



**განათლების  
ხარისხის განვითარების  
ეროვნული ცენტრი**

ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების  
სტატუსის მაძიებლის შესახებ ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის დასკვნა  
გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანება  
ქალაქ გურჯაანის N 1 საბავშვო ბაგა -ბაღი

**ექსპერტთა ჯგუფის წევრები**

**თავმჯდომარე:**

ხარისხის ექსპერტი: ლელა ღაჭავაძე

**წევრები:**

კურიკულუმის ექსპერტი: ეკატერინე კობახიძე

კვების დარგში ექსპერტი: ნინო მელიქიძე

სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების ექსპერტი: ლალი ალადაშვილი

**ნაწილი I. ზოგადი ინფორმაცია**



1. ინფორმაცია ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსის მამიებლის შესახებ	
სამართლებრივი ფორმა	არასამაწარმო არაკომერციული იურიდიული პირი
საფირმო სახელწოდება	გურჯაანის სკოლამდელი საადმზრდელ დაწესებულებების გაერთიანება
საიდენტიფიკაციო ნომერი	227767510
პროგრამ(ებ)ის განხორციელების ადგილის სახელწოდება <i>(არსებობის შემთხვევაში)</i>	ქალაქ გურჯაანის N 1საბავშვო ბაგა -ბაღი
სახელწოდება ინგლისურ ენაზე <i>(არსებობის შემთხვევაში)</i>	
სექტორი	საჯარო
ინფორმაცია მოთხოვნილი სტატუსის შესახებ	სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულება
2. საკონტაქტო ინფორმაცია ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსის მამიებლის შესახებ	
იურიდიული მისამართი <i>(მუნიციპალიტეტი, ქალაქი/დაბა/სოფელი/ქუჩა და N)</i>	გურჯაანის მუნიციპალიტეტი,ქალაქი გურჯაანი,ნონეშვილის გამზ.ქ N13
პროგრამ(ებ)ის განხორციელების ფაქტობრივი მისამართი	ქალაქი გურჯაანი, გამზირი ნონეშვილი, N12



(მუნიციპალიტეტი, ქალაქი/დაბა/სოფელი/ქუჩა და N)	
დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის ვებ-გვერდი (არსებობის შემთხვევაში)	
<b>3. ინფორმაცია დაწესებულების ავტორიზაციის შესახებ</b>	
დაწესებულების ავტორიზაცია (პირველადი) <input checked="" type="checkbox"/>	დაწესებულების ავტორიზაცია (განმეორებითი) <input type="checkbox"/>
<b>4. ინფორმაცია ვიზიტის შესახებ</b>	
ვიზიტის საფუძველი (ვიზიტის ბრძანების ნომერი და თარიღი)	ბრძანების N: MES 4260000241860 27.02.2026
ვიზიტის პერიოდი (თარიღი)	16-17 მარტი
<b>5. ინფორმაცია ბავშვების შესახებ</b> (ცხრილი არ ივსება პირველად ავტორიზაციაზე)	
წინა ავტორიზაციის ფარგლებში საბჭოს მიერ განსაზღვრული ბავშვების ადგილების ზღვრული რაოდენობა	ჩარიცხული ბავშვების რაოდენობა
<b>6. ინფორმაცია ადრეული აღზრდისა და განათლების დაწესებულების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის პროგრამ(ებ)ის შესახებ</b>	
საქართველოს მთავრობის 2023 წლის 21 თებერვლის №76 დადგენილების დანართი №1-ის სახით დამტკიცებული "ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების მიერ ავტორიზაციის გავლის, აგრეთვე დაწესებულების ავტორიზაციის შეჩერებისა და შეწყვეტის დროებითი წესი"-ს მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტის შესაბამისად, გთხოვთ, ასახოთ იმ პროგრამის სახე/სახეები, რომლის განხორციელებაც სურს დაწესებულების სტატუსის მაძიებელს.	

N	პროგრამის სახე <sup>1</sup>	კურიკულუმ(ებ)ის დასახელება	პროგრამის განხორციელების ენა	პროგრამის განხორციელების მიდგომა (არსებობის შემთხვევაში) (ბილინგვური/ მულტილინგვური)	თვითშეფასების მიხედვით პროგრამაზე მოთხოვნილი ბავშვების ადგილების ზღვრული რაოდენობა
1	სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების პროგრამა	ადრეული განათლების კურიკულუმში „თამაში“ მეთოდური სახელმძღვანელო 2 დან 6 წლამდე ასაკობრივი ჯგუფებისათვის		ქართული	179  ექსპერტთა ჯგუფი ეთანხმება <input type="checkbox"/> არ ეთანხმება <input checked="" type="checkbox"/> რეკომენდირებული რაოდენობა 101

## 7. ვიზიტის პროცესის საერთო მიმოხილვა

*მოკლედ აღწერეთ დაწესებულების სტატუსის მაძიებელში ვიზიტთან დაკავშირებული ძირითადი საკითხები*

დაწესებულებაში ვიზიტი განხორციელდა 2026 წლის 16 და 17 მარტს, პროცესი წარიმართა წინასწარ განსაზღვრული დღის წესრიგის შესაბამისად. დაწესებულებაში პროცესის მიმდინარეობას ესწრებოდა გაერთიანების ხელმძღვანელი, შესყიდვების სამსახურის სპეციალისტი, კადრების განყოფილების სპეციალისტი, მეთოდისტი, დაწესებულების მენეჯერი და თანამშრომლები. პროცესი წარიმართა თანამშრომლობით და პოზიტიურ გარემოში. ბაღმა ორდღიანი ვიზიტისას წარმოადგინა საჭირო დამატებითი დოკუმენტაცია, რომელიც თან არ ახლდა განაცხადის ფორმას, განხორციელდა ინტერვიუება და დაწესებულების ინტერიერისა და ექსტერიერის დათვალიერება.

## 8. საუკეთესო გამოცდილების საერთო მიმოხილვა

დაწესებულებაში ვიზიტისას დათვალიერების ეტაპზე განსაკუთრებით თვალშისაცემი იყო გარემოს მოწყობა შიდა სივრცეში. ჩანდა გუნდური მუშაობის თვალსაჩინო მაგალითები. აღმზრდელებს მეორეული მასალებით მომზადებული ჰქონდათ მრავალფეროვანი რესურსები, რომელიც გამოიყენება კურიკულუმით დაგეგმილი აქტივობებისთვის.

<sup>1</sup> აისახოს მხოლოდ ის პროგრამა/პროგრამები, რომელიც მითითებულია დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის თვითშეფასებაში. პროგრამის სახის სპეციფიკის/რაოდენობის გათვალისწინებით შესაძლებელია დაემატოს ველები.



აღსანიშნავია, რომ ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანება იყენებს გურჯაანის მუნიციპალური სერვისების განვითარების სააგენტოს დოკუმენტბრუნვის ელექტრონულ სისტემას (<https://apps.gov.ge>), გაერთიანება ბაგა-ბაღებთან დოკუმენტაციის წარმოებას ახორციელებს აღნიშნული პლათფორმის საშუალებით, რაც უზრუნველყოფს პროცესების გამჭვირვალედ, სწრაფად და ეფექტურად წარმართვას.

## 9. წინა ვიზიტის ფარგლებში გაცემული რეკომენდაციების შესრულების შეფასება და აღწერა

*(ასეთის არსებობის შემთხვევაში)*

.....

.....

.....

.....



## ნაწილი II: ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასება

10. ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასების სქემა		
სტანდარტი/კომპონენტი	დაწესებულების თვითშეფასება	ექსპერტთა ჯგუფის შეფასება
<b>ავტორიზაციის I სტანდარტის შეფასების სქემა</b>		
1. დაწესებულების მისია და სტრატეგიული განვითარება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
1.1. დაწესებულების მისია	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
1.2. სტრატეგიული განვითარება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
<b>ავტორიზაციის II სტანდარტის შეფასების სქემა<sup>2</sup></b> სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების პროგრამა ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ 2-დან 6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის.		
2. კურიკულუმი	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება

<sup>2</sup> ცხრილი ივსება თითოეული პროგრამისთვის ცალ-ცალკე



	<input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
2.2. კურიკულუმის განხორციელება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება



ავტორიზაციის III სტანდარტის შეფასების სქემა		
3. ოჯახისა და თემის ჩართულობა	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
ავტორიზაციის IV სტანდარტის შეფასების სქემა		
4. სააღმზრდელო და საგანმანათლებლო პროცესის მხარდაჭერა	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
4.2. პროცესების მართვა	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება



4.3. მატერიალური რესურსი	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input type="checkbox"/> შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება
4.7. ფინანსური რესურსი	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება	<input checked="" type="checkbox"/> შეესაბამება <input type="checkbox"/> მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/> ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/> არ შეესაბამება



## ნაწილი III. ავტორიზაციის I, II, III და IV სტანდარტთან შესაბამისობის აღწერა, ხარვეზები, რეკომენდაციები და რჩევები

### სარჩევი

- 1.1. დაწესებულების მისია
- 1.2. სტრატეგიული განვითარება
- 2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა
- 2.2. კურიკულუმის განხორციელება
- 2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება
- 3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა
- 3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება
- 4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება
- 4.2. პროცესების მართვა
- 4.3. მატერიალური რესურსი
- 4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი
- 4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები
- 4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება
- 4.7. ფინანსური რესურსი



## 1. დაწესებულების მისია და სტრატეგიული განვითარება

### 1.1. დაწესებულების მისია

#### 1.1.1. დაწესებულებას გააზრებული აქვს საკუთარი ადგილი და როლი საგანმანათლებლო სივრცეში და საზოგადოებაში

1. დაწესებულების მისია ეხმიანება ბავშვის საუკეთესო ინტერესების დაცვას და განსაზღვრავს საკუთარ როლს, როგორც ბავშვის კეთილდღეობაზე ორიენტირებულ სივრცეს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი მისია ეხმიანება ბავშვის საუკეთესო ინტერესების დაცვას და განსაზღვრავს საკუთარ როლს , როგორც ბავშვის კეთილდღეობაზე ორიენტირებულ სივრცეს.

დაწესებულება უზრუნველყოფს აღსაზრდელო განათლებასა და განვითარებას ინდივიდის განვითარების ყველა ასპექტის გათვალისწინებით, ქმნის მათთვის უსაფრთხო, ყოველმხრივ ხელმისაწვდომ, ჯანსაღ სოციალურ-ემოციურ და ადაპტირებულ გარემოს ინკლუზიური განათლების პრინციპების დაცვით, იყენებს სხვადასხვა რესურსს, რომელიც თამაშზე დაფუძნებული სწავლების მეთოდისთვისაა შესაფერისი, ამავდროულად საღმრდელო პროცესში მნიშვნელოვანია მშობლების, თემის და საზოგადოების ჩართულობა, ადამიანის თავისუფალი არჩევანის ზოგადი უფლებების პატივისცემა, რომელიც ქმნის არაძალადობრივ გარემოს.

“მისია , ხედვა და ღრებულებების “დოკუმენტი დამტკიცებულია ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ( მოვალეობის შემსრულებელი) 2025 წლის 15 დეკემბრის № 43.90253493 ბრძანებით შექმნილი სამუშაო ჯგუფის მიერ და დასტურდება 2025 წლის 15 დეკემბრის ოქმით. დამტკიცების წესის ვალდებულების რეგულირება დასტურდება სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესით.

დაწესებულების მისია მკაფიოდ ასახავს ორგანიზაციის მიზანს და ღრებულებებს . ორიენტირებულია ბავშვის საუკეთესო ინტერესებზე , ჰოლისტურ განვითარებაზე და უსაფრთხო გარემოს უზრუნველყოფაზე.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია .

რეკომენდაცია

.....  
.....



რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

**2. დაწესებულების მისიიდან გამომდინარე განსაზღვრულია დაწესებულების ხედვა და ღირებულებები.**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულების ხედვა თანხვედრაშია მისიის ძირითად პრინციპებთან და ლოგიკურად გამომდინარეობს მისგან . იგი განსაზღვრავს ორგანიზაციის განვითარების გრძელვადიან მიმართულებებს და ორიენტირებულია ბავშვთა განათლების უზრუნველყოფაზე , უსაფრთხო და კეთილგანწყობილ გარემოში. ხედვაში ასახულია ინკლუზიური განათლების პრინციპების დაცვა , სოციალურ -ემოციური განვითარების მხარდაჭერა და თითოეული ბავშვის ინდივიდუალურ საჭიროებებზე მორგებული, ადაპტირებული საგანმანათლებლო გარემოს შექმნა . აღნიშნული ხედვა გამოხატავს დაწესებულების მისწრაფებას შექმნას ბავშვზე ორიენტირებული და ხარისხზე დაფუძნებული სივრცე , სადაც იქნებიან მაღალკვალიფიციური კადრები და აქტიურად ჩართული თემი .

დაწესებულების ღირებულებები განსაზღვრულია შემდეგი პრინციპებით:

1. ირჩევს და ამკვიდრებს გუნდური მუშაობის პრინციპს, რითაც მიაღწევს საუკეთესო შედეგებს სკოლამდელი განათლების მიწოდების თვალსაზრისით. ურთიერთობა ეფუძნება კოლეგიალურობას, პატივისცემას, ერთმანეთის აზრის გათვალისწინებას.
2. მნიშვნელოვანი ღირებულებაა ფიზიკური გარემოს უნივერსალური დიზაინის არსებობისაკენ სწრაფვა. ირჩევს და უზრუნველყოფს არაძალადობრივ გარემოს. ხელმძღვანელობს ინტეგრირებული კურიკულუმით, რომელიც ორიენტირებულია ბავშვთა საუკეთესო ინტერესებზე. მრავალფეროვანი რესურსების გამოყენებით უზრუნველყოფენ თამაშზე დაფუძნებულ აქტივობებს და სხვადასხვა მიდგომებს, ამიტომ ერთ-ერთ უმთავრეს ღირებულებას წარმოადგენს ბავშვების ინტერესების გათვალისწინება, მაქსიმალური ჩართულობა და მათი სურვილების დაკმაყოფილება დაგეგმილად თუ დაუგეგმავად.
3. დაწესებულების ვალდებულებაა თანასწორობის და სამართლიანობის პრინციპის არსებობა და დაცვა. შექმნას არადისკრიმინაციული და სამართლიანი გარემო, სადაც ყველას შეეძლება საკუთარი შესაძლებლობის გამოვლენა.
4. დაწესებულება ორიენტირებულია მუდმივი სიახლეების დანერგვაზე, უწყვეტად პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლებაზე, განათლების ხარისხის გაუმჯობესებასა და ინოვაციური მიდგომების გამოყენებაზე.
5. მნიშვნელოვანია თემში არსებული რესურსის აქტიური გამოყენება, არადისკრიმინაციული მიდგომა ,მშობლების/კანონიერი წარმომადგენლების და თემის ჩართულობა საგანმანათლებლო დაგეგმვასა და განხორციელების პროცესში.

6. აუცილებელია საქმიანობა იყოს გამჭვირვალე, ინფორმაციულად მისაწვდომი ყველა დაინტერესებული მხარისათვის და გაზიარებული მშობლების/კანონიერი წარმომადგენლების, თემის და საზოგადოებისათვის ამასთან დაცული იყოს პერსონალური ინფორმაცია.  
**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

### **3. მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია დაინტერესებული მხარეების ჩართულობით**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებამ წარმოადგინა მისიის, ხედვის და ღირებულებების ამსახველი დოკუმენტი , რომელსაც განაცხადის წარმოდგენისას თან ერთვის შემუშავების პროცესის დამადასტურებელი დოკუმენტები ბრძანება ბ43.90253493 ა.(ა)ი.პ. გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების “სტრატეგიული დაგეგმვის , მონიტორინგისა და შეფასების წესის სამუშაო ჯგუფის შექმნის თაობაზე” რომლითაც განისაზღვრა სამუშაო ჯგუფი , ასევე წარმოადგინა 2025 წლის 15 დეკემბრის ოქმი , რომელიც ადასტურებს სამუშაო ჯგუფის შეხვედრას და “მისია, ხედვა ,ღირებულებების”განხილვასა და დამტკიცებას. ასევე წარმოდგენილია პროცესის ამსახველი ფოტო მასალა. შესაბამისად დგინდება დაინტერესებული მხარის ჩართულობა. ინტერვიუებისას დადგინდა, რომ დოკუმენტი არის გუნდურად შემუშავებული გაერთიანების ხელმძღვანელისა და სამუშაო ჯგუფის მიერ. მისიის , ხედვისა და ღირებულებების შემუშავების და გაზიარების პროცესი განხორციელდა 2025 წლის 27 ნოემბრის ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბ43.9025331001 ბრძანების მეშვეობით მიხედვით. მოხდა პროექტის შემუშავება ,პროექტის გაზიარება დაინტერესებული მხარეებისათვის , მიღებული უკუკავშირის განხილვა და საბოლოო სახით ფორმირება. დაწესებულებამ წარმოადგინა პროცესის ამსახველი იურიდიული დოკუმენტაცია და ფოტო მასალა.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია



რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

#### 4. მისია, ხედვა და ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებულ მხარეებთან და საჯაროდაა ხელმისაწვდომი

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ განაცხადის გაკეთებისას წარმოადგინა ა(ა)იპ გურჯაანის „სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების“ ღირეპტორის № ბ 43.9026020001 ბრძანებით დამტკიცებული „სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესი“, რომლის მე-6 და მე-8 მუხლები არეგულირებს დაინტერესებულ მხარესთან გაზიარებისა და საჯაროობის უზრუნველყოფის მეთოდებს. მისია, ხედვა და ღირებულებები შემუშავებულია დაინტერესებული მხარეების კერძოდ: გურჯაანის მუნიციპალიტეტის მერიის წარმომადგენლების, ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების წარმომადგენლების და მასში შემავალი ბალების მენეჯერებისა და მშობლების ჩართულობით. 2026 წლის 30 იანვრის N1 ოქმით დასტურდება, რომ ბაგა-ბაღში ჩატარდა თანამშრომელთა შეხვედრა და მენეჯერმა გააცნო მათ დამტკიცებული დოკუმენტები .ოქმზე დაფიქსირებულია თანამშრომელთა ხელმოწერები. მისია, ხედვა და ღირებულებები გაზიარებულია დაინტერესებულ მხარეებთან და საჯაროდაა ხელმისაწვდომი გურჯაანის მუნიციპალიტეტის მერიის ვებ გვერდზე, ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების სოციალური ქსელ facebook -ის გვერდზე ქალაქ გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღის, საინფორმაციო დაფაზე. აღნიშნულიდან გამომდინარე ,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. მისიის, ხედვისა და ღირებულებების ამსახველი დოკუმენტი
- 2 ა(ა)იპ გურჯაანის „სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების“ დირექტორის № ბ 43.9026020001 ბრძანებით დამტკიცებული “სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესი”,
- 3 ა(ა)იპ გურჯაანის „სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების“ დირექტორის ბ43.902534493 ბრძანება “სტრატეგიული დაგეგმვის , მონიტორინგის და შეფასების წესის სამუშაო ჯგუფის შექმნის თაობაზე “
- 4 2025 წლის 15 დეკემბრის “სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესის” სამუშაო ჯგუფის შეხვედრის ოქმი ასევე პროექტის შემუშავების , გაცნობის , უკუკავშირის ამსახველი დოკუმენტაცია და ფოტო მასალა
- 5 2026 წლის 30 იანვრის ქ. გურჯაანის N 1 ბაგა-ბაღის თანამშრომელთა შეხვედრის ოქმი ( მისია, ხედვა და ღირებულებების დოკუმენტის გაცნობა )
- 6 ინტერვიუს შედეგები

<b>შეფასება:</b>			
<b>1.1. დაწესებულების მისია</b>			
შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

**1.2. სტრატეგიული განვითარება**

**1.2.1. დაწესებულებაში მოქმედებს დაგეგმვის პრაქტიკა**

1. დაწესებულებას აქვს სტრატეგიული დაგეგმარების მეთოდოლოგია, რომელიც მოიცავს სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმის მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმს და ითვალისწინებს დაგეგმვის პროცესში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა სტრატეგიული დაგეგმვის მეთოდოლოგია, რომელიც დასტურდება ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი დაწესებულებების გაერთიანების 2025 წლის 27 ნოემბრის №43. 9025331001 ბრძანებით „სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგის და შეფასების წესის დამტკიცების თაობაზე“

ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი დაწესებულებების გაერთიანების 2025 წლის 27 ნოემბრის №43. 9025331001 ბრძანების მეშვიდე მუხლის მიხედვით განსაზღვრულია პროცესის წარმართველი სამუშაო ჯგუფის ფორმირება და მუშაობის წესი. დოკუმენტის მიხედვით პროცესში ჩართული მხრეები იყვნენ ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი საადმინისტრაციო დაწესებულების გაერთიანების წარმომადგენლები, მასში შემავალი საბავშვო-ბაღების წარმომადგენლები მშობელი/კანონიერი წარმომადგენელი/საკონსულტაციო საბჭო, მუნიციპალიტეტის წარმომადგენელი, მერის მოადგილე რომლის საკურატორო სფეროშიც შედის ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი საადმინისტრაციო დაწესებულებების გაერთიანება, გურჯაანის საგანმანათლებლო რესურსცენტრის სკოლამდელი განათლების სპეციალისტი, ა(ა)იპ გურჯაანის სამუსიკო სკოლების გაერთიანების დირექტორი, ა(ა)იპ გურჯაანის სამუზეუმო და საბიბლიოთეკო გაერთიანების დირექტორი, რაც გამოიხატება სამუშაო სახის შეხვედრებში. სამუშაო ჯგუფი შექმნილია გურჯაანის სკოლამდელი საადმინისტრაციო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის (მოვალეობის შემსრულებელი) 2025 წლის 15 დეკემბრის №43.90253493 ბრძანებით და დაინტერესებული მხარეების ჩართულობა დასტურდება 2025 წლის 15 დეკემბრის შეხვედრის ოქმით. დაწესებულებას აქვს სტრატეგიული დაგეგმარების მეთოდოლოგია, რომელიც წარმოდგენილია სტატუსის მაძიებლის თვითშეფასების ფორმის დანართად, წარმოდგენილი მეთოდოლოგია მოიცავს სტრატეგიული გეგმის მონიტორინგის ფორმას და აღწერილ პერიოდულობას. სამოქმედო გეგმის მონიტორინგის ფორმასა და მეთოდოლოგიას, ასევე სტრატეგიული გეგმის შეფასების ფორმას და პერიოდულობას. მეთოდოლოგია მოიცავს დაგეგმვის პროცესში დაინტერესებული მხარეების ჩართულობას. განსაზღვრულია დაინტერესებული მხარეები და მათი ჩართულობის გზები.

ამრიგად, დაწესებულებას აქვს მკაფიოდ განსაზღვრული, დროში გაწერილი და შედეგებზე ორიენტირებული მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი, რაც მნიშვნელოვანია სტრატეგიული გეგმის ეფექტურობისა და დაწესებულების მუდმივი განვითარებისთვის.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....



