐						
კიბეს ორივე მხრიდან მიეცემა მოაჯირი (გარდა იმ შემთხვევისა, თუ მას ესაზღვრება კედელი/კედლები) და უწყვეტი სახელური	☒	☐	☐	☐	☐						
კიბის მოაჯირის კონსტრუქცია არის ვერტიკალური დგარებით ან ზრტყელი ზედაპირით. ვერტიკალური დგარებს შორის დამორეზა არ აღემატება 10 სმ.	☐	☐	☐	☒	☐						
თუ კიბის სიგანე 500 სმ-ს აღემატება, კიბეზე განთავსებულია დამატებითი მოაჯირი/მოაჯირები.	☐	☐	☐	☐	☐						
კუთხეების/კოლონების/კედლების უსაფრთხოება											
დანქსებულებში, ბავშვთა თავშესაფრის ადგილებში, კოლონებსა და კედლის კუთხეებს აქვთ 0.5 სმ-იანი რადიუსის მომრგვალება ან კონტრასტული ფერის შესაბამისი დამკვეთი	☐	☐	☐	☒	☐						
კოლონებზე და სხვა მხედის ხარვეზებზე მარკირება განთავსებულია სმ სიმაღლეზე: იატაკის დონეზე და იატაკის დონიდან 90 სმ და 150 სმ-ზე	☐	☐	☐	☒	☐	დანქსებულებში არსებული ბავშვთა თავშესაფრის ადგილებში, კოლონებსა და სხვა მხედის ხარვეზებზე ევლდან არაა უზრუნველყოფილი უსაფრთხოება. მხედული კუთხის მქონე გამათიხილები არაა დეფარული დამკვეთი ხარვეზით (ხავერით და იმ ადგილს, სადაც გამათიხილი ფანქარისთან ახლოსაა განთავსებული.ქმნის მასზე ბავშვის აპრობის საშიშროებას.	დანქსებულებამ უზრუნველყოს არსებული ხარვეზის აღმოფხვრა სტანდარტის შესაბამისად: მხედული კუთხის მქონე გამათიხილები დაფაროს დამკვეთი ხარვეზით (ხავერით და უზრუნველყოს გამათიხილების ისე დამონტაჟება, რომ არ არსებობდეს მასზე აპრობის საფრთხე.				დანქსებულებამ აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაცაყოფილებლად დანქსებულებამ უზრუნველყოფს, რომ მხედული კუთხის მქონე გამათიხილები დაფაროს დამკვეთი ხარვეზით და გამათიხილები დამონტაჟდეს ისე, რომ არ არსებობდეს მასზე აპრობის საფრთხე. დანქსებულებას შესასრულებლად გაწერილი აქვს შესაბამისი რეჟისრი (გართიანების ბიუჯეტი) და შესრულების ვადა (24 თვე). ზემოთაღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია. აქვეან გამომდინარე, ექსპერტის შეფასება იყვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ შეესაბამება.
შენიშნის იმ სივრცეებში, სადაც ბავშვები ხედიან, მხედული კუთხის მქონე გამათიხილები დაფარულია ცერანით ან ცხაურით, რომელთა კონსტრუქციული მოწყობაც უზრუნველყოფს სველი წესით დასუფთავებას	☐	☐	☐	☒	☐						
ინფენტარის უსაფრთხოება											
დანქსებულებში ბავშვთა თავშესაფრის ადგილებში არსებული დეკორაციები გაწოდებულია ბავშვისთვის ხელმოუწყობლად ადგილზე. იმ დეკორაციებისთვის, რომლებიც ბავშვისთვის ხელმისაწვდომია, უზრუნველყოფილია უსაფრთხოების დაცვა	☐	☒	☐	☐	☐						
ნათურები დაფარულია დამკვეთი ფართი ან გამოყენებულია არანაშენიდავი მასალით დამზადებული ნათურა	☒	☐	☐	☐	☐	გველურ ითაბებში მხედების და სკაპების რაოდენობა შეესაბამება გველში ბავშვთა რაოდენობას. დანქსებულებში ბავშვთა თავშესაფრის ადგილებში არსებული დეკორაციები განლაგებულია ბავშვისათვის ხელმოუწყობლად ადგილზე. თუქვა ის დეკორაციები, რომლებზეც ბავშვისთვის ხელმისაწვდომია (საინტელუი სივრცე, სარკის მქონე სარკული) არაა უზრუნველყოფილი უსაფრთხო დაცვით. ასევე ავეჯი (პერსონალური გასაძელი კარადები, თაროები, სარკული) ევლდან არაა მიმგრებული იატაკზე ან კედელზე.	