**2. სტრატეგიული გეგმა არის არანაკლებ ხუთწლიანი, ციკლური და შესაბამისობაშია დაწესებულების მისიასთან, ხედვასთან და ღირებულებებთან. ის შეიცავს მისიასთან თავსებად მიზნებს და მიზნების შესაბამის ამოცანებს**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ( მოვალეობის შემსრულებელი) 2026 წლის 29 იანვარს N 843.90260292 ბრძანებით დამტკიცებული 2026-2031 წლების სტრატეგიული გეგმა , რომელიც არის ციკლური და შესაბამისობაშია დაწესებულების მისიასთან, ხედვასთან და ღირებულებებთან . წარმოდგენილი სტრატეგიული გეგმა შეიცავს მისიასთან თავსებად მიზნებს და მიზნების შესაბამის ამოცანებს.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**3. სამოქმედო გეგმა არის ერთწლიანი. ის ეფუძნება სტრატეგიულ გეგმას და დაწესებულების ყოველწლიურ თვითშეფასებას**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანებას აქვს შემუშავებული ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა, რომელიც დამტკიცებულია 2026 წლის 29 იანვრის N843.90260293 ბრძანებით . წარმოდგენილი სამოქმედო გეგმა გამომდინარეობს ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დამტკიცებული სტრატეგიული გეგმიდან, რომლის მიხედვითაც ხდება ყოველწლიური თვითშეფასება.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**



რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

**4. სამოქმედო გეგმაში განსაზღვრულია სტრატეგიული მიზნებისა და ამოცანების შესაბამისი აქტივობები, შესრულების გაზომვადი ინდიკატორები, რეალისტური ვადები, პასუხისმგებელი პირები/სტრუქტურული ერთეულები და შესაბამისი რესურსები, რომელთა უზრუნველყოფაც რეალისტურია**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ სამოქმედო გეგმაში განსაზღვრულია სტრატეგიული მიზნების და ამოცანების შესაბამისი აქტივობები. დოკუმენტში გაწერილია: სტრატეგიული მიზანი, ამოცანა, აქტივობა, ინდიკატორი, მტკიცებულება, განხორციელების პერიოდი, პასუხისმგებელი ერთეული, ადამიანური რესურსი, დაფინანსების წყარო, მატერიალური რესურსი. შესრულების ინდიკატორები გაზომვადია და გამოსახულია კონკრეტულ ციფრებში. მტკიცებულებებით შესაძლებელია შესრულებული საქმიანობის დადგენა. განხორციელების პერიოდი რეალისტურია პროცესთან მიმართებაში. პასუხისმგებელ ერთეულში მითითებულია დაწესებულების საბავშვო ბაღები ან კონკრეტული ფუნქციის პირები. ადამიანურ რესურსში მითითებულია დაწესებულების საშტატო განრიგით განსაზღვრული ადამიანური რესურსი. დაფინანსების წყაროდ მითითებულია გაერთიანების ბიუჯეტი. მატერიალურ რესურსში მითითებულია არსებული რესურსი ან ის რესურსი, რომელიც ხელმისაწვდომია დაწესებულებისთვის.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

**5. მეთოდოლოგიის შესაბამისად დაწესებულება ახორციელებს სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების შესრულების მონიტორინგსა და შეფასებას**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

მეთოდოლოგიის შესაბამისად სტრატეგიული გეგმის მონიტორინგი და შეფასება ხორციელდება სტრატეგიული გეგმის მოქმედების პერიოდში ორჯერ, შუალედურ პერიოდში (2.5 წელს) და ბოლოს. სტრატეგიული გეგმის შუალედური შეფასების პროცესში ვლინდება ზუსტი საჭიროებები და დაწესებულებას საშუალება ეძლევა, საჭიროების შემთხვევაში, დააკორექტიროს მიზნები და ამოცანები, ხოლო საბოლოო შეფასების ძირითადი მიზანია შემდგომი სტრატეგიული გეგმის შემუშავებისა და განხორციელებისათვის ინფორმაციის უზრუნველყოფა. საბოლოო შეფასება ტარდება სტრატეგიის დასრულებამდე არაუგვიანეს 6 თვისა, რაც დაწესებულებას საშუალებას აძლევს შესაძლებელი გახდეს შედეგების გამოყენება შემდგომი სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმების შემუშავებისას. ვინაიდან სტრატეგია და სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია მიმდინარე წელს შესაბამისად მისი შეფასებისა და მონიტორინგის მტკიცებულება დაწესებულებას არ გააჩნია.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

**6. სტრატეგიული განვითარების და სამოქმედო გეგმების შესრულების შედეგები საჯაროდაა ხელმისაწვდომი და გამოიყენება დაწესებულების შემდგომი განვითარებისთვის**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის (მოვალეობის შემსრულებელი) მიერ 2025 წლის 27 ნოემბრის ბრძანება № 43.9025331001 -ით დამტკიცებული სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგის და შეფასების წესის მიხედვით 2026 წლის სამოქმედო გეგმის საანგარიშო წლის ბოლოს და სტრატეგიული გეგმის 2.5 წლის ბოლოს შესრულების შედეგები გაფორმდება ანგარიშის სახით. სამოქმედო გეგმის ანგარიში ჩამოყალიბდება ნარატიული ფორმით. ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანება უფლებამოსილია ანგარიშში შეიტანოს ისეთი ინფორმაცია, რომელიც არ შედიოდა სამოქმედო გეგმაში და სტრატეგიულ გეგმაში. მაგ: წარმოადგინოს სტატისტიკური ინფორმაცია სხვადასხვა ჭრილში, განათავსოს სხვადასხვა აქტივობის ამსახველი ფოტო მასალა, გაამდიდროს ინფორმაცია ინტერვიუებით სხვადასხვა დაინტერესებულ მხარესთან და ა.შ. ზემოაღნიშნულის შესაბამისად ქალაქ გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღი განახორციელებს სამოქმედო გეგმის მონიტორინგს და შეფასებას. ანგარიშ(ებ)ი საჯაროობის უზრუნველყოფის მიზნით განთავსდება ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების facebook სოციალურ ქსელში ან/და მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გამოყოფილ სივრცეში და დაწესებულების ელ.ბრუნვის სისტემის (apps) საშუალებით გაცნობს ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანებას.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების 2026 წლის 29 იანვრის N **843. 90260292** ბრძანებით დამტკიცებული „2026-2031 წლების სტრატეგიული გეგმა“
2. ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების 2026 წლის 29 იანვრის N**843. 90260293** ბრძანებით დამტკიცებული 2026 წლის სამოქმედო გეგმა
- 3 ა(ა)იპ გურჯაანის „სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების" დირექტორის № **8 43.9026020001** ბრძანებით დამტკიცებული “სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესი.

- 4 ა(ა)იპ გურჯაანის „სკოლამდელი სააღზრდელი დაწესებულებების გაერთიანების“ დირექტორის N ზ43.902534493 ბრძანება „სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგის და შეფასების წესის სამუშაო ჯგუფის შექმნის თაობაზე“
- 5 2025 წლის 15 დეკემბრის „სტრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესის“ სამუშაო ჯგუფის შეხვედრის ოქმი ასევე პროექტის შემუშავების, გაცნობის, უკუკავშირის ამსახველი დოკუმენტაცია და ფოტო მასალა
- 6 2026 წლის 30 იანვრის ქ. გურჯაანის N 1 ზაგა-ბაღის თანამშრომელთა შეხვედრის ოქმი (სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმის დოკუმენტების გაცნობა)
- 7 ინტერვიუს შედეგები

შეფასება:			
<b>1.2. სტრატეგიული განვითარება</b>			
შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

## 2. კურიკულუმი<sup>3</sup>

### პროგრამის სახე

სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების პროგრამა

### კურიკულუმის დასახელება

ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ 2-დან 6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის.

### 2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა

#### 2.1.1. დაწესებულებაში მოქმედებს კურიკულუმის დაგეგმვის პრაქტიკა

1. პროგრამის განხორციელებისას დაწესებულება ხელმძღვანელობს წინასწარ შერჩეული/შემუშავებული კურიკულუმით

<sup>3</sup>მეორე სტანდარტის „კურიკულუმის“ ყველა ველი ივსება თითოეული პროგრამისათვის ცალ-ცალკე.



**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებამ წარმოადგინა კურიკულუმის დეკლარირების ბრძანება „კერძოდ; ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის ბრძანება Nბ43. 9026030001 კურიკულუმის დამტკიცების შესახებ. ასევე წარმოდგენილი აქვთ ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 29 იანვრის ბრძანება N43.90260297 „კურიკულუმის შერჩევის, გაზიარების,შეფასებისა და განვითარების მარეგულირებელი წესი“.

დაწესებულება პროგრამის განხორციელებისას ხელმძღვანელობს ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ 2-6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის.

ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 29 იანვრის ბრძანება N43.90260297 „ კურიკულუმის შერჩევის, გაზიარების,შეფასებისა და განვითარების მარეგულირებელი წესი,“რომლის მიხედვით კურიკულუმის შერჩევის პროცესი მოიცავს კურიკულუმის შერჩევაზე პასუხისმგებელი ჯგუფის შექმნის, ჯგუფის მიერ არსებული კურიკულუმების გაცნობა, კურიკულუმების შერჩევის და დამტკიცების ეტაპებს. დაწესებულებამ წარმოადგინა კურიკულუმის შერჩევის პროცესის ამსახველი დოკუმენტები: ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 29 იანვრის ბრძანება N43.90260298 კურიკულუმის შერჩევაზე პასუხისმგებელი სამუშაო ჯგუფის შექმნის შესახებ, ასევე წარმოადგინა კურიკულუმის შერჩევის მიზნით სამუშაო შეხვედრის ოქმი.

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტები ასახავს , რომ კურიკულუმი, რითაც დაწესებულება ხელმძღვანელობს წინასწარ არის შერჩეული.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

## 2. დაწესებულების მიერ შერჩეული/შემუშავებული კურიკულუმი ხელს უწყობს ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების სახელმწიფო სტანდარტებით დადგენილი შედეგების მიღწევას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას შერჩეული აქვს ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ 2-დან 6 წლამდე ასაკობრივი ჯგუფებისთვის. კურიკულუმი ხელს უწყობს ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების სახელმწიფო სტანდარტებით დადგენილ შედეგების მიღწევას განვითარების ხუთ სფეროს (ფიზიკური და სენსორული, სოციალურ-ემოციური, კომუნიკაციური უნარების, ენისა და მეტყველების განვითარება, შემეცნებითი განვითარება, დამოუკიდებლობა და ადაპტური ქცევის განვითარება) და სამ მიმართულებაში (ჯანსაღი ცხოვრების წესი და მეცნიერების ელემენტები, წიგნიერება, ხელოვნება.) „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაშს“ აქვს ორი მთავარი მიზანი, ჯგუფის ერთობა და კვლევა აღმოჩენა. ჯგუფის ერთობა ქმნის თანამშრომლობითი სწავლების კულტურას, ავითარებს სოციალური პასუხისმგებლობის და ემპათიის უნარებს. კვლევა აღმოჩენა კი ხელს უწყობს პრობლემის გადაჭრის, მიზეზშედეგობრივი კავშირების გააზრებისა და მაღალი აზროვნებითი პროცესების განვითარებას.

აღნიშნული კურიკულუმი უზრუნველყოფს ბავშვის არჩევანის თავისუფლებას, ინიციატივის წახალისებას და გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობას, რაც აძლიერებს თვით რეგულაციისა და თვითდაჯერებულობის უნარებს. სკოლისათვის მზაობას განიხილავს, როგორც უწყვეტ პროცესს, რომელიც იწყება ადრეული ასაკიდან. ჰოლისტიური განვითარების შედეგი ხელს უწყობს ბავშვს თავდაჯერებულობის გაზრდას, სწავლისადმი დადებითი დამოკიდებულების და სკოლის გარემოში წარმატებულ ინტეგრაციას. კურიკულუმის მეთოდოლოგია, მიდგომები სრულად ეფუძნება პროგრამის ხარისხის სტანდარტს, რაც ბავშვის განმავითარებელ, უსაფრთხო პოზიტიურ და ხარისხიან საგანმანათლებლო გარემოს შექმნას გულისხმობს და ითვალისწინებს ისეთ მიმართულებებსაც როგორცაა-ოჯახი და თემის მონაწილეობა, კულტურული მრავალფეროვნება, ინკლუზია, მართვა და შეფასება.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....



### 3. კურიკულუმი ეფუძნება თამაშს და ითვალისწინებს ბავშვს, როგორც აქტიურ მონაწილეს საკუთარი სწავლისა და განვითარების პროცესში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება ხელმძღვანელობს შერჩეული კურიკულუმით ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში 2-დან 6 წლამდე ასაკობრივი ჯგუფებისათვის“. ეფუძნება თამაშზე დაფუძნებულ, ბავშვზე ორიენტირებულ საგანმანათლებლო პარადიგმას, რომელიც აღიარებს თამაშს, როგორც ადრეული განათლების ფუნდამენტურ მეთოდოლოგიურ საფუძვლებს. აღნიშნულ კურიკულუმი არ განიხილება მხოლოდ აქტივობად ან დროის ორგანიზების ფორმად, არამედ წარმოდგენილია, როგორც სწავლის, განვითარების, სოციალიზაციის და თვითგამოხატვის ინტეგრირებული და დინამიკური პროცესი.

ითვალისწინებს ბავშვს, როგორც აქტიურ მონაწილეს საკუთარი განვითარების და სწავლის პროცესში. საშუალებას აძლევს ბავშვს, დამოუკიდებლად აღმოაჩინოს, შეისწავლოს და განივითაროს ცოდნა და უნარები. უზრუნველყოფს, ინიციატივის გამოხატვის და არჩევანის გაკეთების შესაძლებლობას, ბავშვის სოციალურ ინტერაქციაში ჩართულობას, შემოქმედებითი აზროვნების, კითხვებისა და ჰიპოთეზების წამოჭრის წახალისებას, სწავლის პროცესში თვითგამოხატვის მრავალ ფორმას და განვითარებაზე ორიენტირებულ გარემოს.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

.....  
.....

რჩევა

.....  
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....  
.....

### 4. კურიკულუმი ითვალისწინებს ოჯახთან/თემთან თანამშრომლობას და მათ ჩართულობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ საგანმანათლებლო პროცესს განიხილავს, როგორც თანამშრომლობაზე დაფუძნებულ, უწყვეტ ორმხრივ პასუხისმგებლობას, სადაც დაწესებულება ოჯახი და თემი ქმნიან ერთიან საგანმანათლებლო პროცესს, რაც ვლინდება:

- ✓ საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვაში ოჯახის ჩართულობის გათვალისწინებით,



- ✓ თემის წარმომადგენლების პროექტებში და თამაშების სცენარში ჩართულობით,
- ✓ მშობლებთან რეგულარული შეხვედრებით სხვადასხვა საკითხებთან დაკავშირებით,
- ✓ კვირის თემატურ გეგმებში ოჯახური და თემის გამოცდილების ინტეგრაციით,
- ✓ მშობლებისთვის განკუთვნილი რეკომენდაციებითა და თანამშრომლობის ფორმების დეტალური აღწერით,
- ✓ ხელშემწყობი ღონისძიებები, მშობლის განათლებისა და ცნობიერების ამაღლებისთვის ხელშეწყობით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

## 5. კურიკულუმი ითვალისწინებს მრავალფეროვან, ასაკისა და განვითარების შესაბამის საქმიანობებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ მოიცავს მრავალფეროვან საქმიანობებს, რაც ვლინდება ბავშვის მიერ აზრის გამოთქმის, საუბრის, მოსმენის, წიგნებთან ურთიერთობის, ვიზუალური და საშემსრულებლო ხელოვნების თამაშებით, დაკვირვების, დათვალიერების, კვლევის, ექსპერიმენტირების, გამოგონების, შექმნის, მრავალფეროვანი მასალების გამოყენების შესაძლებლობაში. ითვალისწინებს ასაკისა და განვითარების შესაბამის საქმიანობებს, რაც ვლინდება ასაკობრივად შესაფერისი ეფექტური გამოცდილებებით კონკრეტული ასაკობრივი ჯგუფის ბავშვებისთვის. ითვალისწინებს თითოეული ბავშვის გაცნობას, მათზე თანმიმდევრულ დაკვირვებას ბავშვების ინდივიდუალური თავისებურებების გამოსავლენად, რის საფუძველზეც ხდება პროცესის ინდივიდუალიზაცია და საგანმანათლებლო პრაქტიკის შესაბამისი დაგეგმვა, რათა საგანმანათლებლო პროცესი ასაკთან ერთად ბავშვების ინდივიდუალური განვითარების დონის შესაბამისი იყოს.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია



.....  
.....  
რჩევა

.....  
არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება  
.....  
.....

**6. კურიკულუმი გაზიარებულია დაწესებულების პერსონალთან და მშობლებთან/კანონიერ წარმომადგენლებთან**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა  
დაწესებულების მიერ შერჩეული ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“2-დან-6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის გაზიარებულია დაწესებულების პერსონალთან, რაც დასტურდება 2026 წლის 2 თებერვლის გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღის თანამშრომელთა სამუშაო შეხვედრის N2 ოქმით. დაწესებულებას შემუშავებული აქვს 2026 წლის 29 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი საადმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის N43.90260297 ბრძანებით შექმნილი „კურიკულუმის შერჩევის/შექმნის, გაზიარების, შეფასების და განვითარების მარეგულირებელი წესი“, სადაც კურიკულუმის გაზიარების დაინტერესებული მხარეებია მშობლები და დაწესებულების პერსონალი. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი საადმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანებით N43.90260307 დამტკიცებულ საკომუნიკაციო გეგმაში გაწერილია სექტემბრის თვეში მშობლებისთვის შერჩეული კურიკულუმის გაცნობა.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია  
.....  
.....

.....  
რჩევა  
.....  
არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება  
.....  
.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.9026030001 .კურიკულუმის დამტკიცების შესახებ.
2. 2026 წლის 29 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.902602297. კურიკულუმის შერჩევის, გაზიარების, შეფასებისა და განვითარების მარეგულირებელი წესი.
3. ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში” 2-დან 6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის.
4. 2026 წლის 29 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260298. კურიკულუმის შერჩევაზე პასუხისმგებელი სამუშაო ჯგუფის შექმნის შესახებ.
5. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260307. საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესის შესახებ.
6. 2026 წლის თებერვლის გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღის თანამშრომელთა სამუშაო შეხვედრის ოქმი N2.
7. მშობელთა კრებების ოქმები.

<b>შეფასება:</b>			
<b>2.1. კურიკულუმის დაგეგმვა</b>			
შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

**2.2. კურიკულუმის განხორციელება**

**2.2.1. დაწესებულებაში მოქმედებს საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის პრაქტიკა**

**1. საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა შეესაბამება კურიკულუმით განსაზღვრულ პერიოდულობას და ხანგრძლივობას**

*ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა*

დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმი „ ადრეული განათლების კურიკულუმი,, თამაში” 2-დან 6 წლამდე და შერეული ჯგუფებისთვის საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის ხანგრძლივობას და პერიოდულობას განსაზღვრავს შემდეგნაირად: მოკლევადიანი გეგმა , რომელიც ყოველკვირეულად დგება ,რეკომენდებულია რძელვადიანი გეგმა შეადგინოს წლიურად,კვარტლურად ან წელიწადში ორჯერ.დაწესებულებას შემუშავებული აქვს 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების

დირექტორის ბრძანებით N43.90260309 დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსების უზრუნველყოფის წესი“. მე-3 მუხლის თანახმად, შემუშავებული მოკლევადიანი და გრძელვადიანი გეგმის ფორმები დამტკიცებულია ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული გეგმების პერიოდულობა და ხანგრძლივობა შეესაბამება დაწესებულების მიერ შერჩეულ კურიკულუმს., ადრეული განათლების კურიკულუმი, თამაში” 2-დან 6 წლამდე ასაკობრივი ჯგუფებისთვის.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

## **2. კურიკულუმის შესაბამისი გეგმა/გეგმების შემუშავება თანამონაწილეობითი პროცესია და ხორციელდება ჯგუფის საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

კურიკულუმის შესაბამისი გეგმა/გეგმების შემუშავება თანამონაწილეობითი პროცესია და ხორციელდება ჯგუფის საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ. დაწესებულებას დარეგულირებული აქვს „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით უზრუნველყოფის წესის“ მიხედვით დამტკიცებული ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით. ამ წესის მუხლი მე-3 არეგულირებს საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვას. დაწესებულებაში გრძელვადიანი გეგმის შემუშავება ხორციელდება სამუშაო ჯგუფის მიერ, რომლის შექმნა და შემადგენლობა დასტურდება შესაბამისი სხდომის ოქმით. აღნიშნული პრაქტიკა მიუთითებს პროცესის ორგანიზებულებაზე, თუმცა არსებული წესით სამუშაო ჯგუფის ფორმირება განსაზღვრულია მენეჯერის ბრძანებით, რაც შეუსაბამოა რეალურ პრაქტიკას, რადგან მენეჯერს არ აქვს შესაბამისი უფლება. შესაბამისად, მიზანშეწონილია წესში განხორციელდეს შესაბამისი კორექტირება, სამუშაო ჯგუფის ფორმირება და მისი შემადგენლობა დადასტურდეს ოქმით. საგანმანათლებლო პერსონალთან ინტერვიუებით დასტურდება, რომ დაწესებულებაში გეგმის შემუშავება თანამონაწილეობითი პროცესია, იცნობენ ჩანაწერს და მიდგომებს.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

დაწესებულებამ საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესში მესამე მუხლის ნაწილში(საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა) განხორციელდეს შესაბამისი კორექტირება, სამუშაო ჯგუფის ფორმირება და მისი შემადგენლობა დადასტურდეს ოქმით.

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

### 3. საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში შექმნილი დოკუმენტაცია ასახავს ჯგუფის საჭიროებებსა და ინტერესებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შემუშავებული ა.(ა)ი.პ. გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის მიხედვით დაწესებულების საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში იქმნება შემდეგი დოკუმენტაცია;

- ✓ დღის განრიგი;
- ✓ აღმზრდელის პორტფოლიო;
- ✓ სხვა საგანმანათლებლო პერსონალის პორტფოლიო, რომელიც მოიცავს ბავშვზე დაკვირვების ჩანაწერებს.

ბავშვების ინდივიდუალური პორტფოლიო, რომელიც მოიცავს შემდეგ ნაწილებს:

- ბავშვზე დაკვირვების ჩანაწერები,
- ✓ ბავშვის შეფასების ჩანაწერები;
- ✓ ბავშვის ნამუშევრები.

საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში აღნიშნული დოკუმენტაციით ვლინდება ჯგუფის საჭიროებები და ინტერესები. დღის განრიგით, რომელიც ჯგუფში მიმდინარე პროცესებს აღწერს თანმიმდევრულად, საგანმანათლებლო პროცესს უფრო ორგანიზებულს და პროგნოზირებადს ხდის და ისე არის აწყობილი, რომ იძლევა ცვლილებების საშუალებას. დღის განრიგი ბავშვებს ეხმარება, რომ მათ დაცულად იგრძნონ თავი და

საგანმანათლებლო პერსონალს უწყობს ხელს უკეთესად დაგეგმონ დღე, სწორად გაანაწილონ დრო, მოემზადონ შესაბამისი აქტივობისა თუ გამოწვევისთვის; აღმზრდელის პორტფოლიოთი, რომელიც მოიცავს დღის განრიგს, გრძელვადიან და მოკლევადიან გეგმებს და რეფლექსურ ჩანაწერებს. 2026 წლის 30 იანვრის N43.30260309 ბრძანებით დამტკიცებული გეგმების შესაბამისად, კვირის ანალიზის გრაფა ივსება კვირის დასრულების შემდეგ აღმზრდელის მიერ განხორციელებული დაკვირვებისა და ანალიზის საფუძველზე, რის შედეგადაც გამოიკვეთება ჯგუფის საჭიროებები და ინტერესები.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

#### **4. საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში შექმნილი დოკუმენტაცია ასახავს ბავშვის ინდივიდუალურ საჭიროებებს**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შემუშავებული ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის“ მიხედვით დაწესებულების საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში იქმნება შემდეგი დოკუმენტაცია:

- ✓ დღის განრიგი;
- ✓ აღმზრდელის პორტფოლიო;
- ✓ სხვა საგანმანათლებლო პერსონალის პორტფოლიო;
- ✓ ბავშვების ინდივიდუალური პორტფოლიოები.

ამავე წესის საფუძველზე საგანმანათლებლო პროცესის ფარგლებში აღნიშნული დოკუმენტაციით ვლინდება ბავშვის ინდივიდუალურ საჭიროებები:



- ✓ აღმზრდელის პორტფოლიოს საშუალებით, რომელიც მოიცავს დღის განრიგს, გრძელვადიან და მოკლევადიან გეგმებს და რეფლექსურ ჩანაწერებს.
- ✓ სხვა საგანმანათლებლო პერსონალის პორტფოლიოს საშუალებით, რომელიც მოიცავს ბავშვზე დაკვირვების ჩანაწერებს.
- ✓ ბავშვების ინდივიდუალური პორტფოლიოების საშუალებით, რომლებიც დაწესებულებაში იწარმოება ყველა ბავშვისთვის ინდივიდუალური მატერიალური ფორმით და მოიცავს:
  - ✓ ბავშვზე დაკვირვების ჩანაწერებს,
  - ✓ ბავშვის შეფასების ჩანაწერებს;
  - ✓ ბავშვის ნამუშევრებს.

2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული გეგმების შესაბამისად, კვირის გეგმებში ინდივიდუალიზაციის გრაფაში განისაზღვრება ბავშვის სწავლისა და განვითარების ინდივიდუალური მიზნების მიღწევის საშუალებები.

დაწესებულებაში ვიზიტისას ინტერვიუს შედეგად დადასტურდა, რომ დაწესებულების საგანმანათლებლო პერსონალი იცნობს აღნიშნულ ჩანაწერს და იცის, რომ საგანმანათლებლო პროცესში შექმნილი დოკუმენტაცია უნდა უნდა ასახავდეს ბავშვის ინდივიდუალურ საჭიროებებს.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

**5. თამაში/თამაშის ელემენტები საგანმანათლებლო პროცესის, მათ შორის ტრანზიციის წარმართვის ძირითადი ხერხია**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

საგანმანათლებლო პროცესის წარმართვის ძირითადი ხერხი არის თამაში/თამაშის ელემენტები რაც ვლინდება დაწესებულების მიერ შერჩეული და დამტკიცებული ადრეული განათლების კურიკულუმი 2-დან 6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის. (სახელმძღვანელოდან თავი მე-4).

ვიზუალური დათვალერების შედეგად საგანმანათლებლო პროცესის წარმართვის ძირითადი ხერხი არის თამაში, რაც ვლინდება: ჯგუფის სივრცეებად მოწყობაში .აღზრდელს აქვს საშუალება ჩართოს სხვადასხვა ტიპის თამაშში. დიდი ტრანზიციის ხელშეწყობის მიზნით ასაკობრივ ჯგუფებში წარმოდგენილია ბალი და სახლი , სადაც ბავშვს აქვს შესაძლებლობა საკუთარი ფოტო გადადოს სახლიდან ბაღში და პირიქით.ასევე დაგეგმილი აქვს დიდი ტრანზიციის ხელშეწყობით აქტივობები და ა.შ. დაწესებულების წარმოდგენილ მოკლევადიან გეგმის ფორმაში გამოყოფილია ტრანზიციების და რუტინებისთვის გრაფა.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

**6. დღის განმავლობაში თითოეულ ბავშვს აქვს სხვადასხვა ტიპის თამაშში ჩართვის საშუალება როგორც ინდივიდუალურად, ისე ჯგუფურად როგორც შენობაში, ისე მის გარეთ**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შერჩეული და დამტკიცებული კურიკულუმის მიხედვით, დღის განმავლობაში თითოეულ ბავშვს აქვს სხვადასხვა ტიპის თამაშებში ჩართვის საშუალება. კერძოდ დრამატული და წარმოსახვითი თამაშები, შემოქმედებითი თამაშები, კვლევითი თამაშები, სენსორული თამაშები, სამაგიდო თამაშები, მოძრავი თამაშები, მანიპულაციური თამაშები, კონსტრუქციული თამაშები; თამაშები, რომელიც ბავშვის მიერ არის ინიცირებული, თამაშები, რომელიც უფროსის მიერ არის ინიცირებული;ვიზუალური დათვალერების შედეგად, ჯგუფებში არსებული რესურსის გათვალისწინებით დასტურდება, რომ დღის განმავლობაში თითოეულ ბავშვს აქვს სხვადასხვა ტიპის თამაშებში ჩართვის საშუალება, კერძოდ: დრამატული და წარმოსახვითი თამაშები, შემოქმედებითი და კვლევითი თამაშები, სენსორული, სამაგიდო, მოძრავი, მანიპულაციური და კონსტრუქციული თამაშები, ბავშვებს ყოველდღიურად ექნებათ როგორც ინდივიდუალურ, ისე ჯგუფურ თამაშებში ჩართვის შესაძლებლობა.

დაწესებულების ეზოში განთავსებულია მხოლოდ დრამატული სივრცე, რაც არ შეესაბამება კურიკულუმის მოთხოვნებს და არ იძლევა ბავშვის სხვადასხვა თამაშში ჩართვის საშუალებას.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული**

**რეკომენდაცია**

დაწესებულებამ უზრუნველყოს გარე სივრცის მოწყობა, რომ თითოეულ ბავშვს ჰქონდეს როგორც ინდივიდუალურად ისე ჯგუფურად სხვადასხვა ტიპის თამაშში ჩართვის შესაძლებლობა

**რჩევა**

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებას. უზრუნველყოფილი იქნება გარე სივრცის მოწყობა, რომ თითოეულ ბავშვს ჰქონდეს როგორც ინდივიდუალურად ისე ჯგუფურად სხვადასხვა ტიპის თამაშში ჩართვის შესაძლებლობა. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 მაისი. აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი: 2028 თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა 21 თვე. პასუხისმგებელი პირი / სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბალის მენჯერი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ დაკმაყოფილებულია.**

**2.2.2. დაწესებულების საგანმანათლებლო რესურსი უზრუნველყოფს კურიკულუმით გათვალისწინებული მიზნების მიღწევას**

**1. დაწესებულებაში მოქმედებს საგანმანათლებლო პროცესის რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის მექანიზმი**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებამ წარმოადგინა საგანმანათლებლო პროცესის რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის მექანიზმის დოკუმენტი „ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“, სადაც გაწერილია საგანმანათლებლო პროცესის უზრუნველსაყოფად რესურსების განსაზღვრა.

დაწესებულების მიერ შერჩეული საგანმანათლებლო რესურსი შეესაბამება დაწესებულების მიერ შერჩეულ კურიკულუმს და მოიცავს მზა, მეორად და ბუნებრივ რესურსებს. მინიმალური საგანმანათლებლო რესურსების ნუსხის განსაზღვრა ხორციელდება საგანმანათლებლო

პერსონალის ჩართულობით და მტკიცდება გაერთიანების დირექტორის ბრძანებით კურიკულუმთან ერთად და შექმნა ხორციელდება სატენდერო შესყიდვის და პირდაპირი გზით.

დაწესებულების ადმინისტრაციის წარმომადგენელთან გასაუბრებით დადგინდა, რომ ძირითადად საგანმანათლებლო რესურსის შექმნა დაგეგმილია ყოველი კალენდარული წლის ბოლო პერიოდში.

„ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N90260309 ბრძანებით დამტკიცებულია მინიმალური საგანმანათლებლო რესურსის ნუსხა.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

## **2. დაწესებულებას აქვს კურიკულუმის შესაბამისი საგანმანათლებლო რესურსი ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის გათვალისწინებით**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაშის“ შესაბამისი მინიმალური საგანმანათლებლო რესურსის ნუსხა „ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით, სადაც მითითებულია მასალის/რესურსის დასახელება, ასაკი, რაოდენობა მრავალგვარობისა და მრავალფეროვნების გათვალისწინებით. დაწესებულებაში საგანმანათლებლო რესურსის განსაზღვრა ემყარება მოქმედ კურიკულუმის სპეციპიკას.წარმოდგენილი მინიმალური რესურსის ნუსხა არ უზრუნველყოფს ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის დაკმაყოფილებას,რაც მიუთითებს რესურსის არასაკმარის უზრუნველყოფას.

დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის გეგმა , რომელიც ითვალისწინებს ბავშვთა ზღვრულ რაოდენობას (179) და რესურსების ეტაპობრივ შექმნას: ფერადი ფანქრების ნაკრები-179 ერთეული, ფერადი ფურცლების ნაკრები-45,წებო-179 ერთეული,პლასტელინი-179 ერთეული, ფერადი საღებავები და ფუნჯები-90 ერთეული,კოგნიტურ -ლოგიკური თამაშები-45ერთეული, ხის კონსტრუქტორი-45 ერთეული.

გეგმის განხორციელების ეტაპებია: ა) გაერთიანების მიმართვა რესურსების შექმნის მიზნით ბ) სუბსიდიის ზრდის მოთხოვნით მიმართვა და ბიუჯეტში ცვლილების განხორციელება გ). ტენდერის გამოცხადება და შექმნა პასუხისმგებელი პირი: გაერთიანების დირექტორი შესრულების ვადა: მინიმალური რესურსის უზრუნველყოფა უნდა განხორციელდეს 12 თვის ვადაში.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია**

**რეკომენდაცია**

დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი აქტივობების შესრულება გეგმით განსაზღვრულ ვადებში (უზრუნველყოს საგანმანათლებლო რესურსის შექმნა ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის გათვალისწინებით).

**რჩევა**

.....  
.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....  
.....

**2.2.3. დაწესებულების შიდა და გარე სივრცეების მოწყობა უზრუნველყოფს კურიკულუმით გათვალისწინებული მიზნების მიღწევას**

**1. ჯგუფური ოთახის და გარე სივრცის ფიზიკური გარემოს მოწყობა განსახორციელებელი კურიკულუმის შესაბამისია**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმი ადრეული განათლების კურიკულუმი „თამაში“ განსაზღვრავს საგანმანათლებლო რესურსების ორგანიზების სპეციფიკას შემდეგნაირად:

დაწესებულების ჯგუფურ ოთახებში, დარბაზში არსებული საგანმანათლებლო რესურსი კურიკულუმის შესაბამისია, რაც ვლინდება თამაშზე დაფუძნებული სწავლების პრინციპით, სათამაშო ცენტრების არსებობით, ბავშვის ხუთივე სფეროს განვითარების შესაძლებლობას. დაწესებულება საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასების და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესში განსაზღვრავს რესურსის სახეებს, მაგალითად:

ა) დაწესებულების მიერ შერჩეული საგანმანათლებლო რესურსი შეესაბამება დაწესებულების მიერ შერჩეულ კურიკულუმს.

ბ) დაწესებულების მიერ შერჩეული საგანმანათლებლო რესურსი მოიცავს მზა, მეორად და ბუნებრივ რესურსებს;

გ) დაწესებულება საგანმანათლებლო რესურსების შერჩევისას ეფუძნება მრავალფეროვნებისა და მრავალგვარობის კრიტერიუმებს. დ) დაწესებულება საგანმანათლებლო რესურსების შერჩევისას ეფუძნება ბავშვის ჰოლისტური განვითარებისთვის განსაზღვრულ სფეროებსა და თემატურ მიმართულებებს. (მუხლი 5. საგანმანათლებლო პროცესის უზრუნველსაყოფად რესურსების განსაზღვრა)

ვიზუალური დათვალიერებით დაწესებულებაში არსებული ოთახის ფიზიკური სივრცის მოწყობა კურიკულუმის შესაბამისია, რაც ვლინდება ჯგუფური ოთახების სათამაშო სივრცეებად/ცენტრებად დაყოფაში, რაც ბავშვებს სხვადასხვა უნარის განვითარების საშუალებას მისცემს. ჯგუფების ვიზუალური დათვალიერებით დადგინდა ოთახის დაყოფა შემდეგ ცენტრებად: წრეზე შეხვედრის, დრამატული, კონსტრუქციული, ხელოვნების, სამაგიდო თამაშების, მეცნიერების, სენსორული, წიგნიერების, წყნარი სივრცე. თაროები ღია და ბავშვისთვის ხელმისაწვდომი. თაროებიც აღნიშნულია მინიშნებებით, რომ ბავშვს გაუადვილდეს, როგორც ნივთების მოძებნა ასევე მათი დახარისხება. გარემო გამდიდრებულია ბუნებრივი და სხვადასხვა ფაქტურის მასალებით. ჯგუფში არ არის მასწავლებლის მაგიდა.

დაწესებულების ეზო არ არის სხვადასხვა სივრცეებად მოწყობილი, რაც არ შეესაბამება კურიკულუმით განსაზღვრულ მოთხოვნებს.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.**

**რეკომენდაცია**

დაწესებულებამ უზრუნველყოს გარე სივრცის მოწყობა კურიკულუმის შესაბამისად.

**რჩევა**

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებას: უზრუნველყოფს გარე სივრცის მოწყობას კურიკულუმის შესაბამისად. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 წლის მაისი. აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი: 2028 წლის თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა 21 თვე. პასუხისმგებელი პირი / სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბალის მენჯერი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ დაკმაყოფილებულია.**

**2. დაწესებულების შიდა და გარე სივრცეში საგანმანათლებლო რესურსების ორგანიზება განსახორციელებელი კურიკულუმის შესაბამისია და ბავშვებისთვის ხელმისაწვდომია**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ შერჩეული კურიკულუმი „ადრეული განათლების კურიკულუმი თამაში“ 2-დან 6 წლამდე და შერეული ასაკობრივი ჯგუფებისთვის განსაზღვრავს საგანმანათლებლო რესურსების ორგანიზების სპეციფიკას შემდეგნაირად:

დაწესებულების ჯგუფურ ოთახებში, დარბაზში არსებული საგანმანათლებლო რესურსი კურიკულუმის შესაბამისია, რაც ვლინდება თამაშზე დაფუძნებული სწავლების პრინციპით, სათამაშო ცენტრების არსებობით, ბავშვის ხუთივე სფეროს განვითარების შესაძლებლობით, ასაკობრივი თავისებურებების გათვალისწინებით, როგორც ჯგუფში ასევე ეზოში ბავშვისთვის თავისუფლად ხელმისაწვდომობით, განსაზღვრულია მრავალფეროვნება, დარბაზი უზრუნველყოფს მსხვილი მოტორიკის განმავითარებელი თამაშებისა და ფიზიკური განვითარების რესურსებს. როგორც სათამაშო სივრცეები, ასევე რესურსებიც ფუნქციურად განსხვავდება ერთმანეთისგან. სათამაშო სივრცეები შევსებულია ფუნქციურად და შინაარსობრივად შესაბამისი რესურსით. ბავშვებისთვის ფიზიკური გარემო ფუნქციური და პროგნოზირებადია. ჯგუფური ოთახის კედლები ნეიტრალური ფერისაა. კედლებზე განთავსებული მასალა, ბავშვის ნამუშევრები ბავშვის სიმაღლეზეა. კედლებზე განთავსებული ვიზუალური მინიშნებები არის სურათი თანდართული ტექსტით მაგ.: დღის ვიზუალური განრიგი. ჯგუფურ ოთახებში ცენტრები შესაბამისი საგანმანათლებლო რესურსით არის აღჭურვილი და ბავშვის სიმაღლეზეა მოთავსებული. ავეჯი არის ნეიტრალური ფერის, უმეტესად ხის ფაქტურის მსგავსი, ღია თაროებით, ბავშვის სიმაღლის და ხელმისაწვდომი. ჯგუფებში არის მეორადი, ბუნებრივი, ქარხნული და ხელნაკეთი რესურსი. ჯგუფში საგანმანათლებლო რესურსის ორგანიზებისთვის გამოყენებული არის კონტეინერები და აქვს ტექსტური მიმანიშნებლები. მაგ.: სენსორულ და მეცნიერების ცენტრში კონტეინერებში განთავსებულია : ლობიო, სიმინდი, ხორბალი, ოსპი, სიმინდის ფქვილი, სოდა, მუხუდო და სხვ. ჯგუფებში არის სივრცე განმარტობებისთვის. დაწესებულების ეზო არ არის სივრცეებად მოწყობილი, რაც არ შეესაბამება კურიკულუმის მოთხოვნებს და შესაბამისად, რესურსების ორგანიზება არ არის უზრუნველყოფილი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.**

#### რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს ეზოს სივრცეებად მოწყობა და შესაბამისი რესურსის ორგანიზება.

#### რჩევა

---

#### არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობები, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებას: 1. უზრუნველყოფს გარე სივრცის მოწყობას კურიკულუმის შესაბამისად. 2. რესურსების ორგანიზება და ხელმისაწვდომობა იქნება უზრუნველყოფილი. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 წლის მაისი. აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი 2028 წლის თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა 21

თვე. პასუხისმგებელი პირი / სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბალის მენჯერი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა ნაწილობრივ დაკმაყოფილებულია.**



### 3. ჯგუფური ოთახები მოწყობილია იმგვარად რომ ბავშვს აქვს აქტიურ და პასიურ, მცირე და დიდ ჯგუფურ აქტივობებში მონაწილეობის, ასევე დასვენებისა და განმარტოების შესაძლებლობა

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების ჯგუფური ოთახების სივრცე მოწყობილია ისე, რომ ითვალისწინებს ბავშვის ჰოლისტური განვითარებისთვის აუცილებელ პირობას მრავალფეროვან თამაშებში ჩართვის საშუალება. ამ პირობის შესრულებას ხელს უწყობს ჯგუფური ოთახის ფიზიკური გარემო და დროითი გარემო. აღნიშნული დაწესებულების ჯგუფურ ოთახებში მყუდრო გარემოა, ბავშვებს აქვთ განმარტოებისა და დასვენების შესაძლებლობა (წყნარი სივრცე, წიგნიერების ცენტრი), ასევე ბავშვს აქვს აქტიურ ( კუბურების, დრამატული, სენსორული, მეცნიერების ცენტრი) და პასიურ (სამაგიდო, წიგნიერების ცენტრი) მცირე და დიდ ჯგუფურ აქტივობებში მონაწილეობის საშუალება. ბაღში არის ასევე დარბაზი, რაც დადასტურდა, ფიზიკური დათვალეობით.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

#### 2.2.4. დაწესებულებაში მოქმედებს ბავშვზე დაკვირვების და შეფასების პრაქტიკა

##### 1. საგანმანათლებლო პერსონალი თანმიმდევრულად იყენებს ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების მრავალფეროვან მეთოდებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

შერჩეული კურიკულუმი განსაზღვრავს დაკვირვებისა და შეფასების კონკრეტულ მეთოდებს, საგანმანათლებლო პროცესზე დაკვირვება, შესაბამისი მონაცემების შეგროვება და მისი ანალიზი/შეფასება ხარისხის ციკლის - დაგეგმვა, განხორციელება, შეფასება, გადახედვა/გაუმჯობესება მნიშვნელოვანი ნაწილია. ასეთი მიდგომა უზრუნველყოფს საგანმანათლებლო პროცესის ბავშვის/მთლიანი ჯგუფის ინტერესებზე, საჭიროებებსა

და შესაძლებლობებზე მორგებას, რაც ავტომატურად ხელს უწყობს, როგორც კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნებისა და ღირებულებების, ასევე სახელმწიფო სტანდარტებით განსაზღვრული შედეგების მიღწევას.

2026 წლის 30 იანვრის „ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის №43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებულია შეფასებისა და დაკვირვების ფორმები. დაწესებულება მოქმედებს „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის“ მე-8 მუხლის მე-5 და მე-6 პუნქტებით დადგენილი სისტემით, რაც მდგომარეობს შემდეგში: დაწესებულების მიერ შემუშავებული ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების სისტემა უზრუნველყოფს:

- ა) ბავშვის ინტერესების გამოვლენას;
- ბ) ბავშვის პროგრესის დანახვას ყველა სფეროში;
- გ) ოჯახის ჩართულობას ბავშვის შეფასების პროცესში .

ბავშვის შეფასებას ახორციელებს აღმზრდელი და მასში ჩართულია ბავშვთან მომუშავე სხვა საგანმანათლებლო პერსონალი ოჯახის ჩართულობით. საგანმანათლებლო პერსონალთან გასაუბრების დროს დადასტურდა ზემოთ აღნიშნული ინფორმაციის ფლობა.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**2. შეფასება ემსახურება თითოეული ბავშვის ინტერესების, საჭიროებების, პროგრესის გამოვლენას განვითარების ყველა სფეროში**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N/43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“-ს მე-8 მუხლის მე-5 პუნქტის თანახმად დაწესებულების მიერ შემუშავებული ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების სისტემა უზრუნველყოფს:

- ✓ ბავშვის ინტერესების გამოვლენას;

- ✓ ბავშვის პროგრესის დანახვას განვითარების ყველა სფეროში;
- ✓ ოჯახის ჩართულობას ბავშვის შეფასების პროცესში.

ამავე წესის მე–8 მუხლის მე–6 პუნქტის თანახმად დაწესებულებაში ბავშვის შეფასებას ახორციელებს აღმზრდელი და მასში ჩართულია ბავშვთან მომუშავე სხვა საგანმანათლებლო პერსონალი ოჯახის ჩართულობით, ხოლო მე–8 მუხლის მე–8 პუნქტის შესაბამისად ბავშვის შეფასება ხორციელდება წელიწადში ორჯერ.

შეფასება ემსახურება:

- ✓ თითოეული ბავშვის ინტერესის გამოვლენას – საგანმანათლებლო პერსონალის მხრიდან უკეთესად გაცნობა ბავშვების ინტერესის სფეროების და საყვარელ საქმიანობების, რაც ისეთი გამოცდილებების დაგეგმვის საშუალებას იძლევა, რომელშიც ბავშვები მეტი ხალისით ჩაერთვებიან;
- ✓ თითოეული ბავშვის საჭიროების გამოვლენას – ბავშვების საჭიროებების ცოდნას, რაც პრაქტიკოსებს ეხმარება საგანმანათლებლო პროცესის იმგვარად დაგეგმვასა და წარმართვაში, რომ მოხდეს ამ საჭიროებების დაკმაყოფილება.
- ✓ თითოეული ბავშვის პროგრესის გამოვლენას – პროგრესის შესახებ ინფორმაციის ფლობას, რაც ყველაზე კარგ წარმოდგენას აძლევს საგანმანათლებლო პერსონალს იმის შესახებ თუ რამდენად ეფექტურია მომსახურება და რამდენად ხდება კურიკულუმისა თუ სხვა დასახული მიზნების მიღწევა. ბავშვის პროგრესის დასანახად მნიშვნელოვანია არსებობდეს მტკიცებულებები, რომელიც ბავშვის განვითარების შედეგების დროში შედარების საშუალებას იძლევა.

საგანმანათლებლო პერსონალთან ინტერვიუებით დადგინდა, რომ მნიშვნელოვანია ბავშვთა ინდივიდუალური ინტერესებისა და საჭიროებების გათვალისწინება, მათი აქტივობებში ჩართვა და პროგრესის შეფასება დაკვირვებისა და შესაბამისი ჩანაწერების საფუძველზე.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**3. შეფასების შედეგები გამოყენებულია საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვისთვის/მოდიფიცირებისთვის**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ ბავშვების შეფასების გამოყენება, შეფასების შედეგების გაანალიზება, გამოყენება საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის/მოდულიზაციისთვის, ვლინდება „ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმწრდელო დაწესებულებების გაერთიანების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“-ს მე-8 მუხლის, მე-10 პუნქტის შესაბამისად ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების შედეგების ანალიზი და გამოვლენილ საჭიროებებზე რეაგირება ხორციელდება:

- ✓ მოკლევადიანი გეგმების შედგენა/კორექტირების გზით;
- ✓ გრძელვადიანი გეგმების შედგენა /კორექტირების გზით;
- ✓ საგანმანათლებლო რესურსების განსაზღვრის დროს;
- ✓ დაწესებულების სამოქმედო გეგმის შედგენის დროს.

ბავშვებზე დაკვირვების და შეფასების შედეგების ანალიზის საფუძველზე ხორციელდება საგანმანათლებლო პროცესის გაანალიზება და საჭიროებისამებრ მისი მოდიფიცირება.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

**რეკომენდაცია**

.....  
.....

**რჩევა**

.....  
.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....  
.....

**4. ბავშვის შეფასების პროცესი ითვალისწინებს ოჯახის ჩართულობას**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

ბავშვის შეფასების პროცესში ჩართულია ოჯახი, რაც დასტურდება „ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმწრდელო დაწესებულებების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“-ს მე-9 მუხლის შესაბამისად ბავშვის პროგრესის შეფასების შედეგების განხილვა ითვალისწინებს ოჯახის ჩართულობას, კერძოდ:

- ✓ დაწესებულება უზრუნველყოფს ბავშვის შეფასების შედეგების მშობლისთვის /კანონიერი წარმომადგენლისთვის გაცნობას;



✓ ბავშვის შეფასების შედეგების განხილვა ბავშვის მშობელთან /კანონიერ წარმომადგენელთან ხორციელდება ინდივიდუალურად. ინტერვიუზე გამოიკვეთა, რომ აღმზრდელ-პედაგოგს, სწორად აქვს გააზრებული ოჯახის ჩართულობის მნიშვნელობა ბავშვის შეფასების პროცესში .

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

- 1.2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260309 . საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის,შეფასების და რესურსების წესის შესახებ.
- 2.2026 წლის 30 იანვრის ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების ბრძანება N43.90260309 გრძელვადიან და მოკლევადიან გეგმის ფორმების შესახებ.
- 3.გრძელვადიან გეგმის ჯგუფის შექმნის ოქმი N1
- 4.2026 31 იანვრის ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების ბრძანება N43.9026031001.ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის წესის შესახებ.
- 5.2026 წლის 30 იანვრის ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260309.მინიმალური საგანმანათლებლო რესურსების ნუსხა.
- 6.შესაბამისობის გეგმა.
- 7.2026 წლის 30 იანვრის ა(ა) იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260309.ბავშვის განვითარების და დაკვირვების ფორმების დამტკიცების შესახებ.
- 8.ინტერვიუს შედეგები.



შეფასება:			
<b>2.2. კურიკულუმის განხორციელება</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

### 2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება

#### 2.3.1. დაწესებულებას აქვს კურიკულუმის შეფასებისა და განვითარების პრაქტიკა

1. დაწესებულებაში მოქმედებს კურიკულუმის შეფასების პრაქტიკა, რომელიც ეფუძნება საგანმანათლებლო პროცესისა და ფიზიკური გარემოს შეფასებას, უკუკავშირს მშობლებისგან/კანონიერი წარმომადგენლისგან და საგანმანათლებლო პერსონალის თვითრეფლექსიას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა „ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“-ს მე-11 მუხლის შესაბამისად საგანმანათლებლო პროცესის მონიტორინგი/შეფასება და შემდგომი განვითარება, რომლის მიხედვით ეს პროცესი ხორციელდება საქმიანობის სისტემატიური ანალიზის საფუძველზე, რაც თავის მხრივ ეფუძნება:

ა) საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის და განხორციელების ძლიერ მხარეებს;

ბ) გამოწვევებს, რომლებიც საჭირობენ გაუმჯობესებას;

გ) რეკომენდაციებს საგანმანათლებლო პროცესის შემდგომი განვითარებისათვის.

დაწესებულება აფასებს საგანმანათლებლო პროცესის შემდეგ მახასიათებლებს /ასპექტებს/კომპონენტებს:

- ✓ პროცესის დაგეგმვა
- ✓ განხორციელებული აქტივობები
- ✓ რუტინები, ტრანზიციები, განრიგი და მასში ბავშვის მიერ ინიცირებული საქმიანობებისა და თამაშებისათვის გამოყოფილი დროის მოცულობა;
- ✓ ბავშვებზე დაკვირვების პრაქტიკა და დოკუმენტირება
- ✓ გამოყენებული მიდგომები (ინდივიდუალიზაცია, პოზიტიური დისციპლინა, მოდელირება)
- ✓ აღმზრდელის სტრატეგიები

ამავე წესის მე-11 მუხლის მე-3 პუნქტის შესაბამისად პროცესის შეფასება ხორციელდება საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ მთელი წლის მანძილზე ბავშვებზე დაკვირვების, მათი პორტფოლიოების, საგანმანათლებლო პერსონალის თვითრეფლექსიისა და მშობლების უკუკავშირის საფუძველზე და მე-11 მუხლის მე-4 პუნქტის თანახმად მიმდინარე შეფასების საფუძველზე შეგროვებული ინფორმაცია პერიოდულად (წელიწადში ერთხელ) ანალიზდება შეფასების გუნდის მიერ.