რეკომენდირებულია დანქსებულებამ უზრუნველყოს უსაფრთხოების დაცვა და აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა, კერძოდ: უზრუნველყოს დეკორაციების უსაფრთხოება. ასევე დანქსებულებამ არსებული კარადების, თაროების, სარკულების მტარად მიმგრება იატაკზე და კედელზე.				დანქსებულებამ აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაცაყოფილებლად დანქსებულებამ უზრუნველყოფს, რომ ყველა დენის სარკული (დენცქიტი/როზეტი), რომელიც ბავშვისთვის ხელმისაწვდომია, იყოს უსაფრთხო. დანქსებულებამ არსებული კარადები, თაროები და სარკული მტარად მიმგრება კედელზე ან იატაკზე. დანქსებულებას შესასრულებლად გაწერილი აქვს შესაბამისი რეჟისრი (გართიანების ბიუჯეტი) და შესრულების ვადა (12 თვე). ზემოთაღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია. აქვეან გამომდინარე, ექსპერტის შეფასება იყვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მტკნლად შეესაბამება.
სარკე (არსებობის შემთხვევაში) დამზადებულია დრეკადი მასალით ან სარკის ზოთაბირი თათბროლია თათბირი თორით	☐	☐	☐	☐	☐						
შენიშნაში ავეჯი მტარად არის დადგმული/მიმგრებული იატაკზე ან კედელზე და უსაფრთხოა ბავშვისთვის	☐	☒	☐	☐	☐						
გველურ ითაბში მხედებისათვ ადგილების რაოდენობა და სკაპების რაოდენობა შეესაბამება გველში ბავშვთა რაოდენობას	☒	☐	☐	☐	☐						
ბავშვისთვის განკუთვნილი მხედებისა და სკაპების ბირთიადი ზომები შეესაბამება ქვემოთ მოცემულ ცხრილს (მოთხოვნილი პროგრამის შესაბამის ასაკობრივ გველების შესაბამისად), არასტანდარტული ბავშვის სიმაღლის ასაკთან შესაბამისად გამოყენებულია მისი სიმაღლის შესაფერისი მხედი და სკაპი											
0-დან 2 წლამდე - მხედი 34-38სმ; სკაპი 18-21სმ	☐	☐	☐	☐	☐						
2-დან 3 წლამდე მხედი 40-44სმ; სკაპი 22-26სმ	☐	☐	☒	☐	☐						
3-დან 5 წლამდე მხედი 46-50სმ; სკაპი 27-30სმ	☐	☒	☐	☐	☐	ბავშვისთვის განკუთვნილი მხედებისა და სკაპების ბირთიადი ზომები ყველა გველში არ შეესაბამებს ასაკობრივ გველების შესაბამისად განსაზღვრულ სტანდარტის მოთხოვნებს. არასტანდარტული ბავშვის სიმაღლის ასაკთან შესაბამისად გამოყენებულია მისი სიმაღლის შესაფერისი მხედი და სკაპი;	რეკომენდირებულია დანქსებულებამ უზრუნველყოს აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრა, კერძოდ: მხედებისა და სკაპების ბირთიადი ზომები ასაკობრივ გველების შესაბამისად მოიცუნის სტანდარტთან შესაბამისობაში.				დანქსებულებამ აღნიშნულ ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაცაყოფილებლად დანქსებულებამ უზრუნველყოფს ბავშვს ასაკობრივ გველისთვის სტანდარტით განსაზღვრული ზომის მხედებით და სკაპებით აღჭურვის. დანქსებულებას შესასრულებლად გაწერილი აქვს შესაბამისი რეჟისრი (გართიანების ბიუჯეტი) და შესრულების ვადა (12 თვე). ზემოთაღნიშნული გეგმა რეკომენდაციის შესაბამისია. აქვეან გამომდინარე, ექსპერტის შეფასება იყვლება და ინდიკატორის მოთხოვნა მტკნლად შეესაბამება.
5-დან 6 წლამდე მხედი 52-56სმ; სკაპი 31-35სმ	☐	☐	☐	☐	☐						