დაწესებულებას დამტკიცებული აქვს ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების 2026 წლის 29 იანვრის ბრძანებით N843.90260297. დაკვირვებისა და შეფასების ინსტრუმენტი. მოიცავს შემდეგ საკითხებს:

- ✓ საგანმანათლებლო პროცესის შეფასებას;
- ✓ ფიზიკური გარემო შეფასებას;
- ✓ მშობლების უკუკავშირს;
- ✓ პერსონალის თვითრეფლექსიას.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

## 2. დაწესებულება აანალიზებს შეფასების შედეგებს და საჭიროების შემთხვევაში, ახორციელებს ცვლილებებს კურიკულუმში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოადგენილი „ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 30 იანვრის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“-ს მე-11 მუხლის შესაბამისად საგანმანათლებლო პროცესის შეფასება ხორციელდება საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ მთელის წლის მანძილზე ბავშვებზე დაკვირვების, მათი პორტფოლიოების, საგანმანათლებლო პერსონალის თვითრეფლექსიისა და მშობლების უკუკავშირის საფუძველზე. მიმდინარე შეფასების საფუძველზე შეგროვებული ინფორმაცია პერიოდულად (წელიწადში ერთხელ) გაერთიანების დირექტორის ბრძანებით განსაზღვრული შეფასების გუნდის მიერ ანალიზდება და ანალიზის პროცესში

გაკეთებული მიგნებები და გამოწვევები აისახება შეფასების გუნდის მიერ მომზადებულ ანგარიშში. ანალიზის შედეგების შესაბამისად შეიძლება განხორციელდეს, როგორც დოკუმენტების ფორმალური გეგმების ფორმებთან, სტრუქტურასთან, შეფასების ინსტრუმენტების ფორმებთან, პორტფოლიოს წარმოების სახის შეცვლასთან დაკავშირებული ცვლილება, ისე შინაარსობრივი აქტივობების შინაარსის, შეფასების ინსტრუმენტების შეცვლასთან დაკავშირებული ცვლილება. გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღის უფროსი აღმზრდელის გასაუბრების შედეგად დადგინდა, რომ დაწესებულება იცნობს აღნიშნულ წესს და აცნობიერებს გამომდინარე ვალდებულებებს.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260309. საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის შესახებ.
2. აქვს ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების 2026 წლის 29 იანვრის ბრძანებით N43.90260297. დაკვირვებისა და შეფასების ინსტრუმენტი.
3. ინტერიუს შედეგები.

<b>შეფასება:</b>			
<b>2.3. კურიკულუმის შეფასება და განვითარება</b>			
შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

### 3. ოჯახისა და თემის ჩართულობა

#### 3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა

##### 3.1.1. დაწესებულება ღიაა ოჯახთან და თემთან თანამშრომლობისთვის

###### 1. დაწესებულება მშობლებთან/კანონიერ წარმომადგენლებთან და თემთან თანამშრომლობისთვის წინასწარ გეგმავს აქტივობებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას წარმოდგენილი აქვს საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის მეთოდოლოგია, დამტკიცებული ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების ბრძანებით N43.90260307. მეთოდოლოგიაში იკითხება, რომ დაწესებულება წინასწარ გეგმავს აქტივობებს და განსაზღვრავს პასუხისმგებელ პირებს; კერძოდ: მუხლი მე-5. საკომუნიკაციო აქტივობების დაგეგმვა და პასუხისმგებელი პირის განსაზღვრა. 1.საკომუნიკაციო აქტივობების დაგეგმვისთვის გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღი იყენებს ამ წესის დანართით N1-ით განსაზღვრულ ცხრილს. ამავე ცხრილში განისაზღვრება კონკრეტულ აქტივობაზე პასუხისმგებელი პირი/სტრუქტურული ერთეული.

არაგეგმიური აქტივობები ტარდება საჭიროებიდან გამომდინარე და მისი ასახვა ამ მუხლის პირველი პუნქტით განსაზღვრულ ცხრილში არ ხორციელდება. მეთოდოლოგიაში დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს სამიზნე აუდიტორია. კერძოდ: მუხლი მე-3. სამიზნე აუდიტორიის შერჩევა. გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღი სამიზნე აუდიტორია იყოფა შიდა და გარე აუდიტორიად; შიდა აუდიტორიას განეკუთვნება: გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღის ადმინისტრაცია, საგანმანათლებლო პერსონალი, დამხმარე პერსონალი. გარე აუდიტორიას განეკუთვნება:მშობელი/კანონიერი წარმომადგენელი, ადგილობრივი თემის/საზოგადოების წარმომადგენელი, სფეროში მოღვაწე კოლეგები,მუნიციპალიტეტის მერია, დარგობრივი სამინისტროების წარმომადგენლები, ადგილობრივი და საერთაშორისო დონორი ორგანიზაციის წარმომადგენლები და სხვა. დაწესებულებამ წარმოადგინა საკომუნიკაციო გეგმა, სადაც დაგეგმილი აქტივობები მოიცავს თემთან და ოჯახთან/ კანონიერ წარმომადგენელთან თანამშრომლობას ( საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის მეთოდოლოგიის დანართი N1 აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....



## 2. დაწესებულება წახალისებს თემის და მშობლების/კანონიერი წარმომადგენლების ჩართულობას კურიკულუმის ფარგლებში დაწესებულების შიგნით/გარეთ განხორციელებულ ღონისძიებებში

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება წახალისებს მიზნით მშობლებთან/კანონიერი წარმომადგენლებთან ერთად დაგეგმვას სხვადასხვა აქტივობებს; აღმზრდელთან ინტერვიუების შედეგად გამოიკვეთა, რომ აღმზრდელი წახალისებს თემის და მშობლების/კანონიერი წარმომადგენლების ჩართულობას კურიკულუმის ფარგლებში დაწესებულების შიგნით/გარეთ განხორციელებულ ღონისძიებებში. საბავშვო ბაღს აქვს გამოყოფილი ღია კარის დღე, თემის წარმომადგენლების მიწვევა, პროფესიების წარდგენა, საგანმანათლებლო რესურსის მოძიებაში მათი ჩართულობა, მათთან ერთად აქტივობების დაგეგმვა და ა.შ. (აღნიშნული ასევე იკითხება საკომუნიკაციო გეგმაში). მათ აქვთ შედგენილი მშობლის კითხვარი, რითაც ხდება მიღებული უკუკავშირის ანალიზი. აღმზრდელ-პედაგოგმა ინტერვიუზე ასევე აღნიშნა, რომ მიღებული უკუკავშირის საფუძველზე გააკეთებს ანალიზს, რა აქტივობებში გამოიკვეთა მშობელთა ჩართულობა უფრო აქტიურად და ამის მიხედვით მოიფიქრებს მათი ჩართულობისთვის სხვადასხვა გზებს. თემის ჩართულობისთვის აქტიურად გამოიყენებს თემში არსებულ ადამიანურ რესურსს, მოიწვევს სხვადასხვა პროფესიის ადამიანებს, ასევე განახორციელებს ვიზიტს ახლომდებარე დაწესებულებებში.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

## 3. დაწესებულება მშობლებთან/კანონიერ წარმომადგენლებთან და თემთან ურთიერთობისას იყენებს კომუნიკაციის მრავალფეროვან მეთოდებს და არხებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა



საკომუნიკაციო გეგმის წესში დაწესებულებას იდენტიფიცირებული აქვს კომუნიკაციის მეთოდები და არხები. შერჩეული მეთოდები არის მრავალფეროვანი მაგალითად:

- ✓ პირისპირ შეხვედრები;
- ✓ საინფორმაციო დაფები;
- ✓ დაწესებულების სოციალური მედიის პლატფორმები (ფეისბუქი);
- ✓ სოციალური მედიის დახურული ჯგუფები (ფეისბუქ გვერდის დახურული ჯგუფი მესენჯერი).

დაწესებულების წარმომადგენლებთან გასაუბრებით დადასტურდა, რომ ფლობენ ინფორმაციას საკომუნიკაციო არხების მრავალფეროვანი მეთოდების შესახებ.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების დირექტორის ბრძანება N43.90260307 „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი“.

2. ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:			
<b>3.1. თანამშრომლობის დაგეგმვა</b>			
შესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	მეტწილად შესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შესაბამება <input type="checkbox"/>

### 3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება

#### 3.2.1. დაწესებულება მიზნობრივად წარმართავს ოჯახთან და თემთან ურთიერთობას

1. დაწესებულება უზრუნველყოფს მშობელთა/კანონიერ წარმომადგენელთა ცნობიერების ამაღლებას სხვადასხვა საკითხებთან დაკავშირებით, მათ შორის, ბავშვთა უფლებების, ადრეული ასაკის ბავშვების ასაკობრივი თავისებურებებისა და განვითარების სპეციფიკასთან დაკავშირებით

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა საკომუნიკაციო გეგმა (დანართი N1), რომელიც უზრუნველყოფს ოჯახის ცნობიერების ამაღლებას ადრეული ასაკის ბავშვის ასაკობრივი თავისებურებებისა და განვითარების სპეციფიკის შესახებ. ბავშვთა უფლებების თემატიკა გეგმაში არ არის გათვალისწინებული. საკომუნიკაციო გეგმა მოიცავს აქტივობებს, კერძოდ, საკონსულტაციო შეხვედრებს სხვადასხვა თემაზე (ბავშვთა განვითარების ასაკობრივი მახასიათებლები, ინკლუზიური განათლება), რაც დადასტურდა საგანმანათლებლო პერსონალთან (აღმზრდელთან) ინტერვიუებით

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა არ არის დაკმაყოფილებული.

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ საკომუნიკაციო გეგმაში უნდა შეიტანოს ბავშვთა უფლებების თემატიკა.

რჩევა

.....  
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა, რომელიც მიემართება საკითხის გამოსწორებას: საკომუნიკაციო გეგმაში შეიტანს ბავშვთა უფლებების თემატიკას. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 წლის მაისი. აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი: 2027 წლის თებერვალი. შესაბამისობის აღმოფხვრის ვადა: 9 თვე. პასუხისმგებელი პირი / სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბაღის მენეჯერი.

აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია.

2. მშობლები/კანონიერი წარმომადგენლები ინფორმირებული არიან ბავშვების შეფასების შედეგების შესახებ

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების დირექტორის N43.90260309 ბრძანებით დამტკიცებული „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესი“-თ დასტურდება ბავშვის შეფასების პროცესში ოჯახის ჩართულობა. კერძოდ, მე-8 მუხლის მე-5 პუნქტის თანახმად დაწესებულების მიერ შემუშავებული ბავშვზე დაკვირვებისა და შეფასების სისტემა უზრუნველყოფს: ოჯახის ჩართულობას ბავშვის შეფასების პროცესში, ხოლო მე-8 მუხლის მე-6 პუნქტის თანახმად, დაწესებულებაში ბავშვის შეფასებას ანხორციელებს აღმზრდელი და მასში ჩართულია ბავშვთან მომუშავე სხვა საგანმანათლებლო პერსონალი ოჯახთან ერთად. ამასთან, მე-9 მუხლის შესაბამისად საგანმანათლებლო პერსონალის მიერ ბავშვების შეფასებისთვის გამოყენებული მეთოდი ითვალისწინებს ოჯახის ჩართულობას, კერძოდ დაწესებულება უზრუნველყოფს ბავშვის შეფასების შედეგების მშობლისთვის /კანონიერი წარმომადგენლისთვის გაცნობას და ბავშვის შეფასების შედეგების განხილვას ბავშვის მშობელთან კანონიერ წარმომადგენელთან ინდივიდუალურად.

აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

3. დაწესებულება იყენებს თემში არსებულ რესურსებს კურიკულუმით გათვალისწინებული აქტივობების განხორციელებისას



**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

ადრეული განათლების კურიკულუმი,, თამაში“ გულისხმობს ოჯახთან თანამშრომლობას და მათ ჩართულობას, რაც ვლინდება დაწესებულების მხრიდან თითოეული ბავშვის ოჯახსა და სხვა შესაბამის უწყებებთან თანამშრომლობის საფუძველზე დაგეგმილი და განხორციელებული გასვლითი საქმიანობებით სხვადასხვა ტიპის დაწესებულებებსა (მაგ.: მუზეუმში, ზოოპარკში, ქარხანაში,გალერეაში, თეატრში, სკოლაში, საკონცერტო დარბაზებში, სპორტულ-გამაჯანსაღებელ კომპლექსებში, უმაღლეს საგანმანათლებლო დაწესებულებებში და ა. შ.) და ბუნებაში (ტყეში, ბოტანიკურ ბაღში,პარკში და ა. შ.)

დაწესებულებამ წარმოადგინა „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი“, რომელიც დამტკიცებულია 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანებით N43. 90260307. აღნიშნული წესით განსაზღვრულია საკომუნიკაციო შიდა და გარე აუდიტორია.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

**რეკომენდაცია**

.....  
.....

**რჩევა**

.....  
.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....  
.....

**4. დაწესებულება აფასებს ოჯახთან/თემთან განხორციელებულ აქტივობებს და საჭიროების შემთხვევაში, ახორციელებს შესაბამის ცვლილებებს**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულება აფასებს ოჯახთან/თემთან განხორციელებულ აქტივობებს, კერძოდ, აღნიშნული ვლინდება საკომუნიკაციო გეგმაში გაწერილი აქტივობით .მშობელთა გამოკითხვა და უკუკავშირის მიღების მექანიზმის გაუმჯობესება, როგორცაა: კითხვარები, წინადადებების ყუთი და ა.შ. დაწესებულება ოჯახთან/თემთან განხორციელებული აქტივობების, შეფასებასა და შემდგომ განვითარებას არეგულირებს საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვისა, შეფასებისა და რესურსებით უზრუნველყოფის წესი (მუხლი 11. საგანმანათლებლო პროცესის მონიტორინგი/შეფასება და შემდგომი განვითარება). ოჯახთან და თემთან განხორციელებული აქტივობები საგანმანათლებლო პროცესის ერთ-ერთი შემადგენელი ნაწილია.

დაწესებულებაში კი მეთოდოლოგიის მიხედვით, მიმდინარე საგანმანათლებლო პროცესის შეფასება ხორციელდება საქმიანობის სისტემური ანალიზის საფუძველზე, რაც თავის მხრივ ეფუძნება:

- ა) საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვისა და განხორციელების ძლიერ მხარეებს;
- ბ) გამოწვევებსა და იმ ასპექტებს, რომლებიც საჭიროებენ გაუმჯობესებას;
- დ) რეკომენდაციებს საგანმანათლებლო პროცესის შემდგომი განვითარებისთვის;

საგანმანათლებლო პერსონალმა ინტერვიუზე აღნიშნა, რომ ოჯახთან და თემთან დაგეგმილი აქტივობების შეფასება მეთოდოლოგიის შესაბამისად განხორციელდება და შეფასების შემდეგ საჭიროებიდან გამომდინარე განახორციელებს ცვლილებების შეტანას.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

**რეკომენდაცია**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43. 90260307 „საკომუნიკაციო გეგმის შედგენის წესი”
2. 2026 წლის 30 იანვრის ა(ა)იპ გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ბრძანება N43.90260309. საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის შესახებ.
3. ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:			
<b>3.2. თანამშრომლობის განხორციელება და შეფასება</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

#### 4. სააღმზრდელო და საგანმანათლებლო პროცესის მხარდაჭერა<sup>4</sup>

##### 4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება

##### 4.1.1. დაწესებულების ორგანიზაციული მოწყობა და პერსონალის კვალიფიკაცია უზრუნველყოფს დასახული მიზნების მიღწევას

1. დაწესებულება დაკომპლექტებულია პერსონალით, რომელიც უზრუნველყოფს დაწესებულების მდგრად ფუნქციონირებას და ითვალისწინებს ბავშვთა ინდივიდუალურ საჭიროებებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ქალაქ გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღი შედის ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი დაწესებულებათა გაერთიანების შემადგენლობაში. ბაგა-ბაღში ფუნქციონირებს საკონსულტაციო საბჭო, რომელიც შეიქმნა 2025 წლის სექტემბერში და დასტურდება ოქმით N 1.

გურჯაანის N 1 ბაგა-ბაღში დასაქმებულ პერსონალთა რაოდენობა გაწერილია სამტატო ნუსხით, რომელსაც განსაზღვრავს მუნიციპალიტეტი. 1 მენეჯერი 1.0 სამტატო განაკვეთი, 1 მენეჯერის თანაშემწე 1.0 სამტატო განაკვეთი , 1 უფროსი აღმზრდელი 1.0 სამტატო განაკვეთი , 7 აღმზრდელი 7.0 სამტატო განაკვეთი თითოეულზე 1.0 სამტატო განაკვეთი, 7 აღმზრდელის თანაშემწე 7.0 სამტატო განაკვეთი თითოეულზე 1.0 სამტატო განაკვეთი , 2 ლოგოპედი 1.75 სამტატო განაკვეთი 1.0 და 0.75 სამტატო განაკვეთი თითოეულზე , 2 სპეციალური პედაგოგი 2.0 სამტატო განაკვეთი 1.0 და 1.0 სამტატო განაკვეთი თითოეულზე , 1 ექთანი 1.0 სამტატო განაკვეთი , 1 მზარეული 1.0 სამტატო განაკვეთი, 1 მზარეულის თანაშემწე 1.0 სამტატო განაკვეთი , 1 მზარეულის დამხმარე, 1.0 სამტატო განაკვეთი, 2 დამხმარე ძიძა 2.0 სამტატო განაკვეთი 1.0 და 1.0 სამტატო განაკვეთი თითოეულზე, 1 დამხმარე მუშა 1.0 სამტატო განაკვეთი და 1 მეეზოვე 1.0 სამტატო განაკვეთი, 2 მუსიკის პედაგოგი 1.75 სამტატო განაკვეთი 1.0 და 0.75 სამტატო განაკვეთი თითოეულზე, 6 გახანგრძლივებული ჯგუფის აღმზრდელი 1.5 სამტატო განაკვეთი. თითოეულზე განსაზღვრული .0.25 სამტატო განაკვეთი .წარმოდგენილი სამტატო ნუსხა არ შეესაბამება ბაღის მიერ წარმოდგენილ ორგანოგრამას .უფრო კონკრეტულად ორგანოგრამაზე მითითებულია 10 აღმზრდელი და 10 აღმზრდელის თანაშემწე სამტატო ნუსხაში კი 7 აღმზრდელი და 7 აღმზრდელის თანაშემწე. ქ. გურჯაანის N 1-ლი საბავშვო ბაგა- ბაღის სამუშაო გრაფიკი განისაზღვრება 09.00-16.00 საათამდე . მშობლების მომართვისთვის საფუძველზე განსაზღვრულია გახანგრძლივებული ჯგუფის დაკომპლექტება , რომლის სამუშაო პერიოდია 16.00-18 00 საათამდე

<sup>4</sup> აღნიშნული სტანდარტის შეფასებისას გაითვალისწინეთ დაწესებულების სტატუსის მაძიებლის თითოეული პროგრამის სახის/კურიკულუმის სპეციფიკა და დამატებით წარმოადგინეთ მათი შეფასების შესახებ ინფორმაცია (ასეთი საჭიროების შემთხვევაში).

რა დროსაც საბავშვო ბაგა- ბაღში რჩებიან მხოლოდ გახანგრძლივებული ჯგუფის აღმზრდელები. საბავშვო ბაგა-ბაღის სამუშაო დროის მარეგულირებელი დოკუმენტი დაწესებულებამ ვერ წარმოადგინა . მხოლოდ წარმოადგინა ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2024 წლის 18 სექტემბრის ბ 43.90242623 ბრძანებით დამტკიცებული დოკუმენტი გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელ სააღმზრდელო დაწესებულებებში დასაქმებულ თანამშრომლების სამუშაო დროის (საათობრივი დატვირთვის ) განსაზღვრის თაობაზე . წარმოდგენილი დოკუმენტის მიხედვით განსაზღვრულია გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელ სააღმზრდელო დაწესებულებებში დასაქმებული თანამშრომლების სამუშაო და დასვენების დროები.

ბაგა-ბაღში პერსონალი დაკომპლექტებულია იმგარად, რომ სასწავლო-სააღმზრდელო პროცესის დროს გათვალისწინებულია საგანმანათლებლო მეთოდოლოგია (პასუხისმგებელი პირი უფროსი აღმზრდელი) , ბაგა- ბაღს არ ჰყავს დამლაგებელი სამტატო განრიგისა და ორგანოგრამის მიხედვით და დამლაგებლის მოვალეობას ასრულებენ დამხმარე მუშა და დამხმარე ძიძა. ფუნქცია მოვალეობების შეთავსების დოკუმენტი ბაღმა ვერ წარმოადგინა . გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2022 წლის 21 თებერვლის N124 ბრძანებით განსაზღვრულია გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანებაში შემავალი საბავშვო ბაგა-ბაღების თანამშრომელთა სამსახურეობრივი ფუნქციები. აღნიშნულ დოკუმენტში გაწერილია მენეჯერის ,მენეჯერის თანაშემწის ,უფროსი აღმზრდელის,აღმზრდელის ,გახანგრძლივებული ჯგუფის აღმზრდელის ,ლოგოპედის ,სპეციალური განათლების პედაგოგის, ექთნის, აღმზრდელის თანაშემწის ,გახანგრძლივებული ჯგუფის აღმზრდელის თანაშემწის ,მზარეულის ,მზარეულის თანაშემწის ,მეუბოვე დარაჯის ფუნქციები.დოკუმენტში ასევე მითითებულია , რომ დამატებითი პერსონალი როგორცაა საწყობის კოორდინატორი , დამხმარე ძიძა , დამხმარე მუშა, დ.ა.შ ექვემდებარებიან მენეჯერს , მენეჯერის თანაშემწეს და ბაგა-ბაღის ექთანს მათზე დაკისრებულ მოვალეობებს კი უზრუნველყოფს ხელშეკრულება , რომლის დროულად და ხარისხიანად შესრულებაზე პასუხისმგებლები არიან ამ პოზიციებზე დასაქმებულები.

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ ხელშეკრულებაში სამუშაოს აღწერილობები არ იძებნება. შესაბამისად ბუნდოვანია საკითხი , დამხმარე ძიძას და დამხმარე მუშას რატომ ევალებათ ტერიტორიის დასუფთავება . დაწესებულებას ასევე არ ჰყავს ფსიქოლოგი სამტატო ნუსხის მიხედვით . ბაგა -ბაღში კონტროლდება საკვები პროდუქტის ხარისხი და ნორმები, დაცულია საქმისწარმოების ნორმები, დანერგილია ელ. საქმისწარმოება, ადგილზე ინახება პერსონალის და აღსაზრდელების პირადი საქმეები, (პასუხისმგებელი პირი-მენეჯერი) , დაწესებულება უზრუნველყოფს ადრეული და სკოლამდელი განათლების მიწოდებას ყველა ბავშვისთვის (პასუხისმგებელი პირი- სპეც. მასწავლებელი) დოკუმენტების შესწავლითა და ინტერვიუებისას დადგინდა, რომ დაწესებულებას პროგრამაზე მოთხოვნილი ბავშვების ადგილების ზღვრული რაოდენობის შესაბამისად არ ჰყავს საკმარისი რაოდენობის პერსონალი, კერძოდ არ არის დაცული საგანმანათლებლო პერსონალის თანაფარდობა, რომელიც დადგენილია საქართველოს კანონში “ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ” 22-ე მუხლში, ასევე, არ არის დაცული დაწესებულების მიერ დამტკიცებულ “ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესის” მე-4 მუხლით განსაზღვრული წესი-“აღმზრდელის რაოდენობის თანაფარდობით ბავშვთა არსებულ/დაგეგმილ რაოდენობასთან”, აღნიშნული შეუსაბამობის აღმოსაფხვრელად დაწესებულებას შემუშავებული აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის 12 თვიანი გეგმა რომელიც ითვალისწინებს 1 მიმართვა გაერთიანების დირექტორს 2 ფინანსების მოძიება აღმზრდელთა ანაზღაურებისთვის 3 კონკურსის გამოცხადება 4 შერჩევა და ხელშეკრულების გაფორმება 18 აღმზრდელთან ამასთან დაწესებულებას დარეგულირებული არ აქვს საგანმანათლებლო პერსონალის დროებით მოვალეობის შეუსრულებლობის დროს სხვა თანამშრომლით ჩანაცვლების საკითხი. ამჟამად დაწესებულებაში დასაქმებული აღმზრდელების რაოდენობის მიხედვით შესაძლებელია ბავშვთა ზღვრული რაოდენობა შეადგენდეს 101 აღსაზრდელს .

## აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებული არ არის

### რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნიდან გამომდინარე ბაღმა უზრუნველყოფის დაწესებულების პერსონალის იმგვარად დაკომპლექტება, რომელიც უზრუნველყოფს დაწესებულების მდგრად ფუნქციონირებას და გაითვალისწინებს ბავშვთა ინდივიდუალურ საჭიროებებს. მოხდეს თითოეული თანამშრომლის ფუნქცია-მოვალეობის გაწერა შესაბამის დოკუმენტში. დაწესებულებამ მოიყვანოს შესაბამისობაში საგანმანათლებლო პერსონალის თანაფარდობა, რომელიც დადგენილია “ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ” საქართველოს კანონის 22-ე მუხლში, ასევე დაიცვას დაწესებულების მიერ დამტკიცებულ “ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესის” მე-4 მუხლით განსაზღვრული წესი-“აღზრდელის რაოდენობის თანაფარდობით ბავშვთა არსებულ/დაგეგმილ რაოდენობასთან” წარმოდგენილი შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმის ვადებში. ამასთან დაწესებულებამ დაარეგულიროს საგანმანათლებლო პერსონალის დროებით მოვალეობის შეუსრულებლობის დროს სხვა თანამშრომლით ჩანაცვლების საკითხი.

### რჩევა

.....

.....

### არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის განახლებული გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა, ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად. დაწესებულება უზრუნველყოფს დაწესებულების პერსონალის იმგვარად დაკომპლექტებას, რომელიც უზრუნველყოფს დაწესებულების მდგრად ფუნქციონირებას და გაითვალისწინებს ბავშვთა ინდივიდუალურ საჭიროებებს. მოხდება თითოეული თანამშრომლის ფუნქცია- მოვალეობის გაწერა შესაბამის დოკუმენტში. დაწესებულება მოიყვანს შესაბამისობაში საგანმანათლებლო პერსონალის თანაფარდობას, რომელიც დადგენილია “ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ” საქართველოს კანონის 22-ე მუხლში, ასევე დაიცავს დაწესებულების მიერ დამტკიცებულ “ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის წესის” მე-4 მუხლით განსაზღვრული წესი-“აღზრდელის რაოდენობის თანაფარდობით ბავშვთა არსებულ/დაგეგმილ რაოდენობასთან” წარმოდგენილი შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმის ვადებში. ამასთან დაწესებულებამ დაარეგულირებს საგანმანათლებლო პერსონალის დროებით მოვალეობის შეუსრულებლობის დროს სხვა თანამშრომლით ჩანაცვლების საკითხი. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 წლის მაისი

აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი 2027 წლის თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა 9 თვე. პასუხისმგებელი პირი სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბალის მენეჯერი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია.**

## 2. დაწესებულების სტრუქტურული ერთეულების/პირების ფუნქციები მკაფიოდაა განსაზღვრული

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებას შემუშავებული აქვს სტრუქტურა-ორგანოგრამა, რომელიც ასახავს თანამდებობრივ დაქვემდებარებას, ა. (ა) ი. პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 16 თებერვლის №43.90260472 ბრძანებით დაწესებულების მენეჯერი განსაზღვრულია საბავშვო ბაგა-ბაღში ბავშვთა ძალადობისგან დაცვაზე პასუხისმგებელ პირად. ორგანოგრამის მიხედვით მენეჯერს ექვემდებარება უფროსი აღმზრდელი, მენეჯერის თანაშემწე და ექთანი. უფროს აღმზრდელს ექვემდებარება საგანმანათლებლო პერსონალი, ექთანს ექვემდებარება მზარეული, მზარეულს - მზარეულის თანაშემწე, მზარეულის თანაშემწეს - მზარეულის დამხმარე. მენეჯერის თანაშემწე ასრულებს მენეჯერის დავალებებს და ექვემდებარება მეეზოვე და დამხმარე მუშა.

წარმოდგენილი სასტატო ნუსხა არ შეესაბამება ბალის მიერ წარმოდგენილ ორგანოგრამას. უფრო კონკრეტულად ორგანოგრამაზე მითითებულია 10 აღმზრდელი და 10 აღმზრდელის თანაშემწე საშტატო ნუსხაში კი 7 აღმზრდელი და 7 აღმზრდელის თანაშემწე.

პერსონალის კვალიფიკაცია შეესაბამება კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს ბაგა-ბაღში პერსონალი დაკომპლექტებულია იმგარად, რომ სასწავლო-სააღმზრდელო პროცესის დროს გათვალისწინებულია საგანმანათლებლო მეთოდოლოგია (პასუხისმგებელი პირი - უფროსი აღმზრდელი), ბაგა- ბაღს არ ჰყავს დამლაგებელი საშტატო განრიგისა და ორგანოგრამის მიხედვით და დამლაგებლის მოვალეობას ასრულებენ დამხმარე მუშა და დამხმარე ძიძა. ფუნქცია მოვალეობების შეთავსების დოკუმენტი ბაღმა ვერ წარმოადგინა. მათზე პასუხისმგებელი პირი არის ექთანი, თუმცა ორგანოგრამის მიხედვით დამხმარე ძიძა და დამხმარე მუშა ექვემდებარებიან მენეჯერის თანაშემწეს. გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2022 წლის 21 თებერვლის №124 ბრძანებით განსაზღვრულია გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანებაში შემავალი საბავშვო ბაგა-ბაღების თანამშრომელთა სამსახურეობრივი ფუნქციები. აღნიშნულ დოკუმენტში გაწერილია მენეჯერის, მენეჯერის თანაშემწის, უფროსი აღმზრდელის, აღმზრდელის, გახანგრძლივებული ჯგუფის აღმზრდელის, ლოგოპედის, სპეციალური განათლების პედაგოგის, ექთნის, აღმზრდელის თანაშემწის, გახანგრძლივებული ჯგუფის აღმზრდელის თანაშემწის, მზარეულის, მზარეულის თანაშემწის, მეეზოვე დარაჯის ფუნქციები. დოკუმენტში ასევე მითითებულია, რომ დამატებითი პერსონალი როგორცაა საწყობის კოორდინატორი, დამხმარე ძიძა, დამხმარე მუშა, დ. ა. შ ექვემდებარებიან მენეჯერს, მენეჯერის თანაშემწეს და ბაგა-ბაღის ექთანს მათზე დაკისრებულ მოვალეობებს კი უზრუნველყოფს ხელშეკრულება, რომლის დროულად და ხარისხიანად შესრულებაზე პასუხისმგებლები არიან ამ პოზიციებზე დასაქმებულები.

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ ხელშეკრულებაში სამუშაოს აღწერილობები არ იძებნება, ინტერვიუს მიხედვით დადგინდა, რომ ფუნქცია- მოვალეობები სიტყვიერად აქვთ დაკისრებული.

ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 05 თებერვლის ბ43.9026036001 ბრძანებით დამტკიცებულია „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ , პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის მე-2 მუხლის მე-3 პუნქტში არის აღნიშნული, რომ ახალ თანამშრომლებს ეცნობათ „მისი პოზიციისთვის შემუშავებული სამუშაო აღწერილობის, უსაფრთხოების წესების და დაწესებულებაში არსებული სხვა ადმინისტრაციული პროცედურების შესახებ“.დოკუმენტს თან დანართების სახით თან ახლავს – თანამშრომლის პროფესიული განვითარების საჭიროების კვლევა, კონკურსანტის შეფასების ფორმა გასაუბრების ეტაპზე, სამუშაოს აღწერის ფორმა. აღნიშნული დოკუმენტი გაზიარებულია თანამშრომლებთან, რაც დასტურდება ინტერვიუებით.

ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების დირექტორის მიერ 2026 წლის 11 თებერვლის №8.43.90260422 ბრძანებით დამტკიცებულია ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების შინაგანაწესი.

შინაგანაწესით – განსაზღვრულია შრომითი ურთიერთობის წარმოშობა და შეწყვეტა, შრომითი ურთიერთობების პრინციპები, აუცილებლად წაროსადგენი დოკუმენტაცია, დანიშვნის ბრძანების მონაცემები, დამსაქმებლის და დასაქმებულის ძირითადი ვალდებულებები, დასაქმებულის უფლებამოსილებები, მივლინება, სამუშაო დრო და დასვენების დრო, შესვენება და შვებულება, ანაზღაურება, წახალისება და დისციპლინარული პასუხისმგებლობა, შრომის დაცვის ზოგადი ინსტრუქციები. დოკუმენტის გაცნობა თანამშრომლებისათვის დასტურდება მათივე ხელმოწერებით არსებული დოკუმენტების მიუხედავად ვერ დგინდება მკაფიოდ განსაზღვრული ფუნქცია მოვალეობები .

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებული არ არის .**

### რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნიდან გამომდინარე ბალმა უზრუნველყოს თითოეული თანამშრომლის ფუნქცია-მოვალეობის დეტალური გაწერა შესაბამის დოკუმენტში .

### რჩევა

### არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის განახლებული გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად . დაწესებულება უზრუნველყოფს თითოეული თანამშრომლის ფუნქცია-მოვალეობის დეტალურ გაწერას შესაბამის დოკუმენტში. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 წლის მაისი აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი 2027 წლის თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა: 9 თვე. პასუხისმგებელი პირი / სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბაღის მენეჯერი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია.**

### 3. პერსონალის კვალიფიკაცია შეესაბამება კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

პერსონალის კვალიფიკაცია შეესაბამება კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს და დამტკიცებულია გურჯაანის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დადგენილებით. საგანმანათლებლო პერსონალის საკვალიფიკაციო მოთხოვნები შესაბამისობაშია საქართველოს მთავრობის 2017 წლის 27 ოქტომბრის N478 დადგენილებასთან. დაწესებულებას დასაქმებული პერსონალის საკვალიფიკაციო მოთხოვნების შესახებ ჩანაწერი გაკეთებული აქვს “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის” მე-17 მუხლში. გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2018 წლის 08 იანვრის N3 დამტკიცებული დოკუმენტი – გურჯაანის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებებში დასაქმებულთა საკვალიფიკაციო მოთხოვნების დადგენის თაობაზე , სადაც განსაზღვრულია დასაქმებულთა საკვალიფიკაციო მოთხოვნები, რომელიც განსაზღვრავს პერსონალის პროფესიული მახასიათებლებს, სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო გარემოსა და პროცესს, უწყვეტ პროფესიულ განათლებას. პერსონალი აკმაყოფილებს საკვალიფიკაციო მოთხოვნებს, რაც დასტურდება პირადი საქმეებით.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

### 4. ბავშვთან მომუშავე საგანმანათლებლო პერსონალს აქვს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენცია

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ბავშვთან მომუშავე საგანმანათლებლო პერსონალს აღმზრდელს, ექთანს და ბალის მენეჯერს აქვს პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენცია და გავლილი აქვს შესაბამისი ტრენინგ მოდული, რაც დასტურდება შესაბამისი სერტიფიკატით, თუმცა სერტიფიკატზე დატანილი არ არის თარიღი , რის გამოც ვერ ხერხდება განახლების საჭიროების აუცილებლობა , თანამშრომელთა ნაწილს არ აქვს პირველადი

გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის კომპეტენცია . შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით დაწესებულებას შემუშავებული აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის 12 თვიანი გეგმა .

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია**

**რეკომენდაცია**

ინდიკატორის მოთხოვნის დაკმაყოფილებისათვის , დაწესებულებამ მოახდინოს შეუსაბამობის აღმოფხვრა შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში გაწერილ ვადებში.

რჩევა

.....  
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....  
.....

**4.1.2. დაწესებულებაში მოქმედებს პერსონალის მართვის მექანიზმი**

**1. დაწესებულებაში პერსონალის მართვის პროცესები ხორციელდება მოქმედი კანონმდებლობისა და დაწესებულების მიერ დადგენილი წესების, მათ შორის, შინაგანაწესის შესაბამისად**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებაში პერსონალის მართვის პროცედურები განსაზღვრულია ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ( მოვალეობის შემსრულებელი) N ბ43. 9026036001 ბრძანებით დამტკიცებული,, პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტით”, რომელიც მოიცავს შემდეგ საკითხებს:

რეგულირების სფერო , წესის მიზანი და გამოყენების სფერო ,წესის ამოცანები, ადამიანური რესურსების მართვის ციკლი, დაწესებულების ადამიანური რესურსი, ორგანიზება/დაგეგმვის პროცესი, დაწესებულების სტრუქტურა , სამუშაო აღწერილობა, კადრების მოზიდვა და შერჩევა, ორგანიზაციაში შემოსვლის პროცესი , დაწესებულების პერსონალის შერჩევა, ღია კონკურსი, კომისიის შექმნის წესი, კონკურსის ეტაპები, კონკურსის ჩაშლის/შეწყვეტის საფუძვლები, საპრეტენზიო/სააპელაციო კომისიის მუშაობა, შიდა (დახურული) კონკურსის, პირდაპირი გზით დანიშვნა, პერსონალის კვალიფიკაცია , ახალი თანამშრომლის ინტეგრაცია, შესრულებული სამუშაოს მართვა, შესრულებული სამუშაოს შეფასება, თანამშრომელთა პროფესიული და კარიერული განვითარება, შრომითი ურთიერთობის მომწესრიგებელ დოკუმენტები, თანამშრომელთა პირად საქმეები, შრომითი ურთიერთობის შეწყვეტა.

საქარველოს ორგანული კანონის „საქარველოს შრომის კოდექსის“ შესაბამისად დაწესებულებას შემუშავებული აქვს შინაგანაწესი, რომელსაც იცნობს დაწესებულების პერსონალი. პერსონალის მართვის მარეგულირებელ დოკუმენტთან ერთად დაწესებულებამ წარმოადგინა სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებათა გაერთიანების თანამშრომელთა სამსახურებრივი უფლება-მოვალეობების დოკუმენტი, დაწესებულების ორგანოგრამა, სადაც ასახულია დასაქმებულთა თანამდებობრივი იერარქია და თანამშრომლებთან დადებული ხელშეკრულებები. წარმოდგენილი დოკუმენტების (ორგანოგრამა, პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი, შინაგანაწესი და გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანებაში შემავალი საბავშვო ბაღებისა და ბაგა-ბაღების თანამშრომელთა შორის სამსახურებრივი ფუნქციების გადანაწილების შესახებ დოკუმენტი) ანალიზის საფუძველზე შეგვიძლია დავასკვნათ, რომ დაწესებულებაში პერსონალის მართვის პროცესები ხორციელდება მოქმედი კანონმდებლობისა და დაწესებულების მიერ დადგენილი წესების, მათ შორის, შინაგანაწესის შესაბამისად. შინაგანაწესით დაწესებულება არეგულირებს შიდა წესებს და დოკუმენტებიდან ჩანს, რომ დაწესებულებას აქვს მკაფიოდ გაწერილი და დამტკიცებული შიდა რეგულაციები (პერსონალის მართვის დოკუმენტი, შინაგანაწესი, სამუშაო აღწერილობები), რომლებიც, ეფუძნება და შესაბამისობაშია მოქმედ კანონმდებლობასთან. შინაგანაწესის შემადგენელი ნაწილებია: 1. მოქმედების სფერო; 2. შინაგანაწესის მიზნები; 3. შრომითი ურთიერთობის პრინციპები ; 4. თანამშრომელთა მიერ შინაგანაწესის შესრულება; 5. შრომითი ურთიერთობის წარმოშობა, დასაქმებულის დანიშვნა, თანამდებობრივი გადაადგილება; 6. მხარეთა ძირითადი უფლება-მოვალეობები ; 7. სამსახურებრივი მივლინება, სამუშაო დრო და დასვენების დრო; 8. შვებულება; 9. შრომითი ურთიერთობის შეჩერება და შეწყვეტა; 10. დასაქმებულის შრომის ანაზღაურებისა და წახალისების წესი; 11. დისციპლინური პასუხისმგებლობა; 12. შრომის დაცვის და ხანძარსაწინააღმდეგო უსაფრთხოების ზოგადი ინსტრუქციები; 13. დავის განხილვა; 14. დასკვნითი დებულებები

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია რეკომენდაცია**

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

**2. აღმზრდელ პედაგოგთან/აღმზრდელთან გაფორმებული ხელშეკრულება მოიცავს სამუშაო დროის განმავლობაში ჯგუფთან საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათებს და მათ ფარგლებში განსახორციელებელ საქმიანობებს**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ვიზიტისას შესწავლილ იქნა ყველა თანამშრომლის ხელშეკრულება და პირადი საქმე . დაწესებულებას საგანმანათლებლო პერსონალთან აქვს გაფორმებული ხელშეკრულება, რომელიც მოიცავს მხოლოდ სამუშაო დროის საკონტაქტო საათებს და არ არის გათვალისწინებული არასაკონტაქტო საათები და მის ფარგლებში განსახორციელებელი აქტივობები. დაწესებულებამ დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით წარმოადგინა შესაბამისობის უზრუნველყოფის თორმეტვიანი გეგმა,  
**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია .**

#### რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნების დაკმაყოფილების მიზნით რეკომენდირებულია დაწესებულებამ შესაბამისობის გეგმაში განსაზღვრულ 12 თვიან პერიოდში ჯგუფთან საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათების პრაქტიკების განსაზღვრისათვის იხელმძღვანელოს “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტით” , შრომითი ურთიერთობის მომწესრიგებელი დოკუმენტებითა და “საქართველოს შრომის კოდექსის” მე-14 მუხლით

#### რჩევა

დაწესებულებამ პერსონალის შრომით ხელშეკრულებაში შეიტანოს დასაქმებულის პირადი მონაცემები და ინფორმაცია პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ.

#### არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....  
.....

### **3. პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის პროცედურები უზრუნველყოფს პოზიციის შესაბამისი კადრების მოზიდვასა და დასაქმებას ობიექტურობისა და გამჭვირვალეობის პრინციპების დაცვით**

#### ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას განსაზღვრული აქვს ორგანიზაციული სტრუქტურა. მას შემუშავებული აქვს ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი საადმზრდელი დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ( მოვალეობის შემსრულებელი) 2026 წლის 05 თებერვლის №43.9026036001 ბრძანებით დამტკიცებული „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“ (შემდგომში-„დოკუმენტი“), სადაც განსაზღვრულია თანამშრომელთა შერჩევის ეტაპები. დოკუმენტის მერვე მუხლის („კადრების მოზიდვა და შერჩევა“) თანახმად:

1. დაწესებულებაში თანამშრომელთა შერჩევა ხორციელდება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად, შემდეგ პრინციპებზე დაყრდნობით:

- 1.1. ობიექტურობა – შერჩევის პროცედურები არის არადისკრიმინაციული და მაქსიმალურად გამორიცხავს სუბიექტური გადაწყვეტილების მიღების შესაძლებლობას;
- 1.2. გამჭვირვალობა – გამოყენებული პროცედურები, მეთოდები და შეფასების კრიტერიუმები არის ნათლად ფორმულირებული, გასაგები და აღქმადი ყველა დაინტერესებული პირისათვის.
2. პერსონალის შერჩევის პროცესი არის მკაფიო, თანმიმდევრული და გამჭვირვალე პროცედურა, რომელიც უზრუნველყოფს კვალიფიციური და შესაბამისი კადრების მოზიდვას და შერჩევას.
3. დაწესებულება ვაკანტური პოზიციის განაცხადს ქმნის სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტზე დაყრდნობით, შესაბამისი საკვალიფიკაციო მოთხოვნების გათვალისწინებით და კანონმდებლობის შესაბამისად უზრუნველყოფს შერჩევის ეტაპების განხორციელებას. პერსონალის დასაქმება მარეგულირებელი დოკუმენტის მე-10 მუხლის საფუძველზე ხორციელდება ღია კონკურსი, სადაც ჩამოყალიბებულია კონკურსის ჩატარების ეტაპები, ხოლო მე-16 მუხლის საფუძველზე პირდაპირი გზით დანიშვნა, როცა გაერთიანების დირექტორის გადაწყვეტილებით, პირი შესაძლებელია დაინიშნოს ვაკანტურ თანამდებობაზე პირდაპირი გზით. პერსონალის შერჩევის დროს დაწესებულება ეყრდნობა ვაკანტური პოზიციის მიმართ დადგენილ სამუშაო აღწერილობას. ვაკანტური პოზიციის დაკავებამდე, კანდიდატთან ტარდება გასაუბრება. „პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი“-ში განსაზღვრულია პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის დადგენილი პროცედურების გათვალისწინებით პოზიციის შესაბამისი კადრების მოზიდვა და დასაქმება, შერჩევის/დანიშვნის პროცეს(ებ)ის ობიექტურობა და გამჭვირვალობა. გაერთიანების ხელმძღვანელთან ინტერვიუებისას დადგინდა,რომ “ვაკანსიის საჯაროდ გამოქვეყნება შემუშავებული დოკუმენტის შესაბამისად არ განხორციელბულა დაწესებულებაში.  
**აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებული არ არის**

### რეკომენდაცია

დაწესებულებამ უზრუნველყოს პერსონალის შერჩევის , კადრების მოზიდვის,და დასაქმების ობიექტურობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვა . პერსონალის შერჩევის პროცესი უნდა იყოს მკაფიო, თანმიმდევრული და გამჭვირვალე პროცედურა . ინდიკატორის დაკმაყოფილების მიზნით დაწესებულებამ საქმიანობის წარმართვისას უნდა იხელმძღვანელოს “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის” მიხედვით.  
**რჩევა**

### არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის განახლებული გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა ინდიკატორის მოთხოვნის დასაკმაყოფილებლად დაწესებულება უზრუნველყოფს პერსონალის შერჩევის , კადრების მოზიდვის,და დასაქმების ობიექტურობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვას . პერსონალის შერჩევის პროცესი იქნება მკაფიო, თანმიმდევრული და გამჭვირვალე პროცედურა . ინდიკატორის დაკმაყოფილების მიზნით დაწესებულება საქმიანობის წარმართვისას იხელმძღვანელებს “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის” მიხედვით. (დაწესებულებას დაწყებული აქვს

ხარვეზის გამოსწორების მექანიზმების შემუშავება და განხორციელება HR.gov.ge-ზე შეიქმნა სივრცე გამოსაცხადებელი კონკურსებისთვის ყოველი შემდეგი კადრის აყვანა მოხდება “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის” მიხედვით. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 მაისი აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი 2027 წლის თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა: 9 თვე. პასუხისმგებელი პირი / სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბალის მენჯერი. **აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია.**

#### **4. დაწესებულება უზრუნველყოფს ახალი თანამშრომლების ინტეგრაციას სამუშაო გარემოსთან**

##### **ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულების მიერ შერჩეულმა პირმა, რომ შეძლოს საკუთარი ცოდნისა და უნარების სრულად გამოვლენა, მნიშვნელოვანია, მან წარმატებით გაიაროს ორგანიზაციასთან ადაპტაციის პროცესი და გახდეს ორგანიზაციის ღირებული წევრი. პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი, რომელიც დამტკიცებულია ა.(ა) ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის მოვალეობის შემსრულებლის 2026 წლის 5 თებერვლის ბ 43.9026036001 ბრძანებით დაწესებულება , ზრუნავს ახალი კადრის ადაპტაციის პროცესზე. ახალი თანამშრომლის ადაპტაციის მექანიზმებია: ახალი თანამშრომლისთვის ორგანიზაციის მისიის, ღირებულებების, ისტორიის, სტრუქტურის გაცნობა, ახალი თანამშრომლის გაცნობა გუნდის წევრებთან, ხელმძღვანელებთან და სხვა კოლეგებთან, მიზნების, მოლოდინების და შეფასების კრიტერიუმების განსაზღვრა/გარკვევა, საჭირო რესურსებზე, აღჭურვილობაზე, პროგრამულ უზრუნველყოფაზე ახალი თანამშრომლის წვდომის უზრუნველყოფა, პოზიციისთვის შემუშავებული სამუშაო აღწერილობის, უსაფრთხოების წესების და დაწესებულებაში არსებული სხვა ადმინისტრაციული პროცედურების შესახებ ახალი თანამშრომლის ინფორმირება, მენტორინგის სისტემის არსებობა - გამოცდილი თანამშრომელი უზიარებს ახალ თანამშრომელს საკუთარ ცოდნას და გამოცდილებას და ეხმარება მას სწრაფად ადაპტირდეს დაწესებულებაში, უკუკავშირის კულტურის გაძლიერება. თანამშრომლებთან ინტერვიუს დროს დადასტურდა, რომ დაწესებულებაში ყველა თანამშრომელი ინფორმირებულია და ჩართული ახალი თანამშრომლის ადაპტაციის პროცესში .

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

##### **რეკომენდაცია**

.....

##### **რჩევა**

.....

##### **არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....



## 5. დაწესებულებაში მოქმედი ორგანიზაციული კულტურა ეფუძნება თანამშრომლობითი და გუნდური მუშაობის პრინციპებს

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებაში განხორციელებული ორდღიანი ვიზიტი და განხორციელებული ინტერვიუები ნათლად გამოკვეთს საბავშვო ბაღში არსებულ თანამშრომლობით კულტურასა და გუნდურ სამუშაო გარემოს. თანამშრომლობითი ურთიერთობები და ურთიერთპატივისცემა გუნდურობას ეყრდნობა, რაც ზრდის ჩართულობას, მოტივაციასა და ეფექტიან შრომისუნარიანობას. თანამშრომლებთან განხორციელებულ ინტერვიუზე თითოეული ადასტურებს საუკეთესო პრაქტიკების, მიღებული ცოდნისა და გამოცდილების გაზიარების კულტურას. აღსაზრდელების ზრუნვის პროცესში კურიკულუმის ფარგლებში დაგეგმილ აქტივობებში ჩართულობას, სანიტარულ-ჰიგიენური და უსაფრთხოების ნორმების დაცვას, კვების უზრუნველყოფის პროცესში მონაწილეობას და ა.შ. დაწესებულების მენეჯერის როლს თანამშრომლობითი კულტურის გაძლიერებაში.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....  
.....

რჩევა

.....  
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....  
.....