საწილები ზაფხულის ასაკის შესაბამისი ზომისა:									
0-დან 3 წლამდე სიგრძე არანაკლებ 120სმ, სიგანე 60 სმ	☐	☐	☒	☐	დანქსებულება უზრუნველყოფილია ძირითადად 2 იარუსიანი საწილებით, თუმცა საწილების ზომა და სიმაღლის დამკვეთ ზღუდე არ შეესაბამება სტანდარტით გათვალისწინებულ ნორმებს. კუდგული ოთახის თარიღი და კარადები ყველგან არაა განთავსებული ზაფხულისთვის ხელისაყვდომ სიმაღლეზე . დანქსებულებაში არაა გათვალისწინებული საფეხების გამოსაცვლელი მაგიდა, სათავის საფეხებისათვის და სათლი ავტომატური სატრფულით; დანქსებულება არაა აღჭურვილი ინტერნეტით და მრავალფუნქციური პრინტერით.	რეკომენდირებულია დანქსებულებამ უზრუნველყოს აღნიშნული ხარვეზის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისი ღირისიბების გატარება და დანქსებულების აღჭურვა სტანდარტის შესაბამისი საწილებით, თარიღებით და კარადებით. უზრუნველყოს საფეხების გამოსაცვლელი მაგიდა, სათავის საფეხებისათვის და სათლი ავტომატური სატრფულით; ასევე უზრუნველყოს დანქსებულების ინტერნეტით და მრავალფუნქციური პრინტერით აღჭურვა.	დანქსებულებამ აღნიშნული ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად დანქსებულება უზრუნველყოფს: ბაღი აღჭურვილი იყოს ასაკობრივი კუდებისთვის სტანდარტით დადგენილ ზომების სკამები, მაგიდებით, კარადებით და საწილებით. ასევე, დანქსებულება აძლევს ბავს ინტერნეტით და მრავალფუნქციური პრინტერით (სკანერი, ქსერი, ჭირიქი, პრინტერი), როგორც საგანმანათლებლო, ისე ადმინისტრაციული მიზნებისთვის. დაწესებულებამ შესაბამისი მოთხოვნა წარუდგინა შეესაბამება.		
3-დან 6 წლამდე სიგრძე 140 სმ-ია, სიგანე 60სმ	☐	☐	☒	☐					
დანქსებულებაში უზრუნველყოფილია: მაგარ ძირიანი გასაშლელი საწილები და ლიუბები/ 1 ან 2-სართულიანი საწილები (30 სმ სიმაღლის დამკვეთ ზღუდით) და ლიუბები/ სეკციური ერთი, ორი ან სამი იარუსიანი საწილები (რომლის პირველი, მეორე და მესამე იარუსის სიმაღლე ერთად არ აღემატება 125 სმ) და ლიუბები	☐	☐	☒	☐					
კუდგული ოთახის თარიღები და კარადები განთავსებულია ზაფხულისთვის ხელმისაწვდომ სიმაღლეზე	☐	☐	☒	☐					
დანქსებულება აღჭურვილია სულ მეორე ერთი ინტერნეტთან წვდომის მქონე კომპიუტრით და მრავალფუნქციური პრინტერით (სკანერის ფუნქციით)	☐	☐	☒	☐					
აღრეული განთავსების პირველ, მეორე და სკოლამდელი აღზრდის პირველი წლის კუდების კუდგული ოთახის განთავსების სათიულზე გათვალისწინებული საფეხების გამოსაცვლელი მაგიდა, სათავის საფეხებისათვის და სათლი ავტომატური სატრფულით	☐	☐	☒	☐					
3 დანქსებულებას შემუშავებული აქვს ზაფხვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის მეთოდიოლოგია, რომელიც ითვალისწინებს კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს.									
3.1. დანქსებულებას შემუშავებული აქვს ზაფხვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის მეთოდიოლოგია, რომელიც ითვალისწინებს კანონმდებლობით დადგენილ ზედად მოთხოვნებს:									