### 4.1.3. დაწესებულება ზრუნავს პერსონალის უწყვეტ პროფესიულ განვითარებაზე

#### 1. დაწესებულება უზრუნველყოფს პროფესიული განვითარების მიზნით პერსონალის საქმიანობის შეფასებას და საჭიროებათა მოკვლევას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილი პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის მე-4 თავის მე-19 მუხლი განსაზღვრავს შესრულებული სამუშაოს შეფასების პრინციპებსა და საჭიროებათა მოკვლევის მეთოდებს. ინტერვიუებისას გაერთიანების ხემძღვანელმა და ბაღის მენეჯერმა დაადასტურა, რომ ვინაიდან დოკუმენტი არის ახალი დამტკიცებული პროცესის საქმიანობის განხორციელებისა და საქმიანობის შეფასების შედეგები არ არის ამ ეტაპისთვის ხელმისაწვდომი. საჭიროებათა მოკვლევა ხორციელდება საბავშვო ბაღის მენეჯერის მიერ



თანამშრომლებთან ზეპირსიტყვიერად, რომელიც თავის მხრივ აცნობს გაერთიანების ხელმძღვანელს მიღებულ ინფორმაციას და შემდგომ გათვალისწინება ხდება პერსონალის პროფესიული განვითარებისათვის, სფეროების მიხედვით.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია რეკომენდაცია**

.....  
.....

რჩევა

.....  
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....  
.....

## **2. პერსონალის განვითარება ხორციელდება დაწესებულების მიერ გამოვლენილი საჭიროებების შესაბამისად შემუშავებული გეგმის მიხედვით**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება პერსონალის შეფასებასა და საჭიროებათა მოკვლევას ანხორციელებს ზეპირსიტყვიერად, შესაბამისად ანალიზის შედეგები არ არის ხელმისაწვდომი და პერსონალის განვითარების გეგმა არ არის ცალკე დოკუმენტის სახით წარმოდგენილი. დაწესებულება/გაერთიანება პერსონალის შეფასებისა და საჭიროებათა მოკვლევას ანალიზის შემდეგ შეიმუშავებს პერსონალის განვითარების გეგმას. აღნიშნულის შესახებ დაწესებულების/გაერთიანების მხრიდან წარმოდგენილმა პირებმა განაცხადეს ინტერვიუების პროცესში. უფლებამოსილ პირთან ინტერვიუების შედეგად დადგინდა, რომ მხოლოდ სასწავლო-სააღმზრდელო პროცესის მიმდინარეობა მისცემს დაწესებულებას/გაერთიანებას შესაძლებლობას პერსონალის შეფასებისა და საჭიროებათა კვლევის ანალიზის საფუძველზე შექმნას პროფესიული განვითარების გეგმა.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებული არ არის .**

რეკომენდაცია

დაწესებულებამ ინდიკატორის დაკმაყოფილებისათვის უზრუნველყოს პერსონალის განვითარება გამოვლენილი საჭიროებების გეგმის მიხედვით, რომლის მექანიზმი წარმოდგენილია “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის” მე-20 მუხლში, თანამშრომელთა პროფესიული და კარიერული განვითარება.

რჩევა



არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

დაწესებულებამ წარმოადგინა დადგენილი შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა, კერძოდ, შესაბამისობის უზრუნველყოფის დაგეგმილი აქტივობა ინდიკატორის დაკმაყოფილებისათვის. დაწესებულება უზრუნველყოფს პერსონალის განვითარებას გამოვლენილი საჭიროებების გეგმის მიხედვით, რომლის მექანიზმი წარმოდგენილია “პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის” მუხლი 20-ში თანამშრომელთა პროფესიული და კარიერული განვითარება. აქტივობის დაწყების სავარაუდო თარიღი: 2026 წლის მაისი აქტივობის დასრულების სავარაუდო თარიღი 2027 წლის თებერვალი. შეუსაბამობის აღმოფხვრის ვადა: 9 თვე. პასუხისმგებელი პირი სტრუქტურული ერთეული: გაერთიანების დირექტორი, ბადის მენჯერი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია**

**3. დაწესებულება ხელს უწყობს პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებულ ინიციატივებს**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მიერ წარმოდგენილ პერსონალის მართვის მარეგულირებელ დოკუმენტში მე-20 მუხლის მე-4 და მე-5 ქვეთავში განმარტებულია პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებით პირდაპირი შეხვედრების ფორმატში გამოთქმული ინიციატივების დაფიქსირებისა და წახალისების მეთოდები. ინტერვიუს განხორციელებისას თანამშრომლებმა დაადასტურეს აღნიშნული პრაქტიკის არსებობა, სათანადო მტკიცებულებები საავტორიზაციო ვიზიტის მიმდინარეობისას საბავშვო ბაღს არ წარმოუდგენია.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*



1. ორგანოგრამა
2. პერსონალის პირადი საქმე
3. შინაგანაწესი
5. გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანებაში შემავალი საბავშვო ბაღებისა და ბაგა-ბაღების თანამშრომელთა შორის სამსახურებრივი ფუნქციების გადანაწილების შესახებ დოკუმენტი
6. პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტი
7. ხელშეკრულებები, დანიშვნის აქტები
8. პირველადი დახმარების კომპეტენციის დამადასტურებელი დოკუმენტი
9. პირველადი დახმარების აღმოჩენის წესი
10. ქალაქ გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღი შესაბამისობის გეგმა
11. სამოქმედო გეგმა
12. ინტერვიუს შედეგები.

შეფასება:			
<b>4.1. პერსონალის მართვა და განვითარება</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

## 4.2. პროცესების მართვა

### 4.2.1. დაწესებულების საქმიანობის მართვა ეფუძნება პროცესულ მიდგომას

#### 1. დაწესებულებას იდენტიფიცირებული და აღწერილი აქვს მმართველობითი, ძირითადი და დამხარე პროცესები

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას იდენტიფიცირებული აქვს მმართველობითი, ძირითადი და დამხმარე პროცესები. ა.(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ( მოვალეობის შემსრულებელი) მიერ 2026 წლის 05 თებერვლის N ბ43.90260362 ბრძანებით დამტკიცებულია „პროცესების აღმწერი და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტი“ (შემდგომში-„ხარისხის უზრუნველყოფა“) პროცესული მიდგომების განხორციელებისათვის დაწესებულებას იდენტიფიცირებული აქვს პროცესები: იგი მოიცავს სამ მიმართულებას:

მმართველობით, ძირითად და დამხმარე პროცესებს. მმართველობით პროცესს მიეკუთვნება სტრატეგიული დაგეგმისა და ხარისხის უზრუნველყოფის პროცესები, ძირითადი და დამხმარე პროცესების იდენტიფიცირება ხდება კონკრეტული საქმიანობის სპეციფიკიდან გამომდინარე. ძირითადი პროცესებია საგანმანათლებლო საქმიანობის განხორციელება (კურიკულუმის შერჩევა/შემუშავება, კურიკულუმის დამტკიცება, კურიკულუმის გაზიარება, კურიკულუმის განხორციელება, კურიკულუმის შეფასება, კურიკულუმში ცვლილებების შეტანა და საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვა, კურიკულუმის შესაბამისი გეგმა/გეგმების შემუშავება, საგანმანათლებლო პროცესის რესურსებით შეუფერხებლად უზრუნველყოფა, ჯგუფური ოთახის/გარე სივრცის ფიზიკური გარემოს მოწყობა, საგანმანათლებლო რესურსების ორგანიზება, ბავშვზე დაკვირვების და შეფასების მეთოდების გამოყენება, პორტფოლიოების წარმოება, საგანმანათლებლო პროცესის მონიტორინგი/შეფასება და შემდგომი განვითარება. სსმ ბავშვთან მუშაობის მექანიზმების განსაზღვრა, ადრეული ინტერვენციის პროგრამების, აბილიტაცია/რეაბილიტაციის პროგრამების და სხვა (ბავშვის საჭიროებიდან გამომდინარე) ჩართული გარე დამხმარე სპეციალისტების ინტეგრაცია პროცესში, სსმ ბავშვების მომსახურების შეფასება და შემდგომი განვითარება ბავშვის რეგისტრაცია/ჩარიცხვა, ბავშვის გადაყვანა, ბავშვის ამორიცხვა, სარეზერვო სიების წარმოება, ჩარიცხვა-ამორიცხვის პროცესის შეფასება და შემდგომი განვითარება. კომუნიკაციის წესის შემუშავება, მისი გამართული ფუნქციონირების მონიტორინგი, შეფასება, გაუმჯობესების რეკომენდაციების შემუშავება, საზოგადოებისგან მიღებული უკუკავშირის დროული დამუშავება და შეფასება, ) დამხმარე პროცესებია : დაწესებულების ორგანიზაციული მოწყობის უზრუნველყოფა (სტრუქტურა/ორგანოგრამა, სამუშაო აღწერილობა), ადამიანური რესურსის მოზიდვა, შერჩევა, დასაქმება და დაწესებულებიდან გასვლა, შინაგანაწესის განხორციელება და ხელშეკრულებების წარმოება, პერსონალის განვითარება (ახალი თანამშრომლის ადაპტაცია, პერსონალის საქმიანობის შეფასება და საჭიროებათა მოკვლევა, პერსონალის განვითარების გეგმის შედგენა), ადამიანური რესურსის მართვის პროცესის შეფასება და შემდგომი განვითარება. წლიური საკომუნიკაციო გეგმის შედგენა, ოფიციალური ვებგვერდის (არსებობის შემთხვევაში) და სოციალური ქსელის ადმინისტრირება. კვების მენიუს შემუშავება, კვების მენიუს უზრუნველყოფა, პერსპექტიული მენიუ და მასთან დაკავშირებული საკითხების (მენიუ-განრიგი, ჩანაცვლების ცხრილები, პროდუქტების ენერგეტიკული ღირებულებებისა და ქიმიური შემადგენლობის ცხრილი, ტექნოლოგიური ბარათი/კერძების კარტოთეკა, მიკვლევადობის ჟურნალი) უზრუნველყოფა, 2-6 წლამდე ბავშვების კვების მექანიზმი, ალერგიის ან სხვა კვებითი აუტანლობის მქონე ბავშვის კვების რეგულირება, პროდუქტების და მზა კერძების ხარისხის კონტროლი, საკვები პროდუქტების უსაფრთხო დამუშავება, მომზადება და სერვირება, პროცესების გამართული ფუნქციონირების უზრუნველყოფა, მონიტორინგი, შეფასება და გაუმჯობესება. და სხვა)

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



2. პროცესების მართვა ხორციელდება ხარისხის უზრუნველყოფის ციკლის შესაბამისად

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებას იდენტიფიცირებული აქვს მმართველობითი, ძირითადი და დამხმარე პროცესები. პროცესები. ა.(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის ( მოვალეობის შემსრულებელი) მიერ 2026 წლის 05 თებერვლის N ბ43.90260362 ბრძანებით დამტკიცებულია „პროცესების აღმწერი და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტი“ (შემდგომში-„ხარისხის უზრუნველყოფა“)დაწესებულებას არ ჰყავს „პროცესების აღმწერი და ხარისხის უზრუნველყოფის დოკუმენტი“ განსაზღვრული ხარისხის სპეციალისტი. აღნიშნული შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით დაწესებულებას შემუშავებული აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის ათთვიანი გეგმა, რომელიც განსაზღვრულია შემდეგნაირად 1. გაერთიანების მიერ ფინანსური სახსრების მოძიება სპეციალისტის ანაზღაურებისათვის 2. საშტატო ნუსხაში ხარისხის მართვის სპეციალისტის დამატება 3. კონკურსის წესით ხარისხის სპეციალისტის შერჩევა და ხელშეკრულების გაფორმება

ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია

რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნის შესაბამისად დაწესებულებამ უზრუნველყოს შესაბამისობის უზრუნველყოფის ათთვიანი გეგმის შესრულება შემდეგნაირად 1. გაერთიანების მიერ ფინანსური სახსრების მოძიება სპეციალისტის ანაზღაურებისათვის 2. საშტატო ნუსხაში ხარისხის მართვის სპეციალისტის დამატება 3. კონკურსის წესით ხარისხის სპეციალისტის შერჩევა და ხელშეკრულების გაფორმება.

რჩევა

.....  
.....  
არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება  
.....  
.....

3. დაწესებულებაში ბავშვის ჩარიცხვა და ამორიცხვა ხორციელდება დაწესებულების მიერ დადგენილი წესის შესაბამისად

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

ქალაქ გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღში ბავშვის ჩარიცხვა და ამორიცხვა ხორციელდება ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი დაწესებულების გაერთიანების მიერ დამტკიცებული ბრძ. N ზ43. 9025247001 ბავშვების ჩარიცხვისა და ამორიცხვის მარეგულირებელი წესით, რომელიც ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის საფუძველზე შემუშავებული, რეგისტრაციის ფორმა არის როგორც მატერიალური, ასევე ელექტრონული. იგი არეგულირებს ბავშვის მიღებას, რეგისტრაციას, ჩარიცხვას და ამორიცხვას, ჯგუფების დაკომპლექტებას და დამატებითი შერეული ჯგუფების შექმნას, საქმისწარმოებისთვის დაწესებულებაში წარსადგენ საბუთების ნუსხას, განსაზღვრავს პრიორიტეტულ ჯგუფებს ჩარიცხვის დროს, სარეზერვო ჯგუფების ბაზების შექმნას. ჩარიცხვა-ამორიცხვის წესით განსაზღვრულია იმ დოკუმენტების ნუსხა, რომელიც მშობელმა/კანონიერმა წარმომადგენელმა უნდა წარადგინოს გაერთიანების დირექტორის სახელზე, რაც შემდგომში გახდება მშობელთან/კანონიერ წარმომადგენელთან ხელშეკრულების გაფორმების წინაპირობა. დაწესებულებას აქვს მზაობა ბავშვთა ჩარიცხვასთან დაკავშირებული პროცესების განსახორციელებლად.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

#### 4. დაწესებულება აწარმოებს ბავშვებისა და პერსონალის პირად საქმეებს დადგენილი წესის შესაბამისად

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება აწარმოებს პერსონალის პირად საქმეების დადგენილი წესის შესაბამისად, რომელიც პერსონალთა მართვის პროცესების დოკუმენტშია გაწერილი. დაწესებულება აწარმოებს თანამშრომელთა პირად საქმეებს, რომელიც მოიცავს შემდეგ ინფორმაციას: სახელი, გვარი, საკონტაქტო ინფორმაცია, ტელეფონი, ელფოსტის მისამართი, რეზიდენცია, განათლების დამადასტურებელი დოკუმენტ(ებ)ის ასლი, ადამიანური რესურსების მართვის პოლიტიკა, პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი, ცნობები/სერტიფიკატები/სხვა დოკუმენტები, რომლებიც ადასტურებენ პირის შესაბამისობას პოზიციისთვის განსაზღვრულ საკვალიფიკაციო მოთხოვნებთან, ნასამართლეობა, ნარკოლოგიური, ჯანმრთელობის ცნობა და სქესობრივი თავისუფლებისა და ხელშეუხებლობის წინააღმდეგ მიმართული დანაშაულის ჩადენისთვის ნასამართლეობის შესახებ ცნობა. კანონმდებლობით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან თანხვედრის დამადასტურებელი დოკუმენტები; შრომით

ურთიერთობასთან დაკავშირებული ბრძანებებისა და შრომითი ხელშეკრულებების ასლები, კვალიფიკაციის ამაღლების დამადასტურებელი დოკუმენტები (მაგ: სერტიფიკატი), შინაგანაწესის გაცნობის ხელწერილი. დაწესებულებას წინასწარ აქვს განსაზღვრული წარსადგენი დოკუმენტაციის ნუსხა-პერსონალის პირადი საქმეებისთვის, ასევე ბავშვების პირადი საქმეებისთვისაც. ხოლო ბავშვის პირად საქმეების წარმოება მოხდება ბავშვების ჩარიცხვისა და ამორიცხვის მარეგულირებელი წესის შესაბამისად, რომელიც მოიცავს შემდეგ ინფორმაციას: მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის განცხადება იწერება შესაბამისი სკოლამდელი დაწესებულების მენეჯერის სახელზე, ბავშვის დაბადების მოწმობის ასლი, ბავშვის ჯანმრთელობის ცნობაში უნდა მითითებული იყოს ასევე ინფორმაცია ბავშვის ქრონიკული 33 დაავადების შესახებ, ასეთის არსებობის შემთხვევაში, ბავშვის სპეციალური საკვებისმიერი ალერგიების ან კვებითი აუტანლობის შესახებ, ბავშვის ფოტოსურათი 4 ცალი (3X4); ბავშვის რეგისტრაციის ან/და ფაქტობრივი საცხოვრებლის მისამართი, სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების შემთხვევაში შესაბამისი სპეციალისტის/დაწესებულების შესაბამისი დასკვნა/რეკომენდაცია ასეთის არსებობის შემთხვევაში, მშობლ(ებ)ის /კანონიერი წარმომადგენლის პირადობის მოწმობის ასლი, მშობლ(ებ)ის/კანონიერი წარმომადგენლის რეგისტრაციის ან/და ფაქტობრივი საცხოვრებლის მისამართი, მშობლ(ებ)ის/კანონიერი წარმომადგენლის საკონტაქტო ინფორმაცია ტელეფონი/ელექტრონული ფოსტა, მშობლ(ებ)ის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვა/უარყოფა ბავშვისთვის ფოტო და ვიდეო გადაღებაზე/გამოქვეყნებაზე, მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვა/უარყოფა ბავშვის დაწესებულების გარეთ გაყვანაზე (კურიკულუმის ფარგლებში დაგეგმილი აქტივობებისთვის), მშობლების განქორწინების შემთხვევაში სასამართლოს გადაწყვეტილება/ დადგენილება ბავშვის მიმართ მშობლების სამართლებრივი მდგომარეობის შესახებ (ბავშვის საცხოვრებელი ადგილის განსაზღვრისა და მეორე მშობლისათვის ბავშვის მონახულების უფლების შესახებ), ამონაწერი სოციალურად დაუცველი ოჯახების მონაცემთა ერთიანი ბაზიდან (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), იძულებით გადაადგილებული პირის შესახებ დოკუმენტის ასლი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), ნოტარიულად დამოწმებული, შშმ და სსმ სტატუსის დამადასტურებელი შესაბამისი დოკუმენტი (ასეთის არსებობის შემთხვევაში), ასევე, სამედიცინო დაწესებულებიდან გაცემული შეფასება/ რეკომენდაცია ბავშვის ასაკობრივი განვითარებისა და საბავშვო ბაღში ჩართვის თაობაზე. არასრული დოკუმენტაციის წარდგენის შემთხვევაში ვერ მოხდება ბავშვის საბავშვო -ბაღში ჩარიცხვა;

**აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია რეკომენდაცია**

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*



1. პროცესების დმწერები და ხარისხის უზრუნველყოფის წესი
2. სრატეგიული დაგეგმვის, მონიტორინგისა და შეფასების წესი
3. ბავშვების ჩარიცხვისა და ამორიცხვის მარეგულირებელი წესი
4. ბავშვის მშობელთან გაფორმებული ხელშეკრულება სავალდებულო დანართით (შაბლონი)
5. პერსონალის პირადი საქმე.

შეფასება:			
<b>4.2 პროცესების მართვა</b>			
შეესაბამება.ა <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

### 4.3. მატერიალური რესურსი

#### 4.3.1. დაწესებულების მატერიალური რესურსი გამოიყენება დაწესებულების მისიით განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად და შეესაბამება არსებულ და/ან დაგეგმილ ბავშვთა რაოდენობას

აღნიშნული კომპონენტის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია დანართში „4.3. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი“.

შეფასება:			
<b>4.3 მატერიალური რესურსი</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

### 4.4. კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი

#### 4.4.1. დაწესებულების მიერ შეთავაზებული კვების მომსახურება ხელს უწყობს ბავშვის ჯანმრთელობასა და განვითარებას

აღნიშნული კომპონენტის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია დანართში „4.4. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი“.

შეფასება:			
<b>4.4 კვების ორგანიზება და კვებითი რაციონი</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>

#### 4.5. სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები

##### 4.5.1 დაწესებულებაში დაცულია სანიტარული და ჰიგიენური ნორმები

აღნიშნული კომპონენტის შესახებ ინფორმაცია წარმოდგენილია დანართში „4.5. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი“.

შეფასება:			
<b>4.5 სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმები</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

#### 4.6. ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება

##### 4.6.1. დაწესებულებაში დაცულია პერსონალის და ბავშვების ფიზიკური უსაფრთხოება

1. დაწესებულება უზრუნველყოფს დაწესებულების ტერიტორიაზე პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენას და საგანგებო სიტუაციებში რეაგირებას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 11 თებერვლის №43. 90260423 ბრძანებით დამტკიცებული “პირველადი გადაუდებელი სამედიცინო დახმარების წესის” დოკუმენტი, რომლის მიხედვით გაწერილია პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის შემდეგი მექანიზმები:

1. პირველადი სამედიცინო დახმარების მისაღებად სტრუქტურული ერთეულებში (ბაგა-ბაღში) მოქმედებს სამედიცინო სივრცე;
2. სამედიცინო სივრცე აღჭურვილია პირველადი დამარების აღმოჩენისათვის საჭირო ინვენტარით: სამედიცინო ტახტი, კარადა პირველადი დახმარებისათვის საჭირო ნივთებისთვის, და პირველადი დახმარებისათვის საჭირო მასალები (კონტეინერი, ბამბა, ლეიკოპლასტერი, მარლის საფენი ეთილის სპირტი, სტერილური ბინტი, ნიღაბი სამშრიანი, ბინტი ელესტიური, შპრიცი, არასტერილური სამედიცინო მარლა, ბახილი პოლიეთილენის, ნატრიუმის ქლორიდი, ბეტადინის ხსანარი, სიცხის საზომი, სამედიცინო ხელთათმანი), რომლის ვადების კონტროლზე პასუხისმგებელია ექთანი. დაწესებულებას არ აქვს კანონმდებლობის შესაბამისად მოწყობილი სივრცე, სამედიცინო კაბინეტში არ არის ნიჟარა .
3. ექთანს აქვს დახარჯული სამედიცინო მასალების აღრიცხვის ჟურნალი ( შაბლონი)
4. ექთანს და აღმზრდელს აქვთ აღსაზრდელის მიერ მიღებული სამედიცინო შემთხვევის აღრიცხვის ჟურნალი ( შაბლონი)
5. მედიკამენტოზური ჩარევა მოხდება მხოლოდ აუცილებლობის შემთხვევაში (ქრონიკული დაავადებები) ბავშვის მშობელთან შეთანხმებით, ექიმის მიერ გაცემული სამედიცინო დასკვნის (ფორმა 100) საფუძველზე;
6. უბედური შემთხვევის დროს ბაღში მომუშავე ყველა პირი ვალდებულია შეასრულოს შემდეგი მოქმედებები: დროულად მოუხმოს ბაღის ექთანს, არ გადაადგილოს დაზარალებული ექთანის მოსვლამდე გარდა იმ შემთხვევისა, როცა იქ დარჩენა სახიფათოა, აუცილებლობის შემთხვევაში პირმა რომელიც გადამზადებულია პირველადი დახმარების აღმოჩენაში გაუწიოს დაზარალებულს პირველადი გადაუდებელი დახმარება, აუცილებლობის შემთხვევაში გამოიძახოს სასწრაფო დახმარება,სასწრაფო სამედიცინო დახმარების გამოძახებისას ოპერატორს მიაწოდოს ზუსტი ინფორმაცია, ბაღის მისამართი, დაზარალებულთა რაოდენობა, სქესი, ასაკი და ზოგადი მდგომარეობა,ნებისმიერი სხვა საჭირო ინფორმაცია, თუმცა დაწესებულებას არ აქვს საგანგებო სიტუაციების მართვის გეგმა, სამედიცინო სივრცის კანონმდებლობის შესაბამისად მოწყობის გეგმა და საგანგებო სიტუაციების მართვის გეგმა დაწესებულებას გაწერილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში 11 თვის ვადაში.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე ,ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია რეკომენდაცია**

ინდიკატორის მოთხოვნის დაკმაყოფილება დაწესებულებამ მოახდინოს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმის 11 თვიან პერიოდში . მიმართოს გაერთიანებას , რომელიც მოიძიებს ფინანსურ რესურსს საევაკუაციო და საგანგებო სიტუაციების მართვის გეგმის შესათანხმებლად რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება



## 2. დაწესებულების ტერიტორიაზე არსებული მცენარეები არ წარმოადგენენ საფრთხეს ბავშვის და პერსონალის ჯანმრთელობისთვის

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულებაში არსებული ნარგავები აღწერილია , მაგრამ არ არის დადგენილი უსაფრთხოება, შეუსაბამობის აღმოფხვრის მიზნით დაწესებულებას შემუშავებული აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა , რომელიც გაწერილია 11 თვეზე **აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდიკატორის მოთხოვნა მეტწილად დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

ინდიკატორის მოთხოვნის დაკმაყოფილებისათვის დაწესებულებამ შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმის 11 თვიან პერიოდში მოახდინოს პერიმეტრზე არსებული მცენარეების უსაფრთხოების დადგენის მიზნით სპეციალისტთან ხელშეკრულების გაფორმება და დასკვნის მომზადება .  
რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

## 3. კურიკულუმის ფარგლებში დაწესებულების ტერიტორიიდან ბავშვების გაყვანისას დაცულია ბავშვების უსაფრთხოება და პროცესი ხორციელდება მშობლის/კანონიერი წარმომადგენლის წერილობითი ნებართვის საფუძველზე

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

კურიკულუმის ფარგლებში საბავშვო ბაღის ტერიტორიიდან ბავშვების გაყვანისას დაწესებულება წერილობითი თანხმობის/ნებართვის ფორმის მეშვეობით მოხდება ბავშვთა უსაფრთხოებას და მშობლებთან ანგარიშვალდებულებისა და ინფორმირებულობის წესის დაცვა . დაწესებულებამ წარმოადგინა თანხმობის ფორმის მატერიალური მტკიცებულება.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

რჩევა



.....  
.....  
არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება  
.....  
.....