კუდგული ოთახების რაოდენობა/საერთო სივრცის ფართი	☒	☐	☐	☒	დანქსებულებას შემუშავებული აქვს „ზაფხვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესი“, რომელიც დამტკიცებულია დირექტორის/ხელმძღვანელის 2025 წლის 15 ივლისი №119 ბრძანებით. დოკუმენტში დეტალურადაა გაწერილი: ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრისას გათვალისწინებული პარამეტრები, დანქსებულების შემოსის ინფრასტრუქტურის მოწყობის პარამეტრები, დანქსებულების რესურსებით უზრუნველყოფის პარამეტრები და ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრა, რაც შესაბამისობაშია სტანდარტთან და კანონმდებლობასთან.				
ქროს/გარე სივრცის ფართი									
აღშრევილ-პედიკურის/აღშრევილის თანამდებობა									
სამაგნო ზომის ხელსაწარმების რაოდენობა									
სამაგნო ზომის უნიტარების/ღამის ქოთნების რაოდენობა									
სამაგნო ზომის სკამებისა და მაგიდების რაოდენობა									
სამინტელი/მოსასვენებელი სივრცე და საწილების რაოდენობა									
გასახდელი სივრცე	☐	☐	☒	☐					
3.2. დანქსებულებას დღისას ზაფხვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის მეთოდიოლოგიით დადგენილ რესურსებს	☐	☐	☒	☐	დანქსებულებას ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრისას გაწერილი აქვს დანქსებულების ინფრასტრუქტურული მოწყობა და რესურსებით (საბანაირი რესურსი, საგანმანათლებლო რესურსი, მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა) უზრუნველყოფა. აღნიშნულიდან გამომდინარე: კუდების გამოყენებული საწილების, მაგიდების, სკამებისა და კარადების ძირითადი ზომები არ შეესაბამება ასაკობრივი კუდებისთვის დადგენილ სტანდარტებს; დანქსებულება აღჭურვილი არ არის ინტერნეტითა და მრავალფუნქციური პრინტერით;	დანქსებულებამ უზრუნველყოს მატერიალური რესურსების (სკამები, მაგიდები, საწილები,კარადები) ზომების სრულ შესაბამისობაში მოყვანა ასაკობრივი კუდებისთვის დადგენილ სტანდარტთან. დანქსებულებამ უზრუნველყოს ინტერნეტით და მრავალფუნქციური პრინტერით (სკანერი, ქსერი, ჭირიქი, პრინტერი) აღჭურვა, როგორც საგანმანათლებლო, ისე ადმინისტრაციული მიზნებისთვის.		დანქსებულებამ აღნიშნული ინდიკატორთან მიმართებაში წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა. აღნიშნული გეგმის მიხედვით, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად დანქსებულება უზრუნველყოფს: ბაღი აღჭურვილი იყოს ასაკობრივი კუდებისთვის სტანდარტით დადგენილ ზომების სკამები, მაგიდებით, კარადებით და საწილებით. ასევე, დანქსებულება აძლევს ბავს ინტერნეტით და მრავალფუნქციური პრინტერით (სკანერი, ქსერი, ჭირიქი, პრინტერი), როგორც საგანმანათლებლო, ისე ადმინისტრაციული მიზნებისთვის. დაწესებულებამ შესაბამისი მოთხოვნა წარუდგინა შეესაბამება.	

კითხვარის შევსების პირველმა აღნიშნული ფერთი მინიშნული საკითხები არ ფასდება. თუ ის არ არის რელევანტური კონკრეტული დანქსებულებისთვის/დანქსებულების კონკრეტული მისამართისთვის.



20/11/2025

კითხვარის შევსების პროცესში, აღნიშნული ფურთი მონიშნული საკითხები არ ფასდება, თუ ის არ არის რეფერანტური კონკრეტული დაწესებულებისთვის/დაწესებულების კონკრეტული მისამართისთვის.

ხათუნა ქიტიაშვილი

20.11.2025 წ.

ხათუნა ქიტიაშვილი
20.11.2025 წ

6. ქიქიაშვილი