**4.6.2. დაწესებულებაში დაცულია ბავშვების ემოციური უსაფრთხოება**

**1. დაწესებულების გარემო თითოეული ბავშვისთვის პროგნოზირებადია-ბავშვები იცნობენ დღის განრიგს და აქვთ ინფორმაცია დღის განმავლობაში განსახორციელებელი აქტივობების შესახებ**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების გარემო თითოეული ბავშვისთვის პროგნოზირებადია. ბავშვები იცნობენ დღის განრიგს და აქვთ ინფორმაცია დღის განმავლობაში კურსკულუმის შესაბამის განსახორციელებელი აქტივობების შესახებ. დასურათებული დღის განრიგი განთავსებულია ჯგუფებში თვალსაჩინო ადგილას .

აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია რეკომენდაცია

.....  
.....

რჩევა

.....  
.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....  
.....

**2. დაწესებულების პერსონალი იცნობს ბავშვის უფლებებს და იცავს მათ საქმიანობის წარმართვის პროცესში**

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

სტატუსის მაძიებელი დაწესებულების პერსონალი იცნობს ბავშვთა უფლებებს და ითავისებს მის როლს ბავშვთა კეთილდღეობაზე, უსაფრთხოებაზე და სიცოცხლეზე ზრუნვის პროცესში. მათ გათავისებულ აქვთ ბავშვის მიმართ არაძალადობრივი მოპყრობის აუცილებლობა.

ინტერვიუების შედეგად დადგინდა, რომ დაწესებულების საგანმანათლებლო პერსონალი იცნობს „ბავშვთა უფლებათა კონვენციას“ და საქართველოს კანონს „ბავშვთა უფლებათა კოდექსი“. შესაბამისად მიუღებელია ბავშვის მიმართ ძალადობრივი მეთოდების გამოყენება. დაწესებულება პასუხისმგებლობით ეკიდება ბავშვთა მიმართ ძალადობის საკითხებს. საგულისხმოა, რომ მშობელთა ცნობიერების ამაღლება შეამცირებს ბავშვთა მიმართ ძალადობის ფაქტებს. სწორედ, ეს უკანასკნელი გახდა მიზეზი დაწესებულების/გაერთიანების მიერ ორგანიზებულ სწავლების პროცესში ჩართული იქნეს მშობელი/კანონიერი წარმომადგენელი.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**3. დაწესებულებაში განსაზღვრულია პროცედურები ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედებისთვის და იდენტიფიცირებულია რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირი**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა ა(ა)ი.პ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის მიერ 2026 წლის 04 თებერვლის №43.90260353 ბრძანებით დამტკიცებული „ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი წესი“ (შემდგომში - „მარეგულირებელი წესი“), აღნიშნული მარეგულირებელი წესი მოიცავს ისეთ საკითხებს როგორცაა: რეფერირება, ძალადობაზე რეაგირების საფუძვლები, ეჭვის გაჩენის შემთხვევაში რეაგირებაზე პასუხისმგებელი პირი და რეაგირების მექანიზმი, ნაპოვნი მიტოვებული ბავშვის რეფერირება, კონფიდენციალურობისა და რეფერირებასთან დაკავშირებული პროცედურული წესები. მარეგულირებელი წესი მოიცავს ინფორმაციას ძალადობის ნიშნების, ეჭვის გაჩენის შემთხვევაში რეაგირების, პასუხისმგებელი პირის რეაგირების მექანიზმის, ინფორმირების წესისა და ცხელი ხაზის ნომრების შესახებ. მარეგულირებელი წესი განსაზღვრავს საბავშვო ბაღის ვალდებულებებს ბავშვთა დაცვის მიმართვიანობის (რეფერირების) სისტემაში და ის მოიცავს შემდეგ ეტაპებს: ა) ძალადობის მსხვერპლი ბავშვის გამოვლენა; ბ) ბავშვის მდგომარეობის შეფასება; გ) ბავშვზე ძალადობის შემთხვევის შესახებ შესაბამისი ორგანოების ინფორმირება და დ) ძალადობის შემთხვევაზე

ზედამხედველობა. დაწესებულებას წესით, ასევე, განსაზღვრული აქვს ბავშვის მიმართ ძალადობაზე რეაგირების საფუძველი, რომელიც შედგება რამდენიმე პუნქტისგან. მარეგულირებელ წესს დანართების სახით ერთვის დანართი N2 „ბავშვთა დაცვის მიმართვის ბარათი“ და დანართი N4 „სსიპ სახელმწიფო ზრუნვისა და ტრეფიკინგის ზრუნვისა და ტრეფიკინგის მსხვერპლთა, დაზარალებულთა სააგენტოს შეტყობინება“. აღნიშნული დოკუმენტი სრულად აყალიბებს ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედების წესებს.

დაწესებულებას ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის 2026 წლის 16 თებერვლის N843.90260472 ბრძანებით განსაზღვრული ჰყავს რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირი, ბაგა- ბაღის მენეჯერი , დაწესებულების თანამშრომლები იცნობენ დოკუმენტს და ინტერვიუებით დგინდება მათი მზადყოფნა ეჭვის შემთხვევაში მოქმედებისთვის .

**აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია .**

**რეკომენდაცია**

.....

**რჩევა**

.....

**არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება**

.....

**4. დაწესებულება ხელს უწყობს ბავშვის გარემოსთან ადაპტაციას და ტრანზიციას**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებამ წარმოადგინა ა(ა)იპ გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანების დირექტორის მიერ 2026 წლის 06 თებერვლის N843.9026037001 ბრძანებით დამტკიცებული „ბავშვის გარემოსთან ადაპტაციისა და ტრანზიციის წესი“. დოკუმენტის მიხედვით, ტრანზიციისა და ადაპტაციის პროცესების ეტაპები:

- 1.სახლიდან ბაღში ადაპტაცია და ტრანზიცია
2. ყოველდღიური ადაპტაცია და ტრანზიცია ბაღში
3. ადაპტაცია და ტრანზიცია ბაღიდან სკოლაში პასუხისმგებელ პირად განსაზღვრულია საბავშვო ბაღის მენეჯერი/ უფროსი აღმზრდელი
4. ასევე განსაზღვრულია ჩართული მახრები:გაერთიანების წარმომადგენლები, ბაღის წარმომადგენლები, მშობლები, თემის წარმომადგენლები.
- 5.განსაზღვრულია საკვანძო პრინციპები– თანამონაწილეობა, მონაწილეების როლი და ფუნქციები, ანგარიშვალდებულება



დაწესებულებაში მიმდინარე ადაპტაციის პროცესი

6. დაწესებულებაში მიმდინარე ტრანზიციისა და ადაპტაციის პროცესი

( მშობლებთან შეხვედრები და ჩართულობა, პოზიტიური საუბრები, გარემოს გაცნობა, ემოციური მომზადება და სოციალური უნარების განვითარება, დამოუკიდებლობის წახალისება.)

ინტერვიუებით დგინდება, რომ თანამშრომლები იცნობენ დოკუმენტს.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

## 5. დაწესებულება იცავს ბავშვისა და მისი ოჯახის შესახებ ინფორმაციის კონფიდენციალურობას

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულება საქმიანობის წარმართვის პროცესში იცავს, როგორც ბავშვის, ასევე მისი ოჯახის შესახებ ინფორმაციის კონფიდენციალურობას.

დაწესებულებაში განსაზღვრულია პირად საქმეზე პასუხისმგებელი პირი, რომელიც იცავს პირადი საქმეების კონფიდენციალურობას, ასევე თავის მხრივ აღსაზრდელები იცავენ ბავშვის ინფორმაციას და არ გადასცემენ მას მესამე პირზე. ფუნქცია-მოვალეობების დოკუმენტის თანახმად თითოეულ თანამშრომელს საქმიანობის განხორციელების ნაწილში აქვს განსაზღვრული კონფიდენციალურობის დაცვის უზრუნველყოფის ვალდებულება. გაერთიანებას განსაზღვრული ჰყავს პერსონალურ მონაცემთა დაცვაზე პასუხისმგებელი პირი, რომელიც უზრუნველყოფს დაწესებულების ინფორმირებას.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.**

რეკომენდაცია

.....

.....



რჩევა

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

*კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.*

1. პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის დამადასტურებელი სერტიფიკატი
2. ბავშვზე ძალადობის ეჭვის შემთხვევაში მოქმედების მარეგულირებელი წესი
3. მშობელთა ხელშეკრულებები (შაბლონი)
4. პირველადი სამედიცინო დახმარების აღმოჩენის წესი
5. დღის განრიგი
6. ბავშვის გარემოსთან ადაპტაციისა და ტრანზიციის წესი
7. ქალაქ გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა-ბაღი შესაბამისობის გეგმა
8. ინტერვიუს შედეგები.
9. რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირის დანიშვნის ბრძანება

<b>შეფასება:</b>			
<b>4.6 ფიზიკური და ემოციური უსაფრთხოება</b>			
შეესაბამება <input type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

**4.7. ფინანსური რესურსი**

**4.7.1. დაწესებულება ფინანსურად მდგრადია**

1. დაწესებულების ფინანსური რესურსით უზრუნველყოფილია სამოქმედო გეგმის განხორციელება

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებას გააჩნია ფინანსური რესურსი ბიუჯეტის სახით. დაწესებულება ყოველწლიური სამოქმედო გეგმის ფარგლებში დაგეგმილი ამოცანებისა და აქტივობების განხორციელების უზრუნველსაყოფად ახორციელებს ბიუჯეტის ფინანსურ დაგეგმვას. დაწესებულების ბიუჯეტში ფინანსური რესურსების განაწილება უზრუნველყოფს სამოქმედო გეგმაში გაწერილი აქტივობების ეფექტურად განხორციელებას. დაწესებულებას აქვს ფინანსური რესურსების მართვის(დაგეგმვის,განკარგვის,მონიტორინგის და ა.შ. სისტემა). წლის ბოლოს ხვდება გაერთიანების დირექტორი მუნიციპალიტეტის მერიის შესაბამის სამსახურს და წარუდგენს წლიურ ანგარიშს. წლის განმავლობაში შესაძლებელია ცვლილებების შეტანა, როგორც ბიუჯეტში, ასევე შესყიდვების გეგმაში. აღნიშნული, დაწესებულებას ეხმარება რესურსების ეფექტიანად გამოყენებაში და მთელი წლის განმავლობაში დაგეგმილი მიზნების განსაზღვრულ დროში მიღწევაში. ბიუჯეტში გათავალისწინებულია ხარჯები: შრომის ანაზღაურება, კვების ხარჯები, ოფისის ხარჯები და საგანმანათლებლო რესურსის ხარჯები.

**აღნიშნულიდან გამომდინარე, ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია**

რეკომენდაცია

.....

.....

რჩევა

.....

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

.....

**2. დაწესებულების ბიუჯეტში ფინანსური რესურსების განაწილება უზრუნველყოფს კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნების მიღწევას**

**ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა**

დაწესებულებაში კურიკულუმით განსაზღვრული მიზნების მიღწევა უზრუნველყოფილია ბიუჯეტის ფინანსური რესურსით. პროცესის მიმდინარეობა გულისხმობს ბავშვთა რაოდენობის გათვალისწინებით საჭირო რესურსების შექმნისა და განახლების ეტაპს. კურიკულუმის ფარგლებში განსახორციელებელი აქტივობების რესურსებით უზრუნველყოფა ხორციელდება, „საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის, შეფასებისა და რესურსების შეუფერხებლად უზრუნველყოფის წესის” მუხლი-6-ის შესაბამისად საგანმანათლებლო პროცესისათვის საჭირო საგანმანათლებლო რესურსების შექმნა ხორციელდება შემდეგი სქემით-მოთხოვნის საფუძველზე რესურსების ერთიანი ბაზის ფორმირება ბალების მიხედვით, შესყიდვების შესახებ მოთხოვნის გადაცემა შესყიდვების სპეციალისტთან. იქმნება კომისია, ტარდება ბაზრის კვლევა რის შემდეგაც ხდება შესყიდვის ობიექტის მახასიათებლების მიხედვით შერჩევა-შეფასება, რომელიც დასტურდება შესყიდვის დოკუმენტით.



აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....

### 3. დაწესებულებას აქვს ფინანსური რესურსების მართვის (დაგეგმვის, განკარგვის, მონიტორინგის და ა.შ.) სისტემა

ინდიკატორის მოთხოვნებთან შესაბამისობის აღწერა

დაწესებულების მდგრადი ფუნქციონირების უზრუნველსაყოფად საქართველოს საბიუჯეტო კოდექსის შესაბამისად მუნიციპალიტეტი ამტკიცებს წლიურ ბიუჯეტს,სადაც ქვეპუნქტის სახით გათვალისწინებულია სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებებისათვის ფინანსური რესურსი,რომელიც გულისხმობს არსებული ბიუჯეტის დაგეგმვის, განკარგვისა მონიტორინგის და შეფასების მექანიზმებს რაც დასტურდება გაერთიანების წლიური ბიუჯეტის შესრულების ანგარიშით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე,ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.

რეკომენდაცია

.....

რჩევა

.....

არგუმენტირებული პოზიციის გაზიარება

.....



**დასტურდება (მტკიცებულებები):**

კომპონენტის/კრიტერიუმის/ინდიკატორების მტკიცებულებები.

- 1.სამოქმედო გეგმა
- 2.ბიუჯეტი
- 3.გაერთიანების წლიური ანგარიში
- 4.ინვენტარიზაციის დოკუმენტი
5. ინტერვიუს შედეგები

<b>შეფასება:</b>			
<b>4.7 ფინანსური რესურსი</b>			
შეესაბამება <input checked="" type="checkbox"/>	მეტწილად შეესაბამება <input type="checkbox"/>	ნაწილობრივ შეესაბამება <input type="checkbox"/>	არ შეესაბამება <input type="checkbox"/>

**ნაწილი IV. დანართების სახით წარმოსადგენი დოკუმენტების ჩამონათვალი**

1. სავალდებულო დანართის დასახელება	
ვიზიტის დღის წესრიგი	
4.3. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი	
4.4. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი	
4.5. კომპონენტით განსაზღვრულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი	
დანართის N	2. სხვა დანართის დასახელება
1	
2	



თარიღი 25 მაისი 2026

ხელმოწერი

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის თავმჯდომარე  
ხარისხის ექსპერტი

ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფის წევრები  
კურიკულუმის ექსპერტი:

კვების დარგში ექსპერტი:

სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების ექსპერტი:

სახელი გვარი

ლელა ლაჭავა

ეკატერინე კობახიძე

ნინო მელიქიძე

ლალი ალადაშვილი

ხელმოწერა

ნ. მელიქიძე

4.3. კომპინენტით გამსაზფერულ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარი

დამართი №1

საფირმო სახელწოდება: გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულების გაერთიანება პრიორიტეტის განხორციელების ადგილის სახელწოდება (არსებობის შემთხვევაში): ქალაქ გურჯაანის N1საბავშვო ბაგა -ზაღი	ბრანდების N MBS 4260000241860 27.02.2026
პრიორიტეტის განხორციელების ფაქტობრივი მისამართი: ქალაქი გურჯაანი, გამზირი ნინოწმელი, N12 (ზურინდიანალიტეტი, ქალაქი/დაზარაზღველი/კუნა და N)	ვიზიტის თარიღი: 2026 წლის 16-17 მარტი

კრიტერიუმები 4.3.1. დაწესებულების მატერიალური რესურსები გამოიყენება დაწესებულების მიზნით გამსაზფერული მიზნების მისაღწევად და შეესაბამება არსებულ დანა დადგენილ საფეხო რაოდენობას

N	ინდიკატორი	შესაბამება	შეტწილად შეესაბამება	წაწილობრივ შეესაბამება	არ შეესაბამება	დასტურდება (მტკიცებულებები): კომპინენტის კრიტერიუმების/ინდიკატორების მტკიცებულებები
1	დაწესებულება უზრუნველყოფს სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო საშუაანობისთვის საჭირო ინფრასტრუქტურას მინიმუმ ავტორიზაციის ვადითა და დადგენილ საფეხთა რაოდენობის გათვალისწინებით					1.ამინაწერი საფეხო რეესტრიდან 2.უზრუნველყოფს ხალაზრულებს 3 ხდფეთა უფრული რაოდენობის გამსაზფერის მეთოდოლოგია 4.შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა 5 ინფრასტრუქტურა შენიშვნა-წაგებობების სასაწირო უსაფრთხოების მოთხოვნებთან შესაბამისობის შესახებ
2	დაწესებულება აკმაყოფილებს ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების შემთხვევაში ინფრასტრუქტურისა და მატერიალური რესურსების მინიმალური კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	დაწესებულების შემთხვევითი აქვს საფეხო უფრული რაოდენობის გამსაზფერის მეთოდოლოგია, რომელიც ითვალისწინებს კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს					

შესაბამისობის კითხვარი

N	შეფასების ინდიკატორი	შესაბამება	შეტწილად შეესაბამება	წაწილობრივ შეესაბამება	არ შეესაბამება	ინდიკატორის შესაბამისობის აღწერა	რეკომენდაცია	რჩევა	არგუმენტირებული პოზიციის გაზარება	
1	დაწესებულება უზრუნველყოფს სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო საშუაანობისთვის საჭირო ინფრასტრუქტურას მინიმუმ ავტორიზაციის ვადითა და დადგენილ საფეხთა რაოდენობის გათვალისწინებით:	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	დაწესებულება წარმოადგინა ამინაწერი საფეხო რეესტრიდან და უზრუნველყოფს ხალაზრულებს .სტატუსის მატერული უზრუნველყოფის სააღმზრდელო-საგანმანათლებლო საშუაანობისთვის საჭირო ინფრასტრუქტურის მინიმუმ ავტორიზაციის ვადით. დაწესებულებამ ვერ წარმოადგინა შენიშვნა წაგებობის სქემა . დაწესებულებას აღნიშნული შესაბამისობის აღმოფხვრისათვის წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმა 7 თვიანი პერიოდით . დაწესებულებას აქვს მინიმალური უფლებამოსილი უწყებასთან შენიშვნა -წაგებობის სასაწირო უსაფრთხოების მოთხოვნებთან შესაბამისობის შესახებ . დაწესებულებამ ვერ წარმოადგინა დოკუმენტი შენიშვნა -წაგებობის ტექნიკური მდგომარეობის დადგენის შესახებ . რითვისაც შესაბამისობის უზრუნველყოფის გეგმაში გაწერული აქვს 11 თვიანი პერიოდი.ამინაწერიდან გამოვიდნარე ინდიკატორის მოთხოვნა შეტწილად დაკმაყოფილებულია	ინდიკატორის მოთხოვნის დაკმაყოფილებისათვის დაწესებულებამ უზრუნველყოფს შენიშვნა წაგებობის სქემის დოკუმენტის წარმოადგინა დაწესებულებას დადგენილი შესაბამისობის აღმოფხვრის მოზიხი წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის 7 თვიანი გეგმა . დაწესებულებამ უზრუნველყოფს შენიშვნა წაგებობის ტექნიკური მდგომარეობის შესახებ დოკუმენტის წარმოდგენა დაწესებულებას დადგენილი შესაბამისობის შესახებ (შენიშვნა-წაგებობის ტექნიკური მდგომარეობის დოკუმენტი ) აღმოფხვრის მოზიხი წარმოდგენილი აქვს შესაბამისობის უზრუნველყოფის 11 თვიანი გეგმა. დაწესებულებამ უზრუნველყოფს ინდიკატორის მოთხოვნის დაკმაყოფილება მითითებულ ვადებში			
2	დაწესებულება აკმაყოფილებს ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების შემთხვევაში ინფრასტრუქტურისა და მატერიალური რესურსების მინიმალური კანონმდებლობით დადგენილ მოთხოვნებს	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

2.1.	დაწესებულების აქვს შენიშვნის გეგმის განხორციელების მიზნების შესახებ უფლებამოსილი ორგანოს მიერ გადებული აქტი (მოხლოდ იმ შემთხვევაში, თუ მწერებლობის ნებასივთა გაიცეხულია 2023 წლის 21 თებრულის შემდეგ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
------	---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--	--	--	--

2.2. მოთხოვნები დაწესებულების შენიშვნა-წაგებობის მინარე										
	დაწესებულება განთავსებულია პირველ, პირველ და მეორე, პირველ, მეორე და მესამე სართულზე	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	საბავშვო ბაგა-ზაღი განთავსებულია პირველ და მეორე სართულზე და შესაბამისად კვლეული ოთახებზე განთავსებულია პირველ და მეორე სართულზე. ამინაწერიდან გამოვიდნარე ინდიკატორის მოთხოვნა დაკმაყოფილებულია.				
	კვლეული ოთახები განთავსებულია პირველ ან/და მეორე სართულზე	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<b>მესამე სართულზე (სტივის არსებობის შემთხვევაში) განთავსებულია:</b>									
	ადმინისტრაციული სამყოფები	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	ლა სარეკრეაციო სივრცეები	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	გარე სივრცე ფიზიკური აქტივობისთვის	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	სასკოლო შუაობის კვლეულები	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	<b>მესამე სართულზე სასკოლო შუაობის კვლეულების განთავსების შემთხვევაში:</b>									
	ამხე სართულზე განთავსებულია სანიტარული კვანძები ზაგებობისთვის	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
	მესამე სართულის კიბის უკრედს კიბის დასაწყისში აქვს დამაგვი ბარიერი	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					

2.3. ბ									
	კვლეული ოთახები ან/და კურიკულუმის მეთოდოლოგიიდან გამოვიდნარე -სართო სივრცე ამინაწერიდან კვლეული უზრუნველყოფილია ინდივიდუალური კვლეული ოთახით ან კურიკულუმის მოზრევიდან გამოვიდნარე შრეული სართო სივრცითი ზაგებობის არსაწილებს 2კვმ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
	სამინაწერი ოთახის/მოსაწილებელი სივრცე	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
	ადრეული და სკოლამდელი განათლების პირველი წლის კვლეულებში სამინაწერი სართო აწიანობის/მოთხოვნის სართო სართო სართო სართო სართო	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

განახლებული ზონა, რომელშიც გამოყოფილია სივრცე თითოეული ბავშვისთვის პირადი წიგნების შესანახად	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>1 დაწესებულება განაზღვრულია 7 კვადრატული მეტრი 2-3 წლიანთათვის, 2 კვადრატული მეტრი 3-4 წლიანთათვის 2 კვადრატული მეტრი 4-5 წლიანთათვის და 2 კვადრატული მეტრი 5-6 წლიანთათვის - ყველა კვადრატული მეტრი უზრუნველყოფილია ინდივიდუალური კვადრატული მეტრით - საერთო სივრცე ამისთანავე ყველა კვადრატული მეტრი უზრუნველყოფილია ინდივიდუალური კვადრატული მეტრით ან კურკულუმის მიზნებიდან გამომდინარე შერჩეული საერთო სივრცით ბავშვებზე არანაკლებ 2მ<sup>2</sup> 3. ყველა კვადრატული მეტრი საბავშვო სივრცეში უნდა იყოს დაფარული ინდივიდუალური კვადრატული მეტრით 4. განახლებული ზონა, რომელშიც გამოყოფილია სივრცე თითოეული ბავშვისთვის პირადი წიგნების შესანახად. 5. საინტეგრირებელი განყოფილება როგორც ბავშვისთვის, ასევე პერსონალისთვის 6. დაწესებულებაში არის ადმინისტრაციული სამუშაოების მენეჯერის ოთახი და ცალკე ოთახი თანამშრომლებისათვის 7. დაბურული სივრცე სენია - მოტივული აქტივობებისთვის დარბაზი. 8.სამედიცინო სივრცე არ არის მოწყობილი კანონმდებლობის შესაბამისად, რაც დაწესებულების გაწევისას უზრუნველყოფის გეგმაში 11 თვის ვადით დაწესებულებაში არ არის პანდემია ან/და ლიფტი/ბანა ლიფტი უზრუნველყოფილია შესაბამისი მქონე პირებისთვის, რაც გაწევისას შესაბამისი უზრუნველყოფის გეგმაში 24 თვის ვადით. <b>აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდივიდუალური მითხოვნილი დაცვათა უზრუნველყოფა</b></p>
ინდივიდუალური მითხოვნილი დაცვათა უზრუნველყოფის დაწესებულებაში უზრუნველყოფის 1. სამედიცინო სივრცის მოწყობა კანონმდებლობის შესაბამისად შესაბამისობის გეგმით გათვალისწინებული ვადებით	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.დაწესებულებაში უზრუნველყოფის პანდემია ან/და ლიფტი/ბანა ლიფტი უზრუნველყოფის შესაბამისობის მქონე პირებისთვის შესაბამისობის გეგმით გათვალისწინებული ვადებით.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
ადრეული ასაკის (2 წლამდე) ბავშვების კვადრატული მეტრები განთავსებულია პირველ სართულზე	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
ადრეული ასაკის (2 წლამდე) კვადრატული მეტრებისთვის დაწესებულებაში გამოყოფილია სპეციალური სივრცე მუცხუბური დედებისთვის	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
თუ დაწესებულება განთავსებულია შენობაში, რომელიც პარალელურად გამოიყენება სხვა მიზნებისთვის, დაწესებულების პროექტებში მართალია ბავშვებისთვის მოწყობილია ინდივიდუალური/ობიექტური შესაბამისი შენობაში	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
თუ დაწესებულება განთავსებულია შენობაში, სადაც ამჟამად არის სხვა ტიპის მომსახურების მიწოდება სხვა ასაკის ბავშვებისთვის, ადრეული და სპეციალური აღზრდა და განათლების კვადრატული მეტრები განთავსებულია შენობის პირველ სართულზე	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულებაში არის ანაღები ან/და ლიფტი/ბანა ლიფტი უზრუნველყოფილია შესაბამისი მქონე პირებისთვის	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულება უზრუნველყოფილია ცენტრალური განთავსების სისტემით	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
მცირეკონსტრუქციები დაწესებულებაში (არაუმეტეს 2 კვადრატული მეტრი) განთავსებულია უსაფრთხო და დაბურულ ზედაპირისა და სანთარსთან/თანხლებით	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულების შიდა სივრცეები ადეკვატურია შესაბამისი ვიზუალური მინიმუმების, რაც უზრუნველყოფს სივრცეში ბავშვების მარტივ ორიენტაციას	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულების ტერიტორიაზე არ არის გამოყენებული ამბესტის შვედელი მასალა	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>2.4. მითხოვნილი საინტეგრირებელი კვანძების მოწყობის მიზნით - დაწესებულებას განაწილი, კანონმდებლობით განსაზღვრული სტანდარტების შესაბამის რაოდენობის მოქმედი ტელეფონის კაბინები და ხელსაწინა ბავშვებისთვის და პერსონალისთვის (WASH ინდივიდუალური)</b>						
დაწესებულებაში არის არანაკლებ ერთი საბავშვო ზომის უნიტაი - ყოველ 15 ბავშვზე	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>1 დაწესებულებაში არის არანაკლებ ერთი საბავშვო უნიტაი ყოველ 15 ბავშვზე 2.დაწესებულებაში არ არის ყოველ ოც ბავშვზე ერთი საბავშვო ხელსაწინა 3. დაწესებულებაში მოქმედებს საინტეგრირებელი კვანძები პირდაპირი დადვის მიზნით არსებობს ტიხრები რომლებსაც არ აქვს კარბები. ასევე, რამდენიმე საინტეგრირებელი კვანძი არის დიდი ზომის ფანჯრები, რომელიც არ არის დაფარული და პირდაპირად ირრდება შესაბამისი ადგილებზე გაწევისას შესაბამისობის გეგმაში 12 თვის ვადით 3. დაწესებულების ტერიტორიაზე განთავსებული არ არის არანაკლებ ერთი ადაპტირებული სან. კვანძი/ კაბინა უზრუნველყოფილია შესაბამისი ადგილებზე გაწევისას შესაბამისობის გეგმაში 12 თვის ვადით. 4.დაწესებულებაში არ არის არანაკლებ ერთი ადაპტირებული სან. კვანძი უზრუნველყოფილია შესაბამისი მქონე ზრდასრული პირებისთვის . <b>აღნიშნულიდან გამომდინარე ინდივიდუალური მითხოვნილი დაცვათა უზრუნველყოფა არ არის.</b></p>
დაწესებულებაში არის არანაკლებ ერთი საბავშვო ზომის ხელსაწინა წიგნი - ყოველ 20 ბავშვზე	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულებაში არის 1 საბავშვო ზომის პირდაპირი - ყოველ 20 ბავშვზე (არსებობს მუხუბურები)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულებაში არის 1 საბავშვო ზომის დამის ქიოანი - ყოველ 10 ბავშვზე (არსებობს მუხუბურები, აბაზა, სასალონი მუხუბურები, აბაზისთვის)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულებაში მოქმედებს საინტეგრირებელი კვანძები პირდაპირი დადვის მიზნით: მოწყობილია ტელეფონის კაბინები და ტელეფონის კაბინის კარი იღებს გარეთ, აწეულია იატაკის დონიდან და იკეტება მოწინადა გარედან გადების შესაძლებლობით	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულების ტერიტორიაზე განთავსებულია არანაკლებ ერთი ადაპტირებული სან. კვანძი/ კაბინა უზრუნველყოფილია შესაბამისი მქონე ზრდასრული პირებისთვის (ზრდასრულს და ბავშვებს ერთ სივრცეში განთავსების შემთხვევაში უზრუნველყოფილია პირდაპირი დადვის და უნიტაზები გამოიწველი იქნება ერთმანეთისგან კაბინებით.) (WASH ინდივიდუალური)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულების ტერიტორიაზე განთავსებულია არანაკლებ ერთი ადაპტირებული სან. კვანძი/ კაბინა უზრუნველყოფილია შესაბამისი მქონე ზრდასრული პირებისთვის (ზრდასრულს და ბავშვებს ერთ სივრცეში განთავსების შემთხვევაში უზრუნველყოფილია პირდაპირი დადვის და უნიტაზები გამოიწველი იქნება ერთმანეთისგან კაბინებით.) (WASH ინდივიდუალური)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულებაში არის არანაკლებ ერთი ადაპტირებული სან. კვანძი/ კაბინა უზრუნველყოფილია შესაბამისი მქონე ზრდასრული პირებისთვის (ზრდასრულს და ბავშვებს ერთ სივრცეში განთავსების შემთხვევაში უზრუნველყოფილია პირდაპირი დადვის და უნიტაზები გამოიწველი იქნება ერთმანეთისგან კაბინებით.) (WASH ინდივიდუალური)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
დაწესებულების საინტეგრირებელი კვანძების და საბავშვო ფანჯრების არ არის განთავსებული კვადრატული მეტრის და საბავშვო ოთახის ფანჯრების ქვეშ	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>2.5. მითხოვნილი დაწესებულების ცნობის/გარე სივრცის/დაცვის</b>						
დაწესებულებას აქვს ეზო ან/და გარე სივრცე	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>ეზო/გარე სივრცე არ არის შემოფარებული არანაკლებ 1.6 მ სიმაღლის მყარი შემოღობვით/ლიბით. არსებულ ლიფტზე უკრტილური ლიბით ადგენება 0.1 მ-ს. ეზოში არ არის ერთიანი ლიბე, ნაწილი არის მქონე (</p>
ეზო/გარე სივრცის მინიმალური ფართობი ერთ ბავშვთან მიმართებაში არის არანაკლებ 3 კვ.მ. (აღნიშნული თანაფარდობა დადგენილია იმ შემთხვევაში, თუ დაწესებულება მდებარეობს სახელმწიფო სატელეკომუნიკაციო არსებულ საეკონომიკო ზონის ტერიტორიაზე/საინჟინერო და ინჟინერის მას. საეკონომიკო ზონის კერძო საკუთრებაში არსებობს შემთხვევაში, დაწესებულებას გაფორმებული აქვს შესაბამისი ხელშეკრულება/შემოსაღები სარეკონომიკო ზონის მფლობელთან, ტერიტორიის გამოყენებისთან დაკავშირებით)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	



<p>იმ ფარგლებზე, სადაც მოწყობილია დამცევი ზაფხულისთვის ხელმოწვევით ადგილზე განთავსებულია ზაფხულისთვის საჭირო მოწყობილობა</p>	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
<p><b>კიბის უსართობობა</b></p>																																																									
<p>კიბის უსართობობა მოპირკეთებულია გლევი, მოცურების საწინააღმდეგე მასალით, რომელიც ინარჩუნებს თავის თვისებებს სველ მდგომარეობაში</p>	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
<p>თუ იატაკის უდგარის განმეორებული დონისა და წარმოქმნის საფრის არა/თუ შენობის მიდამო კიბის საფრებზე არ არის ერთნაირი გეგმობითი (საფრების ზომების, სიღრმისა და სიხლის) მიხედვით, კიბის დასაფრის და დასასრულს და ასევე განმეორებული საფრებზე, საფრების მოცულობაზე გამოყენებულია თვითმუშაობა ლენტ/კონტრასტული ფერები/განმეორებული სტრუქტურის მასალა/საფრის განათების/გარეგანი გამაფრისებელი ნივთი</p>	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
<p>დარწმუნებულია კიბის უსართობობის სიმაღლე მუშაობისთვის არის 50 (+ - 5 სმ) სმ. უფროსებისათვის კი არანაკლებ - 85 სმ.</p>	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
<p>შენიშნა არ არის ხეველი კიბეები (არსებობის შემთხვევაში არ გამოიყენება)</p>	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
<p>კიბის ორთქლი მხოლოდ მიეცემა მოაჯირი (გრანა იმ შემთხვევაში, თუ მას ესაზღვრება კედელი) და უსწვდება სახელები</p>	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	







<p>დაწესებულებაში მუდმივად კონტროლდება სვეტების კვების პროცესი სადამნაშაველო პერსონალის/კვლევის დამხმარე პერსონალის მიერ.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>აქვს დანები, ჭიქა წლის მიწოდებისთვის). აღნიშნული შესაბამისი იდენტიფიცირებული და ახასიათებელი უზრუნველყოფის გეგმაში. დაწესებულება უზრუნველყოფდა წინასწარ შეფასებისთვის სპორტ დინამური რესურსით. დაწესებულებაში მუდმივად კონტროლდება სვეტების კვების პროცესი აღზრდელის/აღზრდელის თანაშემწის მიერ. (გაჭრილია ა) ა) ბ) გურჯაანის სკოლაზე სააღზრდელო დაწესებულების გაერთიანების დირექტორის მიხედვით უზრუნველვს 2026 წლის 30 იანვრის №43.000.00010 სისამართო დამატებითი კვების ორგანიზებისა და რაციონის კვებითი ღირებულების ნორმების მარეგულირებელ წესში, გადამიწვდა და დადასტურდა ინტერვიუსს). ინდიკატორის მონივრება დაკმაყოფილებულია რეგულარად.</p>	<p>იქვს უზრუნველყოფილი ზღვითი ზღვითი რაციონების შესაბამისი რაციონების უზრუნველყოფის გეგმაში. ( დრმა თეფხი წინანებისთვის, სადილის თეფხი სალაიის, განრიის, კატეტის და სხვა შემთხვევებისთვის, ჩანგალი, დანა, დიდი კოჭი სადილისთვის, პატარა კოჭი დეტრატისთვის, ჭიქა სასმელისთვის). დაწესებულება უზრუნველვს შესაბამისობის გეგმაში გაწერილი პიტივების უზრუნველყოფას.</p>	
---	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--	--	--

ექსპერტი:

ნ. ბერიძე

ნომო მელიქიძე





<p>ახლად შექმნილი სათამაშოები (ჩინოვანი გარდა) ნაგებობისთვის მიწოდებამდე ირჩებენ 15 წლის განმავლობაში, 37° C-ის ტემპზე, სტრუქტურის წყლია და საწინააღმდეგარა და დამატებული სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტი და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემები</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>იყრილი ანაკის (2 წლის) ვაჭურის ნაგებობისთვის განკუთვნილი სათამაშოები ყოველწლიურად ირჩებენ და ირჩებენ წელი, ჯერჯერობით, საწინააღმდეგარა და 2%-იანი მანძილი სიღის ხსნარით, ხოლო სკოლაში 2 წლის (2 წლის) ნაგებობის სათამაშოები უნდა ირჩებოდეს ყოველ წელი და (თავისთვის განსაზღვრულ) განკუთვნილი ნაგებობისთვის, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>სათამაშოები დერეფნით უტარდება დანერგვის მიერ განაწილებული სპორტული მოწყობის 0.3%-იანი ხსნარით ან 0.5%-იანი კლირის ხსნარით 30 წლის განმავლობაში, მუდმივად ირჩებენ და ირჩებენ, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემებით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>თეთრის გამოყენება ხდება დანერგვის მიხედვით, მაგრამ არასდროს ვიწროვდება, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემებით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>თეთრული მარცხენა ვაჭურის და ნაგებობის მიხედვით, სუფითი და ქვიშაძირი დანერგვის მიხედვით განსაზღვრულია</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>ლორინ (ბალონი, ლუბიკი) ნივთები გენერალური დანერგვისთვის და უტარდება კბილურ წინა და დანერგვის მიერ განაწილებული სპორტული მოწყობის 0.3%-იანი ხსნარით ან 0.5%-იანი კლირის ხსნარით 30 წლის განმავლობაში, მუდმივად ირჩებენ და ირჩებენ, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემებით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>საღებო (სტეის) არსებითი ნაგებობისთვის ყოველწლიურად ირჩებენ ნაგებობისთვის დანერგვის მიერ განაწილებული სპორტული მოწყობის 0.3%-იანი ხსნარით ან 0.5%-იანი კლირის ხსნარით 30 წლის განმავლობაში, მუდმივად ირჩებენ და ირჩებენ, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემებით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>საფენის გამოყენებული ნაგებობის, სახეობის კბილურ, სუფითში, მანძილის ნაგებობის კბილურ ნაგებობის წყლით დენი ირჩებენ, ვეჯდები დანერგვის მიხედვით, კალენი დანერგვის მიხედვით, ადგილი დანერგვის 1%-იანი სუფითში ხსნარით, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>სანაკრებო კაბინის იატაკი, ხელსაწილი ნივთები და უნაკრებობისთვის კბილურად განივდება და ირჩებენ დანერგვის მიერ განაწილებული სპორტული მოწყობის 0.3%-იანი ხსნარით ან 0.5%-იანი კლირის ხსნარით 30 წლის განმავლობაში, მუდმივად ირჩებენ და ირჩებენ, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემებით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>დანერგვის მიხედვით, ხელსაწილი ნივთები საწინააღმდეგარა და ნაგებობისთვის დანერგვის მიხედვით, კალენი დანერგვის მიხედვით, ადგილი დანერგვის 1%-იანი სუფითში ხსნარით, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>დანერგვის მიხედვით, ხელსაწილი ნივთები საწინააღმდეგარა და ნაგებობისთვის დანერგვის მიხედვით, კალენი დანერგვის მიხედვით, ადგილი დანერგვის 1%-იანი სუფითში ხსნარით, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>	<p>■</p>
<p>სანაკრებო კაბინის იატაკი, ხელსაწილი ნივთები და უნაკრებობისთვის კბილურად განივდება და ირჩებენ დანერგვის მიერ განაწილებული სპორტული მოწყობის 0.3%-იანი ხსნარით ან 0.5%-იანი კლირის ხსნარით 30 წლის განმავლობაში, მუდმივად ირჩებენ და ირჩებენ, რაც დასტურდება სტანდარტული იმპარიალური პროდუქტით და წარმოებული სახეობების დოკუმენტაციის სისტემებით</p>																												



**სსიპ-განათლების ხარისხის განვითარების ეროვნული ცენტრის მიერ  
2026 წლის 16-17 მარტს  
დაგეგმილი საავტორიზაციო ვიზიტის დღის წესრიგი**

**დაწესებულების სტატუსის მაძიებელი საფირმო სახელწოდება: გურჯაანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების გაერთიანება**  
**პროგრამ(ებ)ის განხორციელების ადგილის სახელწოდება გურჯაანის N1 საბავშვო ბაგა -ბაღი**

**ფორმატი: პირისპირი**

**ვიზიტის მიზანი:** „ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების მიერ ავტორიზაციის გავლის, აგრეთვე დაწესებულების ავტორიზაციის შეჩერებისა და შეწყვეტის დროებითი წესის დამტკიცების შესახებ" საქართველოს მთავრობის 2023 წლის 21 თებერვლის №76 დადგენილების მე-6 მუხლით განსაზღვრულ ავტორიზაციის სტანდარტებთან შესაბამისობის შეფასება

საათი	აქტივობა 2026 წლის 16 მარტი	პასუხისმგებელი ექსპერტები
10:00-13:00	შეხვედრა დაწესებულების წარმომადგენლებთან	ლელა ლაჭავა ეკატერინე კობახიძე ნინო მელიქიძე ლალი ალადაშვილი
	დაწესებულების კვების ორგანიზებისა და რაციონის კვებითი ღირებულების ნორმების მარეგულირებელი მექანიზმის განხილვა, ენერგეტიკული ღირებულებებისა და ქიმიური შემადგენლობის (ცილა, ცხიმი, ნახშირწყლები) ცხრილის შესწავლა, პერსპექტიული მენიუსა და შესაბამისი კერძების კარტოთეკის განხილვა, აკრძალული/ლიმიტირებული პროდუქტების შესწავლა, კვების მიწოდების და უსაფრთხოების საკითხების განხილვა.	ნინო მელიქიძე
	დაწესებულების სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების დაცვის უზრუნველყოფის მექანიზმისა, სტანდარტული ოპერაციული პროცედურებისა და წარმოებული საქმიანობის დოკუმენტირების სისტემის შესწავლა.	ლალი ალადაშვილი
13.00-14.00	დაწესებულების საჯარო რეესტრიდან ამონაწერის, შენობა-ნაგებობის სქემის, შენობა-ნაგებობის ტექნიკური მდგომარეობის დადგენის შესახებ დასკვნის (გაცემული შესაბამის სფეროში აკრედიტებული ორგანოს ან სასამართლო ექსპერტიზის ეროვნული ბიუროს მიერ) დოკუმენტების/მტკიცებულებების შესწავლა.	ლელა ლაჭავა

	დაწესებულების საკომუნიკაციო არხების, ოჯახთან/თემთან კომუნიკაციის დაგეგმვის ამსახველი დოკუმენტების/პროცესების შესაბამისი მტკიცებულებების შესწავლა.	ეკატერინე კობახიძე
14:00-15:00	შესვენება	
15:00-16,30	დაწესებულების ინფრასტრუქტურის დათვალიერება (მათ შორის კურიკულუმის განხორციელებისთვის საჭირო გარემოსა და საგანმანათლებლო რესურსის შემოწმება, სანიტარულ-ჰიგიენური და კვების დარგის მიმართულებით შესაბამისი სათავსების დათვალიერება)	ლელა ლაჭავა ეკატერინე კობახიძე ნინო მელიქიძე ლალი ალადაშვილი
	ადრეული აღზრდისა და განათლების ან/და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულების შენობის ინფრასტრუქტურისა და მატერიალური რესურსების მიმართ დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარის შევსება	ლელა ლაჭავა
	საქართველოს მთავრობის მიერ დამტკიცებული „ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულებებში კვების ორგანიზებისა და რაციონის კვებითი ღირებულების ნორმების“ ტექნიკური რეგლამენტით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარის შევსება	ნინო მელიქიძე
	დაწესებულების საქართველოს მთავრობის მიერ დამტკიცებული „ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების დაწესებულებების სანიტარიული და ჰიგიენური ნორმების“ ტექნიკური რეგლამენტით დადგენილ მოთხოვნებთან შესაბამისობის შეფასების კითხვარის შევსება	ლალი ალადაშვილი
	დაწესებულების პირველადი გადაუდებელი დახმარების აღმოჩენის დამადასტურებელი დოკუმენტაციის, საგანგებო სიტუაციების მართვის გეგმის, შენობა-ნაგებობების სახანძრო უსაფრთხოების მოთხოვნებთან შესაბამისობის შესახებ დასკვნის ბავშვზე ძალადობის ექვის შემთხვევაში მოქმედებისთვის გაწერილი პროცედურების, რეფერირებაზე პასუხისმგებელი პირის შესახებ ინფორმაციის, ბავშვის გარემოსთან ადაპტაციის/ტრანზიციის მექანიზმების შესწავლა,	ლელა ლაჭავა
16.30-17.30	ინტერვიუ– ჯურჯანის სკოლამდელი სააღმზრდელო დაწესებულებების ხელმძღვანელი, დაწესებულების მენეჯერი, ფინანსებზე შესყიდვებზე პასუხისმგებელი პირი, უსაფრთხოებაზე პასუხისმგებელი პირი, გაერთიანების მეთოდისტი/საგანმანათლებლო პროგრამების კოორდინატორი, საგანმანათლებლო პერსონალი: აღმზრდელი, აღმზრდელის თანაშემწე, სამედიცინო პერსონალი, შესყიდვებზე და შენახვა - განაწილებაზე პასუხისმგებელი პირი, დამლაგებელი,საკვებისა და სასურსათო ნედლეულის ხარისხის კონტროლის საკითხთან დაკავშირებით:	ლელა ლაჭავა ეკატერინე კობახიძე ნინო მელიქიძე ლალი ალადაშვილი

	გასაუბრება-პასუხისმგებელ პირთან- ბავშვების კვების პროცესის კონტროლთან დაკავშირებით: გასაუბრება- აღმზრდელი და აღმზრდელის თანაშემწე	
17.30-18.00	ვიზიტის დღის შეჯამება და შეფასების პროცესში გამოკვეთილი ძირითადი მიგნებების გაცნობა.	ლელა ლაჭავა ეკატერინე კობახიძე ნინო მელიქიძე ლალი ალადაშვილი
<p><b>აქტივობა</b> <b>2026 წლის 17 მარტი</b></p>		
10:00-14:00	მისიის, ხედვის და ღირებულებების განხილვა, ამ პროცესის დამადასტურებელი დოკუმენტების/აქტივობების შესწავლა	ლელა ლაჭავა
	სტრატეგიული და სამოქმედო გეგმებისა და მათთან დაკავშირებული დოკუმენტაციის განხილვა, ამ პროცესის დამადასტურებელი დოკუმენტების/აქტივობების შესწავლა, ბავშვთა ზღვრული რაოდენობის განსაზღვრის მეთოდოლოგიის შესწავლა.	ლელა ლაჭავა
	დაწესებულების დეკლარირებული კურიკულუმის/კურიკულუმის ჩარჩოს, კურიკულუმის შემუშავების/შერჩევის პროცესის ამსახველი დოკუმენტების/მასალების, კურიკულუმის გაზიარების ამსახველი დოკუმენტების/მასალების შესწავლა	ეკატერინე კობახიძე
	საგანმანათლებლო პროცესის დაგეგმვის და შეფასების მექანიზმის, დღის განრიგის, საგანმანათლებლო პროცესის რესურსებით უზრუნველყოფის მექანიზმის, კურიკულუმის მიზნების შესაბამისი საგანმანათლებლო რესურსით უზრუნველყოფის დოკუმენტაციის, წიგნების აღრიცხვის ჟურნალის/საბავშვო ბიბლიოთეკის აღმწერი დოკუმენტის, ინვენტარის აღწერის	ეკატერინე კობახიძე

	დოკუმენტაციის/მატერიალური რესურსის ფლობის დამადასტურებელი დოკუმენტაციის/მიღება-ჩაბარების აქტების მტკიცებულებების/ამსახველი დოკუმენტების შესწავლა	
	დაწესებულების სტრუქტურის/ორგანოგრამის, სტრუქტურული ერთეულების/პირების ფუნქციების ამსახველი დოკუმენტების, პერსონალის პირადი საქმეების, პერსონალის მართვის მარეგულირებელი დოკუმენტის, შრომითი/მომსახურების ხელშეკრულებების/დანიშვნის აქტების, შინაგანაწესის, პერსონალის შერჩევის/დანიშვნის პროცესის ამსახველი დოკუმენტაციის, პერსონალის განვითარებასთან დაკავშირებული მასალების/აქტივობების, ერთწლიანი სამოქმედო გეგმის/პროფესიული განვითარების გეგმის მტკიცებულებების განხილვა	ლელა ლაჭავა
14.00-15.00	შესვენება	
15.00-16.30	დაწესებულების კურიკულუმის შეფასებისა და განვითარების პრაქტიკის შესწავლა	ეკატერინე კობახიძე
	დაწესებულების სამოქმედო გეგმის, ბიუჯეტის მტკიცებულებების/ამსახველი დოკუმენტების შესწავლა.	ლელა ლაჭავა
	დაწესებულების მმართველობითი, ძირითადი და დამხარე პროცესების ჩამონათვალის და მათი აღმწერების, ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკასთან დაკავშირებული დოკუმენტაციის, ბავშვის ჩარიცხვისა და ამორიცხვის მარეგულირებელი დოკუმენტის, პერსონალის პირადი საქმეების შესწავლა	ლელა ლაჭავა
16.30-17.30	ინტერვიუ– გურჯაანის სკოლამდელი საადმზრდელი დაწესებულებების ხელმძღვანელი, დაწესებულების მენეჯერი, ადმინისტრაცია, სხვა თანამშრომლები რომელიმე პასუხისმგებელნი არიან სხვადასხვა პროცესის მიმდინარეობაზე, ფინანსებზე პასუხისმგებელი პირი, ასევე გაერთიანების მეთოდისტი/საგანმანათლებლო პროგრამების კოორდინატორი, საგანმანათლებლო პერსონალი: აღმზრდელი, აღმზრდელის თანამშემწე, სპეც.პედაგოგი, ლოგოპედი, მუსიკის მასწავლებელი.	ლელა ლაჭავა ეკატერინე კობახიძე
17.30-18.00	ვიზიტის დღის შეჯამება და შეფასების პროცესში გამოკვეთილი ძირითადი მიგნებების გაცნობა.	ლელა ლაჭავა ეკატერინე კობახიძე

**შენიშვნა:** წინამდებარე სამუშაო დღის წესრიგი ავტორიზაციის სტანდარტების შეფასების მიზნით შეიძლება შეიცვალოს დაწესებულებაში ვიზიტის მსვლელობის დროს რეალურად არსებული მდგომარეობიდან გამომდინარე.

**ავტორიზაციის ექსპერტთა ჯგუფი:**

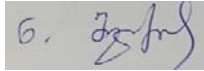
ჯგუფის თავმჯდომარე:



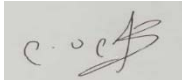
ჯგუფის წევრი:



ჯგუფის წევრი:



ჯგუფის წევრი:



თარიღი: 10.03.2026